



DARNUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) 2021 METŲ ATASKAITA

TURINYS

Socialinės atsakomybės politika, sritys ir ataskaita	2
Apie „Toksiką“	4
Paslaugos ir infrastruktūra	4
Strategija	5
Darbuotojai	6
Svarbiausi 2021 m. veiklos rezultatai	6
Saugi aplinkai veikla	7
Poveikiai ir suinteresuotų šalių lūkesčiai	7
Tikslas ir rodikliai	9
Veikla ir rezultatai 2021 metais	12
Darbo sauga ir darbuotojų gerovė	16
Poveikiai ir suinteresuotų šalių lūkesčiai	16
Tikslas ir rodikliai	17
Veikla ir rezultatai 2021 metais	17
Bendruomeniškumas ir atvirumas	20
Poveikiai ir suinteresuotų šalių lūkesčiai	20
Tikslas ir rodikliai	21
Veikla ir rezultatai 2021 metais	21
Visuomenės švietimas	25
Poveikiai ir suinteresuotų šalių lūkesčiai	25
Tikslas ir rodikliai	27
Veikla ir rezultatai 2021 metais	27
Žmogaus teisės	31
Korupcijos prevencija	32
Politika ir kiti taikomi dokumentai	32
Antikorupcinis švietimas	32
Korupcijos prevencija „Toksikoje“	33
Veikla skaidrumui rinkoje didinti	35

Ši ataskaita skirta peržiūrėti elektroniniuose įrenginiuose.
Saugant gamtą prašome jos nespausdinti.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA, SRITYS IR ATASKAITA

UAB „Toksika“ pirmą kartą parengė atskirą savo veiklos socialinės atsakomybės srityje 2021 metais ataskaitą. Ši UAB „Toksika“ 2021 metų darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaita yra neatsiejama bendrovės metinio pranešimo už 2021 metus sudėtinė dalis. Ataskaita skelbiama viešai UAB „Toksika“ interneto tinklalapyje www.toksika.lt skiltyje „Darnus vystymasis“.

UAB „Toksika“ (toliau – „Toksika“ arba bendrovė) taiko valdybos 2019 m. spalio 17 d. posėdyje patvirtintą socialinės atsakomybės politiką. Ši politika yra bendrovės savanoriškas įsipareigojimas kryptingai formuoti tvarią darnaus verslo praktiką, vadovaujantis Jungtinių Tautų inicijuoto „Pasaulinio susitarimo“ principais, Ekonominio bendradarbiavimo plėtros organizacijos gairėmis ir standarto ISO 26000 „Socialinės atsakomybės gairės“ nuostatomis. Politikos įgyvendinimas ir nuostatų aktualumas kasmet peržiūrimas valdybos posėdžiuose. 2021 metais tokia peržiūra buvo atlikta spalio 8 d. valdybos posėdyje.

Darniai veiklai užtikrinti „Toksikoje“ taip pat taikomi šie dokumentai (visi jie yra peržiūrimi kiekvienais metais, o svarbiausi iš šių dokumentų skelbiami viešai bendrovės interneto tinklalapyje www.toksika.lt):

- ❖ Darbuotojų atlygio politika (patvirtinta valdybos sprendimu), užtikrinanti, kad visiems bendrovės darbuotojams būtų taikomi sąžiningi, skaidrūs, iš anksto nustatyti ir pamatuojami veiklos tikslai ir vertinimo rodikliai ir atlygio nustatymo principai;
- ❖ Darbuotojų atlygio nustatymo tvarka (patvirtinta valdybos sprendimu), užtikrinanti, kad visiems darbuotojams būtų sudarytos vienodos darbo sąlygos, galimybės tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, už tokį patį ir vienodos vertės darbą gauti vienodą darbo užmokestį;
- ❖ Darbuotojų atrankos ir priėmimo į darbą tvarka (patvirtinta generalinio direktoriaus įsakymu), užtikrinanti skaidrią darbuotojų atranką ir priėmimą į darbą, taikant visiems vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas;
- ❖ Antikorupcinė politika (patvirtinta valdybos sprendimu), kuria bendrovė įsipareigoja nesitaikstyti su korupcija, netoleruoti neetiško elgesio, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų;

- ❖ Etikos kodeksas (patvirtintas generalinio direktoriaus įsakymu), nustatantis veiklos ir elgesio principus, profesinės etikos normas, kuriomis vykdydami savo funkcijas turi vadovautis visi bendrovės vadovai, darbuotojai ir valdybos nariai;
- ❖ Veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka (patvirtinta generalinio direktoriaus įsakymu), reglamentuojanti pranešimų apie teisės pažeidimus valdymą ir pranešėjų apsaugą, interesų konfliktų valdymą, dovanų teikimo ir priėmimo tvarką, informacijos apie bendrovę viešo atskleidimo principus;
- ❖ Paramos vietos bendruomenėms teikimo gairės (patvirtintos valdybos sprendimu), skirtos užtikrinti nuoseklią bendruomenių, gyvenančių bendrovės atliekų tvarkymo infrastruktūros objektų kaimynystėje, rėmimo praktiką;
- ❖ Paramos valdymo taisyklės (patvirtintos generalinio direktoriaus įsakymu), nustatančios bendrovės paramos teikimo tikslus, užtikrinančios vienodų reikalavimų ir vertinimo kriterijų pareiškėjams gauti paramą taikymą, skaidrų sprendimų dėl paramos teikimo priėmimo bei paramos teikimo procesą;
- ❖ Strateginio planavimo ir įgyvendinimo priežiūros tvarka (patvirtinta valdybos sprendimu), numatanti skirtingų pareigybių darbuotojų įtraukimą į strateginio planavimo, įgyvendinimo ir stebėsenos procesą.

Bendrovė savo socialinę atsakomybę realizuoja vykdydama kryptingą veiklą penkiose pagrindinėse socialinės atsakomybės srityse: keturiuose Socialinės atsakomybės politikoje nustatytose srityse („Saugi aplinkai veikla“, „Darbo sauga ir darbuotojų gerovė“, „Bendruomeniškas ir atvirumas“ ir „Visuomenės švietimas“) ir Antikorupcinėje politikoje nustatytoje srityje „Korupcijos prevencija“.

Darnumo srities „Žmogaus teisės“ bendrovė neišskiria savo socialinės atsakomybės politikoje, kadangi šioje srityje nedaro reikšmingo poveikio. Nepaisant to, „Toksika“ vykdo poveikio žmogaus teisių srityje stebėseną ir apžvelgia šią sritį savo darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje.

UAB „TOKSIKA“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYS

SAUGI APLINKAI VEIKLA

DARBO SAUGA IR DARBUOTOJŲ GEROVĖ

BENDRUOMENIŠKUMAS IR ATVIRUMAS

VISUOMENĖS ŠVIETIMAS

ŽMOGAUS TEISĖS

KORUPCIJOS PREVENCIJA

- Pagrindinės sritys, kurios nustatytos Socialinės atsakomybės politikoje
- Papildoma socialinės atsakomybės sritis
- Pagrindinė sritis, kurią reglamentuoja Antikorupcinė politika

Rengdama šią darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitą, bendrovė vadovavosi „materialumo“ principu – didžiausią dėmesį ataskaitoje skyrė PAGRINDINĖMS socialinės atsakomybės sritims, kurios „Toksikai“ yra svarbiausios įmonės daromų poveikių arba suinteresuotų šalių lūkesčių aspektais.

2021 metais „Toksika“ antrus metus iš eilės Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimų (NAVA) konkurse, kurį nuo 2013 metų organizuoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Aplinkos ministerija kartu su socialiniais partneriais, buvo pripažinta laimėtoja nominacijoje „Metų bendruomeniškiausia įmonė“ vidutinių įmonių kategorijoje už bendruomenėms svarbių poreikių įgyvendinimą ir švaresnės aplinkos kūrimą.

Bendrovės gauti NAVA 2020–2021 metų konkursų apdovanojimai:

- 🔄 „Metų bendruomeniškiausia įmonė 2021“ vidutinių įmonių kategorijoje,
- 🔄 „Aplinkai draugiškiausia įmonė 2020“ vidutinių įmonių kategorijoje,
- 🔄 „Metų bendruomeniškiausia įmonė 2020“ vidutinių įmonių kategorijoje,
- 🔄 „Delfi“ skaitytojų išrinkta Metų bendruomeniškiausia įmonė 2020“ vidutinių įmonių kategorijoje.

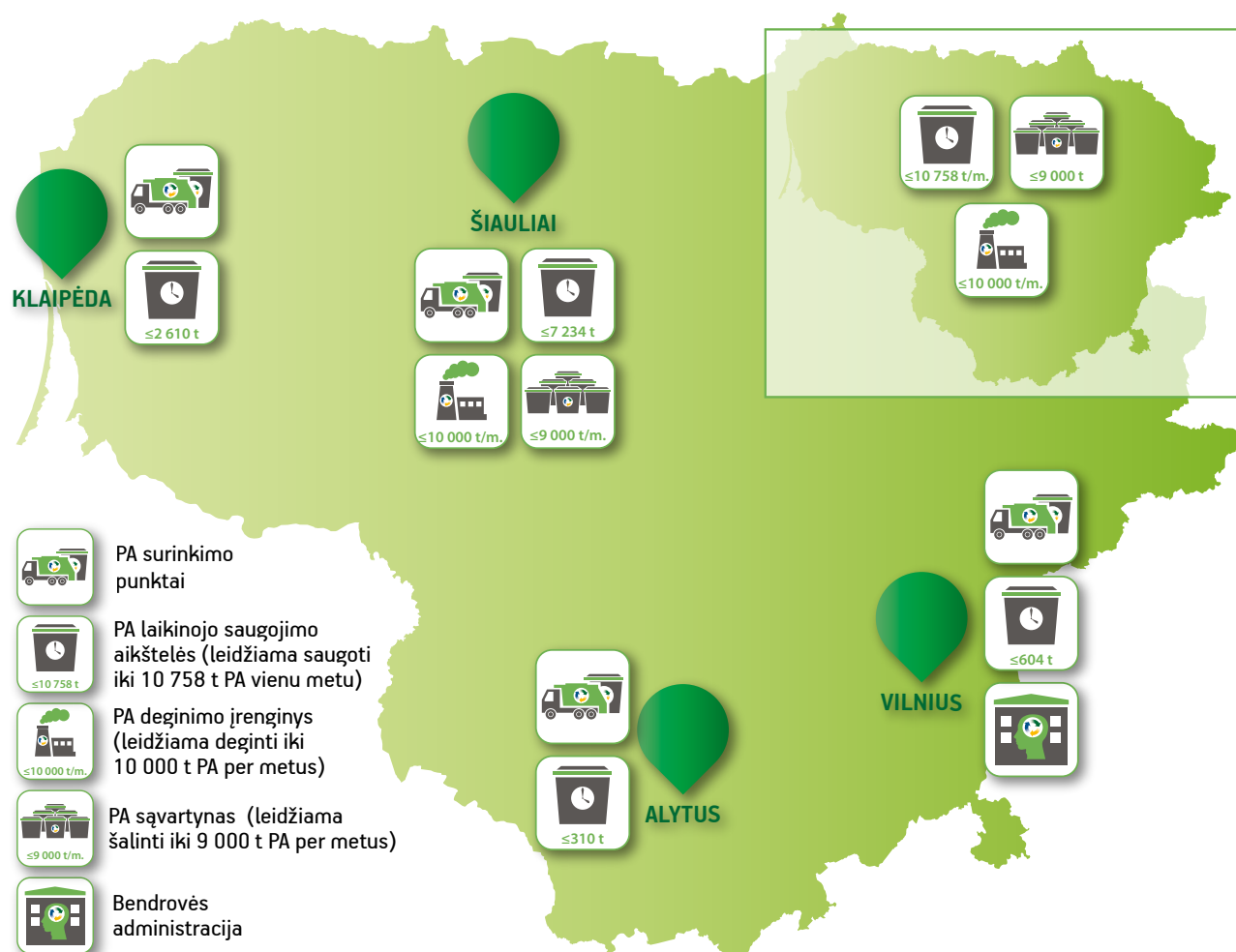


APIE „TOKSIKĄ“

Paslaugos ir infrastruktūra

Uždaroji akcinė bendrovė „Toksika“ yra valstybės valdoma bendrovė. Valstybei priklauso 92,51 % bendrovės akcijų. Taip pat 5,64 % akcijų priklauso savivaldybėms, 1,85 % – juridiniams ir fiziniams asmenims. Valstybei atstovaujanti institucija – *Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija*.

„Toksika“ yra licencijuota pavojingųjų atliekų tvarkymo įmonė. Bendrovės veikla – pavojingųjų atliekų surinkimas, pervežimas, laikinas saugojimas, deginimas, šalinimas pavojingųjų atliekų sąvartyne, tvarkymas kitais būdais. Bendrovė įregistruota Atliekų tvarkymo įmonių registre ir turi licenciją tvarkyti visas šalyje susidarančias pavojingąsias atliekas, taip pat turi teisę surinkti, saugoti bei tvarkyti ir daugelį nepavojingųjų atliekų. Atliekos surinkamos visoje šalies teritorijoje specialiuoju bendrovės transportu. Surinktos atliekos, iki perduodant jas galutinai sutvarkyti, saugomos bendrovės atliekų surinkimo ir saugojimo aikštelėse.



Bendrovė turi padalinius Vilniuje ir Šiauliu, Klaipėdos bei Alytaus rajonuose:

- Vilniuje – bendrovės administracija, atliekų surinkimo ir saugojimo aikštelė;
- Klaipėdos rajone – atliekų surinkimo ir saugojimo aikštelė;

- Šiaulių rajone – atliekų surinkimo ir saugojimo aikštelė, pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys, pavojingųjų atliekų sąvartynas;
- Alytaus rajone – atliekų surinkimo ir saugojimo aikštelė.

Strategija

UAB „Toksika“ misija – tvarkyti pavojingąsias atliekas, užtikrinant saugią aplinką ateities kartoms. Savo misiją

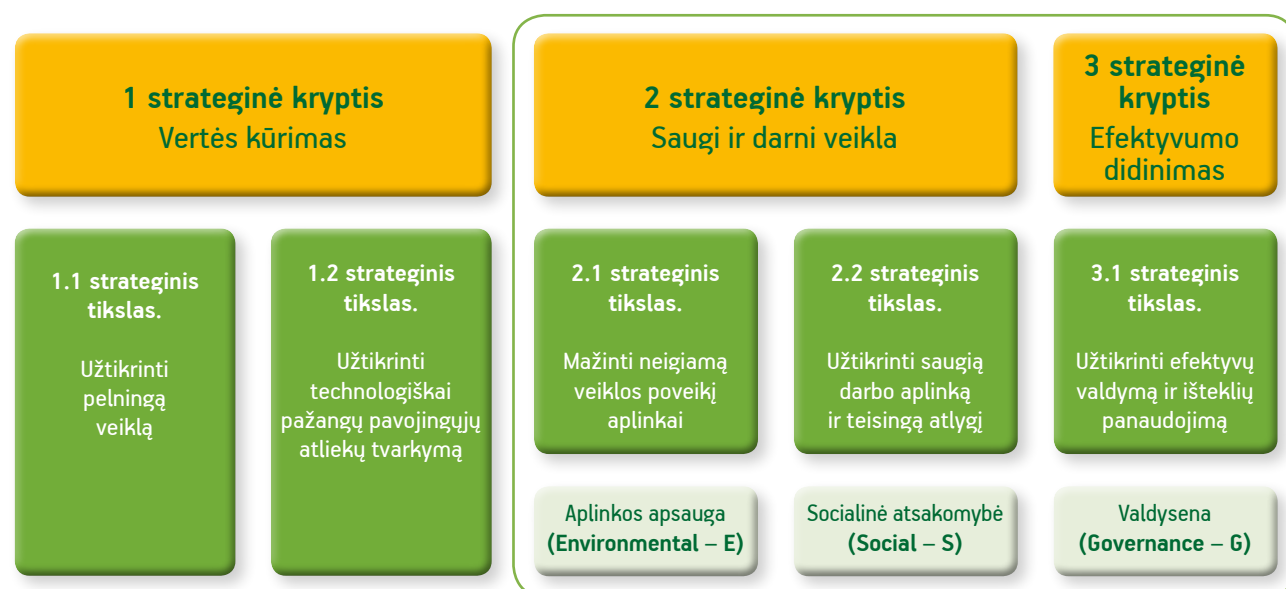
„Toksika“ įgyvendina ir visą veiklą grindžia žemiau aprašytomis svarbiausiomis vertybėmis.



UAB „Toksika“ vizija – tvari, aplinkai draugiškus sprendimus taikanti atliekų tvarkymo įmonė. Vizijai įgyvendinti

„Toksika“ pasirinko trys strategines kryptis ir išsikėlė penkis strateginius tikslus.

VIZIJA – TVARI, APLINKAI DRAUGIŠKUS SPRENDIMUS TAIKANTI ATLIEKŲ TVARKYMO ĮMONĖ

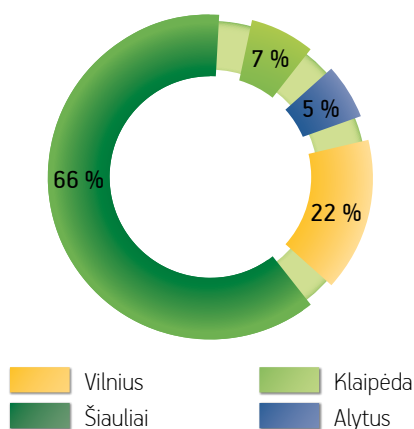


Bendrovė veiklą vykdo vadovaudamasi ir griežtai laikydamasi atliekų tvarkymą reglamentuojančių Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų, kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2015, aplin-

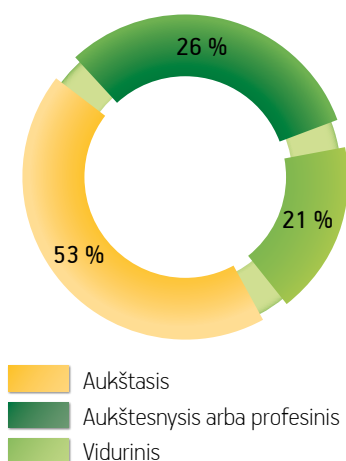
kos apsaugos vadybos sistemos LST EN ISO 14001:2015 bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos LST ISO 45001:2018 standartų, taip pat kitų su atliekų tvarkymu susijusių reikalavimų.

Darbuotojai

Darbuotojų struktūra pagal regioną
2021 m. pabaigoje



Darbuotojų struktūra pagal išsilavinimą
2021 m. pabaigoje



2021 m. gruodžio 31 d. „Toksikoje“ dirbo 74 darbuotojai: 16 – Vilniuje (iš jų: 8 – administracijoje, 8 – Vilniaus atliekų aikštelėje), 49 – Šiaulių padalinyje, 5 – Klaipėdos atliekų aikštelėje, 4 – Alytaus atliekų aikštelėje.

Iš 49 Šiaulių padalinio darbuotojų 25 darbuotojai prižiūri PA deginimo įrenginį, iš jų 16 darbuotojų dirba pamainomis, užtikrindami nepertraukiamą įrenginio veiklą 24 val. per parą 7 dienas per savaitę. Atsižvelgiant į „Toksikos“ veiklos specifiką, personalą sudaro 84 % vyrų ir 16 % moterų. Jauniausiam bendrovės darbuotojui – 24 metai, vyriausiam – 65 metai, o vidutinis darbuotojų amžius – 45 metai. 39 darbuotojai yra įgiję aukštąjį (universitetinį arba neuniversitetinį) išsilavinimą, 19 – aukštesnįjį arba profesinį išsilavinimą.

Visi darbuotojai, dirbantys su pavojingosiomis atliekomis, yra įgiję pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo specialisto kvalifikaciją, vadovaujantys darbuotojai – pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo vadovaujančiojo darbuotojo kvalifikaciją.

Bendrovėje taikoma valdybos patvirtinta Darbuotojų atlygio politika ir Darbuotojų atlygio nustatymo tvarka, generalinio direktoriaus patvirtinta Darbuotojų atrankos ir priėmimo į darbą tvarka, kiti santykius su darbuotojais reglamentuojantys dokumentai. Bendrovėje veikia ir darbuotojams atstovauja darbo taryba.

Svarbiausi 2021 m. veiklos rezultatai

Surinktas
pavojingųjų atliekų kiekis:
18 914 t

Sutvarkytas
atliekų kiekis:
21 590 t

Metinės
pardavimo pajamos:
7 852 906 Eur

Metinė EBITDA:
2 104 392 Eur

Grynasis pelnas:
1 262 853 Eur

Nuosavo kapitalo grąža:
15,3 %

SAUGI APLINKAI VEIKLA

Poveikiai ir suinteresuotų šalių lūkesčiai

„Toksikos“ misija – tvarkyti pavojingąsias atliekas, užtikrinant saugią aplinką ateities kartoms. Aplinkosauga yra bendrovės veiklos pamatas – ji ir įprasmina bendrovės egzistavimą ir kartu kelia pačius griežčiausius reikalavimus bendrovėje vykstantiems procesams, kontrolei ir skaidrumui. Visi bendrovėje priimami sprendimai ir kas-

dienė veikla organizuojama taip, kad būtų didinamas teigiamas poveikis aplinkai (padaromas saugiai sutvarkant pavojingąsias atliekas) ir mažinamas bet koks galimas neigiamas poveikis (atsirandantis dėl įmonės veikloje ir atliekų tvarkymo procese į aplinką išskiriamos anglies dioksido ir teršalų emisijos).

Anglies dioksido emisija

2020 metais atlikus poveikių įvertinimą buvo nustatyta, kad pagrindinis „Toksikos“ poveikis darnumo srityje yra susijęs su atliekų tvarkymo procese generuojama anglies dioksido emisija. Tuomet buvo apskaičiuota, kad 2019 metais deginant pavojingąsias atliekas anglies dioksido emisija sudarė 10 252 t¹ arba 1 145 kg vienai sutvarkytai atliekų tonai (į sutvarkytą atliekų kiekį neįtraukiant tų atliekų, kurios buvo pašalintos pavojingųjų atliekų sąvartyne arba perduotos kitiems tvarkytojams utilizuoti). Papildomai 205 t² anglies dioksido (23 kg vienai sutvarkytai atliekų tonai) generavo transporto priemonių ir technikos darbas, dar 42 t³ (5 kg vienai sutvarkytų atliekų tonai) – kietojo kuro naudojimas pastatams šildyti.

Pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys deginant atliekas išskiriamą šiluminę energiją naudoja elektros energijai gaminti, o pagamintos elektros energijos perteklius tiekiamas į elektros perdavimo tinklus. Gaminant elektros energiją į aplinką neišskiriama papildoma anglies dioksido emisija (ji jau įskaičiuota į atliekų deginimo emisiją), todėl bendrovės sukurtas grynas elektros energijos perteklius (parduoto ir nupirkto elektros energijos kiekio skirtumas) yra įmonės indėlis į anglies dioksido emisijos mažinimą. 2019 metais šio poveikio mastas buvo -285 t anglies dioksido (-32 kg vienai sutvarkytų atliekų tonai).

UAB „TOKSIKA“ ANGLIES DIOKSIDO EMISIJA 2019 METAIS

Atliekų deginimo
CO₂ emisija:
10 252 t (1 145 kg/t)

Transporto priemonių
CO₂ emisija:
205 t (23 kg/t)

Kietojo kuro
naudojimo CO₂ emisija:
42 t (5 kg/t)

Elektros energijos
grynojo petekliaus
CO₂ emisija:
-285 t (-32 kg/t)

Grynoji toksikos CO₂ emisija 2019 m. duomenimis:
10 215 t CO₂ (1 141 kg CO₂ vienai sutvarkytai atliekų tonai)

Suminė grynoji bendrovės veiklos ir atliekų tvarkymo proceso anglies dioksido emisija 2019 m. sudarė 10 215 t arba 1 141 kg vienai sutvarkytų atliekų tonai (į sutvarkytų atliekų kiekį neįtraukiant tų atliekų, kurios buvo pašalintos bendrovės pavojingųjų atliekų sąvartyne arba perduotos kitiems tvarkytojams utilizuoti).

¹ Laikant, kad sudeginant maksimalų leidžiamą 1 350 kg per valandą atliekų kiekį sugeneruoja apie 1 650 kg CO₂.

² Laikant, kad sudeginus 1 l benzino išskiriama 2,168 kg CO₂, o sudeginus 1 l dyzelinio kuro – 2,546 kg CO₂.

³ Laikant, kad 1 000 kWh el. energijos pagaminimas neišskiriant papildomos CO₂ emisijos sutaupo 570 kg CO₂.

Teršalų emisija

Neatsiejama pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio technologinė dalis yra dūmų valymo sistema, be kurios deginimo procesas būtų neįmanomas. Ypač sudėtinga ir technologiškai pažangi elektroninėmis priemonėmis stebima ir valdoma dūmų valymo sistema užtikrina aukšto

laipsnio teršalų pašalinimą, tačiau maži teršalų kiekiai patenka į aplinkos orą. Šie kiekiai negali viršyti ribinių (leidžiamų) normatyvų, kurie nustatyti bendrovei išduotame pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidime.

„Toksikos“ Šiaulių padalinio, kuriame veikia įmonės pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys, kaimynystėje įsikūrusios Šiaulių Medelyno mikrorajono ir Šiaulių rajono Bridų kaimo gyventojų bendruomenės. Šios dvi bendruomenės sudaro didelę ir „Toksikai“ svarbią suinteresuotųjų asmenų grupę, kurios pagrindinis lūkestis – saugi „Toksikos“ veikla ir kuo mažesnė aplinkos oro tarša.

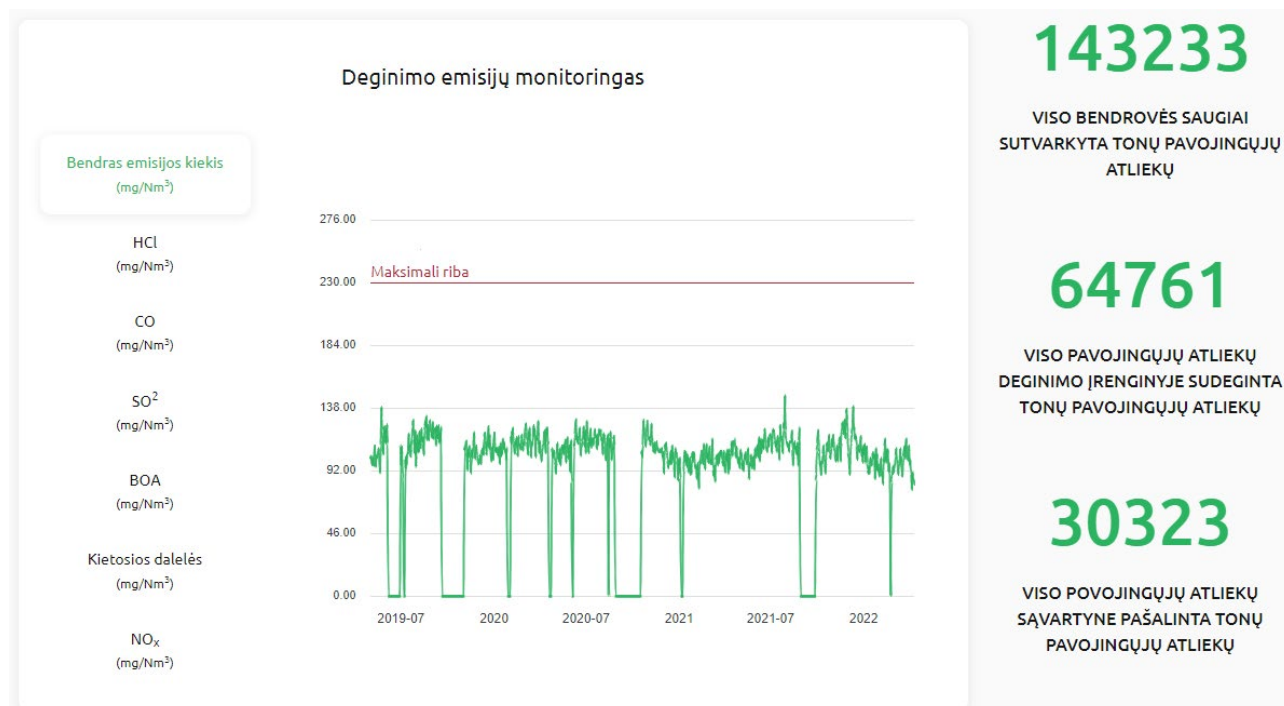
Teršalų išmetimų stebėseną atliekama laikantis griežčiausių ES ir Lietuvos įstatymų bei kitų reglamentuojančių aktų reikalavimų, visuomenei ir kontroliuojančioms institucijoms pateikiami išsamūs teršalų emisijos duomenys. Nuolatiniai teršalų kiekio dūmuose matavimai ir du kartus per metus nepriklausomų akredituotų laboratorijų atliekami nenuolatiniai matavimai rodo faktinius į aplinkos orą patenkančius teršalų kiekius.

Nuolatinį matavimų metų fiksuojamas druskos rūgšties (HCl), sieros dioksido (SO₂), anglies monoksido (CO), azoto oksidų (NO_x), kietųjų dalelių (KD), bendrosios organinės anglies (BOA) kiekis. Leidžiamas (ribinis) normatyvas nustatytas kiekvienam atskiram teršalui, o bendras su-

minis šių teršalų kiekis negali viršyti 76,68 kg per 24 val.

Nenuolatinį matavimų metų fiksuojami dioksinų – furanų (PCDD/PCDF), sunkiųjų metalų (As, Cr, Co, Mn, Ni, Sb, Cu, V, Cd, Tl, Hg, Pb), vandenilio fluorida (HF), amoniako (NH₃) išmetimai. Leidžiamas (ribinis) normatyvas nustatytas kiekvienam atskiram teršalui, pvz., dioksinų – furanų (PCDD/PCDF) išmetimai negali viršyti 0,1 ng/Nm³, gyvsidabrio išmetimai – 0,05 mg/Nm³.

TIPK leidimu „Toksikai“ nustatytos labai griežtos ribinės (leidžiamos) išmetamų teršalų normos, tačiau atsižvelgdama į bendruomenių lūkesčius „Toksika“ siekia dirbti su kuo mažesniu neigiamu poveikiu aplinkai.



*Deginimo emisijų monitoringo duomenys, skelbiami įmonės tinklalapyje
www.toksika.lt. Duomenys atnaujinami kiekvieną dieną.*

Tikslas ir rodikliai

Darnumo srities
„Saugi aplinkai veikla“ tikslas

Saugus ir efektyvus atliekų tvarkymas,
kuriant švarią aplinką

2020 metais atlikusi poveikių įvertinimą ir nustačiusi, kad pagrindinis „Toksikos“ poveikis darnumo srityje yra susijęs su atliekų tvarkymo procese generuojama anglies

dioksido emisija, „Toksika“ išsikėlė su šio poveikio valdymu susijusį Europos „žaliąjį kursą“ atitinkantį ilgalaikį strateginį tikslą ir uždavinius.

„Toksika“ įsipareigojo 2030 metais į aplinką išskirti 50 % mažiau anglies dioksido, tenkančio vienai sutvarkytai atliekų tonai (į sutvarkytų atliekų kiekį neįtraukiant tų atliekų, kurios pašalinamos bendrovės pavojingųjų atliekų sąvartyne arba perduodamos kitiems tvarkytojams utilizuoti), negu faktiškai išskyrė 2019 metais.

Tam, kad šis tikslas būtų įgyvendintas, pažanga turi būti daroma kiekvienais metais: 2022 metais reikia pasiekti 4,0 % mažesnę emisijos lygį, o 2025 metais – 7,6 % mažesnę anglies dioksido emisijos lygį, palyginti su 2019 metų faktine emisija, tenkančia vienai sutvarkytai atliekų tonai.

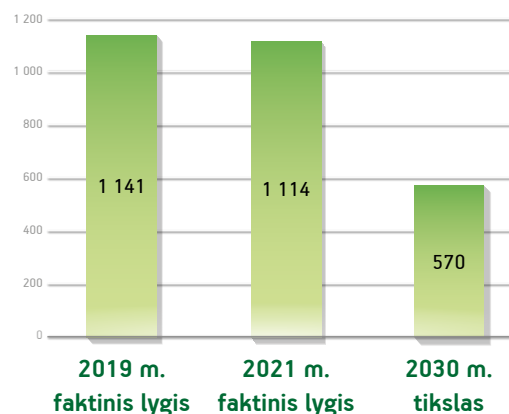
Šiuo metu „Toksika“ neturi technologinės galimybės sumažinti deginant atliekas į aplinką išskiriamos anglies dioksido emisijos, tačiau gali mažinti emisiją kitose veiklos sferose, pavyzdžiui, išrūšiuodama ir iš bendro surinktų atliekų srauto atskirdama antriniam žaliavų panaudojimui tinkančias atliekas, diegdama pažangius atliekų tvarkymo neišskiriant anglies dioksido emisijos būdus, įsigydama elektromobilius ir elektros energija varomą aikštelių techniką, didindama pastatų energetinį efektyvumą, diegdama saulės jėgaines žaliosios energijos gamybai, įgyvendindama anglies dioksido kompensavimo (pvz., miško įveisimo) projektus ir pan.

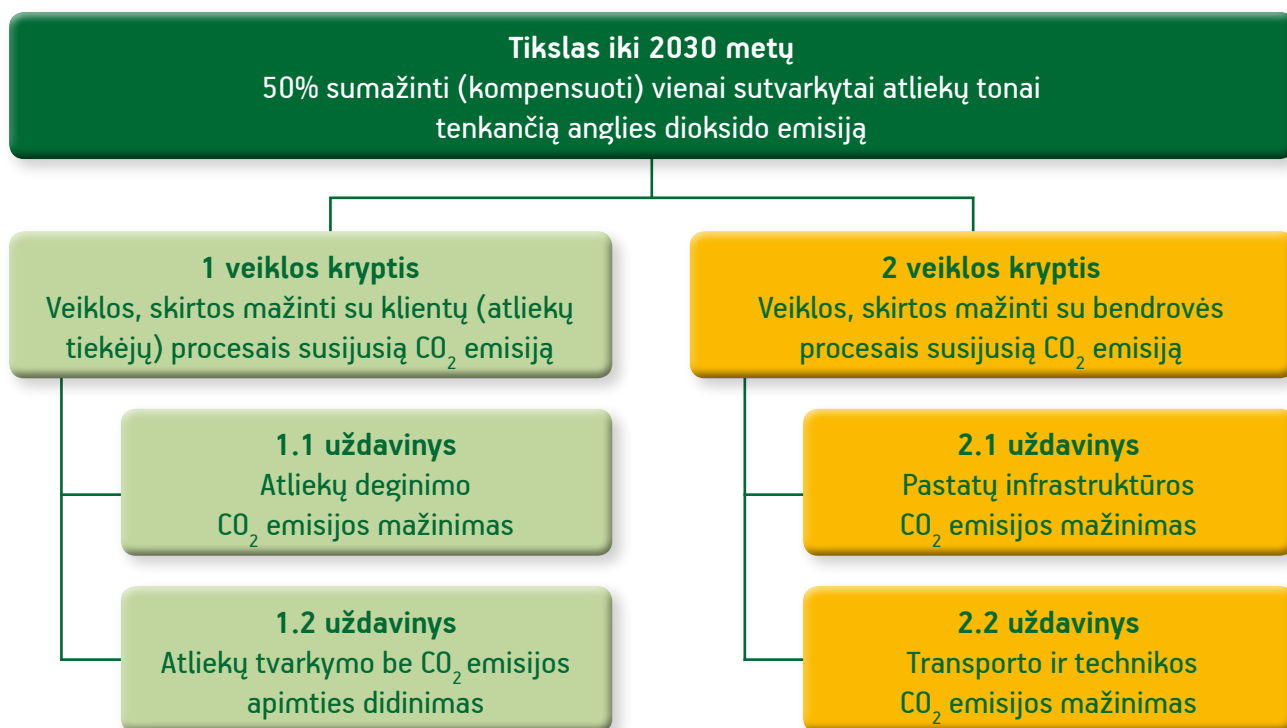
Potencialo mažinti neigiamą poveikį aplinkai turima ir šilumos gamybos srityje – šiuo metu pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys pagamina daugiau šilumos energijos,

negu jos panaudojama Šiaulių padalinio pastatui apšildyti, tačiau galimybės perteklinę šilumą tiekti kitiems vartotojams kol kas nėra.

Tik maža dalis „Toksikos“ anglies dioksido emisijos yra susijusi su bendrovės veiklos procesais (naudojama pastatų infrastruktūra, technika ir įranga) – šią emisiją bendrovė gali valdyti. Tačiau didžioji dalis visos anglies dioksido emisijos, kurią išskiria „Toksika“, susidaro deginant klientų (atliekų tiekėjų) veiklos procesų šalutinį produktą – atliekas. „Toksika“ negali daryti įtakos klientų veiklos procesams (t. y., mažinti atliekų susidarymą klientų įmonėse), tačiau gali ieškoti būdų, kaip sumažinti anglies dioksido emisiją iš jau susidariusių atliekų.

Anglies dioksido emisija (kg),
tenkanti vienai sutvarkytai atliekų tonai





„Toksika“ generalinio direktoriaus 2021 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. V-123 patvirtino veiklos neigiamo poveikio aplinkai (anglies dioksido emisijos) mažinimo (kompensavimo) priemonių 2022 – 2025 m. planą, kuriame tikslui „Iki 2030 metų sumažinti (kompensuoti) vienai sutvarkytai atliekų tonai tenkančią anglies dioksido emisiją“ įgyvendinti pasirinko dvi veiklos kryptis:

- ♻️ 1 veiklos kryptis. Veiklos, skirtos mažinti su klientų (atliekų tiekėjų) procesais susijusią CO₂ emisiją.
- ♻️ 2 veiklos kryptis. Veiklos, skirtos mažinti su bendrovės procesais susijusią CO₂ emisiją.

Priemonių plane „Toksika“ iškėlė iš viso keturis uždavinius (po du kiekvienai veiklos kryptčiai) bei numatė konkrečias uždavinių įgyvendinimo priemones, terminus ir atsakingus asmenis.



Eil. Nr.	Darnumo srities „Saugi aplinkai veikla“ rodikliai	Siekiamą reikšmę 2021 m. ¹	Faktinė reikšmė 2021 m.	Siekiamą reikšmę 2022 m. ²
1.	Atliekų tvarkymo (išskyrus pašalinimą pavojingųjų atliekų sąvartyne ir perdavimą kitiems tvarkytojams utilizuoti) CO ₂ emisija, kg CO ₂ / t atliekų ^I	≤ 1 116	1 114	≤ 1 096
2.	Per metus įgyvendintų priemonių metinis poveikis mažinant CO ₂ emisiją, t CO ₂ / 12 mėn. ^{II}	≥ 60	60 ^{III}	≥ 750 ^{IV}
3.	Atliekų, perduotų perdirbimui ir antriam žaliavų panaudojimui kiekis per metus, t	≥ 250	449,8	≥ 300
4.	Pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio vidutinis metinis bendras teršalų kiekis, nustatytas nuolatinių matavimų, procentais nuo leidžiamos ribinės normos ^V	≤ 60 %	45,4 %	≤ 60 %
5.	Pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio vidutinis metinis dioksinų – furanų kiekis, nustatytas nenuolatinių matavimų metu, procentais nuo leidžiamos ribinės normos ^{VI}	≤ 60 %	34,2 %	≤ 60 %

^I Rodikliui skaičiuoti taikomos emisijos reikšmės: 1) deginimo įrenginyje sudeginant po 1350 kg atliekų per val. – 1650 kg CO₂ / val.; 2) sunaudojus 1 l benzino – 2,168 kg CO₂; 3) sunaudojus 1 l dyzelino – 2,546 kg CO₂; 4) sunaudojus 1000 kWh el. energijos (išskyrus žaliąją) – 570 kg CO₂; 5) sunaudojus 1 kg kietojo kuro (medienos granulių) – 1,905 kg CO₂. Rodiklis skaičiuojamas įvertintą CO₂ emisiją per laikotarpį (kilogramais) padalinant iš per tą patį laikotarpį sutvarkytų atliekų (išskyrus pašalintas PA sąvartyne ir perduotas kitiems tvarkytojams utilizuoti) kiekio (tonomis).

^{II} Rodiklis skaičiuojamas sudedant visų per metus įgyvendintų priemonių planuojamą vidutinį metinį poveikį mažinant CO₂ emisiją (tonomis). Kiekvienos įgyvendintos priemonės poveikis įtraukiamas į rodiklio reikšmę tik vieną kartą tais metais, kuriais priemonė buvo įgyvendinta.

^{III} 2021 m. siekiama rodiklio reikšmė buvo nustatyta atsižvelgiant į planuojamas įgyvendinti priemones: įrengti saulės elektrines Vilniaus ir Alytaus atliekų aikštelėse. Abi elektrinės buvo įrengtos 2021 m., o leidimas gaminti elektros energiją buvo gautas 2022 m. sausio mėn.

^{IV} Pagrindinės 2022 metais planuojamos įgyvendinti priemonės: 1) įgyvendinti miško įveisimo projektą (planuojamas vidutinis metinis poveikis – 465 t sukaupto CO₂, t. y. 46 500 vnt. medžių × vidutiniškai 10 kg/vnt. sukaupto CO₂ per metus); 2) pradėti taikyti flokuliaciją Klaipėdoje (planuojamas poveikis – 249 t į aplinką neišskirto CO₂, t. y. 204 t be CO₂ emisijos sutvarkytų atliekų × vidutiniškai 1222 kg / t atliekų į aplinką neišskirto CO₂ per metus); 3) įrengti saulės elektrinę Klaipėdos atliekų aikštelėje (planuojamas poveikis – 45 t be CO₂ emisijos pagamintos el. energijos, t. y. 80 MWh/m. el. energijos × 570 kg/MWh į aplinką neišskirto CO₂ per metus). PASTABOS: 1) pateiktas priemonių sąrašas nėra baigtinis (bus vykdomos ir kitos priemonės emisijai mažinti); 2) dėl išorinių veiksnių įtakos miško įveisimo projekto įvykdymas arba įvykdymo užbaigimas gali nusikelti į 2023 metus (dėl to rodiklio siekiama reikšmė gali būti nepasiekta); 3) įmonė gali atsisakyti saulės elektrinės įrengimo Klaipėdos atliekų aikštelėje, jeigu bus priimtas sprendimas vystyti saulės parko projektą Šiaulių padalinyje.

^V Rodiklis skaičiuojamas padalinant nuolatinių matavimų metu nustatytą bendrą teršalų kiekį (kg/24val.) vidurkį iš didžiausios leistinos jų normos (76,68 kg/24val.).

^{VI} Rodiklis skaičiuojamas padalinant vidutinį per metus atliktų matavimų metu nustatytą dioksinų ir furanų kiekį (ng/Nm³) iš didžiausios leistinos jų normos (0,100 ng/Nm³).



¹ 2021 m. darnumo rodikliai ir jų reikšmės buvo nustatytos generalinio direktoriaus 2021 03 25 įsakymu Nr. V-27.

² 2022 m. darnumo rodikliai ir jų siekiamos reikšmės nustatytos generalinio direktoriaus 2022 03 17 įsakymu Nr. V-24.

Veikla ir rezultatai 2021 metais

Atliekų tvarkymas be anglies dioksido emisijos



Taikydama šiuo metu plėtojamą flokuliacijos technologiją, kuri skirta tvarkyti klijų, dažų ir kitas vandenines atliekas, „Toksika“ 2020 m. sutvarkė 358 t, o 2021 m. – 440 t tokių atliekų. Iš šių atliekų flokuliacijos metodu 2020 m. buvo atskirta 276 t, o 2021 m. – 392 t vandens (jis buvo pridurtas nuotekų tvarkytojui). Todėl sudeginti 2020 m.

liko tik 82 t, o 2021 metais – tik 48 t dumblo (tik toks kiekis liko iš iki flokuliacijos buvusių šimtų tonų atliekų). Tai, gi flokuliacijos technologija leidžia dalį atliekų sutvarkyti aplikai neutraliu būdu vietoje jas deginant ir generuojant anglies dioksido emisiją. Įmonės skaičiavimu, sumažinus degintinų atliekų kiekį 392 tonomis buvo **išvengta 479 t anglies dioksido emisijos**.

Bendrovė ir toliau plėtoja 2020 metais pradėtą taikyti atliekų tvarkymo flokuliacijos būdu technologiją:

- 1) įgijus patirties, tvarkomos vis įvairesnės skystosios atliekos;
- 2) 2022 metų pradžioje flokuliacijos įrenginys, anksčiau stovėjęs lauko aikštelėje, perkeltas į šildomas patalpas, todėl nuo šiol gali būti naudojamas ir šaltuoju metų laikotarpiu;
- 3) bendrovė sudarė sutartį antrajam flokuliacijos įrenginiui įdiegti Klaipėdos atliekų aikštelėje (2022 metais) ir jau siunčia Klaipėdos aikštelės darbuotojus į apmokymus Šiaulių padalinyje.

Atliekų, tinkančių perdirbimui arba antriniam panaudojimui, išrūšiuojimas



Iš bendro surinktų atliekų srauto bendrovė kasmet išrūšiuoja dalį atliekų, tinkančių antriniam žaliavų panaudojimui (padangų, metalo, plastiko, stiklo ir kitų). 2018 metais tokių atliekų buvo atskirta ir kitiems tvarkytojams perduota 258 t, 2019 metais – 482 t, o 2020 metais – 542 t, 2021 metais – 450 t. Jeigu šios atliekos nebūtų išrūšiuotos, o būtų kartu su bendru pavojingųjų atliekų srautų pateikusios į bendrovės pavojingųjų atliekų deginimo įrenginį arba būtų perduotos kitiems atliekų tvarkytojams kartu su bendru utilizuoti skirtų atliekų srautu, jų sutvarkymas sugeneruotų papildomą anglies dioksido emisiją. Išrūšiuojant šias atliekas ir jas atskyrus nuo bendro utilizavimui skirtų atliekų srauto 2021 metais buvo **išvengta 550 t anglies dioksido emisijos**.

Pastatų anglies dioksido emisijos mažinimas

2021 metais Klaipėdos atliekų aikštelės administraciniame pastate įrengus šilumos siurblius, pastato sunaudojama šiluminė energija bus pagaminama daug efektyviau negu naudojant kieto kuro katilinę ir elektrinio šildymo sistemą. Investicija turės ilgalaikį poveikį – sumažės energijos naudojimas pastatui šildyti, **mažės ir pastato tiesioginė bei netiesioginė anglies dioksido emisija.**

2021 metais atlikus Vilniaus atliekų aikštelės administracinio pastato renovaciją (atnaujinus lietaus vandens surinkimo sistemą, pakeitus garažų vartus ir pastato duris, atlikus pastato šiltinimo darbus ir kt.), jo energetinis efektyvumas, tikimasi, atitiks C klasę (pastato energetinio efektyvumo vertinimas užsakytas) vietoje iki renovacijos buvusios D klasės. Didesnis energetinis efektyvumas turės ilgalaikį poveikį – sumažės pastato energijos nuostoliai, **mažės ir jo generuojama tiesioginė bei netiesioginė anglies dioksido emisija.**

vacijos buvusios E klasės. Didesnis energetinis efektyvumas turės ilgalaikį poveikį – sumažės pastato energijos nuostoliai, **mažės ir jo generuojama tiesioginė bei netiesioginė anglies dioksido emisija.**

2021 metais atlikus Klaipėdos atliekų aikštelės administracinio pastato remontą (pakeitus pastato langus ir duris bei atlikus kitus darbus), jo energetinis efektyvumas, tikimasi, atitiks C klasę (pastato energetinio efektyvumo vertinimas užsakytas) vietoje iki renovacijos buvusios D klasės. Didesnis energetinis efektyvumas turės ilgalaikį poveikį – sumažės pastato energijos nuostoliai, **mažės ir jo generuojama tiesioginė bei netiesioginė anglies dioksido emisija.**



Transporto ir technikos anglies dioksido emisijos mažinimas

„Toksika“ kasmet atnaujinama turimas senas transporto priemonės, keisdama jas naujomis, mažiau taršiomis. 2021 metais įsigytas naujas, EUR06 standartą atitinkantis komercinis mikroautobusas.

„Toksika“ yra numačiusi palaipsniui atsisakyti įprastu

kuru varomų automobilių ir pereiti prie elektromobilių, įrengiant įmonėje ir elektromobilių įkrovimo stoteles. 2022 metais bus skelbiami viešieji pirkimai keturioms įkrovimo stotelėms (po vieną kiekviename regioniniame padalinyje) įrengti ir trims lengviesiems komerciniams elektromobiliams įsigyti.

Kitos iniciatyvos



2021 metais „Toksika“ užbaigė pavojingųjų atliekų, susidariusių po gaisro Alytaus padangų perdirbimo įmonėje UAB „Ekologistika“, tvarkymą. „Toksika“ greitai reagavo į 2019 m. lapkričio mėnesį Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Alytaus miesto ekstremalių situacijų komisijos priimtus sprendimus, kuriais įmonei buvo pavesta sutvarkyti po gaisro susidariusias pavojingąsias atliekas. Ekstremalios situacijos padarinių šalinimui buvo suteiktas aukščiausio laipsnio prioritetas. Per keturis

mėnesius iš gaisravietės teritorijos „Toksika“ išvežė net 8 130 t pavojingųjų atliekų, 2020 m. kovo 17 d. visiškai užbaigė gaisravietės teritorijos tvarkymą, o 2021 metais saugiai pašalino paskutines iš gaisravietės išvežtas pavojingąsias atliekas. Didelį pavojų aplinkai ir žmonių sveikatai kėlusios atliekos buvo sutvarkytos saugiai, nepriekaištingai laikantis visų aplinkosaugos normatyvų, neviršijant „Toksikai“ taikomų veiklą ribojančių normatyvų.





Apie Alytaus gaisrą, neatsakingo atliekų tvarkymo pasekmes ir reikalingas prevencijos priemones, kad būtų išvengta tokių ekologinių nelaimių pasikartojimo ateityje, „Toksika“ priminė Lietuvos Respublikos Seime. 2021 metų rugsėjo mėnesį Seimo rūmuose buvo surengta paroda tema „Aplinkos apsauga – visų mūsų rankose“, o rugsėjo 10 d. įvyko spaudos konferencija.

2021 metais „Toksika“ kaip partnerė dalyvavo UAB „SDG“ organizuotame forume „Aplinkosauga įmonėse 2021“, kuriame lyderiaujančios įmonės ir organizacijos dalijosi savo patirtimi sprendžiant su aplinkosauga susijusius iššūkius. „Toksikos“ laboratorijos vedėja Rita Paukštė skaitė pranešimą ir dalyvavo diskusijoje tema „Cheminių

medžiagų rizikos valdymas Baltijos šalių įmonėse“, dalijosi patirtimi pavojingųjų atliekų keliamų rizikų ir su jų identifikavimu susijusios problematikos srityse.

2021 metais bendrovė įdiegė ir pradėjo naudoti naują pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio automatinio teršalų emisijos monitoringo stotelę (AMS). Nauja stotelė yra modernesnė, tikslesnė, fiksuojanti daugiau parametų, pritaikyta ateityje užtikrinti nuolatinius gyvsidabrio išmetimų matavimus (įsigaliojus tokiems reikalavimams). Įdiegusi naują AMS, senoji stotelė naudojama toliau kaip antroji (pakaitinė). Nauja AMS, kartu su pakaitine, leis užtikrinti saugų, efektyvų ir nepertraukiamą pavojingųjų atliekų deginimą.



DARBO SAUGA IR DARBUOTOJŲ GEROVĖ

Poveikiai ir suinteresuotų šalių lūkesčiai



„Toksikoje“ dirba 74 darbuotojai – tai didelė suinteresuotų asmenų grupė. Nuo jų kvalifikacijos ir motyvacijos priklauso saugus bendrovės pavojingųjų atliekų tvarkymo infrastruktūros eksploatavimas, įmonės reputacija, veiklos rodikliai ir finansiniai rezultatai. Darbuotojai dirba su potencialiai pavojingomis medžiagomis (įskaitant

pavojingas laboratorines atliekas, medicines atliekas, galimai turinčias COVID-19 užkratą ir kt.), eksploatuoja potencialiai pavojingą infrastruktūrą (pavojingųjų atliekų deginimo įrenginį), tenka dirbti ir potencialiai pavojingose objektuose (pvz., šalindami ekstremaliųjų situacijų padarinius).

Saugi darbo aplinka, galimybė kelti kvalifikaciją, teisingas ir sąžiningas atlygis (atitinkantis darbo aplinką, pastangas, rezultatus ir darbo krūvį) – svarbiausi šios suinteresuotų asmenų grupės lūkesčiai.

2019 metais bendrovė įdiegė darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą, kurios atitiktį LST ISO 45001:2018 standarto reikalavimams įvertinusi sertifikavimo įstaiga „TÜV Thüringen e.V.“ (įvertinimas atliktas 2019 m. lapkričio mėnesį) 2020 m. sausio 10 d.

išdavė atitiktį standarto reikalavimams patvirtintą sertifikatą. Įdiegta sistema padeda identifikuoti ir valdyti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas, užtikrina efektyvų saugos ir sveikatos valdymą ir atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Bendrovėje netoleruojama ir draudžiama bet kokia tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų) ar kitais pagrindais.

„Toksika“ nuolat bendradarbiauja su darbų saugos paslaugas teikiančia įmone, darbuotojams kasmet organizuojami įvairūs mokymai, įskaitant pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių, civilinės ir priešgaisrinės saugos mokymus, taip pat specialiuosius mokymus asmenims, dirbantiems su pavojingosiomis atliekomis ir pan. Visi

darbuotojai yra apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų darbe, o tie darbuotojai, kurie bendrovėje dirba ne mažiau kaip vienerius metus, apdrausti ir savanorišku sveikatos draudimu. Už saugią ir sveiką darbo aplinką bendrovėje yra atsakingi aukščiausio lygmens ir vidurinio lygmens vadovai.

Tikslas ir rodikliai

Darnumo srities „Darbo sauga ir darbuotojų gerovė“ tikslas

Užtikrinti saugų darbą ir puoselėti ilgalaikius darbo santykius

Eil. Nr.	Darnumo srities „Darbo sauga ir darbuotojų gerovė“ rodikliai	Siekiami reikšmė 2021 m. ¹	Faktinė reikšmė 2021 m.	Siekiami reikšmė 2022 m. ²
1.	Vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio (neįskaičiuojant premijų) bendrovėje ir vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio šalies ūkyje, įskaitant individualiąsias įmones, santykis	≥ 1,31	1,32¹	≥ 1,32
2.	Sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vnt.	0	0	0
3.	Darbuotojų, dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip 2 metus, dalis	≥ 80 %	87,5 %^{II}	≥ 80 %
4.	Darbuotojų, per metus kėlusią kvalifikaciją mokymuose, seminaruose, konferencijose, dalyvavusių darbų saugos, priešgaisrinės saugos ir civilinės saugos mokymuose, dalis	≥ 90 %	98,6 %^{III}	≥ 92 %

¹ 2021 metais vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis (neįskaičiuojant premijų) bendrovėje sudarė 2 088,64 Eur, o vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje, įskaitant individualiąsias įmones, Statistikos departamento 2021 metų ketvirtiniais duomenimis (išvedant jų vidurkį) – 1 578,30.

^{II} Iš 74 darbuotojų, kurie bendrovėje dirbo 2021 m. pabaigoje, 18 dirbo trumpiau negu 2 metus, tačiau iš jų 10 buvo priimti į naujai sukurtas darbo vietas, todėl ne mažiau kaip dvejus metus dirbančių darbuotojų dalis buvo 87,5 % (56/64).

^{III} Įvairiose konferencijose, seminaruose, diskusijose, vidiniuose ir išoriniuose mokymuose įvairiomis darbuotojų veiklos sritį atitinkančiomis temomis (įskaitant valdysenos, strategijos, korupcijos prevencijos, viešųjų pirkimų, civilinės saugos ir kitas temas) 2021 metais dalyvavo 73 įmonės darbuotojai iš 74.

Veikla ir rezultatai 2021 metais

Darbuotojų sveikata ir draudimas

2021 metais visiems Šiaulių padalinio darbuotojams, nuolatos dirbantiems arti potencialiai pavojingų įrenginių, kiekvieną dieną buvo tiekiami vaisiai. Nuo 2021 m. gruodžio mėnesio vaisius pradėta tiekti visų įmonės regioninių padalinių darbuotojams.

Nelaimingų atsitikimų draudimu įmonės lėšomis visus 2021 metus buvo apdrausti visi „Toksikos“ darbuotojai.

Tam įmonė 2021 metais skyrė 2 600 Eur.

Savanorišku sveikatos draudimu įmonės lėšomis 2021 metais buvo apdrausti 59 bendrovės darbuotojai – šią priemonę įmonė taiko remdamasi patvirtinta atlygio politika visiems darbuotojams, išdirbusiems įmonėje ne mažiau negu vienerius metus. Tam įmonė 2021 metais skyrė 30 333 Eur.

¹ 2021 m. darnumo rodikliai ir jų reikšmės buvo nustatytos generalinio direktoriaus 2021 03 25 įsakymu Nr. V-27.

² 2022 m. darnumo rodikliai ir jų siekiamos reikšmės nustatytos generalinio direktoriaus 2022 03 17 įsakymu Nr. V-24.

Saugus darbas COVID-19 pandemijos sąlygomis

Darbuotojų saugiam darbui pandemijos sąlygomis užtikrinti 2020 metais generalinio direktoriaus įsakymais buvo patvirtintas priemonių kompleksas. Aktualios ir 2021 metais taikomos šios priemonės:

- ❧ pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio darbuotojų ir kitų darbuotojų kontaktų ribojimas bei deginimo įrenginio pamainų atskyrimas, siekiant pavienių darbuotojų susirgimo atvejais išvengti užkrato plitimo įmonėje;
- ❧ sugriežti saugos ir higienos reikalavimai darbuotojams ir jų laikymosi kontrolė;
- ❧ Šiaulių padalinio darbuotojų kontaktų darbo vietose mažinimas, įskaitant darbuotojų pietų pertraukų organizavimo grafiką;
- ❧ medicininių atliekų, galimai turinčių COVID-19 užkratą, deginimo tvarka, įskaitant dėžių patikrinimo, iškrovimo iš automobilio, apipurškimo dezinfekcine priemone, pakrovimo ant transporterio panaudojant pneumatinę įrangą, automobilių ir įrenginių dezinfekavimo, asmeninių apsaugos priemonių naudojimo ir jų utilizavimo procedūras;
- ❧ susitikimų organizavimo ir administracijos darbo organizavimo nuotoliniu būdu tvarka;
- ❧ organizavo darbuotojų atvykimą į darbą taip, kad kuo mažesnis darbuotojų skaičius vyktų su viena transporto priemone – tuo tikslu su visais sutikusiais

darbuotojais buvo sudarytos automobilių panaudos sutartys, pagal kurias bendrovė kompensavo darbuotojų kelionių į darbą kuro išlaidas;

- ❧ reguliarius pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio, laboratorijos ir administracinių patalpų Šiaulių padalinyje, kuriame dirba 48 įmonės darbuotojai, dezinfekavimas, panaudojant „Toksikos“ įsigytą ypač efektyvią rūko dezinfekcinę sistemą.

Automobilių panaudos sutartys (kad darbuotojai galėtų saugiai, po vieną keliauti į ir iš darbo COVID-19 pandemijos sąlygomis) 2021 metais buvo sudarytos su 36 darbuotojais. Iš viso per 2021 metus pagal šias sutartis darbuotojams buvo kompensuota 14,9 tūkst. išlaidų.

Visiems darbuotojams 2021 metais buvo sudarytos galimybės nemokamai (įmonės lėšomis) periodiškai atlikti COVID-19 antikūnų testą, siekiant užtikrinti saugų darbą COVID-19 pandemijos sąlygomis.

2021 metų pabaigoje vakcinuoti ir (arba) persirgę COVID-19 liga buvo 67 „Toksikos“ darbuotojai (91 % visų darbuotojų), o 2022 m. kovo mėn. – 71 darbuotojas (96 % visų darbuotojų).

Asmeninių apsaugos ir dezinfekcinių priemonių sąnaudos 2021 metais sudarė 4,0 tūkst. Eur.

Darbo tarybos veikla

„Toksikoje“ veikia ir darbuotojų interesams atstovaujanti darbo taryba. Įmonės vadovai nuolat bendrauja ir palaiko ryšį su tarybos atstovais. Iškylant klausimams, susijusiems

su darbo sąlygomis, funkcijomis, darbo organizavimu, visuomet atsižvelgiama į darbuotojų tarybos siūlymus.

Aukštojo išsilavinimo siekimas ir kvalifikacijos kėlimas

Aukštojo išsilavinimo darbuotojų prašymu ir bendrovės sutikimu, pasinaudojant atlygio politikoje numatytomis galimybėmis, siekia keturi „Toksikos“ darbuotojai. Visiems keturiems darbuotojams „Toksika“ skiria mokymosi atostogas, paliekant visą darbo užmokestį, o dviem iš jų (kurių studijos mokamos) taip pat ir apmoka studijų kainą. Nuostata dėl tokių atostogų suteikimo paliekant visą arba dalį darbo užmokesčio yra įtraukta į darbuotojų atlygio nustatymo tvarką ir ji viršija minimalią Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytą darbdavio pareigą.

Įvairiose konferencijose, seminaruose, diskusijose, vidiiniuose ir išoriniuose mokymuose įvairiomis darbuotojų veiklos sritį atitinkančiomis temomis (įskaitant valdymą, strategijas, korupcijos prevencijos, viešųjų pirkimų, civilinės saugos ir kitas temas) 2021 metais dalyvavo 73 įmonės darbuotojai. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimui įmonė 2021 metais skyrė 21 136 Eur.



Teisingas atlygis ir darbuotojų skatinimas



Igyvendinant darbuotojų atlygio politiką, be pastovios atlygio dalies, darbuotojams už darbo rezultatus mokama kintama atlygio dalis, už laikinai nesančių darbuotojų pavadavimą, atliekamą papildomą darbą ar neįprastai padidėjusį darbo krūvį skiriamos priemonės, už gerus bendrovės veiklos rezultatus bei pasiektus išskirtinius asmeninius rezultatus taikomas premijavimas – tai užtikrina teisingą atlygį, atitinkantį kiekvieno darbuotojo atsakomybės laipsnį, darbo rezultatus, įdėtas pastangas ir darbo krūvį, motyvuoja darbuoto-

jus siekti kuo geresnių darbo rezultatų ir kuria vertę įmonei.

Už puikius veiklos rezultatus 2021 metais valdybos sprendimu visiems 74 „Toksikos“ darbuotojams buvo skirta metinė premija. Darbuotojams, kurie įmonėje išdirbo ne mažiau kaip vienerius metus, buvo skirta dviejų vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžių, o trumpesni darbo stažą įmonėje turintiems darbuotojams – mažesnio dydžio metinė premija.

Papildomas pensijų kaupimas

2021 m. spalio 14 d. valdybos sprendimu buvo papildyta bendrovės darbuotojų atlygio politika ir darbuotojų atlygio nustatymo tvarka, į šiuos dokumentus įtraukiant galimybę taikyti papildomą darbuotojų skatinimo priemonę – papildomą savanorišką pensijų kaupimą III pakopos pensijų fonduose. Buvo numatyta, kad lėšų kaupimas gali būti skiriamas visiems su tuo sutinkantiems darbuotojams, išdirbusiems bendrovėje ne mažiau kaip vienerius metus, atsižvelgiant į strateginiame plane numatytų finansinių tikslų įgyvendinimo galimybes.

Šią papildomo skatinimo priemonę „Toksika“ generalinio direktoriaus 2021 m. spalio 26 d. įsakymu Nr. V-104 tai-

ko nuo 2021 m. lapkričio 1 d. „Toksika“ nustatė tokius pensijų kaupimo darbuotojo naudas įmokos dydžius, išreikštus procentiniu dydžiu nuo darbuotojo per periodą faktiškai gautos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalies bei gautų priemonių sumos: nuo 1 iki 5 metų įmonėje išdirbusiam darbuotojui – 3%, nuo 5 iki 10 metų įmonėje išdirbusiam darbuotojui – 4%, o daugiau negu 10 metų įmonėje išdirbusiam darbuotojui – 5%.

2021 metų pabaigoje įmokos buvo mokamas 62 įmonės darbuotojų nauda. Už du 2021 metų mėnesius (lapkritį ir gruodį) bendrovė tam skyrė 10 558 Eur.

BENDRUOMENIŠKUMAS IR ATVIRUMAS

Poveikiai ir suinteresuotų šalių lūkesčiai

Pagrindinė įmonės atliekų tvarkymo infrastruktūra yra Šiaulių rajone, kur veikia „Toksikos“ pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys (leidžiama deginti iki 10 000 t atliekų per metus), pavojingųjų atliekų sąvartynas (leidžiama šalinti iki 9 000 t atliekų per metus), pavojingųjų atliekų

aikštelė (leidžiama laikinai saugoti iki 7 234 t atliekų). Pavojų aplinkai ir žmonių sveikatai keliančios atliekos į „Toksikos“ Šiaulių padalinį atvežamos specialiuoju transportu iš visos Lietuvos.

Suprasdama žmonių, gyvenančių „Toksikos“ pavojingųjų atliekų tvarkymo infrastruktūros kaimynystėje, nuogąstą dėl savo saugumo, gyvenimo komforto, o taip pat ir dėl būsto ar kito šalia šios infrastruktūros esančio nekilnojamojo turto likvidumo ir patrauklumo, „Toksika“ ypač didelį dėmesį skiria atvirumu ir pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis ir visuomene kūrimui bei jų išlaikymui.

Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Šiaulių padalinio kaimynystėje – Šiaulių Medelyno mikrorajone ir Šiaulių rajono Bridų gyvenvietėje – gyvenančių žmonių bendruomene. Bendrovė nuolat informuoja gyventojus apie bendrovės veiklą ir teikia jiems aktualią informaciją, kviečia bendruomenių narius į susitikimus, padeda

organizuoti bendruomenėms svarbius renginius, padeda prižiūrėti ir puoselėti bendruomenių gyvenamąją aplinką. 2021 metais pradėta glaudžiau bendradarbiauti taip pat ir su Klaipėdos atliekų aikštelės kaimynystėje gyvenančių žmonių bendruomene.

Kaimynystėje gyvenantiems žmonėms rūpi jų gyvenamosios aplinkos saugumas, todėl bendrovė kasdien interneto tinklalapyje www.toksika.lt skelbia pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio monitoringo duomenis, įsiklauso ir atsižvelgia į bendruomenių narių nuomonę ir pasiūlymus jiems susirūpinimą keliančiais klausimais.

Įmonės vadovai įsiklauso ir atsižvelgia į suinteresuotų asmenų nuomones ir pasiūlymus. 2019 metų pabaigoje „Toksikai“ pradėjus likviduoti Alytaus mieste kilusio gaisro padarinius, Šiaulių miesto ir rajono savivaldos bei vietos bendruomenių atstovai nuogąstavo dėl galimos oro taršos tvarkant didelį kiekį po gaisro susidariusių pavo-

jingųjų atliekų. „Toksika“ atsižvelgė į išsakytus pastebėjimus ir pakoregavo šių atliekų tvarkymo procesus – didžiąją dalį atliekų išrūšavimo darbo atliko gaisravietės teritorijoje (o ne „Toksikoje“), o atliekų tvarkymo planą išdėstė per ilgą laikotarpį (šios atliekos baigtos tvarkyti 2021 metais) ir pan.



Tikslas ir rodikliai

Darnumo srities „Bendruomeniškumas ir atvirumas“ tikslas

Puoselėti atvirumu ir pasitikėjimu grįstus santykius su visuomene ir vietos gyventojais

Eil. Nr.	Darnumo srities „Bendruomeniškumas ir atvirumas“ rodikliai	Siekiamą reikšmę 2021 m. ¹	Faktinė reikšmė 2021 m.	Siekiamą reikšmę 2022 m. ²
1.	Vykdam „švaros akcijas“ iš gyventojų nemokamai surinktų PA kiekis, kg	≥ 5 000	15 953 ^I	≥ 5 000
2.	Metiniame susitikime su vietos bendruomenėmis sudalyvavusių gyventojų skaičius ^{II}	≥ 50	55 ^{III}	–
3.	Renginių, skirtų visuomenės švietimui, ekologijai, bendruomeniškumui puoselėti, skaičius ^{IV}	–	–	≥ 2

^I 2021 metų rugsėjo – spalio mėnesiais Šiaulių miesto ir rajono savivaldybėse organizuotos „švaros akcijos“ dienomis „Toksika“ iš Šiaulių miesto savivaldybės gyventojų nemokamai surinko 5 071 kg, o iš Šiaulių rajono gyventojų – 2 822 kg pavojingųjų atliekų. Atliekas nemokamai atidavė apie 80 miesto savivaldybės ir apie 50 rajono savivaldybės gyventojų. Taip pat gegužės mėnesį vykusios akcijos „Darom iki galo 2021“ dienomis įmonės darbuotojai aplink bendrovės padalinius surinko 4 460 kg bei iš gyventojų nemokamai priėmė 3 600 kg pavojingųjų atliekų, kurias sutvarkė savo lėšomis.

^{II} Rodiklis „metiniame susitikime su vietos bendruomenėmis sudalyvavusių gyventojų skaičius“ buvo taikomas 2021 metais, tačiau 2022 metais jo atsisakyta, pakeičiant kitu.

^{III} 2021 metais bendrovė surengė du susitikimus su vietos bendruomenėmis, kuriuose sudalyvavo 55 gyventojai: renginį Šiaulių padalinyje (vyksta kasmet), kuriame sudalyvavo 35 Bridų ir Medelyno bendruomenių gyventojai, ir renginį Klaipėdos atliekų aikštelėje (2021 metais vyko pirmą kartą), kuriame sudalyvavo 20 greta gyvenančių Klaipėdos rajono ir miesto bendruomenių atstovų.

^{IV} Rodiklis „renginių, skirtų visuomenės švietimui, ekologijai, bendruomeniškumui puoselėti, skaičius“ nebuvo taikomas 2021 metais, tačiau 2022 metais jis numatytas vietoje atsisakymo rodiklio.

Veikla ir rezultatai 2021 metais

Metų bendruomeniškiausia įmonė 2021

2021 metais „Toksika“ Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimų (NAVA) konkurse, kurį nuo 2013 metų organizuoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Aplinkos ministerija kartu su socialiniais partneriais, buvo pripažinta nuga-

lėtoja nominacijoje „Metų bendruomeniškiausia įmonė 2021“ vidutinių įmonių kategorijoje už bendruomenės svarbių poreikių įgyvendinimą ir švaresnės aplinkos kūrimą. Šį apdovanojimą „Toksika“ pelnė antrus metus iš eilės!

¹ 2021 m. darnumo rodikliai ir jų reikšmės buvo nustatytos generalinio direktoriaus 2021 03 25 įsakymu Nr. V-27.

² 2022 m. darnumo rodikliai ir jų siekiamos reikšmės nustatytos generalinio direktoriaus 2022 03 17 įsakymu Nr. V-24.

Bendradarbiavimas su savivalda ir vietos bendruomenėmis



2021 metais „Toksika“, Šiaulių rajono savivaldybės administracija ir Asociacija „Bridų bendruomenė“ sudarė bendradarbiavimo (partnerystės) sutartį, pagal kurią įsipareigojo bendradarbiauti prižiūrint Bridų kaimo, esančio bendrovės Šiaulių padalinio kaimynystėje, parko teritoriją. „Toksika“, įgyvendindama savo socialinės atsakomybės politiką bendruomeniškumo srityje, įsipareigojo atlikti teritorijoje esančių žolynų, vejų želdinių, vandens telkinių priežiūros, poilsio zonų įrengimo ir priežiūros darbus.

2021 metais „Toksika“ taip pat pasirašė dvišalę bendradarbiavimo sutartį su asociacija „Bridų bendruomenė“, kurioje šalys susitarė aktyviai bendradarbiauti, siekiant gerinti Bridų bendruomenės aplinką, gyventojų sveikatą, vykdyti bendruomenės narių ekologinį švietimą, teikti informaciją apie bendrovės vykdomos veiklos rezultatus, prisidėti prie vaikų ir suaugusiųjų kultūrinio, sporto užimtumo Bridų bendruomenėje iniciatyvų ir pan.

Parama vietos bendruomenėms

2021 metais „Toksika“ skyrė 13 000 Eur paramą Šiaulių rajono Bridų kaimo bendruomenei, kuri buvo panaudota bendruomenės gyventojų laisvalaikio zonoms atnaujinti (parko landšafto, apželdinimo darbams, sporto aikštelėms atnaujinti ir vandens telkiniams įgilinti ir išvalyti bei kitiems darbams). Bridų bendruomenei taip pat buvo skirta 853,95 Eur parama prekėmis (medelių sodinukais) gyventojų laisvalaikio zonoms gerinti.

2021 metais Bendrovė sudarė paramos sutartį ir su Šiaulių miesto Medelyno mikrorajono bendruomene „Vijolė“, sumaniusia savo gyvenamojoje aplinkoje įsirengti

išmanųjį suoliuką, kuris, tikimasi, taps jaunimo būrimosi vieta, pagerins bendruomenės rekreacinę erdvę, skatins skirtingoms kartoms priklausančių bendruomenės narių bendravimą, sveiką gyvenseną. Suoliukas bus įrengtas 2022 metais, o jam įsigyti ir pastatyti „Toksika“ įsipareigojo skirti bendruomenei 6 000 Eur paramą.

„Toksika“ prisideda prie vietos bendruomenių aplinkos gerinimo ir 2022 metais asociacijai „Bridų bendruomenė“ skyrė 7 466 Eur paramą, kuri panaudota Bridų parke įrengiant pavėsinę ir suoliukus.



Renginiai visuomenės švietimui, ekologijai, bendruomeniškumui puoselėti

2021 m. gruodžio mėn. „Toksika“ tradiciškai susitiko su greta Šiaulių padalinio gyvenančiomis bendruomenėmis. Į „Toksiką“ aptarti 2021-ųjų rezultatų atvyko Medelyno, Bridų ir Sutekūnų gyventojai. Susitikime su kaimynais pasidalinta metų rezultatais, aptarti bendri nuveikti darbai ir ateities planai. Kaimyninės bendruomenės nariai buvo pirmieji, kuriems parodytas ir naujas dailininko Martyno Aužbikavičiaus paveikslas, nutapytas „Toksikos“ deginimo įrenginyje. Į susitikimą aptarti bendradarbiavimo su bendruomenėmis atvyko ir Seimo laikinosios Šiaulių krašto bičiulių grupės nariai. Susitikime daug kalbėta apie užsimezgsų glaudų bendradarbiavimą tarp „Toksikos“ ir bendruomenių – pabrėžta tokios bendrystės svarba, vertingi bendri projektai ir įmonės atvirumas. Renginyje dalyvavo apie 35 bendruomenės narius.

2021 metais „Toksika“ pirmą kartą surengė atvirų durų dieną „Toksikos“ Klaipėdos atliekų tvarkymo aikštelėje. Įmonė dialogui pakvietė greta gyvenančių Klaipėdos rajono ir miesto bendruomenių atstovus, savivaldos vadovus bei ekologus. „Toksikos“ vadovai surengė ekskursiją po įmonės teritoriją, parodė sandėlius, kur saugomos surinktos pavojingosios atliekos, papasakojo apie įmonės veiklą, atsakė į susirinkusių svečių klausimus. „Toksika“ susirinkusiems svečiams surengė dažniausiai pasitaikančių atliekų parodą, papasakojo apie įmonės vykdytus Alytaus gaisravietės tvarkymo darbus ir būtinybę tinkamai rūšiuoti, surinkti ir sutvarkyti pavojingąsias atliekas, kad nepasikartotų Alytaus gaisro atvejai. Susirinkusieji aptarė, kaip galėtų glaudžiau bendradarbiauti ateityje ir kaip „Toksika“ galėtų įsiliesti į vietos bendruomenės gyvenimą, tokiu būdu užtikrindama įmonės atvirumą ir veiklos skaidrumą. Renginyje dalyvavo apie 20 bendruomenės narių.

Gražia tradicija tapusius susitikimus su vietos bendruomenėmis „Toksika“ tęsia ir 2022 metais. Kovo 18 d. „Toksika“ Bridų parke surengė Inkilų kėlimo šventę. Bridų medžiuose buvo įkelta apie 60 inkilų, o dar 40 išdalyta bendruomenės nariams. Įvairaus dydžio inkiliukai, gaminti Šilalės medienos apdirbimo įmonės, lauks grįžtan-



čių pavasario ir gerų dienų šauklių. Šventės metu gyventojai jau galėjo pasidžiaugti naujai pastatyta pavėšine ir suoliukais, kurie buvo įsigyti ir pastatyti už „Toksikos“ 2022 metais skirtą paramą.



Akcijos švaresnei aplinkai



2021 metais „Toksika“ surengė tradicinę rudens akciją: per du mėnesius nemokamai iš Šiaulių rajono ir miesto gyventojų bei mokymo įstaigų surinko 17,5 tonų pavojingųjų atliekų. Atliekos buvo renkamos iš 40 vietų mieste ir rajone. Apie 80 miesto gyventojų atnešė 5 071 kg, apie 50 rajono gyventojų – 2 822 kg, o 19 mokymo įstaigų atidavė dar 9 493 kg pavojingųjų atliekų. Iš gyventojų daugiausiai surinkta šiferio, dažų, alyvų, užterštų pakuočių, agrochemikalų, elektronikos atliekų, o iš mokymo įstaigų – užterštos medienos, elektronikos, gyvsidabrio lempų, dažų atliekų. Šia akcija „Toksika“, kaip ir kasmet, siekė ne tik prisidėti prie švaresnės aplinkos ir bendruomenių gerovės, bet ir vykdyti gyventojų edukaciją pavo-

jingųjų atliekų identifikavimo ir būtinumo jas atskirti bei tinkamai tvarkyti temomis.

2021 metais „Toksikos“ kolektyvas aktyviai dalyvavo akcijoje „DAROM IKI GALO 2021“ tvarkydamas aplinką aplink bendrovės padalinius Vilniuje, Klaipėdos, Šiaulių ir Alytaus rajonuose. Iš viso „Toksikos“ darbuotojai surinko 4 460 kg atliekų. Buvo rasta invazinių pakuočių, stiklo taros, padangų, plastikinių automobilių detalių, asbesto, bitumo, dažų, lakų atliekų. Taip pat „Toksika“ akcijos metu nemokamai priėmė 3 600 kg pavojingųjų atliekų ir iš gyventojų. „Toksika“ ne tik tvarkė aplinką, bet ir savo lėšomis saugiai sutvarkė visas maždaug 8 tonas rastų ir iš gyventojų nemokamai surinktų atliekų.

VISUOMENĖS ŠVIETIMAS

Poveikiai ir suinteresuotų šalių lūkesčiai

Aktyvią švietėjišką veiklą „Toksika“ pradėjo 2018 metais, Lietuvos valstybės atkūrimo šimtmečio proga inicijavusi metus trukusį projektą „Šimtas mokyklų“. Projekto metu įmonė iš 126 mokyklų visoje Lietuvoje nemokamai surinko 26 t pavojingųjų atliekų, mokyklose surengė ekologijos pamokas, suorganizavo 10 ekskursijų, per kurias įmonėje apsilankė 225 mokiniai su mokytojais. Šis projektas paklojo bendrovės nuolatinio bendradarbiavimo su mokyklomis pamatą.

2019 metais įmonė pradėjo švietimo iniciatyvą „Mes tvarkyti atliekas“ pristatiusi Šiaulių padalinyje ant

pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio sienos dailininko Martyno Aužbikavičiaus nutapytą beveik 300 kv. m paveikslą, atspindintį pavojingųjų atliekų tvarkymo procesą. Šios iniciatyvos tikslas – meno kalba visuomenei pasakoti apie būtinybę tinkamai sutvarkyti aplinkoje susidarančias atliekas. 2021 metais, tęsiant šią iniciatyvą, pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio patalpose atsirado naujas paveikslas, kurį dalininkas Martynas Aužbikavičius sukūrė kitoje deginimo įrenginio patalpų vidaus sienoje ir ant skystųjų atliekų talpų, išlaikydamas vientisą paveikslų koncepciją ir stilių.

Pavojingąsias atliekas tvarkanti bendrovė „Toksika“ primena, kad kasdienėje mūsų buityje taip pat susidaro pavojingųjų atliekų, kurios turėtų būti atskirtos nuo kitų buitinių atliekų ir nepatekti į buitinių atliekų sąvartynus.



Martynas Aužbikavičius. „Mes tvarkyti atliekas“

Kokios pavojingosios atliekos susidaro jūsų buityje	Dažų, klijų ir lakų atliekos 	Buityje naudojami cheminiai valikliai 
Visų tipų užterštos pakuotės 	Farmacinės atliekos (pasenę vaistai, maisto papildai) 	Laboratorinės cheminės medžiagos 
Naftos produktai (alyva) ir jais užterštos atliekos 	Cheminėmis medžiagomis užterštos medienos, gumos, plastiko atliekos 	Baterijų, akumuliatorių ir kitų tipų elektronikos atliekos, atominės cheminės medžiagos 

Visuomenės švietimą „Toksika“ laiko neatsiejama savo misijos „tvarkyti pavojingąsias atliekas, užtikrinant saugią aplinką ateities kartoms“ įgyvendinimo dalimi. Šiai veiklai vykdyti „Toksika“ turi infrastruktūrą, žinias ir patirtį, kurių atvėrimas visuomenei ir akademinė bendruomenei yra svarbus ne tik ugdyti atsakingą žmonių požiūrį į atliekų tvarkymą, bet ir rengti motyvuotus, kvalifikuotus atliekų tvarkymo specialistus, suteikiant tam praktinę bazę, galimybę „prisiliesti“ prie tikrų atliekų tvarkymo procesų.

Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Vilniaus Gedimino technikos universitetu (VGTU) – šios mokslo įstaigos Aplinkos apsaugos institutas pagal Aplinkos ministerijos patvirtintas mokymo programas organizuoja specialistų, dirbančių su pavojingosiomis atliekomis, mokymus. VGTU mokymų dalyviai mokymų metu lankosi bendrovės Šiaulių padalinyje, kur susipažįsta su pavojingųjų atliekų

tvarkymo procesu. Bendrovė kasmet organizuoja edukacines ekskursijas, per kurias apie saugų atliekų tvarkymą bendrovės specialistai papasakoja vaikams ir paaugliams (pradinių mokyklų, progimnazijų, gimnazijų mokiniams). 2021 metais, deja, daugelio tokių iniciatyvų teko atsisakyti dėl saugumo ir ribojimų, susijusių su COVID-19 pandemija.

Tikslas ir rodikliai

Darnumo srities „Visuomenės švietimas“ tikslas

Šviesti visuomenę, siekiant, kad atliekos būtų tvarkomos tinkamai ir saugiai

Eil. Nr.	Darnumo srities „Visuomenės švietimas“ rodikliai	Siekiamą reikšmę 2021 m. ¹	Faktinė reikšmė 2021 m.	Siekiamą reikšmę 2022 m. ²
1.	Vykdamas edukacinę veiklą (išskyrus iniciatyvas vaikams ir ekskursijas įmonėje) pasiektas gyventojų skaičius ^I	≥ 10 000	161 185 ^{II}	≥ 10 000
2.	Vaikų švietimo iniciatyvose (išskyrus ekskursijas įmonėje) sudalyvavusių vaikų skaičius	≥ 300	20 ^{III}	≥ 300
3.	Ekskursijose įmonėje sudalyvavusių vaikų skaičius ^{IV}	–	20 ^V	–
4.	Ekskursijose įmonėje sudalyvavusių asmenų skaičius ^{VI}	–	–	≥ 100

^I Duomenys surenkami fiksuojant akcijose dalyvavusių žmonių skaičių, pranešimų socialiniuose tinkluose ir žiniasklaidos priemonėse peržiūrų skaičių, edukacinę medžiagą gavusių žmonių skaičių ir kt.

^{II} Renginyje Šiaulių padalinyje gruodžio mėn. (35 dalyviai), atvirų durų diena Klaipėdos atliekų aikštelėje spalio mėn. (20 dalyvių), švaros akcija rugsejo–spalio mėn. (130 dalyvių), Lietuvos ryto televizijos laida „Švarūs miestai“ kovo mėn. (auditorija – 50 000 žiūrovų), Lietuvos ryto televizijos laida „Švarūs miestai“ spalio mėn. (auditorija – 50 000 žiūrovų), Šiaulių televizijos reportažas apie atvirų durų dieną Šiaulių padalinyje gruodžio mėn. (auditorija – 50 000 žiūrovų), „Delfi“ publikacija „Toksika“ valo Lietuvą nuo sovietmečio likusių pavojingų cheminių medžiagų“ gegužės mėn. (auditorija – 4 000 skaitytojų), „Verslo žinių“ publikacija „Aplinkosauga įmonės strategijoje“ spalio mėn. (auditorija – 3 000 skaitytojų), „Etaplius“ publikacija apie atliekų iš gyventojų surinkimo akciją, edukuojant gyventojus, kaip atskirti pavojingas atliekas“ lapkričio mėn. (auditorija – 2 000 skaitytojų), „Delfi“ publikacija „Galvoje ne tik pelnas: įmonės, darančios daugiau“ (auditorija – 4 000 skaitytojų).

^{III} Nuotolinė edukacinė pamoka Ginkūnų S. ir V. Zubovų progimnazijos priešmokyklinėms klasėms ir pedagogų kolektyvui vasario mėn. (20 dalyvių). Rodiklio reikšmė nebuvo pasiekta, nes 2021 metais dėl COVID-19 pandemijos daugelio kontaktinių veiklų teko apskritai atsisakyti, o nuotolinėmis veiklomis mokyklos domėjosi mažiau. Viena iš 2021 metais planuotų veiklų (Projekto „Atsakingas atliekų tvarkymas“ renginys Joniškio mokykloje) buvo perkelta į 2022 m. pavasarį. Mažesnio susidomėjimo nuotolinėmis veiklomis priežastis galėjo būti ta, jog daugelis Lietuvos mokyklų susidūrė su dideliais iššūkiais organizuojant nuotolinį mokymą pagal bendrojo ugdymo programas, todėl papildomoms veikloms galėjo paprasčiausiai pritrūkti laiko.

^{IV} Rodiklis „ekskursijose įmonėje sudalyvavusių vaikų skaičius“ buvo numatytas 2021 m. rodiklių plane, tačiau siekiama jo reikšmė dėl tuo metu buvusios nepalankios epidemiologinės situacijos ir didelio jos neapibrėžtumo nebuvo numatyta. 2022 metais šio rodiklio atsisakyta, pakeičiant jį kitu.

^V Šiaulių profesinio rengimo centro mokinių ekskursija įmonės Šiaulių padalinyje lapkričio mėn. (20 dalyvių).

^{VI} Rodiklis „ekskursijose įmonėje sudalyvavusių asmenų skaičius“ nebuvo taikomas 2021 metais, tačiau 2022 metais jis numatytas vietoje atsisakymo rodiklio.

¹ 2021 m. darnumo rodikliai ir jų reikšmės buvo nustatytos generalinio direktoriaus 2021 03 25 įsakymu Nr. V-27.

² 2022 m. darnumo rodikliai ir jų siekiamos reikšmės nustatytos generalinio direktoriaus 2022 03 17 įsakymu Nr. V-24.

Veikla ir rezultatai 2021 metais

Edukacinė veikla plačiajai visuomenei

2021 metais „Toksika“ vykdė plačiai visuomenei skirtą edukacinę veiklą, dalyvaudama televizijos laidos ir kurdamas reportažus įvairiomis su ekologija ir atliekų tvarkymu susijusiomis temomis: „Lietuvos ryto“ televizijos laida „Švarūs miestai“ kovo mėn. (televizijos auditorija – apie 50 000 žiūrovų), „Lietuvos ryto“ televizijos laida „Švarūs miestai“ spalio mėn. (auditorija – apie 50 000 žiūrovų), „Šiaulių televizijos“ reportažas apie atvirų durų dieną Šiaulių padalinyje gruodžio mėn. (auditorija – apie 50 000 žiūrovų).

„Toksikos“ plačiai visuomenei skirtą 2021 metų edukacinę veiklą papildė publikacijos žiniasklaidos priemonėse: „Delfi“ publikacija „Toksika“ valo Lietuvą nuo sovietmečio likusių pavojingų cheminių medžiagų“ gegužės mėn. (auditorija – 4 000 skaitytojų), „Verslo žinių“ publikacija „Aplinkosauga įmonės strategijoje“ spalio mėn. (audito-

rija – 3 000 skaitytojų), „Etaplius“ publikacija apie atliekų iš gyventojų surinkimo akciją, edukuojant gyventojus, kaip atskirti pavojingas atliekas“ lapkričio mėn. (auditorija – 2 000 skaitytojų), „Delfi“ publikacija „Galvoje ne tik pelnas: įmonės, darančios daugiau“ (auditorija – 4 000 skaitytojų).

2021 m. rugsėjo – spalio mėn. „Toksika“ nemokamai rinko pavojingąsias atliekas iš gyventojų vietos bendruomenėse, šią veiklą derindama su gyventojų edukacija pavojingųjų atliekų identifikavimo ir būtinumo jas atskirti ir tinkamai tvarkyti temomis. „Toksika“ atvyko į 10 vietų Šiaulių mieste, 11 vietų Šiaulių rajone ir 19 mokymo įstaigų. Atliekas pridavė apie 80 miesto ir apie 50 rajono gyventojų, tačiau neabejojama, kad edukacinė iniciatyva pasiekė kur kas didesnę gyventojų skaičių.



Edukacinės pamokos mokyklose

2021 m. vasario mėn. Šiaulių rajono Ginkūnų S. ir V. Zubovų progimnazijos priešmokyklinės grupės mokiniams „Toksika“ surengė nuotolinę pamoką, per kurią bendrovės laboratorijos vedėja Rita Paukštė papasakojo apie

laboratorijos vadovo profesiją, mokslo svarbą, saugius eksperimentus, atsakingą atliekų tvarkymą. Pamokoje dalyvavo 20 klausytojų.

Edukacinės vaikų ekskursijos „Toksikoje“



Dėl COVID-19 pandemijos ekskursijų organizavimą įmonėje teko riboti. 2021 metais „Toksikos“ Šiaulių padalinyje įvyko tik viena ekskursija – lapkričio mėn. Įmonėje lankėsi Šiaulių profesinio rengimo centro mokiniai. Ekskursijoje mokiniai susipažino su įmonės veikla, išgirdo apie saugų ir atsakingą atliekų tvarkymą, domėjosi galimybėmis dirbti įmonėje. Ekskursijoje dalyvavo 20 žmonių.

2022 metais ekskursijos vėl rengiamos aktyviau. Vasario mėn. svečiuose Šiaulių padalinyje lankėsi Ginkūnų S. ir V. Zubovų progimnazijos 4 A klasės mokiniai su mokytoja (20 dalyvių). Mokiniai domėjosi pavojingųjų atliekų tvarkymu. Kovo mėnesį „Toksikoje“ lankėsi tos pačios mokyklos 4 B klasės mokiniai su mokytoja (22 dalyviai).



„Toksikos“ veiklos pristatymas įmonėms ir akademinei bendruomenei

2021 m. spalio mėn. į „Toksikos“ Šiaulių padalinį susipažinti su įmonės ir jos pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio veikla atvyko „Lietuvos geležinkelių“ darbuotojų grupė (20 žmonių). Vėliau tos pačios įmonės darbuotojams buvo surengtas nuotolinis pristatymas tema „Gamybinių atliekų sutvarkymas“. Darbuotojai išgirdo apie deginimo procesą, išmetamų teršalų monitoringą, šlakų, pelenų šalinimą, taip pat apie iššūkius, su kuriais susiduriama tvarkant pavojingas atliekas.

2021 m. liepos mėn. „Toksikos“ Šiaulių padalinyje lankėsi ir apie įmonės veiklą bei atliekų tvarkymą diskutavo Lietuvos energetikos instituto atstovai iš mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų perdavimo centro.



Atliekų tvarkymo specialistų rengimas

2021 metų kovo mėn. „Toksika“ ir Vilniaus Gedimino technikos universitetas sudarė bendradarbiavimo sutartį, kuria siekia tęsti ilgalaikį bendradarbiavimą rengiant aukštos kvalifikacijos specialistus, dirbančius su pavojin-

gosiomis atliekomis, plėtoti bendrus mokslinius tyrimus atliekų tvarkymo srityje, rengti specialistų kvalifikacijos tobulinimą, praktiką, ekskursijas ir kt.

Projektas „Menas tvarkyti atliekas“



2021 metais bendrovė tęsė 2019 metais pradėtą švietimo iniciatyvą „Menas tvarkyti atliekas“, kurios tikslas – meno kalba visuomenei pasakoti apie būtinybę tinkamai sutvarkyti aplinkoje susidarančias atliekas. 2019 metais buvo pristatytas pirmasis Šiaulių padalinyje ant pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio sienos dailininko Martyno Aužbikavičiaus nutapytas beveik 300 kv. m paveikslas, atspindintis pavojingųjų atliekų tvarkymo procesą. 2021 metais, tęsiant šią iniciatyvą, pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio patalpose atsirado naujas mišką vaizduojantis paveikslas, kurį dailininkas Martynas Aužbikavičius sukūrė kitoje deginimo įrenginio patalpų vidaus sienoje ir ant skystųjų atliekų talpų, išlaikydamas vientisą paveikslų koncepciją ir stilių. Viešai naują paveikslą „Toksika“ pirmą kartą pristatė 2021 metų pabaigoje, per tradicinį metinį susitikimą su Šiaulių padalinio kaimynystėje įsikūrusiomis vietos bendruomenėmis.



Projektas „Atsakingas atliekų tvarkymas“



Tęsdama švietėjišką veiklą 2022 metais, „Toksika“ pradėjo naują tęstinį edukacinį projektą visuomenei „Atsakingas atliekų tvarkymas“, kur pristatoma nuotraukų paroda ir pasakojama apie atsakingą atliekų tvarkymą bei pasekmes, kurios kyla jas tvarkant netinkamai. Projektas pradėtas renginiu Joniškio žemės ūkio mokykloje 2022 m. kovo mėn. Renginyje buvo pristatyta nuotraukų paroda apie Alytaus padangų perdribimo įmonėje „Ekologistika“ įvykusį gaisrą, jo padarytą žalą, gaisro padarinių likvidavimą ir po gaisro surinktų atliekų sutvarkymo etapus. Renginyje dalyvavo apie 100 žmonių. Tęsiant projektą, planuojama kasmet aplankyti ne mažiau kaip tris mokyklas ar kitas įstaigas.



ŽMOGAUS TEISĖS

Darnumo srities „Žmogaus teisės“ bendrovė neišskiria savo socialinės atsakomybės politikoje, kadangi šioje srityje nedaro reikšmingo poveikio. Bendrovė savo darbuotojų atlygio nustatymo tvarkoje, darbuotojų atrankos ir priėmimo į darbą tvarkoje, etikos kodekse, kituose doku-

mentuose įtvirtino lygių galimybių principų įgyvendinimą ir deda visas pastangas, kad tų principų būtų nepriklausomai laikomasi. „Toksika“ vykdo poveikio žmogaus teisių srityje stebėseną ir apžvelgia šią sritį savo darnumo ataskaitoje.

Bendrovėje netoleruojama ir draudžiama bet kokia tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų) ar kitais pagrindais.

Bendrovėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės (plačiau apie tai – poskyryje „Korupcijos prevencija“).

Atskirų darnumo srities „Žmogaus teisės“ rodiklių bendrovė neišskiria, tačiau su šia darnumo sritimi yra susiję sričiai „Darbo sauga ir darbuotojų gerovė“ priskiriami rodikliai.

Dėl įmonės darbo specifikos, didžiąją dalį personalo sudaro darbuotojai su inžineriniu išsilavinimu – šios srities išsilavinimą moterys renkasi retai, o tai nulemia ir mažą moterų dalį personalo struktūroje (2021 m. pabaigoje – 16 %). Dėl minėtos priežasties, o taip pat ir dėl sunkaus fizinio darbo elementų, būdingų daugeliui pareigybių, pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio ir pavojingųjų atliekų sąvartyno personalą sudaro tik vyrai. Taip pat beveik tik vyrai sudaro ir atliekų tvarkymo aikštelių darbininkų ir vairuotojų – operatorių grandies personalą. Tačiau vadovų, specialistų, kito administracijos personalo struktūroje moterų dalis yra didesnė.

Aukščiausiojo lygmens vadovai:
25 % moterų ir 75 % vyrų

Viduriniojo lygmens vadovai:
50 % moterų ir 50 % vyrų

Kiti administracijos darbuotojai:
50 % moterų ir 50 % vyrų

Laboratorijos darbuotojai:
75 % moterų ir 25 % vyrų

Deginimo įrenginio darbuotojai:
0 % moterų ir 100 % vyrų

Atliekų tvarkymo aikštelių darbuotojai:
7 % moterų ir 93 % vyrų

Bendrovėje dirba du asmenys, turintys negalią. Vienam iš jų, atsižvelgiant į darbuotojo prašymą, bendrovė pritaikė darbo aplinką ir pobūdį, kad būtų išvengta sveikatos pablogėjimą galinčių sąlygoti veiksmų ar situacijų. Negalią turintys asmenys nedirba nei deginimo įrenginyje, nei pavojingųjų atliekų sąvartyne, nei kituose potencialiai pavojinguose objektuose, kuriuose bendrovė negalėtų už-

tikrinti jų saugumo ir sveikatos būklę atitinkančių darbo sąlygų.

„Toksikos“ Vilniaus atliekų aikštelės automobilių stovėjimo aikštelėje įrengta žmonėms su negalia skirta automobilių stovėjimo vieta. 2022 metais tokią pat parkavimo vietą numatyta įrengti Šiaulių padalinyje.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

Politika ir kiti taikomi dokumentai

Bendrovėje taikoma valdybos patvirtinta antikorupcinė politika (galiojanti jos redakcija buvo patvirtinta valdybos 2022 m. kovo 14 d. posėdyje). Šiuo korupcijos prevencijos dokumentu bendrovė įsipareigojo nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireišimo formų. Politikos įgyvendinimas ir nuostatų aktualumas yra kasmet peržiūrimas valdybos posėdžiuose. 2021 metais tokia peržiūra buvo atlikta rugpjūčio mėn.

Taip pat bendrovėje taikomas Etikos kodeksas ir Veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka (galiojančios dokumentų redakcijos buvo patvirtinta generalinio direktoriaus 2022 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. V-21). Abu dokumentai buvo rengiami ir kasmet peržiūrimi, pristatant valdybai, atsižvelgiama į valdybos narių pastabas.

Etikos kodeksas nustato veiklos ir elgesio principus, profesinės etikos normas, kuriomis vykdydami savo funkcijas pagal sutartis, sudarytas su bendrove, turi vadovautis visi bendrovėje dirbantys asmenys ir valdybos nariai. Kodekse aprašyti elgesio principai ir profesinės etikos normos, susijusios su interesų konfliktų valdymu, dovanų ir kvietimų į renginius priėmimu bei teikimu, konfidencialios informacijos apsauga ir naudojimu, savalaikiu informacijos visuomenei apie bendrovę ir jos veiklą pa-

viešinimu, požiūriu į sveikatą, saugumą ir aplinkosaugą, sutarčių valdymu, paramos ir labdaros teikimu, nedalyvavimu politinėje veikloje, darbuotojų tarpusavyje santykiais bendrovėje ir kt.

Veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka apibrėžia antikorupcinėje politikoje ir etikos kodekse įtvirtintų principų įgyvendinimo būdus ir taisykles. Tvarka taikoma visiems bendrovės darbuotojams ir valdybos nariams, tačiau tvarkos nuostatomis skatinami vadovautis taip pat ir bendrovės partneriai bei kitos suinteresuotos šalys. Tvar-koje nustatyti pranešimo už teisės pažeidimus kanalai, pranešimo kanalų administravimo tvarka ir už pranešimų nagrinėjimą atsakingi asmenys. Nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės. Pranešimų kanalai pavišinti bendrovės interneto svetainėje ir veikia nuo tvarkos patvirtinimo dienos.

Įgyvendinant politiką, bendrovė tvirtina ir taiko korupcijos rizikų žemėlapių ir korupcijos prevencijos priemonių planą (galiojančios jų redakcijos patvirtintos generalinio direktoriaus 2022 m. kovo 15 d. įsakymu Nr. V-22).

Bendrovėje generalinio direktoriaus įsakymu yra paskirti du asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją – vienas asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos organizavimą (administratorė – personalo vadovė), ir vienas asmuo, atsakingas už antikorupcinį švietimą (atliekų aikštelės technologas – vadybininkas).

Antikorupcinis švietimas

Už korupcijos prevenciją atsakingi darbuotojai, kiti administracijos darbuotojai stiprina savo kompetenciją korupcijos prevencijos srityse išoriniuose ir įmonėje organizuojamuose mokymuose, kiti įmonės darbuotojai supažindinami su antikorupcinės politikos, etikos kodekso ir skaidrumo užtikrinimo tvarkos nuostatomis, jų pakei-

timais bei šių dokumentų taikymo ypatumais vidiniuose mokymuose, kuriuos veda už antikorupcinį švietimą atsakingas asmuo.

„Toksika“ taiko vieną darnumo srities „Korupcijos prevencija“ rodiklį.

Eil. Nr.	Darnumo srities „Korupcijos prevencija“ rodiklis	Siekiamą reikšmę 2021 m. ¹	Faktinė reikšmė 2021 m.	Siekiamą reikšmę 2022 m. ²
1.	Korupcijos prevencijos mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam darbuotojui, val.	≥ 0,5	0,68	≥ 0,5

¹ 2021 m. darnumo rodikliai ir jų reikšmės buvo nustatytos generalinio direktoriaus 2021 03 25 įsakymu Nr. V-27.

² 2022 m. darnumo rodikliai ir jų siekiamos reikšmės nustatytos generalinio direktoriaus 2022 03 17 įsakymu Nr. V-24.

2021 m. vasario 4 d. „Toksikos“ valdybos pirmininkas skaitė pranešimą Skaidrumo akademijos renginyje „Antikorupcinės politikos kūrimas: iššūkiai ir galimybės“. 2021 m. lapkričio 18 d. metais Klaipėdos atliekų aikštelės technologas-vadybininkas dalyvavo „Transparency International“ organizuotame „Verslo skaidrumo forume“.

2021 m. Skaidrumo akademijos mokymuose dalyvavo:

- ✚ projektų vadovė-viešųjų pirkimų specialistė dalyvavo mokymuose „Skaidrūs viešieji pirkimai: misija (ne)įmanoma?“;
- ✚ už antikorupcinį švietimą atsakingas asmuo dalyvavo mokymuose „Dovanų politika: praktiniai taikymo aspektai“, „Viešieji ir privatūs interesai – kas tai ir kaip juos valdyti“, „EBPO: kaip kurti antikorupcinę aplinką valstybės valdomose įmonėse?“, „Naujas korupcijos prevencijos įstatymas: antikorupcinio elgesio standartai“, „Skaidraus verslo vystymo užsienyje principai“, „Naujas Korupcijos prevencijos įstatymas: personalo patikimumo užtikrinimas“;
- ✚ laboratorijos administratorė dalyvavo mokymuose „Skaidrumas pirkimo inicijavimo etape“.

2021 m. vidiniuose korupcijos prevencijos mokymuose (trukmė 1 val.) dalyvavo 35 darbuotojai:

- ✚ Klaipėdos atliekų aikštelė, 2021 05 06 – 5 darbuotojai.
- ✚ Alytaus atliekų aikštelė, 2021 04 14 – 3 darbuotojai.
- ✚ Vilniaus atliekų aikštelė, 2021 06 17 – 6 darbuotojai.
- ✚ Šiaulių padalinys, 2021 10 14 – 21 darbuotojas.

2021 metais vidiniai korupcijos prevencijos mokymai vyko šiomis temomis:

- ✚ bendrovės antikorupcinė politika,
- ✚ korupcijos prevencijos ir kontrolės teisinis reglamentavimas,
- ✚ bendrovės veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka,
- ✚ bendrovės etikos kodeksas,
- ✚ asmens atsakomybė už korupcijos įstatymų pažeidimus (tik Šiaulių padalinyje).

Korupcijos prevencija „Toksikoje“

Siekiant užkirsti kelią korupcijai priimant atliekas iš klientų, visose atliekų aikštelėse naudojama vaizdo stebėjimo ir kontrolės sistema (ji užtikrina, kad visas atliekas atgabenantis transportas būtų pasvertas įvažiuojant į aikštelę ir prieš išvažiuojant iš jos (siekiama užfiksuoti atvežtų ir iškrautų atliekų kiekių).

Dar griežtesnei kontrolei Šiaulių padalinyje naudojama transporto įvažiuojant į padalinio teritoriją kontrolė. Sistema identifikuoja kiekvieną į teritoriją įvažiuojantį ir iš jos išvažiuojantį automobilį (nuskenuoja numerį), automatiškai fiksuojant informacinėje sistemoje atvykimo ir

išvykimo laiką. Taip pat į informacinę sistemą automatiškai perduodami automobilio svėrimo prieš ir po krovinio iškrovimo duomenys (svėrimo laikas, masė ir kt.). Visi užfiksuoti duomenys saugomi sistemoje ir prieinami administracijai Vilniuje nuotoliniu būdu.

2021 metais buvo įdiegtos papildomos vaizdo stebėjimo kameros visuose „Toksikos“ padaliniuose.

Visose atliekų aikštelėse klientams yra sudaryta galimybė atsiskaityti mokėjimo kortele. Apie tokią galimybę informacija pateikta viešai bendrovės interneto svetainėje.

„Toksika“ visiems darbuotojams, partneriams ir kitiems asmenims sudaro galimybę ir skatina pranešti apie galimai rengiamus, daromus ar padarytus teisės pažeidimus įmonėje. Pranešti apie pažeidimą galima įmonės interneto tinklalapyje skiltyje „Korupcijos prevencija“ arba el. pašto adresu skaidrumas@toksika.lt.

Valdybos nariai, generalinis direktorius ir 20 bendrovės darbuotojų, kurie pagal teisės aktus privalo deklaruoti privačius interesus, yra juos deklaravę ir reguliariai at-

naujauna savo deklaracijas. Bendrovėje yra paskirti du asmenys, atsakingi už privačių interesų deklaravimo priežiūrą.

2021 metais pranešimo apie teisės pažeidimus kanalais buvo gautas vienas pranešimas. Vadovaujantis nustatyta tvarka buvo atliktas vidinis tyrimas, apie tyrimo nagrinėjimą ir rezultatus buvo informuojama valdyba (klausimo nagrinėjimo eiga buvo pristatoma valdybos posėdžiuose spalio 25 d., spalio 28 d. ir lapkričio 5 d.). Atlikus išsamų tyrimą, teisės pažeidimų bendrovėje nebuvo nustatyta. Apie tyrimo rezultatus buvo informuota didžiausiam akcininkui (valstybei) atstovaujanti Ekonomikos ir inovacijų ministerija.

Bendrovėje kasmet atliekama antikorupcinės politikos, etikos kodekso ir veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos įgyvendinimo ir nuostatų peržiūra. Taip pat kasmet atliekama (esant poreikiui gali būti atliekama dažniau) korupcijos rizikų žemėlapių ir korupcijos prevencijos priemonių plano peržiūra.

Už korupcijos prevenciją atsakingi asmenys, administracijos darbuotojai dalyvauja korupcijos prevencijos mokymuose. Darbuotojai periodiškai informuojami apie taikomą politiką, kodeksą, pranešimo kanalus.

Įmonės vertybinių nuostatų laikymasis yra integruotas į darbuotojo veiklos vertinimo rodiklius (nuo to priklauso darbuotojo kintamoji atlygio dalis).

„Toksika“ laikosi atvirumo ir viešumo principų. Savo mėtiname pranešime, šioje darnumo (socialinės atsakomybės) ataskaitoje ir interneto tinklalapyje įmonė skelbia daug informacijos apie savo veiklos rezultatus, struktūrą, strategiją, atlygį, taikomas politikas, jų įgyvendinimą.

Bendrovė taiko nekonkuravimo sutarčių praktiką.

Bendrovė diegia automobilių maršrutų sekimo sistemą visose įsigyjamose transporto priemonėse. 2022 m. numatyta įrengti papildomas vaizdo stebėjimo kameras Šiaulių padalinyje ir Klaipėdos atliekų aikštelėje.



VEIKLA SKAIDRUMUI RINKOJE DIDINTI

Bendrovė aktyviai dalyvauja Pavojingųjų atliekų tvarkytojų asociacijos (toliau – PATVA) veikloje ir kartu su ja vykdo įvairias iniciatyvas skaidrumui PA tvarkymo rinkoje užtikrinti ir nesąžiningai veiklai užkristi:

- ❖ teikia siūlymus, pastabas dėl galiojančių teisės aktų ir teisės aktų projektų, reglamentuojančių PA tvarkymą, įgyvendinimo arba jų keitimo;
- ❖ kontrolės PA tvarkymo rinkoje stiprinimo ir kitiems su PA tvarkymu susijusiems klausimams spręsti inicijuoja susitikimus su Seimo aplinkos apsaugos komiteto, Aplinkos ministerijos, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos, Vyriausybės atstovais, dalyvauja darbo grupėse;
- ❖ apie pastebėtas korupcijos apraiškas nedelsdama informuoja teisėsaugos organus.

Bendrovė 2018 m. inicijavo diskusijas PATVA dėl poreikio spręsti pavojingųjų atliekų identifikavimo ir kontrolės sistemos Lietuvoje problemas. Buvo užsakyta studija, skirta apžvelgti Vokietijoje taikomas atliekų identifikavimo ir kontrolės priemones. Studiją atliko UAB „M&S Umweltprojekt Baltic“. Įvertinusi studijos rezultatus, PATVA, dalyvaujant bendrovės specialistams, palygino atliekų identifikavimo ir kontrolės sistemas ir pateikė rekomendacijas dėl atliekų identifikavimo ir kontrolės sistemos Lietuvoje tobulinimo.

Studijos rezultatus ir rekomendacijas PATVA 2018 metais pristatė posėdyje Ekonomikos ir inovacijų ministerijoje, kur dalyvavo taip pat ir kviestiniai svečiai iš Aplinkos ministerijos, Aplinkos apsaugos agentūros, Sveikatos apsaugos ministerijos, Lietuvos gydytojų sąjungos, Lietuvos savivaldybių asociacijos. Tęsiant šią iniciatyvą, 2019 metais PATVA ir bendruomenės atstovai dalyvavo pasitarimuose dėl finansavimo paieškos atliekų identifikavimo sistemai Lietuvoje kurti.

2020 metais valstybei buvo skirtas Norvegijos fondų tikslinis finansavimas pavojingųjų atliekų identifikavimo metodikai Lietuvoje kurti. 2021 metais Aplinkos ministerija

atliko viešųjų pirkimų procedūras ir išrinko paslaugų teikėją šiai metodikai sukurti. 2022 m. kovo 25 d. įvyko viešas pavojingųjų atliekų identifikavimo metodikos Lietuvoje kūrimo pristatymas.

2021 m. kovo 18 d. „Toksika“ dalyvavo UAB „SDG“ organizuotame forume „Aplinkosauga įmonėse 2021“, kuriame įvairiais aspektais buvo aptarti aktualiausi aplinkosaugos klausimai Lietuvoje. „Toksikos“ laboratorijos vedėja Rita Paukštė kartu su kitais pranešėjais skaitė pranešimą tema „Cheminių medžiagų rizikos valdymas Baltijos šalių įmonėse“.

2021 m. lapkričio 12 d. „Toksikos“ būstinėje Vilniuje įvyko susitikimas su UAB „Ekokonsultacijos“ atliekų identifikavimo problematikai šalyje aptarti. Susitikime dalyvavę „Toksikos“ ir UAB „Žalvaris“ atstovai papasakojo apie konkrečius netinkamo atliekų identifikavimo atvejus ir praktikas, pastebimas veikloje.

2021 m. lapkričio 24 d. „Toksikos“ laboratorijos vedėja Rita Paukštė ir komercijos direktorius Lukas Andronavičius dalyvavo projekto „Esamos situacijos pavojingųjų atliekų identifikavimo srityje apžvalgos ir vieningos pavojingųjų atliekų identifikavimo metodikos parengimo paslaugų suteikimas“ diskusijoje. Diskusijai buvo išskelti tikslai: 1) nustatyti suinteresuotųjų šalių matomas pavojingųjų atliekų identifikavimo ir klasifikavimo problemas; 2) aptarti įvairių suinteresuotųjų šalių pasiūlymus teisinio reguliavimo, pavojingųjų atliekų apskaitos, identifikavimo bei klasifikavimo ir kitose susijusiose srityse. Diskusijoje dalyvavo Aplinkos ministerijos, Aplinkos apsaugos agentūros, Aplinkos apsaugos departamento, Visuomenės sveikatos centro, Muitinės departamento, Žemės ūkio ministerijos atstovai, taip pat laboratorijų atstovai, verslo subjektų ir aplinkosaugos srityse veikiančių nevyriausybinių organizacijų atstovai, savivaldybių atstovai bei valstybinių ir privačių mokslo ir studijų institucijų atstovai.



Martynas Aužbikavičius. „Menas tvarkyti atliekas“

„TOKSIKA“ – MENAS TVARKYTI ATLIEKAS

Kviečiame bendradarbiauti ir atsakingai pasirūpinti Jūsų veikloje ar buityje susidariusių pavojingųjų ir nepavojingųjų atliekų tvarkymu!

Kontaktai

UAB „Toksika“ administracija
Mėnulio g. 11-704, Vilnius LT-04326
Tel.: 8 5 2505302, 8 700 55115
El. p. vilnius@toksika.lt
www.toksika.lt