

UAB „TOKSIKA“ TVARUMO POLITIKA

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. Ši UAB „Toksika“ (toliau – Bendrovė) tvarumo politika (toliau – Politika) yra Bendrovės įsipareigojimas kryptingai formuoti tvaraus verslo kultūrą ir praktiką. Politikoje tvarumo klausimai suprantami kaip aplinkos, socialiniai ir žmogaus teisių bei valdymo veiksniai, įskaitant kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu klausimus bei kitus tvarumo veiksnius, apibrėžtus Komisijos deleguotajame reglamente (ES) 2023/2772, priimtame 2023 m. liepos 31 d., kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2013/34/ES papildoma tvarumo atskaitomybės standartais.
- 1.2. Politikos tikslas – nustatyti Bendrovės prioritetines tvarumo sritis, jų tikslus ir veiklos gaires, užtikrinant jų dermę su Bendrovės strateginiu veiklos planu ir į jį integruota tvarumo strategija.
- 1.3. Politika įgyvendinama kartu su susijusiomis Bendrovės politikomis ir kitais vidaus dokumentais, įskaitant etikos kodeksą, darbuotojų atlygio politiką, smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką, rizikos valdymo politiką, korupcijos prevencijos politiką, kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politiką, suinteresuotųjų šalių politiką ir kt.
- 1.4. Politika privalo vadovautis visi Bendrovės vadovai, darbuotojai ir valdybos nariai.
- 1.5. Politikoje vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai:
 - 1.5.1. Žalioji energija – tai energija, gaunama iš atsinaujinančių, aplinkai draugiškų išteklių, kurie neišsenka arba atsistato natūraliai. Pagrindiniai žaliosios energijos šaltiniai: saulės energija, vėjo energija, hidroenergija, biomasė, geoterminė energija. Skirtingai nuo iškastinio kuro (naftos, dujų, anglies), žaliosios energijos gamyba beveik nesukelia šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų ar kitų teršalų. Bendrovei perkant žaliąją energiją suteikiami sertifikatai, įrodantys žaliosios elektros energijos kilmę;
 - 1.5.2. suinteresuotoji šalis – asmuo ar organizacija, kuriems Bendrovės veikla daro ar yra tikimybė, kad ateityje darys tiesioginę ar netiesioginę įtaką bei kiti asmenys ar organizacijos, kurie gali daryti įtaką Bendrovei.

2. PRIORITETINĖS TVARUMO SRITYS

- 2.1. Prioritetinės tvarumo sritys dalyje „Aplinkosauga“:
 - 2.1.1. žiedinė ekonomika ir neutralumas klimatui;
 - 2.1.2. saugi aplinkai veikla.
- 2.2. Prioritetinės tvarumo sritys dalyje „Socialinė atsakomybė“:
 - 2.2.1. darbo sauga ir darbuotojų gerovė;
 - 2.2.2. bendruomeniškumas ir atvirumas;
 - 2.2.3. visuomenės švietimas.
- 2.3. Prioritetinė tvarumo sritis dalyje „Valdysena“:
 - 2.3.1. verslo etika ir korupcijos prevencija.

3. TVARUMO SRITIS „ŽIEDINĖ EKONOMIKA IR NEUTRALUMAS KLIMATUI“

- 3.1. Veiklai keliamas tikslas – prisidėti kuriant uždara energijos ir medžiagų grandinę, sumažinant energijos praradimus, išteklių sąnaudas ir emisijas.
- 3.2. Bendrovė diegia technologijas ir įgyvendina sprendimus, kurie leistų iki 2030 metų dvigubai (lyginant su 2019 metais) sumažinti atliekų tvarkymo (išskyrus pašalinimą pavojingųjų atliekų sąvartyne ir perdavimą kitiems tvarkytojams utilizuoti) anglies dioksido emisiją.
- 3.3. Bendrovė vykdo savo veiklos sukeltą poveikį klimatui (įskaitant veikloje susidarantį anglies dioksido emisijas) stebėseną ir nuolat ieško, diegia bei taiko pažangias technologijas, kurios padėtų siekti neutralumo klimatui.
- 3.4. Bendrovė teikia prioritetą tvariam išteklių ir energijos naudojimui, medžiagų antriniam panaudojimui.
- 3.5. Bendrovė naudoja tik sertifikuotą žaliąją elektros energiją ir elektros energiją, pagamintą Bendrovėje deginant atliekas ir naudojant atsinaujinančius energijos išteklius.
- 3.6. Bendrovė investuoja į mažai taršų transportą ir techniką bei mažina taršaus kuro rūšių naudojimą.

4. TVARUMO SRITIS „SAUGI APLINKAI VEIKLA“

- 4.1. Veiklai keliamas tikslas – saugus ir efektyvus atliekų tvarkymas, kuriant švarią aplinką.
- 4.2. Bendrovė laikosi principo, kad visi Bendrovėje priimami sprendimai ir kasdienė veikla turi būti orientuota į gamtos išteklių tausojimą, neigiamo poveikio aplinkai mažinimą ir (arba) atstatantį poveikį aplinkai.
- 4.3. Bendrovė griežtai laikosi visų aplinkosauginių leidimų, reglamentuojančių pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio, pavojingųjų atliekų sąvartyno, atliekų aikštelių ir kitos atliekų tvarkymo infrastruktūros veiklą.
- 4.4. Bendrovė siekia išlaikyti kuo mažesnes teršalų emisijas, lyginant su leidžiamomis jų ribinėmis normomis, kurios nustatytos Bendrovės veiklą reglamentuojančiuose teisės aktuose ir veiklos leidimuose.
- 4.5. Bendrovė, planuodama ar įgyvendinama iniciatyvas ar strateginius projektus, sistemingai vertina jų ekonominį, socialinį ir aplinkosauginį poveikį aplinkai ir visuomenei, sistemingai atlieka veiklos poveikio stebėseną, vertina veiklos įtaką visuomenės gerovei ir aplinkai.
- 4.6. Bendrovėje puoselėjama atsakingo elgesio kultūra, skatinanti saugius ir tvarius sprendimus darbo aplinkoje.

5. TVARUMO SRITIS „DARBO SAUGA IR DARBUOTOJŲ GEROVĖ“

- 5.1. Veiklai keliamas tikslas – užtikrinti saugią, sveiką ir motyvuojančią darbo aplinką, skatinančią darbuotojų gerovę, profesinį tobulėjimą ir įsitraukimą.
- 5.2. Bendrovė užtikrina lygias darbuotojų teises ir vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų.
- 5.3. Bendrovė taiko skaidrią ir sąžiningą darbuotojų atlygio sistemą, paremtą visiems darbuotojams žinomais iš anksto nustatytais kriterijais ir visiems vienodais vertinimo principais. Už tą patį ar lygiavertį darbą darbuotojams mokamas toks pats atlyginimas, kuris nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.
- 5.4. Bendrovė, įgyvendindama smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką, kuria tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojai nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, sudaro vienodas sąlygas visiems darbuotojams visose darbo santykių srityse, skatina gerus santykius tarp darbuotojų, nepaisant jų lyties, amžiaus, turimo neįgalumo, tautybės ir kitų tapatybės bruožų.
- 5.5. Kiekvienas darbuotojas yra individualiai atsakingas už darbo saugos priemonių naudojimą ir tvarkos laikymąsi bei skatinamas už darbo saugos kultūros ir Bendrovės vertybių puoselėjimą.

- 5.6. Bendrovė siekdama tvariai augti ir užtikrinti ilgalaikį konkurencingumą rinkoje skatina darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, darbuotojų profesinį tobulėjimą, įskaitant dalyvavimą mokymuose, stažuotėse, konferencijose ar seminaruose.
- 5.7. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata ir gerove – suteikia papildomą sveikatos draudimą, skiria lėšas sveikatos priežiūros paslaugoms, kuria patrauklią, modernią ir ergonomišką darbo aplinką, atitinkančią visus darbo saugos reikalavimus, bei taiko papildomas motyvavimo priemones.
- 5.8. Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, paaukštinimu pareigose, apmokėjimu už darbą, kitų išmokų ar kitų naudų skyrimu yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos. Darbuotojų atranka ir priėmimas į darbą vykdomas vadovaujantis Bendrovės vadovo patvirtinta tvarka.

6. TVARUMO SRITIS „BENDRUOMENIŠKUMAS IR ATVIRUMAS“

- 6.1. Veiklai keliamas tikslas – puoselėti atvirumu ir pasitikėjimu grįstus santykius su visuomene ir vietos bendruomenėmis.
- 6.2. Bendrovė vadovaujasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu ir Bendrovių valdysenos kodekso nuostatomis.
- 6.3. Bendrovė savo interneto tinklalapyje skelbia kiekvienos dienos pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio teršalų emisijos monitoringo duomenis, reguliariai skelbia informaciją apie infrastruktūros pokyčius ir veiklos aktualijas, skelbia išsamią vadovybės ataskaitą, rengia atvirų durų dienas, taip pateikdama visuomenei nuodugnią informaciją, atskleidžiančią Bendrovės elgseną rinkoje, poveikį aplinkai, santykius su darbuotojais ir visuomene.
- 6.4. Bendrovė palaiko glaudžius ryšius su vietos bendruomenėmis, kuria ir palaiko atvirus dalykiškus santykius su nacionalinės valdžios ir savivaldos atstovais, akademinė bendruomene, kitomis suinteresuotosiomis šalimis.
- 6.5. Bendrovė skatina darbuotojus ir suinteresuotąsias šalis nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba netinkamą elgesį.

7. TVARUMO SRITIS „VISUOMENĖS ŠVIETIMAS“

- 7.1. Veiklai keliamas tikslas – šviesti visuomenę, siekiant, kad atliekos būtų tvarkomos tinkamai ir saugiai.
- 7.2. Bendrovė, siekdama visuomenės sąmoningumo didinimo aplinkosaugos srityse, vykdo edukacinę veiklą ekologijos, atliekų rūšiavimo ir tvarkymo temomis.
- 7.3. Bendradarbiaudama su akademinėmis institucijomis ir suteikdama joms galimybę pasinaudoti Bendrovės atliekų tvarkymo infrastruktūra praktinio mokymo tikslais, Bendrovė prisideda prie aukštos kvalifikacijos aplinkosaugos, atliekų tvarkymo ir susijusių sričių specialistų rengimo. Atlikti praktiką Bendrovėje kviečiami studentai ir profesijos mokiniai iš visos Lietuvos.
- 7.4. Bendrovė organizuoja ekskursijas savo atliekų tvarkymo infrastruktūros objektuose, per ekskursijas paaiškina atliekų rūšiavimo, pavojingųjų atliekų identifikavimo ir jų tinkamo tvarkymo svarbą bei būdus.
- 7.5. Bendrovė sudaro galimybes priešgaisrinėms gelbėjimo ir kitoms operatyvaus reagavimo tarnyboms organizuoti mokymus Bendrovės atliekų tvarkymo infrastruktūros objektuose, tuo prisidedama prie šių tarnybų specialistų aukštos kvalifikacijos užtikrinimo ir jų geresnio pasirengimo reaguoti į galinčias iškilti pavojingas situacijas.

8. TVARUMO SRITIS „VERSLO ETIKA IR KORUPCIJOS PREVENCIJA“

- 8.1. Veiklai keliamas tikslas – sąžininga, skaidria ir atsakinga veikla prisidėti prie visuomenės gerovės.
- 8.2. Bendrovėje, įgyvendindama korupcijos prevencijos politiką, kuria korupcijai atsparią aplinką, didina antikorupcinį sąmoningumą (įskaitant darbuotojų mokymus), netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nepriklausomai nuo jų formos ar masto. Visi veiklos procesai grindžiami skaidrumo, sąžiningumo ir teisės aktų laikymosi principais.
- 8.3. Bendrovė, vadovaudamasi viešųjų pirkimų įstatymu, užtikrina, kad viešieji pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų.
- 8.4. Bendrovė plėtoja atsakomybės, skaidrumo, pagarbos ir bendradarbiavimo principais grindžiamą Bendrovės kultūrą, skatina darbuotojų įsitraukimą, remiasi etikos kodeksu ir viešai deklaruojamomis vertybėmis.
- 8.5. Bendrovė užtikrina pranešėjų apsaugą, sudarydama sąlygas darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims saugiai, anonimiškai ir be neigiamų pasekmių pranešti apie galimus pažeidimus ar neetišką elgesį, užtikrindama konfidencialumą.
- 8.6. Bendrovė atsakingai valdo santykius su tiekėjais – užtikrina skaidrias viešųjų pirkimų procedūras, laikosi sąžiningos atsiskaitymų praktikos ir siekia bendradarbiauti tik su socialiai atsakingais bei etiškai veikiančiais partneriais.
- 8.7. Bendrovė nedalyvauja politinėje veikloje ir neteikia paramos politinėms partijoms ar judėjimams.

9. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 9.1. Politika tvirtinama ir keičiama valdybos sprendimu. Ji peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą per metus, esant poreikiui Politika koreguojama, siekiant užtikrinti jos nuostatų atitikimą Lietuvos Respublikos teisės aktams ir dermę su Bendrovės strateginiu veiklos planu.
- 9.2. Politikai nuosekliai įgyvendinti Bendrovė kiekvienų metų pradžioje nustato tvarumo rodiklius ir siektinas jų reikšmes, o metams pasibaigus įvertina nustatytų rodiklių faktinį įvykdymą.
- 9.3. Bendrovė rengia metines tvarumo ataskaitas, kuriose atlieka reikšmingumo analizę (tiek poveikių reikšmingumą suinteresuotosioms šalims, tiek tvarumo veiklų finansinį reikšmingumą Bendrovei), atskleidžia savo veiklą prioritetinėse tvarumo srityse, apžvelgia nustatytų tvarumo rodiklių įvykdymą per ataskaitinius metus ir paskelbia nustatytus tvarumo rodiklius einamiesiems metams.
- 9.4. Bendrovė sau keliamus tvarumo tikslus ir rodiklius integruoja į strateginį veiklos planą.
- 9.5. Už Politikos parengimą, tvarumo veiklų koordinavimą ir tvarumo ataskaitų parengimą atsakingas tvarumo vadovas.
- 9.6. Politika skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje www.toksika.lt.