



2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA



VALDYSENOS LYDERIS VIDUTINIO
DYDŽIO ĮMONIŲ KATEGORIJOS 2020



VĮ GEROSIOS
VALDYSENOS INDEKSAS 2019/20



APLINKAI DRAUGIŠKIAUSIA
ĮMONĖ 2020



METŲ BENDRUOMENIŠKIAUSIA
ĮMONĖ 2020



„DELFI“ SKAITYTOJŲ IŠRINKTA
METŲ BENDRUOMENIŠKIAUSIA
ĮMONĖ 2020

TURINYS

METINIS PRANEŠIMAS	2
Valdybos pirmininko kreipimasis.....	2
Generalinio direktoriaus kreipimasis	3
Pagrindinė informacija apie bendrovę	4
Strategija.....	5
Veiklos apžvalga	8
Pagrindiniai įvykiai.....	11
Veiklos ir finansiniai rezultatai	14
COVID-19 įtaką veiklai ir rezultatams	34
Rizikos valdymas	36
Valdymas, darbuotojai, darbo užmokestis	39
Darnus vystymasis.....	53
Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi.....	61
Bendrovių valdysenos ataskaitos forma	67
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	85
FINANSINĖS ATASKAITOS.....	88
Balansas	88
Pelno (nuostolių) ataskaita	90
Pinigų srautų ataskaita	91
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	92
Aiškinamasis raštas.....	94

METINIS PRANEŠIMAS

VALDYBOS PIRMININKO KREIPIMASIS



Gerbiami klientai, darbuotojai, partneriai, akcininkai,

2020 metais „Toksika“ teko įveikti daugybę iššūkių. Veikdama COVID-19 pandemijos sąlygomis, „Toksika“ sėkmingai likvidavo ekstremalios situacijos Alytaus mieste padarinius, tvarkė bankrutuojančio atliekų tvarkytojo neatsakingai kauptas ir galų gale paliktas nesutvarkytas atliekas, vykdė pajėgumų plėtros investicijas, diegė pa-

žangias ir aplinkai draugiškas atliekų tvarkymo technologijas bei efektyviai atliko pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio sukamosios krosnies remontą.

Džiaugiuosi, kad surinkusi ir sutvarkiusi rekordinį atliekų kiekį, „Toksika“ pasiekė įspūdingus finansinius rezultatus, kurie leido siūlyti akcininkams skirti beveik 900 tūkst. Eur dividendų.

„Toksika“ ne tik įgyvendino pagrindinio akcininko – valstybės – įmonei iškeltus lūkesčius, bet ir nepamiršo apie ilgalaikę plėtrą bei darnumą. Siekdama savo veikloje diegti žiedinės ekonomikos principus ir prisidėti įgyvendinant Europos Komisijos viziją „Darni Europa – iki 2030 metų“, „Toksika“ atliko savo veiklos daromo poveikio aplinkai įvertinimą, investicijoms planuoti pradėjo šalia ekonominių kriterijų taikyti ir aplinkosauginį (anglies dioksido emisijos), išsikėlė ambicingą dešimtmečio tikslą – perpus sumažinti vienai sutvarkytai atliekų tonai tenkančią anglies dioksido emisiją.

2020 metais „Toksika“ tapo valdysenos lydere vidutinių įmonių kategorijoje, pelniusi aukščiausią A+ gerosios valdysenos įvertinimą. Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimų (NAVA) 2020 m. konkurse, kurį organizuoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Aplinkos ministerija kartu su socialiniais partneriais, „Toksika“ pelnė apdovanojimus nominacijose „Metų bendruomeniškiausia įmonė“ ir „Aplinkai draugiškiausia įmonė“. „Toksika“ yra kviečiama dalintis patirtimi kuriant korupcijai atsparią aplinką.

Įspūdingi rezultatai, padaryta pažanga ir pelnytas pripažinimas įkvepia! Sveikinu visą „Toksikos“ kolektyvą!

Dangirutis Janušas

UAB „Toksika“ valdybos pirmininkas

GENERALINIO DIREKTORIAUS KREIPIMASIS

Gerbiami darbuotojai, bendruomenių nariai, partneriai, valdybos nariai,

2020 metai „Toksikai“, kaip ir visai Lietuvai, įsimins kaip kovos su COVID-19 pandemija metai. Per metus „Toksika“ priėmė ir saugiai sutvarkė rekordiškai daug – 1 400 tonų medicininių atliekų, galimai turinčių COVID-19 užkratą.

„Toksika“ saugiai ir efektyviai likvidavo ekstremalios situacijos, susidariusios po gaisro padangų perdirbimo įmonės UAB „Ekologistika“ sandėliuose Alytaus mieste, padarinius. Iš sutvarkytos gaisravietės vien per 2020 metus „Toksika“ išvežė daugiau negu 7 000 t pavojingųjų atliekų, o įskaitant ir 2019 metais išvežtą kiekį – beveik 8 200 t pavojingųjų atliekų.

Reikėtų išskirti rekordiškai dideles atliekų tvarkymo apimtis. 2020 metais „Toksika“ sutvarkė 25 335 t pavojingųjų atliekų – 30 % daugiau negu 2019 metais. Bendrovė beveik pasiekė maksimalius leidžiamus atliekų tvarkymo pajėgumus – pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje sudegino 9 462 tonas (iš leidžiamų 10 000 t), o pavojingųjų atliekų sąvartyne pašalino 9 000 tonų (iš leidžiamų 9 000 t) atliekų. Rekordiniai atliekų kiekiai sutvarkyti laikantis visų aplinkosaugos normatyvų.

Pardavimo pajamos 2020 metais siekė 8,6 mln. Eur – 75 % daugiau negu ankstesniais metais. Puikūs pelningumo rodikliai lėmė tai, kad „Toksika“ po ilgai užtrukusio, tačiau sėkmingai įgyvendinto projekto „Pavojingųjų atliekų tvarkymas Lietuvoje“ vėl skirs dividendus savo akcininkams.

„Toksikai“ antrus metus iš eilės skirtas Valdymo koordinavimo centro apdovanojimas ir įmonės pelnytas aukš-



čiausias A+ valdysenos įvertinimas rodo, jog esame teisingame kelyje ir, tikiu, visiškai įgyvendiname akcininkų lūkesčius.

Dėkoju visam „Toksika“ kolektyvui už puikų darbą, ekologinį saugumą, edukaciją ir glaudų ryšį su bendruomenėmis. Saugus darbas ir ateityje išliks svarbiausiu „Toksikos“ prioritetu.

Arūnas Dirvinskas

UAB „Toksika“ generalinis direktorius

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „Toksika“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Juridinio asmens kodas	244670310
PVM mokėtojo kodas	LT446703113
Kodas ATV registre	RE0BJ0013835
Įregistravimo data	1992 m. lapkričio 10 d.
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys	Juridinių asmenų registras
Registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Įstatinis kapitalas	6 539 757 Eur
Buveinės adresas	Kuro g. 15, 02300 Vilnius, Lietuva
Administracijos adresas	Mėnulio g. 11-704, Vilnius, Lietuva
Telefonas	(8 5) 250 5302
Elektroninis paštas	vilnius@toksika.lt
Interneto svetainės adresas	www.toksika.lt
Telefono numeris visoje Lietuvoje	(8 700) 55115

Uždaroji akcinė bendrovė „Toksika“ yra valstybės valdoma įmonė. Valstybei atstovaujanti institucija – *Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija*.

STRATEGIJA

Misija ir vertybės

UAB „TOKSIKA“ MISIJA – TVARKYTI PAVOJINGĄSIAS ATLIEKAS, UŽTIKRINANT SAUGIĄ APLINKĄ ATEITIES KARTOMS

Visą savo veiklą UAB „Toksika“ grindžia šioms svarbiausiomis vertybėmis:



Vizija, strateginės kryptys ir tikslai

2021 m. sausio mėnesį UAB „Toksika“ valdyba patvirtino atnaujintą bendrovės strategiją, kurioje nustatė įmonės plėtros kryptį ir siektinas strateginių tikslų rodiklių reikšmes 2021–2024 metų laikotarpiui. Formuojant strategiją vadovautasi Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inova-

cijų ministerijos 2018 m. liepos 2 d. raštu dėl valstybės lūkesčių, susijusių su bendrove. Šiame rašte ministerija suformulavo lūkesčius dėl bendrovės veiklos kryptų, bendrovei keliamų tikslų ir veiklos principų 4 metų laikotarpiui.

UAB „TOKSIKA“ VIZIJA – DIDŽIAUSIA IR PATIKIMIAUSIA PAVOJINGŲJŲ ATLIEKŲ TVARKYMO ĮMONĖ LIETUVOJE



Rašte ministerija pabrėžė, kad UAB „Toksika“ turi užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą, atsižvelgti į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas valdysenai gerinti ir siekti ne žemesnio kaip A įvertinimo Valstybės valdomų įmonių gerojo valdymo indekso vertinime. Taip pat ministerija akcentavo, kad, siekdama efektyvios veiklos, bendrovė turi siūlyti ir įgyvendinti tokius sprendimus, kad pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje ir pavojingųjų atliekų sąvartyne sutvarkomas atliekų kiekis būtų artimas galimiems pajėgumams. Be to, bendrovė turėtų siekti ilgalaikės naudos akcininkams ir generuoti LR Vyriausybės nustatytą siekiamą nuosavo kapitalo grąžą (ROE). Ypač didelis dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės vertei didinti – bendrovė

turėtų būti pažangi, taikyti pažangiausius technologinius sprendimus pavojingosioms atliekoms tvarkyti. Taip pat ministerija paminėjo, kad bendrovė turėtų užtikrinti kokybišką valstybei svarbios funkcijos atlikimą – sutvarkyti aplinkai ir žmonių sveikatai pavojingas atliekas, kurių negalima panaudoti ar tvarkyti kitais būdais.

Rengdama strategiją „Toksika“ įsivertino savo veiklos darną poveikį darnumo srityje ir nustatė, kad pagrindinis įmonės poveikis yra susijęs su šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisija. Todėl, siekdama diegti žiedinės ekonomikos principus savo veikloje ir prisidėti įgyvendinant Jungtinių Tautų „Darnaus vystymosi darbotvarkę iki 2030 metų“ bei Europos Komisijos viziją „Darni Europa – iki

2030 metų", „Toksika“ atnaujintoje strategijoje 2021–2024 m. laikotarpiui išsikėlė sau tikslą mažinti atliekų tvarkymo veiklos neigiamą poveikį aplinkai.

Didžiausias „Toksikos“ anglies dioksido emisijos šaltinis – pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio veikla, deginant pavojingąsias atliekas. Bendrovė šiuo metu neturi technologinės galimybės sumažinti deginimo metu į aplinką išskiriamos anglies dioksido emisijos, tačiau gali mažinti emisiją kitose veiklos sferose, pavyzdžiui, išrūšiuodama ir iš bendro surinktų atliekų srauto atskirdama antriniam žaliavų panaudojimui tinkančias atliekas, įsigydama elektromobilius ir el. energiją varomą aikštelių techniką, didindama pastatų energetinį efektyvumą, diegdama saulės jėgaines žaliosios energijos gamybai, pirkdama trūkstantį el. energiją tik iš žaliosios energijos

šaltinių, taikydama anglies dioksido kompensavimą ir pan. Potencialo mažinti neigiamą poveikį aplinkai turima ir šilumos gamybos srityje – šiuo metu pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys pagamina daugiau šilumos energijos, negu jos panaudojama Šiaulių padalinio pastatui apšildyti, tačiau galimybės perteklinę šilumą tiekti kitiems vartotojams kol kas nėra.

2021–2024 metų strategijos perspektyvoje bendrovė yra numačiusi sumažinti (kompensuoti) vienai sutvarkytai atliekų tonai tenkančią anglies dioksido emisiją 6 %, o per dešimtmetį – 50 %. Šiems siekiams įgyvendinti 2021 metais bus parengtas veiklos neigiamo poveikio (anglies dioksido emisijos) mažinimo (kompensavimo) priemonių planas.

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginio tikslo rodiklis ir matavimo vienetas	2021 m. planas
1. Veiklos efektyvumo didinimas	1.1. Užtikrinti efektyvų valdymą ir paslaugų teikimą	Vienam darbuotojui tenkančios mėnesio pardavimų pajamos, Eur	≥ 5400
2. Vertės kūrimas	2.1. Užtikrinti nuosavo kapitalo grąžą	Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	≥ 3,5 %
	2.2. Užtikrinti technologiškai pažangų pavojingųjų atliekų tvarkymą	Darbo našumas (pridėtinė vertė, tenkanti vienam darbuotojui per dirbtą valandą), Eur	≥ 23,20
3. Saugi ir darni veikla	3.1. Mažinti atliekų tvarkymo veiklos neigiamą poveikį aplinkai	Atliekų tvarkymo (išskyrus pašalinimą pavojingųjų atliekų sąvartyne ir perdavimą kitiems tvarkytojams utilizuoti) anglies dioksido emisija, kg CO ₂ / t PA	≤ 1116
	3.2. Užtikrinti saugią darbo aplinką ir aukštą darbuotojų kvalifikaciją	Darbuotojų, dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip dvejus metus, dalis	≥ 80 %

Rengiant atnaujintą strategiją, buvo atsižvelgta į visas Valdymo koordinavimo centro (VKC) 2020 m. gruodžio mėn. pateiktas rekomendacijas dėl strategijos projekto tobulinimo. 2021 m. vasario mėn. VKC pateikė galutinio (valdybos patvirtinto) bendrovės strateginio veiklos plano įvertinimo dokumentą, kuriame plano turinio kokybę įvertino 10,00 balų (visos plano dalys įvertintos aukščiausiu balu, pastabų nepateikta).

Strategijos įgyvendinimo 2020 metais rezultatai pateikiami skyriuje *Veiklos ir finansiniai rezultatai* (žr. poskyrį *Strategijos įgyvendinimo rodikliai*). Detalesnė informacija apie bendrovės strategiją, įskaitant uždavinius, jų rodiklius ir konkrečias priemones, pateikiama bendrovės strategijos pristatyme, kuris yra viešai prieinamas bendrovės interneto svetainėje www.toksika.lt skiltyje *Strategija*.

VEIKLOS APŽVALGA

Paslaugos ir infrastruktūra

Uždaroji akcinė bendrovė „Toksika“ yra valstybės valdoma įmonė. Valstybei atstovaujanti institucija – *Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija*.

Bendrovė yra pavojingųjų ir nepavojingųjų atliekų tvarkymo įmonė, įregistruota Atliekų tvarkytojų valstybės registre ir turinti licenciją tvarkyti pavojingąsias atliekas (toliau – PA). PA surinkimo ir tvarkymo paslaugos tiesiogiai ir per tarpininkus (surinkėjus) teikiamos visiems Lietuvoje veikiantiems juridiniams ir fiziniams asmenims, kurių veikloje jos susidaro. PA surenkamos visoje šalies teritorijoje specialiuoju bendrovės transportu, užtikrinant operatyvų jų išvežimą. Surinktos atliekos, iki perduodant jas galutinai sutvarkyti, saugomos bendrovės PA aikštelėse Vilniuje, Šiauliuose, Klaipėdoje ir Alytaus rajone.

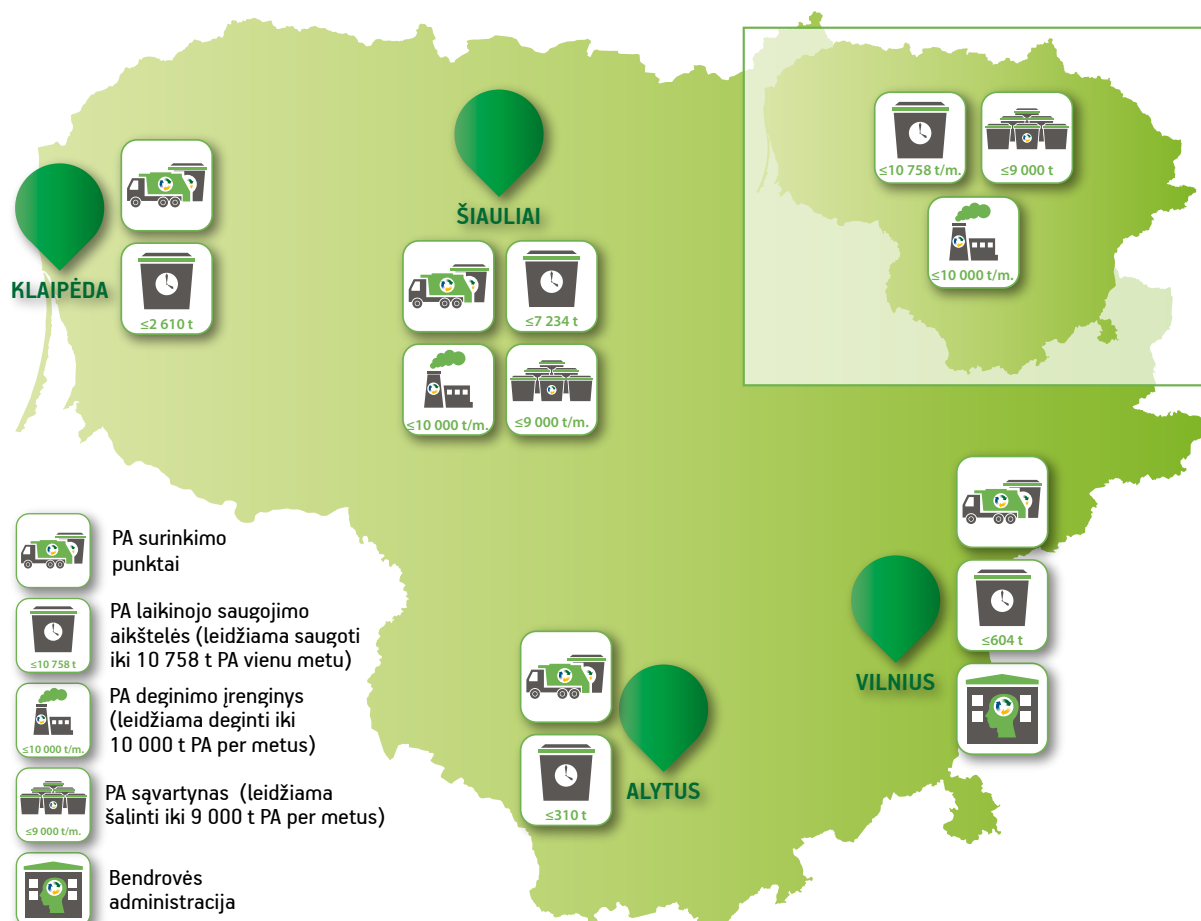
PA tvarkymo procesą sudaro šios svarbiausios operacijos:

- ♻️ PA surinkimas (priėmimas) ir transportavimas specialiu bendrovės transportu iki jų šalinimo vietos;
- ♻️ PA laikinas saugojimas (tol, kol bus pašalintos bendrovėje arba perduotos kitiems tvarkytojams);

♻️ PA šalinimas bendrovėje (deginant PA deginimo įrenginyje, šalinant PA sąvartyne ar kt.) arba jų perdavimas galutiniam sutvarkymui kitiems tvarkytojams (pvz., neturint technologijų arba leidimo šalinti konkrečios rūšies PA arba pasiekus leidimuose nustatytus veiklos apimtys ribojimus).

Bendrovė priima PA ir jas tvarko vadovaudamasi ir griežtai laikydamasi PA tvarkymą reglamentuojančių ES ir LR teisės aktų reikalavimų, kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2015, aplinkos apsaugos vadybos sistemos LST EN ISO 14001:2015 bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos LST ISO 45001:2018 standartų, kitų su atliekų tvarkymu susijusių reikalavimų, Kokybės ir aplinkos politikos nuostatų.

Bendrovės PA tvarkymo infrastruktūrą sudaro šie pagrindiniai objektai: PA surinkimo punktai ir laikinojo saugojimo aikštelės, PA deginimo įrenginys (PAI), PA sąvartynas (PAS).



Pajamų šaltiniai

„Toksikos“ pardavimo pajamas sudaro keturių rūšių pajamos: PA priėmimo, PA pardavimo, transporto paslaugų ir elektros energijos (pagamintos deginant PA) pardavimo pajamos.

Pagrindinis pajamų šaltinis – PA priėmimas. Atliekų turėtojas („Toksikos“ klientas) perduoda bendrovei pavojingąsias atliekas, kartu su jomis perleisdamas įmonei ir atsakomybę už jų tinkamą sutvarkymą. Už šią paslaugą atliekų turėtojas (bendrovės klientas) sumoka „Toksikai“ sutartą kainą, o įmonė iš kliento (atliekų turėtojo) gautomis pajamomis vėliau dengia sąnaudas, patiriamas tvarkant šias atliekas. PA priėmimo pajamos paprastai sudaro apie 97–98 % visų bendrovės pardavimo pajamų.

Kartu su bendru PA srautu bendrovė gauna tokių atliekų, kurios turi teigiamą vertę – tokias atliekas įmonė par-

duoda specializuotiems tvarkytojams ir iš to gauna PA pardavimo pajamų. Taip pat bendrovė gauna pajamų už PA transportavimą specialiuoju transportu ir el. energijos, pagamintos deginant PA, pardavimą energetikos paslaugų teikėjai UAB „Ignitis“. Šios pajamos iš viso sudaro apie 2–3 % „Toksikos“ pardavimo pajamų.

2020 metų spalio mėn., įgijusi Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie sveikatos apsaugos ministerijos išduotą licenciją, „Toksika“ taip pat pradėjo teikti patalpų, kuriose gali būti COVID-19 užkratas, dezinfekavimo paslaugą. Ši paslauga nėra laikoma pagrindine bendrovės veikla, todėl pajamos iš jos pateikiamos pelno (nuostolių) ataskaitos eilutėje „kitos veiklos rezultatai“. 2020 metais per beveik 3 mėnesius iš dezinfekavimo paslaugų teikimo gauta 6 tūkst. Eur pajamų.

Rinka ir konkurencija

Lietuvoje galiojantys teisės aktai riboja PA įvežimą iš kitų šalių, todėl savo tikslinę rinką bendrovė laiko tik Lietuvą. Atliekų apskaitos duomenimis, kuriuos skelbia Aplinkos apsaugos agentūra, Lietuvoje 2015–2019 metais buvo surenkama vidutiniškai po 169 tūkst. t PA per metus.

Neabejojama, kad tikrasis susidarančių PA kiekis Lietuvoje yra didesnis, nes dalis pavojingųjų atliekų yra identifikuojamos kaip nepavojingosios ir dėl to nepatenka į oficialiąją PA statistiką. Dalis jų kartu su buitinėmis atliekomis šalinamos nepavojingųjų atliekų sąvartynuose bei deginimo įėjainėse, o tai neleistini ir aplinkai bei žmonių sveikatai žalingi tokių atliekų tvarkymo būdai. Bendrovės specialistų vertinimu, vien buitinių atliekų sąvartynuose kasmet nelegaliai pašalinama apie 10 tūkst. t PA.

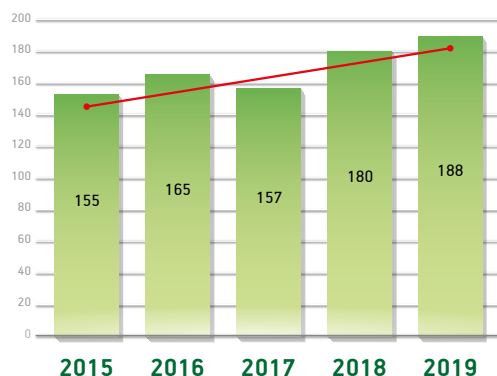
Žiedinės ekonomikos plėtojimo tendencijos, ES taikomos paramos verslui programos, orientuotos į įmonių veikloje susidarančių atliekų kiekio mažinimą, ilgainiui gali daryti didelę neigiamą įtaką Lietuvoje susidarančių atliekų, įskaitant pavojingąsias, kiekiui.

Skirtingų rūšių PA tvarkytinos skirtingais būdais, todėl bendrovė savo pajėgumais (PADĮ ir PAS) gali tvarkyti tik dalį visų susidarančių PA. Bendrovės vertinimu, tokių atliekų kasmet susidaro apie 30–40 tūkst. t, o bendrovės užimama šių atliekų rinkos dalis siekia 30–35 %.

Kiekviena PA tvarkymo proceso dalis (surinkimas, transportavimas, laikinas saugojimas ir galutinis sutvarky-

mas) turi atskiros rinkos požymius, o bendrovė veikia visose šiose rinkose – nuo PA surinkimo iki jų galutinio sutvarkymo. Kiekvienoje iš šių rinkų funkcionuoja skirtinga konkurencija, o didžiausia konkurencija yra PA surinkimo srityje. PA tvarkytojų apskaitoje užsiregistravusių ir turinčių licenciją įmonių yra apie 600, tačiau didžioji dalis jų yra tik tarpininkai. Daugelis atliekų surinkėjų ir tarpininkų naudojami kitų atliekų tvarkytojų (tarp jų ir „Toksikos“) paslaugomis.

Lietuvoje surinkta pavojingųjų atliekų, tūkst. t per metus
(Aplinkos apsaugos agentūros duomenys)



Pastaba: 2020 metų duomenys dar nėra paskelbti.

Lietuvoje savo pagrindiniais konkurentais bendrovė laiko UAB „Žalvaris“, UAB „AV investicija“, UAB „Ekobazė“, UAB „Parsekas“, UAB „Natureka“ ir kt. Nemažą konkurenciją bendrovei sudaro ir užsienio PA tvarkytojai, kadangi kai kurie PA surinkėjai savo surenkamas PA išveža tvarkytojams į Lenkiją („Sarpi“, „Mobruk“), Švediją („Sakab“), Daniją („Kommunekemi“), o medicininių atliekų surinkėjai didelę dalį šalyje surenkamų medicininių atliekų išveža į Latviją (BAO, „Lautus“).

Dėl aiškos PA identifikavimo tvarkos Lietuvoje nebuvimo dalis savo pobūdžiu pavojingų atliekų vis dar yra šalinamos nepavojingųjų atliekų sąvartynuose, taip darant didelę žalą aplinkai. Ypač mažu surenkamu PA kiekiu išsiskiria Klaipėdos regionas, kur didelė dalis PA galimai patenka kartu su nepavojingosiomis atliekomis į nepavojingųjų atliekų deginimo jėgainę.

Pernai Lietuvoje pradėjo veikti dvi naujos didelio pajėgumo kogeneracinės jėgainės: vasarą pradėjo veikti komunalinėmis ir pramoninėmis atliekomis bei vandenvalos įmonėse susidarančiu dumbliu kūrenama Kauno kogeneracinė jėgainė (www.kkj.lt), kurios atliekų deginimo pajėgumas – 200 000 t per metus, elektrinė galia – apie 24 MW, šilumos gamybos galia – apie 70 MW, o rudenį bandomuoju režimu paleista komunalinėmis atliekomis ir biokuru kūrenama Vilniaus kogeneracinė jėgainė (www.vkj.lt), kurios atliekų deginimo pajėgumas – 160 000 t per metus, elektrinė galia – apie 92 MW, šilumos gamybos galia – apie 229 MW.

Minėtosios jėgainės nėra skirtos tvarkyti PA ir neturės leidimo joms deginti, tačiau baiminamasi, kad dėl aiškos PA identifikavimo tvarkos Lietuvoje nebuvimo į jas kartu su bendru atliekų srautu gali patekti ir pavojingųjų atliekų. Nepavykus užtikrinti tinkamo PA identifikavimo ir daliai šių atliekų pradėjus patekti į kogeneracines jėgaines, „Toksika“ artimiausiais metais gali patirti degintinių PA, būtinų PADĮ nenutrūkstamai ir efektyviai veiklai užtikrinti, trūkumą.

Svarbiausi „Toksikos“ konkurenciniai pranašumai: kompleksinė PA galutinio sutvarkymo (PADĮ ir PAS) infrastruktūra, vienintelė tokia trijose Baltijos šalyse; geografiškai platus PA surinkimo ir saugojimo aikštelių tinklas (bendrovės PA aikštelės yra arti didžiausių Lietuvoje PA susidarymo centrų) ir galimybė PA surinkimo bei saugojimo aikštelėse laikinai saugoti iki 10 758 t PA (didžiausias leidžiamas saugoti PA kiekis Lietuvoje).

Tačiau bendrovės turimas perkančiosios organizacijos statusas yra jos konkurencinis trūkumas, palyginti su tokio statuso neturinčiais kitais PA tvarkytojais. Konkuruodama PA surinkimo ir tvarkymo rinkoje, bendrovė turi veikti ypač dinamiškai (pvz., užsakyti įvairios paskirties transportą, krovimo paslaugas, atliekų šalinimo paslaugas, atliekoms taruoti skirtą tarą ir kt.), tačiau prekes ir paslaugas privalo pirkti tik viešųjų pirkimų būdu. Tai didina tiek administracinius kaštus, tiek teisminių ginčų su tiekėjais riziką. Dėl ilgai trunkančių viešųjų pirkimų procedūrų bendrovė ne visada gali lygiaverčiai konkuruoti su privačiu verslu.

PAGRINDINIAI ĮVYKIAI

Reikšmingiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį

2020 01 10 Įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 45001 standarto reikalavimus	Sertifikavimo įstaiga „TÜV Thüringen e.V.“ išdavė sertifikatą, patvirtinantį bendrovės vadybos sistemos atitiktį LST ISO 45001:2018 standarto reikalavimams. Įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema padeda identifikuoti ir valdyti darbuotojų saugos bei sveikatos rizikas, užtikrina efektyvų saugos ir sveikatos valdymą bei atitiktį teisės aktų reikalavimams.
2020 01 14 Patvirtinta nauja bendrovės įstatų redakcija	Visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino naujosios redakcijos bendrovės įstatų.
2020 01 14 Patvirtintas bendrovės strateginis planas 2020–2023 m. laikotarpiui	Valdyba patvirtino bendrovės strateginį planą 2020–2023 m. laikotarpiui.
2020 01 30 Pasirašytas patvirtinimas dėl bendrovės ir Aplinkos projektų valdymo agentūros abipusių įsipareigojimų tinkamo įvykdymo	Bendrovė ir Aplinkos projektų valdymo agentūra (APVA) pasirašė patvirtinimą dėl abipusių įsipareigojimų tinkamo įvykdymo, kuriuo konstatuota, kad 2019 m. gruodžio 20 d. šalys tinkamai ir visiškai įvykdė savo įsipareigojimus viena kitos atžvilgiu dėl finansinės pataisos ir priskaičiuotų delspinigių sumokėjimo bei priestų nuostolių ir bylinėjimosi išlaidų atlyginimo.
2020 01 31 Utenos rajono savivaldybės ekstremalių situacijų komisijos prašymu, atliktas bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko uždaruose sandėliuose (patalpose) esančių PA preliminarus kiekio nustatymas ir identifikavimas	Gavusi Utenos rajono savivaldybės ekstremalių situacijų komisijos prašymą, bendrovės sudaryta specialistų grupė, dalyvaujant Aplinkos apsaugos departamento ir Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento atsakingiems asmenims, atliko PA, laikomų bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko uždaruose sandėliuose (patalpose), preliminarų kiekio nustatymą ir identifikavimą. Bendrovė savo išvadoje konstatavo, kad atliekos laikomos nesivadovaujant priešgaisrinėmis, pavojingųjų atliekų laikymo, sandėliavimo ir kitomis taisyklėmis bei rekomendavo atliekas tvarkyti nedelsiant. Šį darbą bendrovė atliko neatlygintinai, savo lėšomis.
2020 03 17 Baigtas Alytaus padangų perdirbimo įmonės UAB „Ekologistika“ gaisravietės tvarkymas	Bendrovė baigė Alytaus padangų perdirbimo UAB „Ekologistika“ gaisravietės tvarkymą. Vykdydama LR Vyriausybės 2019 m. lapkričio 6 d. pasitarime ir Alytaus miesto ekstremalių situacijų komisijos 2019 m. lapkričio 8 d. posėdyje priimtus sprendimus, bendrovė sutvarkė gaisravietės teritoriją, demontavo dėl gaisro įgriuvusias pastato konstrukcijas, atskyrė pavojingąsias atliekas nuo nepavojingųjų ir iš gaisravietės teritorijos išvežė 8 130 t PA (iš jų didžiąją dalį jau saugiai sutvarkė bendrovės PA deginimo įrenginyje ir PA sąvartyne).
2020 05 29 Baigtos tvarkyti bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko atvirose aikštelėse (lauke) laikytos pavojingosios atliekos	Bendrovė saugiai sutvarkė PA, kurios buvo laikomos bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko atvirose aikštelėse (lauke). Šios atliekos nebuvo apsaugotos nuo aplinkos poveikio, todėl iš visų bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko sukauptų ir nesutvarkytų atliekų kėlė didžiausią grėsmę aplinkai ir pagal sudarytą sutartį turėjo būti sutvarkytos pirmiausiai. Iš viso saugiai sutvarkyta 1 311 t atvirose aikštelėse laikytų „Ūrus“ atliekų.
2020 06 16 Nemokamai surinkta 3 860 kg medicininių atliekų iš mobiliųjų COVID-19 testavimo punktų	Pirmojo Lietuvoje paskelbto visuotinio karantino dėl COVID-19 pandemijos metu „Toksika“ iš mobiliųjų testavimo punktų nemokamai surinko 3 860 kg medicininių atliekų. Šios atliekos, turinčios COVID-19 užkratą, buvo saugiai utilizuotos bendrovės PA deginimo įrenginyje 1 200 laipsnių temperatūroje.

2020 08 10 Atliktas kontrolinis patikrinimas bendrovės pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje	Aplinkos apsaugos departamentas Šiaulių valdybos užsakymu atliko kontrolinį patikrinimą bendrovės pavojingųjų atliekų deginimo įrenginyje. Išmetamų teršalų (sunkiųjų metalų, anglies monoksido, azoto oksidų, sieros dioksido, kietųjų dalelių) matavimų rezultatai parodė, kad jokių teršalų ribinės vertės nebuvo viršytos, o užfiksuoti sunkiųjų metalų kiekiai mažesni šimtais ar net tūkstančiais kartų už leidžiamą normą.
2020 08 12 Bendrovės įgyvendintas projektas „Pavojingųjų atliekų tvarkymas Lietuvoje“ pripažintas užbaigtu	Europos Komisija priėmė sprendimą pripažinti bendrovės įvykdytą projektą „Pavojingųjų atliekų tvarkymas Lietuvoje“ užbaigtu ir išmokėti Lietuvos Respublikai likusias projekto finansavimo lėšas – 1 663 055 Eur. Lėšos bus pervestos į Lietuvos valstybės biudžetą. bendrovė projekto veiklas baigė įgyvendinti 2014 metais, papildomai investavusi per 4 mln. Eur savo lėšų.
2020 08 17 Patvirtintas naujas techninis reglamentas, kuriuo Šiaulių padaliniui leista vandeninių atliekų tvarkymui taikyti flokuliacijos metodą	Aplinkos apsaugos agentūra patvirtino naują techninį reglamentą, kuriuo Šiaulių padaliniui leista vandenines dažų/klijų atliekas tvarkyti naudojant flokuliacijos procesą, kurio metu iš vandeninių atliekų atsiskiriamas vanduo (kuris, jei atitinka leistinas taršos ribas, išleidžiamas į nuotekų tinklą) ir iškrenta nuosėdos (dažų ar klijų dumblas, kuris toliau tvarkomas kaip PA).
2020 09 29 Surengta rudens švaros akcija, kurios metu iš Šiaulių rajono ir miesto seniūnijų gyventojų nemokamai surinkta per 7,5 t PA	„Toksika“ surengė rudens švaros akciją, skirtą iš Šiaulių rajono ir miesto gyventojų surinkti buitįje susidarančias PA, kartu vykdant ir gyventojų edukaciją PA identifikavimo ir būtinumo jas atskirti bei tinkamai tvarkyti temomis. Atliekas „Toksika“ rinko nemokamai iš gyventojams patogių vietų 14-oje Šiaulių rajono kaimų ir miestelių bei trijose Šiaulių miesto seniūnijose. Per du mėnesius trukusią akciją iš gyventojų nemokamai surinkta daugiau nei 7,5 t PA (dažų, alyvų, agrochemijos, elektronikos, užterštų pakuočių, senų vaistų ir kt.).
2020 10 10 Baigti PADĮ sukamosios krosnies planiniai futeruotės keitimo ir kiti periodiniai priežiūros bei remonto darbai	„Toksika“ atliko PADĮ sukamosios krosnies futeruotės keitimo ir kitus priežiūros bei remonto darbus. 2020 metais futeruotės keitimas pirmą kartą vykdytas medžiagas ir darbus įsigyjant atskirais viešaisiais pirkimais – tai leido išplėsti pirkimų dalyvių ratą, geriau pasiruošti darbų startui bei organizuoti jų eigą, sutaupyti lėšų.
2020 10 16 „Toksikos“ patirtis deginant atliekas pristatyta pasauliniame kongrese	„Toksikos“ vadovybės atstovas pristatė bendrovės patirtį eksploatuojant PADĮ kasmetiniame tarptautiniame kongrese IRRC „Waste to energy“, kuriame dalyvavo didžiausios pasaulio kompanijos, perdirbančios atliekas į energiją. Pripažinti pagrindiniai veiklos iššūkiai pradėjus PADĮ eksploataciją bei svarbiausi sprendimai, leidžiantys įrenginį eksploatuoti efektyviai, pelningai ir saugiai.
2020 11 11 „Toksika“ paskelbta 2020 metų valdysenos lydere vidutinio dydžio įmonių kategorijoje	Valdymo koordinavimo centras „Toksikai“ suteikė aukščiausią A+ gerosios valdysenos įvertinimą ir pripažino bendrovę 2020 metų valdysenos lydere vidutinio dydžio įmonių kategorijoje.
2020 10 23 „Toksikai“ išduota licencija, leidžianti teikti patalpų, kuriose gali būti COVID-19 užkratas, dezinfekavimo paslaugas	„Toksika“, įgijusi Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos išduotą licenciją, pradėjo teikti patalpų ir kitų viešųjų bei privačių erdvių dezinfekavimo paslaugas. Dezinfekavimui naudojama naujausia patentuota ypač efektyvi technologija – rūko dezinfekcinė sistema.

2020 12 08 Baigta atliekų tvarkymo aikštelės plėtra ir stoginės statyba Šiaulių padalinyje	Statybos užbaigimo komisija, sudaryta Valstybinės teritorijų planavimo ir statybos inspekcijos prie Aplinkos ministerijos, priėmė bendrovės Šiaulių padalinyje baigtą statyti 3 413 kv. m ploto atliekų tvarkymo aikštelę su stogine ir išdavė Statybos užbaigimo aktą. Į aikštelės su stogine projektavimą ir statybą investuota 416 tūkst. eurų.
2020 12 31 Surinktas rekordinis medicininių atliekų kiekis	Gruodžio mėnesį bendrovė surinko rekordinį medicininių atliekų kiekį – 330 t per vieną mėnesį (iš jų didžioji dalis – galimai su COVID-19 užkratu). Iš viso per 2020 metus „Toksika“ priėmė 1 402 t medicininių atliekų – 69 % daugiau negu 2019 metais.

Reikšmingiausi įvykiai iki ataskaitos parengimo dienos

2021 01 08 Patvirtintas bendrovės strateginis planas 2021–2024 m. laikotarpiui	Valdyba patvirtino bendrovės strateginį planą 2021–2024 m. laikotarpiui.
2021 01 25 Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimų 2020 m. konkurse „Toksika“ išrinkta „Metų bendruomeniškiausia įmone 2020“ vidutinių įmonių kategorijoje	Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimų (NAVA) 2020 m. konkurse, kurį nuo 2013 metų organizuoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Aplinkos ministerija kartu su socialiniais partneriais, „Toksika“ portalo „Delfi“ skaitytojų buvo išrinkta „Metų bendruomeniškiausia įmone 2020“ vidutinių įmonių kategorijoje. Portalo lankytojai galėjo balsuoti už Lietuvos įmones, įvertindami jų indėlį į bendruomeniškumo skatinimą. „Toksika“ visuomenės įvertinta už visuomenės švietimą, atvirumą ir ekologinio sąmoningumo didinimą.
2021 02 04 Skaidrumo akademijos renginyje pristatyta „Toksikos“ patirtis kuriant korupcijai atsparią aplinką	Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos ir Lietuvos Respublikos Prezidento iniciatyvos „Skaidrumo akademija“ renginyje „Toksikos“ valdybos pirmininkas pristatė įmonės patirtį kuriant „Toksikoje“ korupcijai atsparią aplinką.
2021 03 05 Sudaryta bendradarbiavimo sutartis su Vilniaus Gedimino technikos universitetu	„Toksika“ ir Vilniaus Gedimino technikos universitetas sudarė bendradarbiavimo sutartį, kuria siekia tęsti ilgalaikį bendradarbiavimą rengiant aukštos kvalifikacijos specialistus, dirbančius su pavojingosiomis atliekomis, plėtoti bendrus mokslinius tyrimus atliekų tvarkymo srityje, rengti specialią kvalifikacijos tobulinimą, praktiką, ekskursijas ir kt.
2021 03 10 Sudaryta statybos darbų sutartis dėl Klaipėdos atliekų tvarkymo aikštelės plėtos ir stoginės įrengimo	Bendrovė su rangovu sudarė statybos darbų sutartį dėl Klaipėdos atliekų tvarkymo aikštelės plėtos ir stoginės įrengimo. Įgyvendinus sutartį, Klaipėdos atliekų tvarkymo aikštelėje darbui su atliekomis pritaikytas plotas padidės 2 877 kv. metrais ir bus įrengta 2 402 kv. m ploto stoginė. Statybas planuojama baigti 2021 m. gegužę. Planuojama investicijų į aikštelės su stogine projektavimą ir statybą suma – 460 tūkst. eurų.
2021 03 25 Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimų komisija 2020 m. konkurse „Toksikai“ skyrė du apdovanojimus	Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimų (NAVA) 2020 m. konkurse, kurį nuo 2013 metų organizuoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Aplinkos ministerija kartu su socialiniais partneriais, NAVA komisija „Toksiką“ pripažino laimėtoja nominacijose „Metų bendruomeniškiausia įmone 2020“ vidutinių įmonių kategorijoje (komisijos sprendimu) ir „Aplinkai draugiškiausia įmone“ vidutinių įmonių kategorijoje (komisijos sprendimu).

VEIKLOS IR FINANSINIAI REZULTATAI

Atliekų priėmimas ir tvarkymas

Atliekų surinkimas sparčiai didėja. Dar 2016 metais surinktų atliekų nepakako veikti PADJ maksimaliu leidžiamu pajėgumu (tuo metu jis buvo 8000 t per metus), tačiau per trejus metus padaryta pažanga* atliekų surinkimo srityje ir puikūs deginimo aplinkosaugos rodikliai** jau 2019 metų pabaigoje paskatino bendrovę didinti PADJ našumą iki 10 000 t per metus. 2020 metais bendrovė surinko 24 225 tonas PA – daugiausiai per visą savo veiklos istoriją ir 44 % daugiau negu 2019 metais. Rekordinį PA surinkimą 2020 metais lėmė ne tik puikūs įprastinės „Toksikos“ veiklos rezultatai, bet ir keli netipiniai, išskirtinai dideli gautų atliekų srautai.

Skaičiuojant tik tas atliekas, kurios buvo priimtose vykdomose įprastinėje veikloje, jų 2020 metais buvo priimta net 15 501 t (24 % daugiau negu 2019 m.). Įtakos tokiam rezultatui turėjo ir padidėjęs medicininių atliekų kiekis, kuris išaugo 69 % (nuo 829 t 2019 metais iki 1402 t

2020 metais) tiek dėl COVID-19 atliekų srauto, tiek dėl pandemijos sąlygomis sumažėjusio medicininių atliekų eksporto. Tiesa, „Toksika“ nuolat priima ir deginimo įrenginyje pašalina tam tikrą medicininių atliekų kiekį, todėl šių atliekų priėmimas ir tvarkymas priskiriamas įprastinei bendrovės veiklai, nepaisant išaugusio šių atliekų srauto.

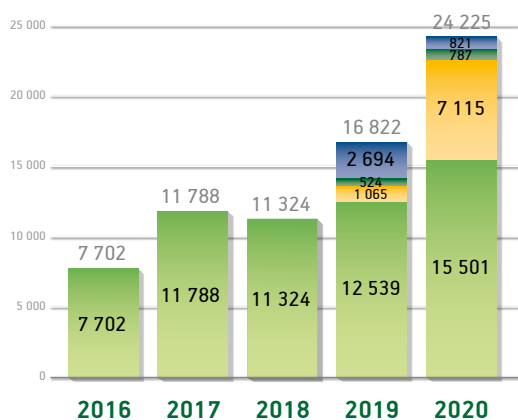
Vis dėlto ypač didelę įtaką rekordiniam PA surinkimui padarė tokie netipiniai, išskirtinai dideli 2020 metais gauti atliekų srautai:

- 🔄 atliekos, priimtose vykdomose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. lapkričio 6 d. pasitarime ir Alytaus miesto ekstremaliųjų situacijų komisijos 2019 m. lapkričio 8 d. posėdyje priimtus sprendimus, kuriais bendrovei buvo pavesta priimti ir sutvarkyti pavojingąsias atliekas, susidariusias dėl gaisro padangų perdirbimo įmonėje UAB „Ekologistika“ – 7115 t (568 % daugiau negu 2019 m.),
- 🔄 atliekos, priimtose vykdomose su Aplinkos apsaugos departamentu prie Aplinkos ministerijos sudarytą sutartį dėl bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko atliekų priėmimo ir tvarkymo – 787 t (50 % daugiau negu 2019 m.),
- 🔄 atliekos, priimtose vykdomose su UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ sudarytą sutartį dėl geležinkelio pabėgių surinkimo ir tvarkymo – 821 t (70 % mažiau negu 2019 m.).

Atliekų priėmimo kaina nėra pastovi – ji svyruoja, priklausomai nuo atliekų rūšies, jų tvarkymo būdo ir sudėtingumo bei kitokių veiksnių. Pavyzdžiui, degintinos atliekos priimamos vidutiniškai brangiau negu PA sąvartyne šalinamos atliekos (nes vienos PA tonos deginimo sąnaudos viršija šalinimo PA sąvartyne sąnaudas).

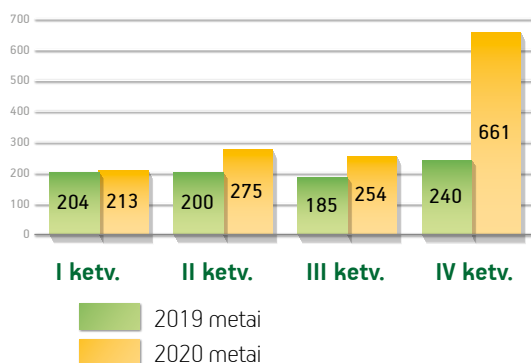
Atliekų, kurias bendrovė priima ir vėliau perduoda galutinai tvarkyti kitiems tvarkytojams, priėmimo kaina gali būti labai skirtinga. Pavyzdžiui, kaina už gyvsidabrio atliekų priėmimą – labai aukšta (jų tvarkymas kainuoja ypač brangiai), kaina už geležinkelio pabėgių priėmimą – sąlyginai žema (su nedidele pelno marža pabėgius racionaliau perduoti kitiems tvarkytojams negu deginti PADJ), o kaina už elektronikos atliekų, akumuliatorių ar kitokių vertingų medžiagų sudėtyje turinčių atliekų priėmimą gali būti lygi ir nuliui (tai teigiamą vertę turinčios atliekos, kurios vėliau gali būti parduotos specializuotiems tvarkytojams).

Pavojingųjų atliekų priėmimas, tonomis



- PA priėmimas vykdomose įprastinėje veikloje
- Alytaus gaisravietės PA priėmimas
- BUAB „Ūrus“ ir Ko PA priėmimas
- PA priėmimas pagal sutartį su GTC

Medicininių atliekų priėmimas, tonomis



* PA surinkimas per trejus metus padidėjo 2,2 karto – nuo 7702 t 2016 metais iki 16 822 t 2019 metais.

** Deginant atliekas į aplinkos orą kartu su dūmais išleidžiamas teršalų kiekis yra daug mažesnis negu leidžiamas taršos normatyvas (detaliau – poskyryje *Teršalų emisija*).

Taigi atliekų priėmimo vidutinė kaina labai priklauso nuo per atitinkamą laikotarpį priimtų atliekų struktūros. Pavyzdžiui 2016–2018 metų laikotarpyje vidutinė atliekų surinkimo kaina po truputį didėjo, tačiau 2019 ir 2020 metais ji reikšmingai svyravo dėl priimto didelio kiekio Alytaus gaisravietės, „Ūrus“ ir „Geležinkelių tiesimo centro“ atliekų. Analizės tikslais eliminavus šio netipinio atliekų srauto įtaką kainai, matoma, kad atliekų, surinktų vykdančią įprastinę bendrovės veiklą, kainos vidurkis per visą 2016–2020 metų laikotarpį nuosekliai didėjo.

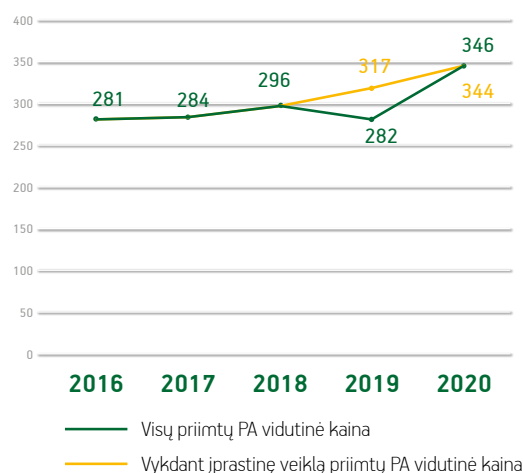
Sparčiai didėja ne tik atliekų priėmimas, bet ir jų tvarkymas. 2020 metais bendrovė iš viso sutvarkė 25 353 t PA (30 % daugiau negu prieš metus), iš jų sudegino PADĮ – 9 462 t (13 % daugiau), pašalino PAS – 9 000 t (net 81 % daugiau), sutvarkė flokuliacijos būdu – 279 t (2019 m. šis metodas dar nebuvo taikomas), sutvarkė kitais būdais – 155 t (27 % daugiau), perdavė kitiems tvarkytojams – 6 458 t (7 % daugiau negu 2019 metais).

2020 metais surinkusi ir sutvarkiusi rekordinį PA kiekį, „Toksika“ iš esmės pasiekė taršos ir integruotos prevencijos (toliau – TIPK) leidimuose nustatytus veiklos ribojimus: PADĮ leidžiami pajėgumai (10 000 t/m.) išnaudoti 95 %, PAS leidžiami pajėgumai (9 000 t/m.) – 100 %, taip pat ir atliekų aikštelėse laikinai saugomas atliekų kiekis priartėjo prie maksimalaus leidžiamo kiekio (10 758 t visose aikštelėse kartu sudėjus).

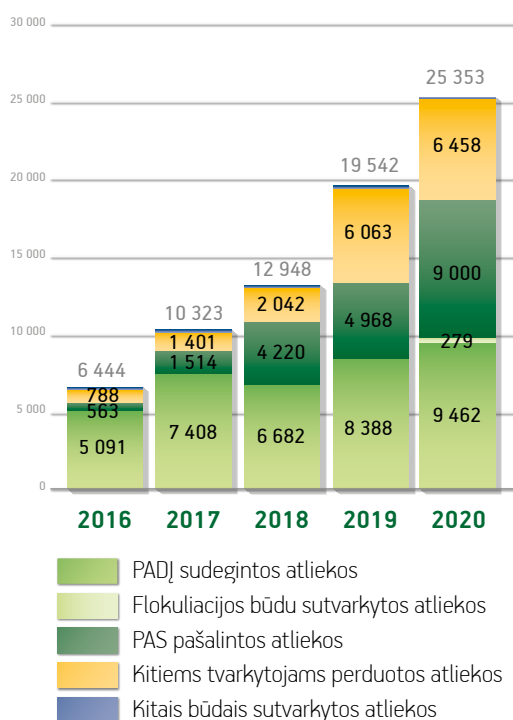
Pažymėtina, kad 2020 metais ne tik didėjo įprastinės veiklos rezultatai, bet ir buvo sėkmingai įvykdyti priimtų įsipareigojimų šalinant ekstremaliųjų situacijų padarinius (surinkta 7 115 t Alytaus gaisravietės ir 787 t UAB „Ūrus“ ir Ko PA) bei įgyvendinant su UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ sudarytą sutartį (priimta 821 t geležinkelio pabėgių). Alytaus „Ekologistikos“ gaisravietės atliekomis laikinai saugoti bendrovė 2019 m. pabaigoje gavo Aplinkos apsaugos agentūros specialųjį leidimą iš gaisravietės priimtas atliekas laikinai saugoti laisvose PAS sekcijose – neturint tokio leidimo, „Ekologistikos“ atliekų sutvarkymas laikantis visų veiklą ribojančių normatyvų nebūtų įmanomas.

2020 metais „Toksika“ pirmą kartą visiškai išnaudojo pavojingųjų atliekų sąvartyno leidžiamus pajėgumus – sąvartyne pašalino 9 000 t atliekų. Didžiąją dalį šio kiekio sudarė sąvartyne pašalintos iš Alytaus „Ekologistikos“ gaisravietės priimtose ir nuo bendro atliekų kiekio atskirtos smulkios frakcijos atliekos (degėsiai). Be to, sąvartyne įprastai yra pašalinami šlakai ir lakieji pelenai, kurie susidaro deginant atliekas PA deginimo įrenginyje, taip pat dalis iš klientų priimamų atliekų, kurios, remiantis galiojančiais reikalavimais PA tvarkymui, negali būti

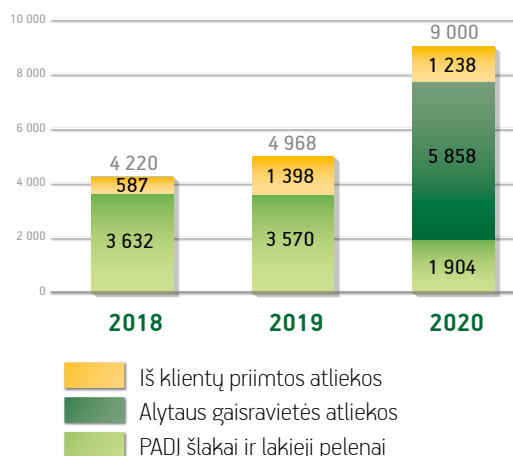
Vidutinė PA priėmimo kaina, eurai už toną



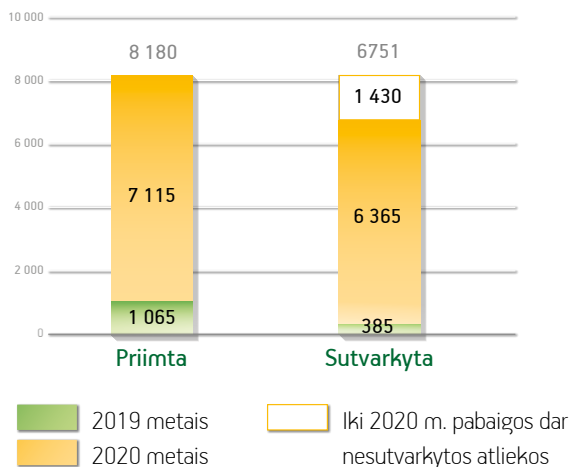
Pavojingųjų atliekų tvarkymas, tonomis



PA sąvartyne pašalintos atliekos, tonomis



Alytaus gaisravietės atliekų priėmimas ir tvarkymas, tonomis



tvarkomos jokiais kitais būdais, o tik šalinamos pavojingųjų atliekų sąvartyne.

Alytaus „Ekologistikos“ gaisravietėje susidariusių pavojingųjų atliekų priėmimas ir tvarkymas sudarė reikšmingą „Toksikos“ veiklos dalį. Per 2019 ir 2020 metus bendrovė sutvarkė didžiąją dalį (6 751 t, t. y. 83 %) iš bendro (8180 t) gaisravietėje susidariusių PA kiekio. 2020 metų pabaigoje likusias nesutvarkytas atliekas (1 430 t, t. y. 17 %) planuojama sutvarkyti per 2021 metus.

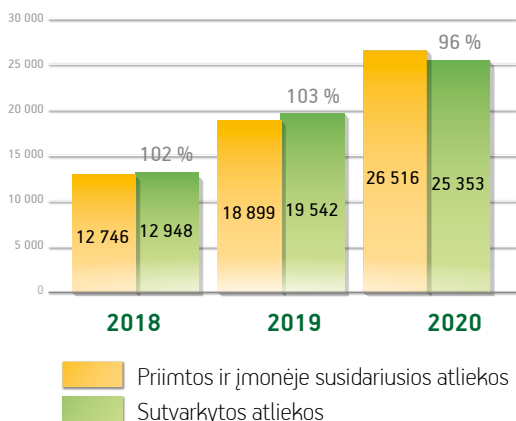
2020 metais bendrovė sutvarkė 4 % mažiau atliekų negu jų priėmė (įskaitant deginimo metu susidariusius šlakus ir lakiuosius pelenus). Palyginimui, 2018 ir 2019 metais tvarkymas šiek tiek (2–3 %) viršijo priėmimą.

Atliekų priėmimo ir tvarkymo apimčių neatitikimas lemia svyruojantį dar nesutvarkytų atliekų likutį bendrovėje. Iki 2017 metų pabaigos PA likutis didėjo (nes priėmimo apimtys viršijo tvarkymo apimtį), 2018 ir 2019 metais jis mažėjo (nes tvarkymas šiek tiek viršijo priėmimą), o 2020 metais – vėl padidėjo (dėl ypač didelio iš Alytaus gaisravietės 2020 metais priimto atliekų kiekio).

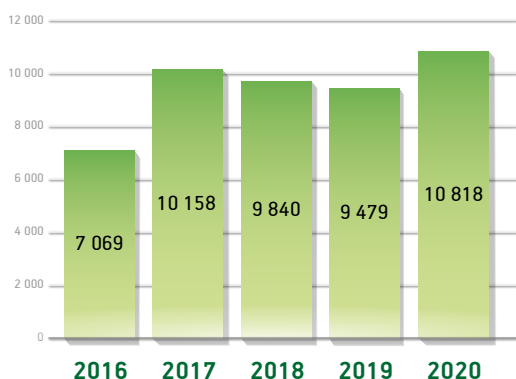
Bendrovė visose savo atliekų aikštelėse kartu sudėjus, remiantis turimais TIPK leidimais, gali laikinai saugoti iki 10 758 t PA vienu metu. Be to, bendrovei leidžiama iki 718,5 t atliekų turėti atliekų duobėse (kuriose atliekos sumaišomos prieš jas paduodant į PADĮ), dar iki 305 t – atliekų stabilizavimo bare (kuriame atliekos paruošiamos prieš jas pašalinant PAS). Bendras didžiausias atliekų kiekis, kuris vienu metu gali būti bendrovėje – 11 781,5 t. PA likutis niekada neviršijo TIPK leidimuose nustatytų kiekių, tačiau 2020 metų pabaigoje jis priartėjo prie 92 % bendro leidžiamo kiekio.

Didelis sukaupytų atliekų kiekis yra svarbus veiksnys, leidžiantis bendrovei dirbti lanksčiai – visuomet užtikrinti optimalų turimų pajėgumų panaudojimą, o perteklinį atliekų kiekį (viršijantį didžiausią leidžiamą deginti ar sąvartyne šalinti PA kiekį) perduoti kitiems PA tvarkytojams Lietuvoje ar užsienyje.

Priimtos ir sutvarkytos atliekos, tonomis



PA likutis atliekų aikštelėse, PADĮ atliekų duobėse ir PAS atliekų stabilizavimo bare metų pabaigoje, tonomis

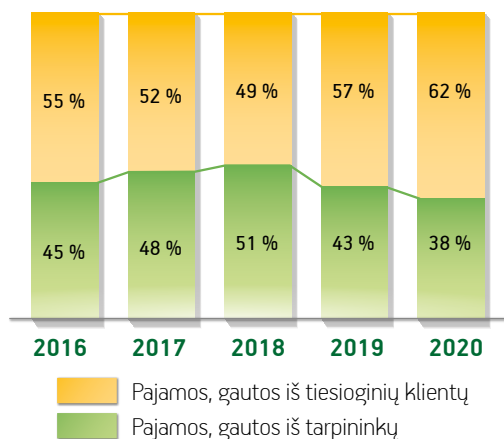


Klientai

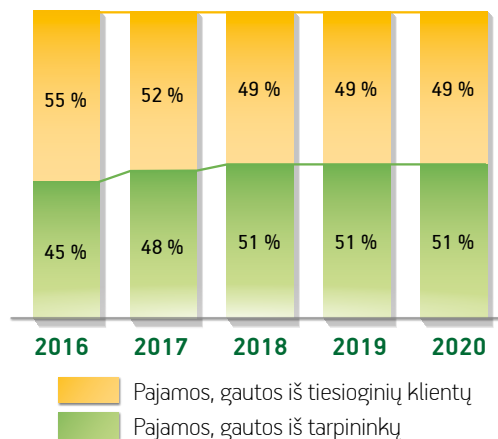
Tarpininkų vaidmuo „Toksikos“ veikloje yra labai svarus – jų dalis pajamų struktūroje svyruoja tarp 36 % ir 51 %. Iki 2018 metų iš tarpininkų gaunama pajamų dalis po truputį didėjo ir pasiekė 51 %, tačiau vėliau žymiai sumažėjo ir 2019 metais sudarė 43 %, o 2020 metais – 38 %. Įtakos tokiam sumažėjimui turėjo didelės pajamos, gautos už Alytaus gaisravietės, už bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko atliekų tvarkymą, taip pat iš „Geležinkelio tiesimo centro“ už geležinkelio pabėgių priėmimą.

Iš pajamų struktūros eliminavus pajamas, gautas už Alytaus gaisravietės ir bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko atliekų tvarkymą bei geležinkelio pabėgių priėmimą iš „Geležinkelio tiesimo centro“, (t. y., analizuojant tik įprastinėje bendrovės veikloje uždirbtas pajamas) – pastebima, kad tarpininkų vaidmuo nuo 2018 metų išlieka stabilus ir sudaro apie 51 %.

Klientų struktūra
pagal gautas pajamas



Klientų struktūra, eliminavus pajamas
iš netipinių atliekų srautų



Teršalų emisija

Bendrovės PADĮ įrenginio išmetimų stebėseną atliekama laikantis griežčiausių ES ir Lietuvos Respublikos įstatymų bei kitų reglamentuojančių aktų reikalavimų, visuomenei ir kontroliuojančioms institucijoms pateikiami išsamūs teršalų emisijos duomenys. Nepaisant to, kad bendrovei nustatytos labai griežtos ribinės (leidžiamos) išmetamų teršalų normos, bendrovė siekia dirbti darydama kuo mažesnę neigiamą poveikį aplinkai, todėl stengiasi kuo kokybiškiau išvalyti dūmus nuo teršalų.

Dūmų valymo sistema yra neatsiejama PADĮ technologinė dalis, be kurios deginimo procesas būtų neįmanomas. Ypač sudėtinga ir technologiškai pažangi elektroninėmis priemonėmis stebima ir valdoma dūmų valymo sistema užtikrina aukšto laipsnio teršalų pašalinimą, nesusidarant jokioms gamybinėms nuotekoms. Valymo procesas vyksta keliais etapais:

- 🔄 sukamojoje krosnyje ir antrinio degimo kameroje vyksta PA degimas ir sukuriamas 1 200 °C temperatūra, kad PA visiškai sudegtų, o chloro, dioksino ir furanų junginiai išsiskaidytų į nepavojingus ar mažiau pavojingus junginius, juos išvalant vėlesniuose proceso etapuose;
- 🔄 azoto junginiai išvalomi naudojant karbamido tirpalą, kuris įpurškiamas į dūmų srautą antrinio degimo kameroje esant apie 900 °C temperatūrai, kur reaguoja su azoto junginiais ir juos išskaido į nepavojingus junginius;
- 🔄 perkaitintojai ir ekonomizeriai dūmų srauto temperatūrą sumažina iki 200 °C, kad būtų galima tęsti dūmų valymo procesą, o iš dūmų srauto išskirta šiluma naudojama elektros energijai gaminti;
- 🔄 dviejuose reaktoriuose į dūmų srautą įmaišomi reagentai (natrio bikarbonatas ir aktyvinta anglis), kurie sutraukia rūgštis ir sunkiuosius metalus;

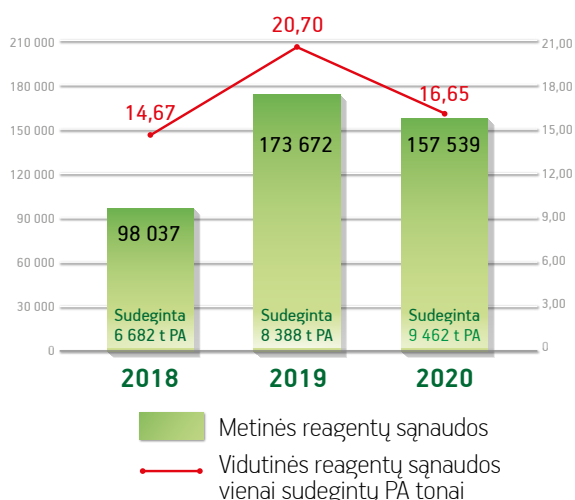
- 🔄 naudojant rankovinį filtrą, iš dūmų srauto pašalinamos kietosios dalelės ir panaudoti reagentai;
- 🔄 siekiant galutinai išvalyti dioksinus ir furanus, panaudojamas katalizatorius, kuris apsaugo, kad šie pavojingi junginiai (kurie buvo išskaidyti pirmajame etape) dar kartą nesusidarytų;
- 🔄 šlapio valymo bokšte vandeniu (kurio pH palaikomas naudojant kaustinę sodą) pašalinami šarmo ar rūgšties likučiai ir galutinai nusodinami teršalai, o dūmai atvėsinami iki 55 °C, vandenį vėliau panaudojant kituose gamybos cikluose.

Dūmų valymas yra brangi technologinio proceso dalis tiek dėl proceso sudėtingumo, tiek dėl pavojingų medžiagų ir junginių įvairovės bei gausos atliekose, kurios deginamos bendrovės PA deginimo įrenginyje. Vien reagentų, panaudotų dūmams valyti, sąnaudos 2020 metais sudarė 157 539 Eur, t. y. vidutiniškai beveiki 17 Eur vienai sudegintų PA tonai.

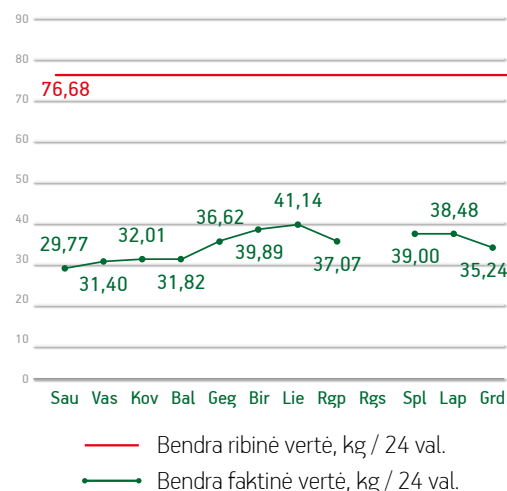
Reagentų sąnaudos nėra pastovios – jos priklauso tiek nuo sudegintų atliekų kiekio, tiek nuo jų struktūros. Kuo didesnę dalį deginamų atliekų struktūroje sudaro labiau užterštos ir sudėtingiau tvarkomos atliekos, tuo didesnės tų metų reagentų sąnaudos, tačiau tai leidžia užtikrinti, kad bus neprikaištingai laikomasi aplinkosaugos reikalavimų.

Bendrovė atlieka nuolatinį PADĮ monitoringą ir kiekvieną dieną įmonės interneto tinklalapio www.toksika.lt tituliniam puslapyje, dalyje „Esminiai veiklos rodikliai“, skelbia teršalų emisijų praėjusios paros faktines vidutines vertes ir jų palyginimą su paros vidutinėmis ribinėmis vertėmis. Bendrovės veiklą prižiūrinčiam Šiaulių regiono aplinkos apsaugos departamentui (RAAD) yra suteikta galimybė emisijų duomenis stebėti realiuoju laiku.

Reagentų dūmų valymui sąnaudos, Eur



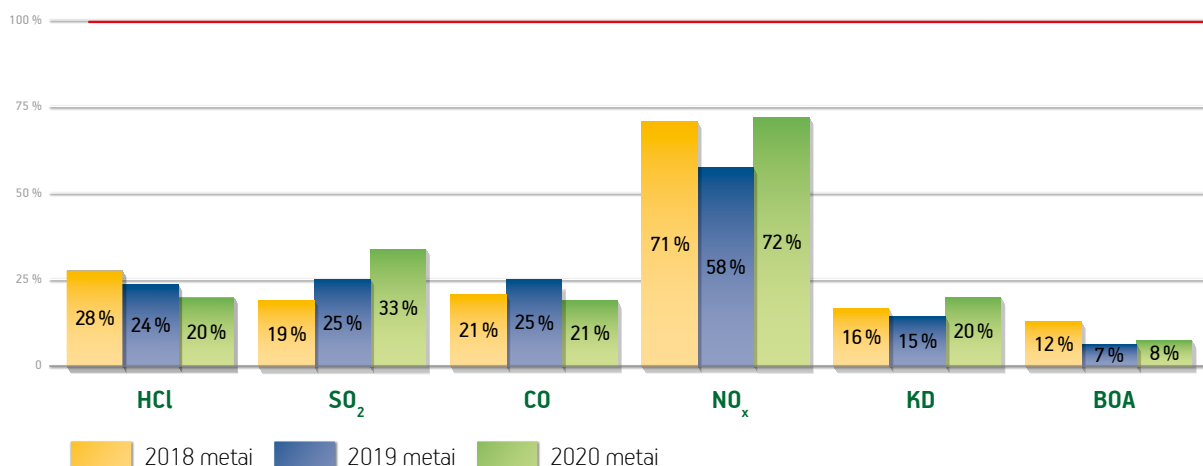
PADĮ bendra teršalų ataskaita, 2020 m.



Apibendrinti 2020 metų duomenys rodo, kad per metus bendrovė nė karto neviršijo nustatytų išmetimų normų ir kiekvieną mėnesį dirbo su dideliu rezervu. Rugsėjo mėnesį įrenginys buvo sustabdytas periodiniams priežiūros ir remonto darbams atlikti, todėl teršalų emisija tą mėnesį buvo lygi nuliui.

Bendrą teršalų ataskaitą sudaro šešių teršalų (druskos rūgšties (HCl) garų, sieros dioksido (SO₂), anglies monoksido (CO), azoto oksidų (NO_x), kietųjų dalelių (KD) ir bendrosios organinės anglies (BOA)) suminė vertė. Kiekvieno teršalo emisijos vertė neviršijo konkrečiam teršalui nustatytų ribinių normų nei 2020 m., nei ankstesniais metais.

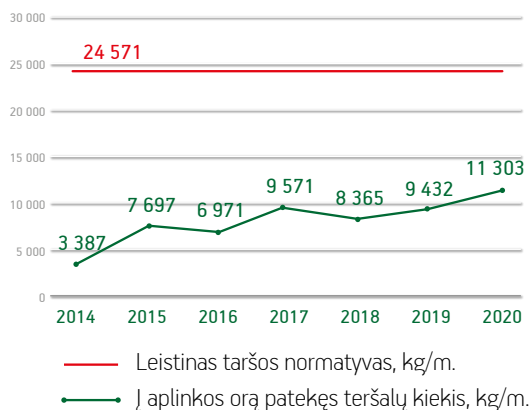
PADJ vidutinis faktinis teršalų kiekis 2018–2020 metais, procentais nuo ribinės normos



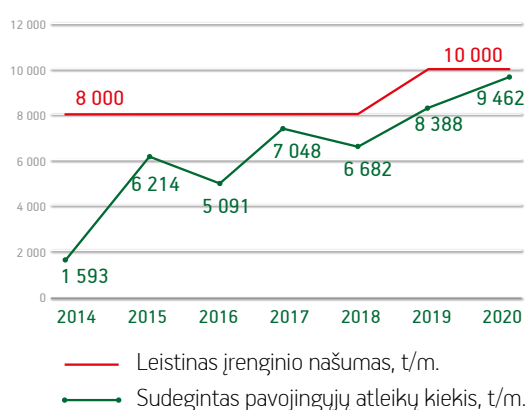
2019 m. rugsėjo 27 d. „Toksika“ Aplinkos apsaugos agentūrai pateikė paraišką dėl PADJ veiklos optimizavimo ir TIPK leidimo Nr. T-Š.9-14/2015 pakeitimo. Išnagrinėjusi paraišką, 2019 m. gruodžio 10 d. Aplinkos apsaugos agentūra pritarė bendrovės siūlymams dėl PADJ veiklos optimizavimo ir patvirtino pakeistą PADJ TIPK leidimą, kuriuo leidžiamas deginti atliekų kiekis buvo padidintas nuo 8 000 t iki 10 000 t per metus.

Padidinus leidžiamą deginti atliekų kiekį, „Toksika“ įsipareigojo nedidinti leistinų taršos normatyvų (žr. diagramose – padidėjus leistinam įrenginio našumui, leistinas taršos normatyvas nepakito).

Leistinas taršos normatyvas ir po atliekų sudeginimo į aplinkos orą patekusių teršalų kiekis



Pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio našumas ir sudegintas pavojingųjų atliekų kiekis

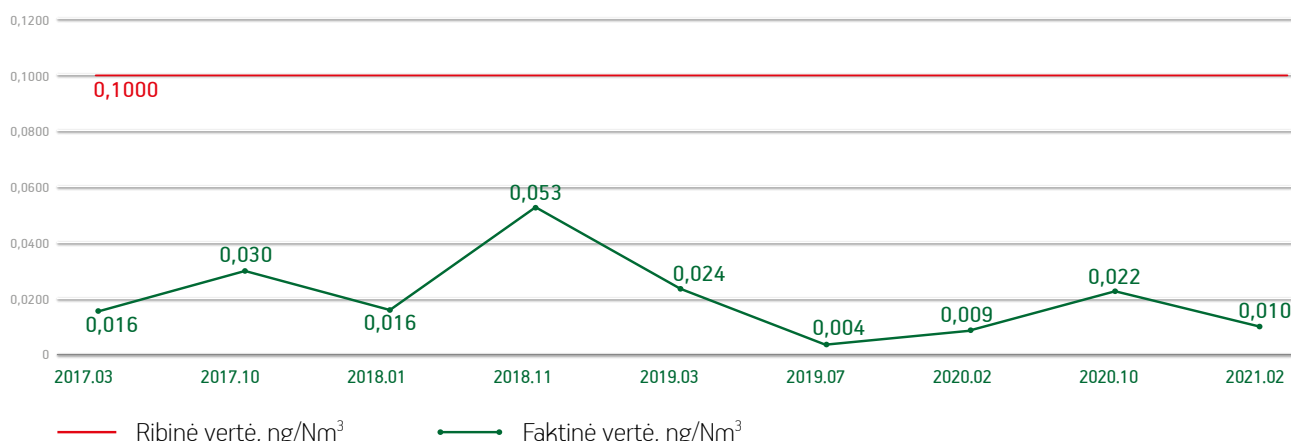


Nepaisant padidėjusio sudegintų atliekų kiekio, 2020 metais sudariusio 95 % leistino PADĮ našumo, į aplinkos orą patekęs teršalų kiekis 2020 metais tepasiekė 46 % leistino metinio taršos normatyvo.

Be nuolatinių teršalų emisijos tyrimų, du kartus per metus vykdomi ir nenuolatiniai nepriklausomų laboratorijų matavimai. 2020 metais nenuolatinis teršalų matavimus atliko Lenkijos įmonės „PROFTECH Spolka Jawna“

akredituotos laboratorijos ekspertai: pirmą kartą – vasario 12 d., antrą kartą – spalio 21 d. Buvo matuojami išmetami sunkiųjų metalų (As, Cr, Co, Mn, Ni, Sb, Cu, V, Cd, Tl, Hg), amoniako (NH_3), vandenilio fluorida (HF) ir itin kenksmingų dioksinų bei furanų (PCDD / PCDF) kiekiai. Gauti rezultatai parodė, kad nei sunkiųjų metalų, nei amoniako, nei vandenilio fluorida, nei dioksinų-furanų ribinės vertės nebuvo viršytos.

Bendra dioksinų–furanų ataskaita, 2017–2021 m.



2020 m. vasario mėn. užfiksuotas dioksinų-furanų kiekis (0,009 ng/Nm³) buvo 11,1 karto mažesnis už leidžiamą normą, o gyvsidabrio emisija (0,004007 mg/m³) – net 12,5 karto mažesnė už leidžiamą normą (0,05 mg/m³). Spalio mėn. užfiksuotas dioksinų-furanų kiekis (0,022 ng/Nm³) buvo 4,5 karto mažesnis, o gyvsidabrio emisija (0,004990 mg/m³) – 10,0 karto mažesnė už leidžiamą normą.

2020 m. rugpjūčio 10 d. Aplinkos apsaugos departamento Šiaulių valdybos užsakymu buvo atliktas kontrolinis patikrinimas bendrovės PA deginimo įrenginyje. Vakarų Lietuvos aplinkos tyrimų skyriaus ekspertai matavo PADĮ išmetamus teršalus. Gauti rezultatai parodė, kad nei sunkiųjų metalų (As, Cr, Co, Mn, Ni, Sb, Cu, V, Pb), nei anglies monoksido (CO), nei azoto oksidų (NOx), nei sieros dioksido (SO₂), nei kietųjų dalelių ribinės vertės nebuvo viršytos. Užfiksuoti sunkiųjų metalų kiekiai buvo šimtais

ar net tūkstančiais kartų mažesni už leidžiamą normą. Matuojant anglies monoksido, azoto oksidų, sieros dioksido, kietųjų dalelių parametrus viršijimų taip pat neužfiksuota.

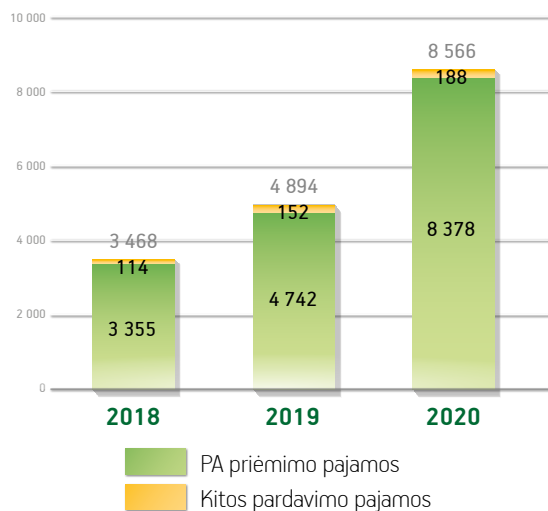
2021 metais taip pat jau buvo atlikti pirmieji nenuolatiniai matavimai. 2021 m. vasario 4 d. užfiksuotas dioksinų-furanų kiekis (0,010 ng/Nm³) buvo 10 kartų mažesnis už leidžiamą normą, o gyvsidabrio emisija (0,015177 mg/m³) – 3,3 karto mažesnė už leidžiamą normą

Atlikti teršalų kiekių matavimai parodė, kad atliekos bendrovės PA deginimo įrenginyje deginamos saugiai, į aplinką išmetamų teršalų kiekiai yra nedideli, o įrenginys dirba su dideliu rezervu.

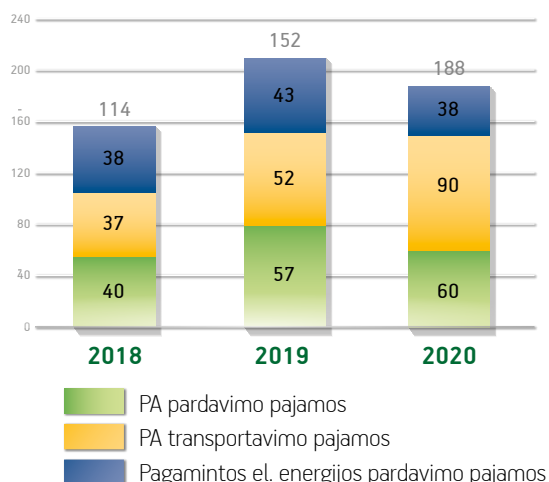
Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė	2018	2019	2020
Svarbiausi pelno (nuostolių) ataskaitos rodikliai			
Pardavimo pajamos, Eur	3 468 463	4 894 219	8 566 119
Kitos veiklos pajamos, Eur	5 447	15 250	44 353
Finansinės veiklos (palūkanų ir kitos) pajamos, Eur	355 463	117	94
Pardavimo savikaina, Eur	-1 703 824	-2 852 547	-4 272 684
Veiklos sąnaudos, Eur	-1 518 726	-1 819 769	-2 647 086
Finansinės veiklos (palūkanų ir kitos) sąnaudos, Eur	-143 158	38 047	-52 715
EBITDA, Eur	793 664	801 527	2 261 203
Grynasis pelnas, Eur	446 324	280 675	1 638 339
Svarbiausi balanso rodikliai			
Visas turtas, Eur	27 682 522	26 503 661	27 445 903
Nuosavas kapitalas, Eur	6 125 568	6 406 243	8 044 582
Dotacijos ir subsidijos, Eur	18 673 592	17 405 019	16 178 963
Atidėjiniai, Eur	1 018 179	1 015 621	1 556 854
Visi įsipareigojimai, Eur	1 861 483	1 673 478	1 652 767
Finansinės skolos, Eur	1 062 643	864 703	423 695
Svarbiausi pelningumo ir apyvartumo rodikliai			
EBITDA marža, %	22,88 %	16,38 %	26,40 %
Grynojo pelno marža, %	12,87 %	5,73 %	19,13 %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	7,56 %	4,48 %	22,67 %
Turto grąža (ROA), %	1,58 %	1,04 %	6,07 %
Turto apyvartumo rodiklis, kartais	0,125	0,185	0,312
Svarbiausi likvidumo ir mokumo rodikliai			
Bendrojo likvidumo koeficientas	1,02	1,20	2,55
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	22,1 %	24,2 %	29,3 %
Įsipareigojimų ir turto santykis, %	6,7 %	6,3 %	6,0 %
Finansinių skolų ir EBITDA santykis	1,34	1,08	0,19

Pardavimo pajamos, tūkst. Eur



Pardavimo pajamos, išskyrus pajamas iš atliekų priėmimo, tūkst. Eur



2020 metais „Toksika“ gavo 8,566 mln. Eur pardavimo pajamų – 75 % daugiau negu prieš metus (palyginimui, 2019 metais pardavimo pajamų augimas sudarė 41 %). Pagrindinis įmonės pardavimo pajamų šaltinis yra pajamos iš PA priėmimo, o jų dydį lemia du esminiai rodikliai – atliekų surinkimas (tonomis per metus) ir vidutinė atliekų priėmimo kaina (eurais už toną). Atliekų surinkimo apimtys reikšmingai didėjo dvejus pastaruosius metus

(2019 m. – 49 %, 2020 m. – 44 %), tačiau svertinio atliekų priėmimo kainos vidurkio svyravimas (2019 m. – sumažėjimas 4,9 %, o 2021 m. – padidėjimas 22,7 %) šiek tiek koregavo pajamų iš atliekų surinkimo kreivę – 2019 metais jos didėjo 41 %, o 2020 metais – net 77 %.

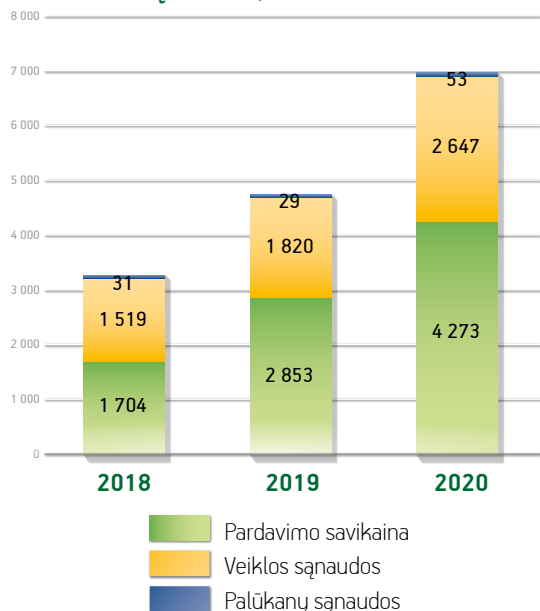
„Toksikos“ pardavimų pajamų struktūroje pajamos iš atliekų priėmimo 2020 metais sudarė 8,378 mln. Eur (97,8 %), o visos kitos pardavimo pajamos – 188 tūkst. Eur (2,2 % visų pardavimo pajamų). Pardavimo pajamos, nesusijusios su atliekų priėmimu, 2020 metais didėjo, tačiau dėl mažos šių pajamų dalies reikšmingos įtakos bendrai pardavimo pajamų sumai tai neturėjo.

2020 metais gauta tokių pardavimo pajamų (išskyrus pajamas iš atliekų priėmimo):

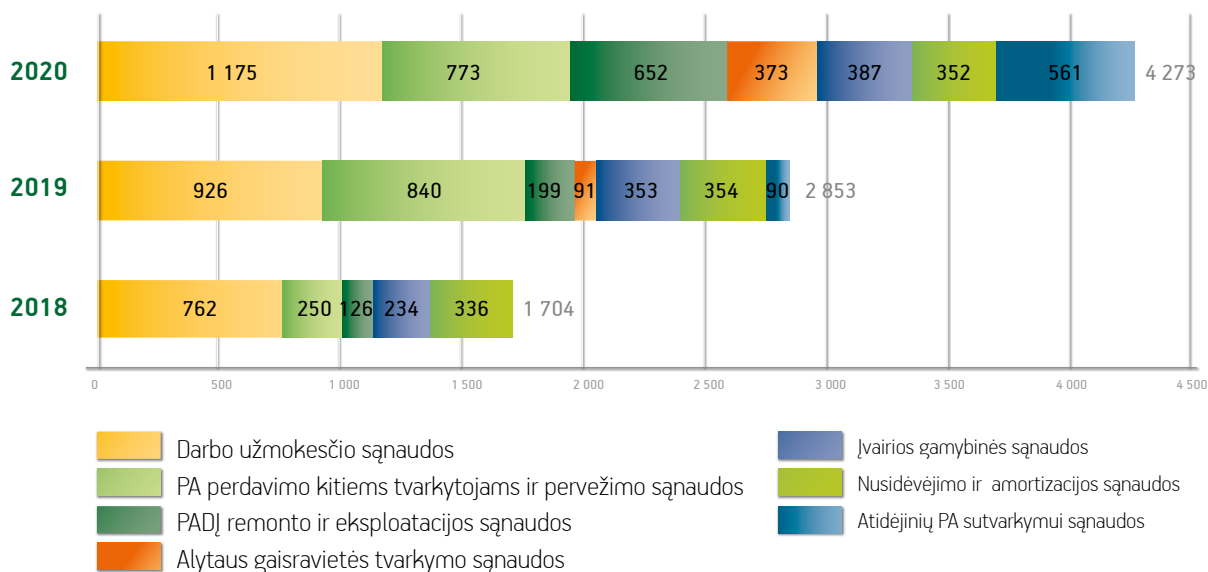
- ♻️ pajamos iš teigiamos vertės atliekų pardavimo – 60 tūkst. Eur (5 % didesnės negu 2019 metais),
- ♻️ pajamos iš atliekų transportavimo – 90 tūkst. Eur (71 % didesnės negu 2019 metais),
- ♻️ pajamos iš pagamintos elektros energijos pardavimo – 38 tūkst. Eur (10 % mažesnės negu 2019 metais).

Padidėjus veiklos apimtims ir pajamoms, didėjo ir sąnaudos. Pardavimo savikaina 2020 metais buvo 4,27 mln. Eur (50 % didesnė negu 2019 metais), veiklos (bendrosios ir administracinės) sąnaudos – 2,65 mln. Eur (45 % didesnės negu 2019 metais), palūkanų sąnaudos – 53 tūkst. Eur.

Savikaina, veiklos ir palūkanų sąnaudos, tūkst. Eur



Savikainos struktūra, tūkst. Eur



2020 metais „Toksikos“ savikainos struktūroje daugiausiai sudarė darbo užmokesčio sąnaudos – 1 175 tūkst. Eur (27 % daugiau negu 2019 metais), PA perdavimo kitiems tvarkytojams ir pervežimo sąnaudos – 773 tūkst. Eur (8 % mažiau negu 2019 metais), PADJ remonto ir eksploatacijos sąnaudos – 652 tūkst. Eur (228 % daugiau negu 2019 metais), atidėjinių PA sutvarkymui sąnaudos 561 tūkst. Eur (525 % daugiau negu 2019 metais).

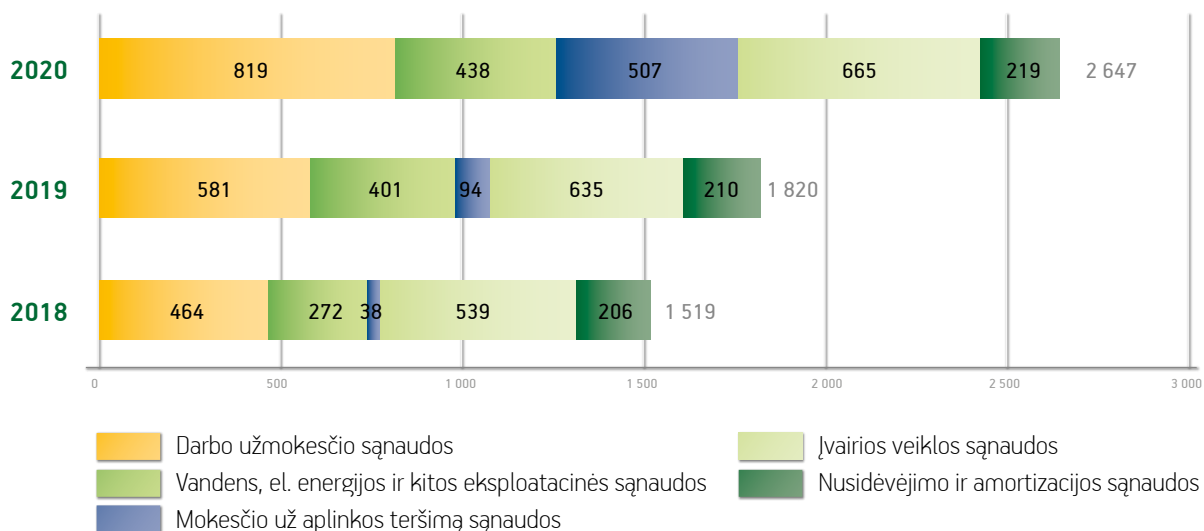
Reikšmingą savikainos padidėjimą 2020 metais daugiausiai lėmė:

1) didelės PADJ remonto ir eksploatacijos sąnaudos, kurios 2020 metais sudarė 652 tūkst. Eur (2019 metais – 199 tūkst. Eur). Šios sąnaudos didėjo dėl 2020 metais atliktų PADJ sukamosios krosnies futeruočių keitimo ir kitų remonto darbų;

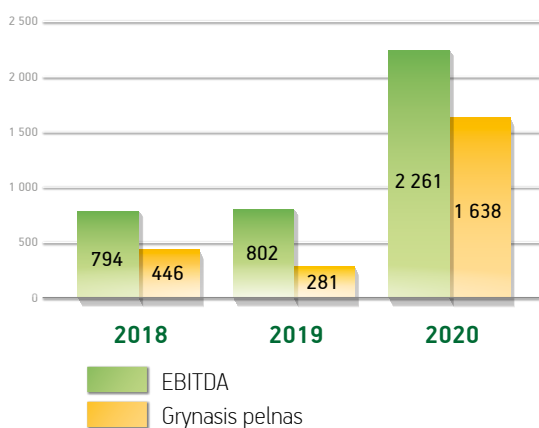
2) didelės Alytaus „Ekologistikos“ gaisravietės tvarkymo sąnaudos, kurios 2020 metais sudarė 373 tūkst. Eur (2019 metais – 91 tūkst. Eur). Šios sąnaudos patirtos atskiriant gaisravietėje susidariusias pavojingas atliekas nuo nepavojingųjų, vykdant įgriuvusių konstrukcijų ardymo ir utilizavimo, atliekų krovimo, smulkios frakcijos (degėsių) atskyrimo nuo bendros atliekų masės ir kitus darbus;

3) padidėjusios darbo užmokesčio sąnaudos, kurios 2020 metais sudarė 1 175 tūkst. Eur (2019 metais – 926 tūkst. Eur). Šios sąnaudos padidėjo, nes didėjo vidutinis darbo užmokestis rinkoje, taip pat didėjo pagal darbuotojų atlygio politikoje nustatytus kriterijus skaičiuojama darbuotojų kintamoji atlygio dalis, susieta su darbo našumu ir bendrovės veiklos rezultatais;

Veiklos sąnaudų struktūra, tūkst. Eur



EBITDA ir grynasis pelnas, tūkst. Eur



4) didelės atidėjinių priimtų atliekų tvarkymui sąnaudos, kurios 2020 metais sudarė 561 tūkst. Eur (2019 metais – 90 tūkst. Eur). Šios sąnaudos padidėjo dėl to, kad 2020 metais padidėjo tvarkytinų atliekų likutis bendrovės sandėliuose.

Veiklos sąnaudų struktūroje daugiausiai sudarė darbo užmokesčio sąnaudos – 819 tūkst. Eur (41 % daugiau negu 2019 metais), mokesčio už aplinkos teršimą sąnaudos – 507 tūkst. Eur (441 % daugiau negu 2019 metais), vandens, el. energijos ir kitos eksploatacinės sąnaudos – 438 tūkst. Eur (9 % daugiau negu 2019 metais), įvairios veiklos sąnaudos – 665 tūkst. Eur (24 % daugiau negu 2019 metais).

Reikšmingą veiklos sąnaudų padidėjimą 2020 metais daugiausiai lėmė:

1) didelės aplinkos taršos mokesčio už PA sąvartyne pašalintas atliekas sąnaudos, kurios 2020 metais sudarė net 507 tūkst. Eur (2019 metais – 91 tūkst. Eur). Šioms sąnaudos didelę įtaką padarė didelis kiekis PA sąvartyne pašalintų Alytaus „Ekologistikos“ gaisravietės atliekų, už kurias buvo mokamas nustatyto dydžio mokesčio už aplinkos teršimą tarifas (70,96 Eur už vieną PAS pašalintą atliekų toną);

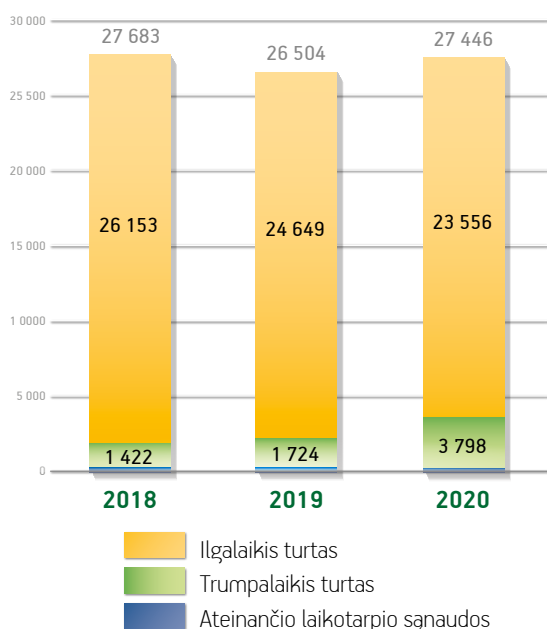
2) padidėjusios darbo užmokesčio sąnaudos, kurios 2020 metais sudarė 819 tūkst. Eur (2019 metais – 581 tūkst. Eur). Šios sąnaudos padidėjo, nes didėjo vidutinis darbo užmokestis rinkoje, taip pat didėjo pagal darbuotojų atlygio politikoje nustatytus kriterijus skaičiuojama darbuotojų kintamoji atlygio dalis, susieta su darbo našumu ir bendrovės veiklos rezultatais;

3) padidėjusios įvairios veiklos sąnaudos, kurios 2020 metais sudarė 665 tūkst. Eur (2019 metais – 535 tūkst. Eur). Šių sąnaudų dydžiui įtakos turėjo ne tik bendras atliekų surinkimo ir tvarkymo apimčių padidėjimas, bet ir priemonių, kurių buvo imtasi saugiam darbui COVID-19 pandemijos sąlygomis užtikrinti, kaina.

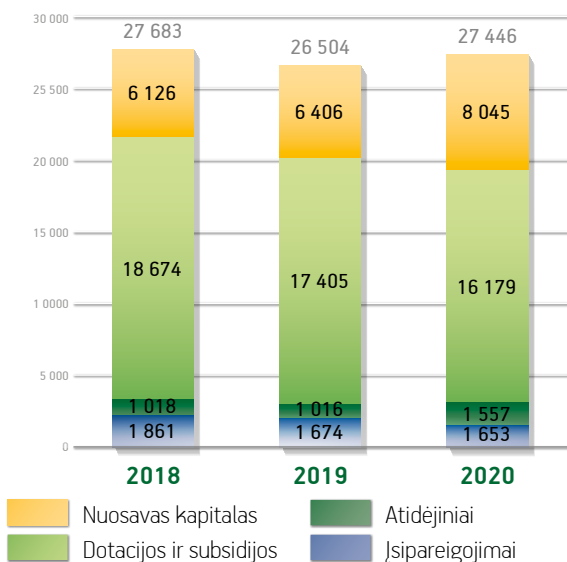
Padidėjus pajamoms ir sąnaudoms, 2020 metais išaugo ir „Toksikos“ EBITDA – ji sudarė 2,26 mln. Eur ir buvo 2,52 karto didesnė negu 2019 metais. Grynojo pelno 2020 metais uždirbta 1,64 mln. Eur – net 8,1 karto daugiau negu 2019 metais.

Didžiąją dalį bendrovės turto sudaro ilgalaikis turtas, jo dalis viso turto struktūroje 2020 m. pabaigoje sudarė 86 %. Pagrindinis bendrovės turtas yra pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys ir pavojingųjų atliekų sąvartynas, kurių balansinė vertė 2020 m. pabaigoje buvo,

Turto struktūra, tūkst. Eur



Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūra, tūkst. Eur



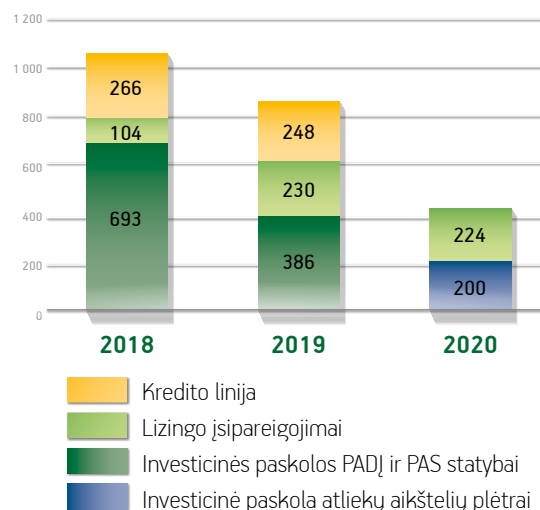
atitinkamai, 17,790 mln. Eur ir 1,364 mln. Eur. Įrenginio ir sąvartyno balansinė vertė dėl nusidėvėjimo kasmet mažėja, todėl mažėja ir bendra ilgalaikio turto vertė. Pelninga veikla lėmė reikšmingą trumpalaikio turto dalies viso turto struktūroje padidėjimą nuo 7 % 2019 metais iki 14 % 2020 metais.

Balanso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų dalyje didžiąją dalį sudaro dotacijos – 59 %. Tokia kapitalo struktūra atspindi pagrindinio bendrovės turto (PADĮ ir PAS) statybos finansavimo šaltinius. Dotacijų likutis kasmet mažėja, amortizuojant dalį dotacijų proporcingai PADĮ ir PAS nusidėvėjimui. Neamortizuota dotacijos PADĮ įrenginiui dalis 2020 m. pabaigoje sudarė 14,937 mln. Eur, o dotacijos PAS statybai neamortizuota dalis – 717 tūkst. Eur. Bendrovei dirbant pelningai, kasmet didėja nuosavas kapitalas, kurio balansinė vertė 2020 m. pabaigoje sudarė 8,04 mln. Eur, o jo dalis nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų struktūroje – 29 % (2019 metų pabaigoje – 24 %).

Skolos kredito įstaigoms 2020 m. pabaigoje sudarė 424 tūkst. Eur (2019 m. pabaigoje – 865 tūkst. Eur). Reikšmingą jų sumažėjimą lėmė 2020 metais baigtos grąžinti ilgalaikės paskolos, kurios buvo paimitos 2013 metais. Šios paskolos (iš viso 2,57 mln. Eur.) buvo paimitos siekiant nuosavomis lėšomis prisidėti įgyvendinant projektus „Pavojingųjų atliekų tvarkymas Lietuvoje“ ir „Pavojingųjų atliekų sąvartyno statyba“, kurių apimtyje buvo sukurta pagrindinė „Toksikos“ PA tvarkymo infrastruktūra (PADĮ ir PAS).

Vieną iš PA tvarkymo infrastruktūrai paimtų ilgalaikių paskolų „Toksika“ grąžino anksčiau laiko – PAS statybai skirtu kredito sutartyje numatytas grąžinimo terminas buvo 2021 m. balandžio 14 d., tačiau bendrovė paskolą baigė grąžinti 2020 m. birželio 29 d. Grąžinimas anksčiau

Skolos kredito įstaigoms metų pabaigoje, tūkst. Eur



termino leido įmonei ir sutaupyti dalį mokėtinų palūkanų, ir nuimti kredito grąžinimui užtikrinti taikytą turto įkeitimą – tai buvo aktualu ruošiantis įgyvendinti naujas investicijas, numatytas valdybos 2020 m. birželio 26 d. patvirtintame atnaujintame investicijų plane.

Naujoms investicijoms finansuoti „Toksika“ 2020 metais sudarė sutartį su AB „Šiaulių bankas“ dėl 450 000 Eur ilgalaikės investicinės paskolos atliekų tvarkymo aikštelių Šiaulių rajone ir Klaipėdos rajone pajėgumų plėtrai. Iki 2020 metų pabaigos išmokėta šios paskolos dalis sudarė 200 tūkst. Eur.

Likvidumo rizikai valdyti „Toksika“ turi su AB „Šiaulių bankas“ sudarytą finansavimo limito sutartį, pagal kurią gali pagal poreikį naudoti 400 000 Eur kredito liniją. Bendrovė naudojo kredito liniją 2018 ir 2019 metais, ir turėjo negrąžintą 248 tūkst. Eur likutį 2019 metų pabaigoje. 2020 metais, turėdama laisvų finansinių išteklių, įmonė turėtų kredito likutį grąžinti, tačiau atsiradus poreikiui galės kredito liniją pasinaudoti ir ateityje.

Investicijos

2020 m. birželio 26 d. „Toksikos“ valdyba, atsižvelgdama į 1) 2020 metais reikšmingai padidėjusias PA surinkimo ir tvarkymo apimtis (tai paskatino papildomų investicijų poreikį ir poreikį paankstinti kai kurias vėlesniais metais planuotas investicijas), 2) žymiai geresnius negu planuota 2020 m. pirmojo pusmečio finansinius rodiklius (dėl to atsirado finansinės galimybės paankstinti bei at-

likti papildomas investicijas) ir 3) dėl COVID-19 sukulto nuosmukio statybų sektoriuje įmonėse atsiradusius laisvus pajėgumus ir tarp jų padidėjusią konkurenciją (tai sudarė palankias sąlygas investuoti 2020 metais), priėmė sprendimą išplėsti Bendrovės 2020 metų investicijų planą. Investicijos į ilgalaikį turtą 2020 metais sudarė 914 513 Eur.

Investicijos 2020 metais	NTL*, m.	Finansavimo šaltiniai	Suma, Eur
<i>Įsigytas ilgalaikis nematerialusis turtas</i>			179
Įsigyta programinė įranga	3	Įmonės lėšos	179
<i>Įsigytas ilgalaikis materialusis turtas</i>			914 334
Suprojektuota ir pastatyta 3 413 m ² ploto atliekų tvarkymo aikštelė su stogine Šiaulių padalinyje	10	Investicinė paslauga ir įmonės lėšos	415 720
Atlikta Alytaus atliekų aikštelės administracinio pastato fasado ir stogo renovacija	33	Įmonės lėšos	71 465
Atlikta Šiaulių atliekų aikštelėje esančio atliekų ilgalaikio saugojimo sandėlio Nr. 2 rekonstrukcija	10	Įmonės lėšos	68 885
Įsigytas pavojingųjų atliekų laboratorijoje Šiaulių padalinyje įdiegtas automatinis fotometrinis analizatorius	5	Įmonės lėšos	50 000
Įdiegta automobilių įvažiavimo kontrolės sistema	5	Įmonės lėšos	30 000
Įsigytas šakinis autokrautuvai Hyundai	10	Lizingas, įmonės lėšos	31 975
Įsigytas šakinis autokrautuvai Manitou	10	Lizingas, įmonės lėšos	14 000
Įsigytas krovininis mikroautobusas MAN	10	Lizingas, įmonės lėšos	21 500
Įsigyti trys lengvieji komerciniai automobiliai, skirti naudoti Šiaulių, Alytaus ir Vilniaus atliekų aikštelių darbuotojams	10	Lizingas, įmonės lėšos	38 600
Įsigyti GAK tipo konteineriai (8 vnt.)	5	Įmonės lėšos	38 400
Įsigytas kitas materialusis turtas	5 – 10	Įmonės lėšos	133 789
Iš viso			914 513

* Santrumpa „NTL“ šioje lentelėje reiškia „Naudingo tarnavimo laikotarpis“.

2020 „Toksika“ 415 720 Eur investavo į atliekų tvarkymo aikštelės Šiaulių padalinyje plėtrą. Įgyvendinant šią investiciją Šiaulių padalinyje išnaudojant anksčiau nenaudotą teritoriją buvo pastatyta 3 413 kv. m ploto atliekų tvarkymo aikštelė su stogine, kuri leido padidinti atliekų tvarkymo, rūšiavimo pajėgumus Šiaulių padalinyje, užtikrinant saugų darbą esant nepalankioms oro sąlygoms, apsaugant atliekas nuo aplinkos poveikio. Įvertinta, kad nauja aikštelė ilgainiui leis papildomai surinkti ir tvarkyti iki 1 000 t atliekų per metus, įskaitant žiedinei ekonomikai tinkančių atliekų išrūšiavimą, nepavojingųjų atliekų išrūšiavimą iš bendro atliekų srauto. Buvo įvertinta, kad ši investicija atsipirks per 7 metus.

Didėjant atliekų rūšiavimo ir perdavimo kitiems tvarkytojams apimtims, didėjo jų pervežimo (iš klientų, tarp aikštelių ir Šiaulių padalinio, kitiems tvarkytojams), taip pat jų krovimo ir transportavimo aikštelių viduje poreikis, todėl 2020 metais buvo įsigyti du šakiniai autokrautuvai (45 975 Eur), krovininis mikroautobusas (21 500 Eur), GAK tipo konteineriai (38 400). Taip pat į 2020 metų investicijų planą buvo įtrauktas ir naudoto sunkvežimio su priekaba ir manipulatoriumi 2 konteineriams vežti įsigijimas, tačiau nepavykus rasti tinkamų charakteristikų ir kokybės automobilio, ši investicija perkelta į 2021 metus.

2020 metais buvo atlikta Alytaus atliekų aikštelės administracinio pastato fasado ir stogo renovacija (71 465 Eur). Ji leido užtikrinti pastato funkcinių ir estetiinių savybių bei vertės išsaugojimą, pagerinti darbuotojų darbo sąlygas ir padidinti pastato energetinį efektyvumą. Buvo įvertinta, kad atlikus pastato renovaciją dėl mažesnių energijos praradimų kasmet bus taupoma iki 700 Eur (esant 2018–2019 metų energijos kainoms).

Atlikta Šiaulių atliekų aikštelėje esančio atliekų ilgalaikio saugojimo sandėlio Nr. 2 rekonstrukcija (68 885 Eur) leido sumažinti laikinai saugomų pavojingųjų atliekų potencialiai keliamą pavojų ir neigiamą poveikį aplinkai. Visiškai dengtas sandėlis apsaugo PA nuo saulės ir kritulių poveikio, sumažina net mažiausio pavojingų medžiagų patekimo į aplinką, gaisrų riziką.

Laboratorijai Šiaulių padalinyje 2020 metais buvo įsigytas automatinis fotometrinių analizatorių (50 000 Eur), kuris leidžia žymiai greičiau ir pigiau atlikti vandens tyrimus, atlikti dešimtimis kartų daugiau testų negu įmanoma naudojant šiuo metu taikomus testus bei gauti žymiai tikslesnius rezultatus. Buvo įvertinta, kad investicija atsipirks per 2 metus, tačiau į šį vertinimą neįtraukta nauda dėl operatyvumo ir rezultatų tikslumo.

Į 2020 m. birželio 26 d. investicijų planą taip pat buvo įtrauktos investicijos į Klaipėdos atliekų tvarkymo aikštelės plėtrą ir stoginės įrengimą, vaizdo ir temperatūros stebėjimo sistemos įrengimą Šiaulių atliekų aikštelėje bei flokuliacijos technologijos dažų, klijų ir kitoms vadininėms atliekoms tvarkyti, įdiegimą. Šių investicijų įgyvendinimas buvo perkeltas į 2021 metus, kadangi reikėjo daugiau laiko Klaipėdos atliekų aikštelės su stogine statybos projektui parengti ir suderinti, vaizdo ir temperatūros stebėjimo sistemos įrengimo techniniams reikalavimams nustatyti bei flokuliacijos technologijai išbandyti ir pritaikyti bendrovės poreikiams. Įtakos investicijų perkėlimui į vėlesnį laikotarpį padarė ir su COVID-19 susiję ribojimai.

2021 metais į ilgalaikį turtą planuojama investuoti 1 714 500 Eur, 2022 metais – 456 500 Eur.

Dalys	Padalinys	Planuojamos investicijos, Eur be PVM	
		2022 m.	2022 m.
I	Pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys	415 500	365 500
II	Laboratorija	80 000	0
III	Šiaulių atliekų aikštelė	574 000	42 000
IV	Vilniaus atliekų aikštelė	99 000	45 000
V	Alytaus atliekų aikštelė	53 000	4 000
VI	Klaipėdos atliekų aikštelė	493 000	0
Iš viso		1 714 500	456 500

Investicijų, skirtų pavojingųjų atliekų deginimo įrenginiui, dalyje 2021 metais „Toksika“ planuoja įsigyti automatinio monitoringo stotelę (AMS) su gyvsidabrio matavimo funkcija (300 000 Eur). Nauja AMS reikalinga PADĮ veiklos nepertraukiamumui užtikrinti (sugedus esamai AMS) bei įvykdyti įsigaliosiančius reikalavimus dėl gyvsidabrio matavimo. Planuojama šios investicijos atsipirkimo trukmė – 7 metai.

Šiaulių atliekų aikštelėje (investicijų plano III dalis) 2021 metais planuojama pradėti ruošti naujojo pavojingųjų atliekų sąvartyno statybai. Pavojingųjų atliekų sąvartynas yra neatsiejama „Toksikos“ pavojingųjų atliekų tvarkymo infrastruktūros sudėtinė dalis, kadangi jame šalinamos po pavojingųjų atliekų deginimo susidarantys šlakai ir lakieji pelenai. Todėl, kai bus visiškai užpildytas ir uždengtas esamas PAS, bendrovė turės įsirengti naują sąvartyną, o tam reikia pradėti ruošti jau 2021 metais. Į naujojo sąvartyno projektavimą, statybos vietas paruošimą, statybą ir įrengimą iš viso planuojama investuoti apie 2 mln. Eur. Bendrovės strateginiame plane 2021–2023 metų laikotarpiui, kuri „Toksikos“ valdyba patvirtino 2021 m. sausio 8 d., ši investicija buvo įvertinta ilguoju laikotarpiu, planuojant, kad:

- 🌱 naujo PAS projektavimas ir statybos vietas paruošimas truks, preliminariai, 4 metus (nuo 2021 iki 2024 metų) ir kainuos apie 60 000 Eur (iš jų 2021 metais – apie 24 000 Eur, o 2022–2024 metais – kasmet po 12 tūkst. Eur),
- 🌱 naujo sąvartyno statyba ir įrengimas vyks, preliminariai, 2025 metais ir kainuos apie 1 940 000 Eur,
- 🌱 naujas sąvartynas bus naudojamas, preliminariai, 10 metų (nuo 2026 iki 2035 metų),
- 🌱 sąvartyno uždarymas vyks, preliminariai, 2026 metais ir kainuos apie 250 000 Eur (į šią sumą įtraukiant ir rezervą sąvartyno priežiūrai po uždarymo).

Jeigu bendrovė neinvestuotų į naujojo PAS sąvartyno statybą ir įrengimą, nuo 2026 metų ji kasmet patirtų, planuojama, po 500 – 600 tūkst. Eur sąnaudų, kadangi atliekų deginimo metu susidarančius šlakus ir lakiuosius pelenus būtų priversta perduoti tvarkyti kitiems tvarkytojams, o tokių atliekų transportavimas ir šalinamas kainuoja ypač brangiai (Lietuvoje tokias atliekas galinčių tvarkyti įmonių nėra, o užsienyje jų skaičius taip pat labai ribotas). Be to, neturint nuosavo sąvartyno ir sudarius sutartį su užsienio tvarkytoju, šlakams ir pelenams paruošti transportavimui, pakrauti ir pervežti taip pat būtų reikalinga papildoma įranga. Turėdama nuosavą pavojingųjų atliekų sąvartyną „Toksika“ šių investicijų (apie 200 tūkst. Eur) ir sąnaudų perduodant šlakus ir lakiuosius pelenus kitiems tvarkytojams (po 500 – 600 tūkst. Eur per metus) ne-

patirs. Todėl įvertinta, kad naujas PAS atsipirks jau 2030 metais – per 5 metus nuo naudojimo pradžios.

Atsižvelgiant į naujojo PAS projektavimo, statybos ir įrengimo projekto, kuriam įgyvendinti reikalinga 2 mln. Eur investicija, svarbą, dalį 2020 metų pelno siūloma skirti rezervui investicijoms formuoti. Remiantis pelno paskirstymo projektu, į rezervus investicijoms ilgalaikiam turtui įsigyti (naujam pavojingųjų atliekų sąvartynui statyti) siūloma pervesti 414 047 Eur (28,2 % bendrovės paskirstytinojo pelno). Pažymėtina, kad šio rezervo suformavimas neužkerta kelio įgyvendinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 01 14 nutarimo Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ ir dividendams už finansinius metus išmokėti skirti nutarime nurodytą pelno dalį.

Šiaulių padaliniui 2021 metais taip pat numatyta įsigyti atliekų smulkintuvą (350 000 Eur). Didelio našumo atliekų smulkintuvą leis: 1) efektyviau paruošti atliekų mišinį deginimui ir valdyti į PADĮ tiekiamų atliekų kaloringumą, 2) susmulkinti iš bendro atliekų srauto išrūšiuotą nepavojingąsias atliekas ir jas nepavojingųjų atliekų tvarkytojams perduoti pigiau. Įvertinta atsipirkimo trukmė – 6 metai.

Vilniaus ir Alytaus atliekų tvarkymo aikštelėse (investicijų plano IV ir V dalys) 2021 metais numatyta įrengti saulės jėgaines (planuojama investicijų suma, įvertinus planuojamą gauti APVA paramą, Vilniuje – 56 000 Eur, Alytuje – 28 000 Eur). Šios investicijos leis savarankiškai pagaminti veiklai ir administracinių patalpų eksploatacijai reikalingą el. energiją, sutaupyti sąnaudas el. energijos pirkimui ir sumažinti netiesioginę anglies dioksido emisiją, kurią vartotojas generuoja pirkinčias el. energiją rinkoje.

Klaipėdos atliekų tvarkymo aikštelėje (investicijų plano VI dalis) 2021 metais planuojama įgyvendinti dar 2020 metais suplanuotą plėtrą (460 000 Eur). Bendrovė su rangovu jau sudarė statybos darbų sutartį dėl aikštelės plėtros ir stoginės įrengimo. Įgyvendinus sutartį, darbui su atliekomis pritaikytas aikštelės plotas padidės 2 877 kv. metrais ir bus įrengta 2 402 kv. m ploto stoginė.

Toliau lentelėse pateikiamas 2021–2022 metų investicijų plano detalizavimas.

I dalis. PADĮ	Suma, Eur be PVM		NTL*, m.	Įvedimo į eksploataciją data	Finansavimo šaltiniai	Poreikio / naudos pagrindimas
	2021	2022				
Automatinio monitoringo stotelės įsigijimas	300 000		10	2021 10 01	Lizingas ir įmonės lėšos	PADĮ nepertraukiamos veiklos užtikrinimas ir įsigaliosiančių reikalavimų dėl gyvsidabrio matavimo įvykdymas. Atsipirkimo trukmė – 7 m.
PADĮ sukamosios krosnies futuruotės keitimas		200 000	2	2022 10 01	Įmonės lėšos, kredito linija	Palaikomoji investicija.
Ekonomaizerių vamzdyno pakeitimas	75 000	75 000	5	2022 10 01	Įmonės lėšos	Palaikomoji investicija.
PADĮ katilo cheminio vandens on-line analizatoriaus įsigijimas		50 000	5	2022 06 01	Įmonės lėšos	PADĮ priežiūros planavimo tobulinimas, neplaninių sustojimų ir taršos padidėjimo rizikos mažinimas.
Kitos palaikomosios investicijos	40 500	40 500	5-10	Metų eigoje	Įmonės lėšos	Palaikomosios investicijos.
Iš viso	415 500	365 500				

* Naudingo tarnavimo laikotarpis

II dalis. Laboratorija	Suma, Eur be PVM		NTL*, m.	Įvedimo į eksploataciją data	Finansavimo šaltiniai	Poreikio / naudos pagrindimas
	2021	2022				
Laboratorinės informacinės sistemos sukūrimas ir įdiegimas	20 000		3	2021 07 01	Įmonės lėšos	Laboratorijos veiklos optimizavimas.
Bendrosios organinės anglies analizatoriaus įsigijimas	60 000		5	2021 07 01	Lizingas ir įmonės lėšos	Gerąją praktiką atitinkančio bendrosios organinės anglies nustatymo metodo diegimas.
Iš viso	80 000	0				

* Naudingo tarnavimo laikotarpis

III dalis. Šiaulių atliekų aikštelė	Suma, Eur be PVM		NTL*, m.	Įvedimo į eksploataciją data	Finansavimo šaltiniai	Poreikio / naudos pagrindimas
	2021	2022				
Atliekų smulkintuvo įsigijimas	350 000		10	2021 07 01	Lizingas ir įmonės lėšos	Efektyvesnis PA mišinio paruošimas deginimui ir kaloringumo valdymas. Racionalus susmulkintų atliekų perdavimas kitiems tvarkytojams. Atsipirkimo trukmė – 6 m.
Flokuliacijos įrenginio įsigijimas	35 000		5	2021 05 01	Įmonės lėšos	Skystųjų atliekų tvarkymas atskiriant vandenį nuo PA. Atsipirkimo trukmė – 1,8 m.
Sunkvežimis su priekaba ir manipulatoriumi 2 konteineriams vežti	100 000		10	2021 04 01	Lizingas ir įmonės lėšos	Plėtros investicija, kurios poreikis susijęs su padidėjusiomis atliekų surinkimo ir tvarkymo apimtimis.
Termovizorių ir vaizdo stebėjimo sistemos atliekų aikštelėje įdiegimas	65 000		5	2021 10 01	Įmonės lėšos	Efektyvesnė gaisrų prevencija realiu laiku vykdant saugomų PA temperatūros stebėseną.
Naujo PAS projektavimas ir statybos vietos paruošimas	24 000	12 000	10	2026 01 01	Įmonės lėšos	Pasiruošimas naujojo PAS statybai, kuris bus reikalingas PADĮ veikloje susidarančioms šlakams ir pelenams šalinti užpildžius esamą PAS. Atsipirkimo trukmė – 5 m.
Keleivinio mikroautobuso įsigijimas		30 000	10	2021 07 01	Lizingas ir įmonės lėšos	Darbuotojų vežimas į ir iš darbo.
Iš viso	574 000	42 000				

* Naudingo tarnavimo laikotarpis

IV dalis. Vilniaus atliekų aikštelė	Suma, Eur be PVM		NTL*, m.	Įvedimo į eksploataciją data	Finansavimo šaltiniai	Poreikio / naudos pagrindimas
	2021	2022				
Administracinio pastato išorės renovacija ir apšiltinimas		40 000	32	2022 10 01	Įmonės lėšos	Pastato funkcinių ir estetinių savybių bei vertės išsaugojimas. Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas. Aukštesnis pastato energetinis efektyvumas.
Apskaitos ir svastyklių programinė integracija su GPAIS		5 000	3	2022 07 01	Įmonės lėšos	Veiklos optimizavimas, kuris bus įmanomas tik jeigu bus sukurta integracijos galimybė GPAIS pusėje.
Lengvojo komercinio automobilio įsigijimas	18 000		5	2021 07 01	Lizingas ir įmonės lėšos	Palaikomųjų ir plėtros investicijų kompleksas, kurio poreikis susijęs su padidėjusiomis atliekų surinkimo ir tvarkymo apimtimis.
GAK konteinerių įsigijimas	10 000		5	2021 07 01	Įmonės lėšos	
Kitos investicijos	15 000		5-10	2021 07 01	Įmonės lėšos	
Saulės jėgainės įrengimas (70 kWh)	56 000		20	2021 07 01	Įmonės lėšos, APVA parama	El. energijos sąnaudų ir CO ₂ netiesioginės emisijos mažinimas. Atsipirkimo trukmė – 7 m.
Iš viso	99 000	45 000				

* Naudingo tarnavimo laikotarpis

V dalis. Alytaus atliekų aikštelė	Suma, Eur be PVM		NTL*, m.	Įvedimo į eksploataciją data	Finansavimo šaltiniai	Poreikio / naudos pagrindimas
	2021	2022				
Autokrautuvo įsigijimas	20 000		10	2021 07 01	Lizingas ir įmonės lėšos	Palaikomųjų ir plėtros investicijų kompleksas, kurio poreikis susijęs su padidėjusiomis atliekų surinkimo ir tvarkymo apimtimis.
Kitos investicijos	5 000	4 000	5-10	2021 07 01 2022 07 01	Įmonės lėšos	
Saulės jėgainės įrengimas (35 kWh)	28 000		20	2021 07 01	Įmonės lėšos, APVA parama	El. energijos sąnaudų ir CO ₂ netiesioginės emisijos mažinimas. Atsipirkimo trukmė – 7 m.
Iš viso	53 000	4 000				

* Naudingo tarnavimo laikotarpis

VI dalis. Klaipėdos atliekų aikštelė	Suma, Eur be PVM		NTL*, m.	Įvedimo į eksploataciją data	Finansavimo šaltiniai	Poreikio / naudos pagrindimas
	2021	2022				
Atliekų tvarkymo aikštelės plėtra, stoginės statyba (2877 m ²)	460 000		10	2021 06 01	Investicinė paskola ir įmonės lėšos	PA surinkimo, rūšiavimo, perdavimo kitiems tvarkytojams pajėgumų didinimas. Atsipirkimo trukmė – 7,5 m.
Lengvasis automobilis	15 000		10	2021 10 01	Lizingas ir įmonės lėšos	Palaikomųjų ir plėtros investicijų kompleksas, kurio poreikis susijęs su padidėjusiomis atliekų surinkimo ir tvarkymo apimtimis.
Kitos investicijos	18 000		5-10	2021 07 01	Įmonės lėšos	
Iš viso	493 000	0				

* Naudingo tarnavimo laikotarpis

Dividendų politika

Nustatant dividendams mokėti skiriamą pelno dalį vadovaujasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 01 14 nutarimu Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“.

2016 metų pabaigoje bendrovė turėjo 953 117 Eur sukauptų nepaskirstytųjų nuostolių (tai sudarė 14,6 % įstatinio kapitalo). Nuo 2017 metų bendrovei dirbant pelningai, nepaskirstytųjų nuostolių suma kasmet mažėjo ir 2019 m. pabaigoje ji sudarė 171 021 Eur (2,6 % įstatinio kapitalo). 2020 metais uždirbtas 1 638 339 Eur dydžio grynas pelnas viršijo metų pradžioje buvusį nepaskirstytąjį nuostolį, todėl pasibaigus 2020 metams

„Toksika“ balanse turi teigiamą paskirstytinąjį rezultatą – 1 467 318 Eur dydžio pelną.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 01 14 nutarimu Nr. 20, dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama pelno dalis nustatoma atsižvelgiant į bendrovės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos dydį. Atsižvelgiant į „Toksikos“ 2020 metų nuosavo kapitalo grąžą, kuri sudarė 22,67 %, dividendams už 2020 finansinius metus išmokėti siūloma skirti 60 % bendrovės paskirstytinojo pelno – 880 391 Eur.

Strategijos įgyvendinimo rodikliai

2020 metais bendrovė visiškai įvykdė visus strateginiame plane iškeltus tikslus, visi tikslų rodikliai buvo įvykdyti arba viršyti.

Strateginio tikslo „Užtikrinti efektyvų valdymą ir paslaugų teikimą“ rodiklis „vienam darbuotojui tenkančios mėnesio pardavimų pajamos“ ir tikslo „Užtikrinti technologškai pažangų PA tvarkymą“ rodiklis „vienam darbuotojui tenkantis sutvarkytų atliekų kiekis per metus“

buvo viršyti atitinkamai 135 % ir 98 %. Tokių rezultatų nebūtų pavykę pasiekti vien dėl sėkmingos rinkodaros. Didelę įtaką jiems padarė 2020 metais priimtos itin didelės atliekų partijos, kurių apimtys dar nebuvo žinomos rengiant 2020–2023 metų strateginį planą ir dėl to nebuvo įtrauktos į strategiją. Pavyzdžiui, vien iš Alytaus UAB „Ekologistika“ gaisravietės buvo priimta 7 115 t, iš bankrutuojančios UAB „Ūrus“ ir Ko teritorijos – 787 t, iš UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ – 821 t, o iš šių atliekų

priėmimo gautos pajamos sudarė net 3 045 444 Eur, t. y. 38,4 % visų 2020 metų pardavimo pajamų).

Priėmusi didelį atliekų kiekį, bendrovė privalėjo nedelsdama jas tvarkyti, kadangi leidžiamas laikinai saugoti atliekų kiekis yra apribotas TIPK leidimuose nustatytais normatyvais. Įvykdyti šią užduotį padėjo didelis PAS pajėgumų rezervas, leidęs 2020 metais PA sąvartyne pašalinti net 5 858 t iš Alytaus „Ekologistikos“ gaisravietės priimtų ir nuo bendro atliekų kiekio atskirtų smulkios frakcijos atliekų (degėsių) ir 3 142 įprastai sąvartyne šalinamų atliekų (įskaitant po deginimo susidarancius šlakus ir lakiuosius pelenus bei kai kurias iš klientų priimamas atliekas).

Didelę įtaką sėkmingam atliekų tvarkymui turėjo ir efektyvus 2019 metų pabaigoje padidintų leidžiamų PADJ pajėgumų išnaudojimas ir sėkmingai atlikta periodinė PADJ priežiūra ir remontas – tai leido 2020 metais sudeginti 9 462 t PA, t. y. 1 662 tonomis daugiau negu planuota). Be to, turėdama ribotus pajėgumus, tačiau privalėdama griežtai laikytis TIPK leidimuose nustatytų normatyvų,

bendrovė ypač aktyviai bendradarbiavo su partneriais, perduodama PA galutinai sutvarkyti kitiems tvarkytojams (buvo perduota net 6 458 t atliekų, t. y. 2 708 tonomis daugiau negu buvo numatyta strategijoje 2020 metais).

Padidėjusios atliekų priėmimo ir tvarkymo apimtys lėmė ir reikšmingą pajamų bei sąnaudų padidėjimą, tačiau pajamų augimas buvo didesnis negu sąnaudų (tokį rezultatą lėmė didelė pastoviųjų sąnaudų, kurios nedidėjo proporcingai pajamoms, dalis bendrovės sąnaudų struktūroje). 2020 metais uždirbtas grynas pelnas sudarė net 1 638 339 Eur (9,2 karto daugiau negu buvo planuota), o nuosavo kapitalo grąža – net 22,67 % (19,93 procentinio punkto daugiau negu buvo planuota).

Strateginis tikslas „Užtikrinti aplinkosaugos reikalavimų įgyvendinimą“ buvo įvykdytas. Strateginio tikslo „Užtikrinti saugią darbo aplinką ir aukštą darbuotojų kvalifikaciją“ rodiklio „darbuotojų, dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip dvejus metus, dalis“ reikšmė buvo viršyta 9 procentiniais punktais.

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginio tikslo rodiklis ir matavimo vienetas	2020 m. planas	2020 m. faktas	Fakto ir plano skirtumas, %
Veiklos efektyvumo didinimas	Užtikrinti efektyvų valdymą ir paslaugų teikimą	Vienam darbuotojui tenkančios mėnesio pardavimų pajamos, Eur	≥ 4 612	10 816	+ 135 %
Vertės kūrimas	Užtikrinti nuosavo kapitalo grąžą	Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	≥ 2,7 %	22,67 %	+ 740 %
	Užtikrinti technologiškai pažangų PA tvarkymą	Vienam darbuotojui tenkantis sutvarkytų atliekų kiekis per metus, t	≥ 194	384	+ 98 %
Organizacinės veiklos tobulinimas	Užtikrinti aplinkosaugos reikalavimų įgyvendinimą	Atvejų, kai dioksinų ir furanų matavimai ir suminis mėnesinis teršalų kiekis pasiekė arba viršijo 95 % ribinės normos, skaičius, vnt.	0	0	0 %
	Užtikrinti saugią darbo aplinką ir aukštą darbuotojų kvalifikaciją	Darbuotojų, dirbančių bendrovėje ne mažiau kaip dvejus metus, dalis	≥ 80 %	89 %*	+ 11 %

* Iš 69 darbuotojų, kurie bendrovėje dirbo 2020 m. pabaigoje, 12 dirbo trumpiau negu 2 metus, tačiau iš jų 5 buvo priimti į naujai sukurtas darbo vietas, todėl ne mažiau kaip dvejus metus dirbančių darbuotojų dalis buvo 89 % (57/64).

COVID-19 ĮTAKĄ VEIKLAI IR REZULTATAMS

Veikla pandemijos sąlygomis

COVID-19 pandemija 2020 metais „Toksikai“ iškėlė daug iššūkių užtikrinant tiek darbuotojų saugų darbą, tiek medicininių atliekų (ypač tų, kurios turi COVID-19 užkratą) operatyvų ir saugų tvarkymą, tiek pavojingųjų atliekų tvarkymo infrastruktūros funkcionavimą. Jeigu „Toksika“ būtų tapusi COVID-19 židiniu ir dėl to būtų sutrikusi pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio veikla – bendrovė būtų priversta riboti pavojingųjų atliekų (įskaitant infekuotas medicinines) priėmimą ir tvarkymą.

Siekiant užtikrinti saugų darbą pandemijos sąlygomis, bendrovėje 2020 m. kovo mėn. vadovo įsakymais buvo patvirtintas visas kompleksas priemonių saugumui užtikrinti. Šių įsakymų pagrindu „Toksika“ įgyvendino tokias svarbiausias COVID-19 prevencijos ir kontrolės priemones:

- 🔄 įgyvendino PADĮ darbuotojų ir kitų darbuotojų kontaktų ribojimo bei PADĮ pamainų atskyrimo priemones, siekiant pavienių darbuotojų susirgimo atvejais užtikrinti saugų kitų darbuotojų darbą ir nepertraukiamą PADĮ veikimą 24x7 režimu;
- 🔄 sugriežtino saugos ir higienos reikalavimus darbuotojams ir jų laikymosi kontrolę;
- 🔄 nustatė privalomo kūno temperatūros matavimo tvarką ir priemones, kurių turi būti imamasi nustatčius padidėjusią kūno temperatūrą ar darbuotojui pajutus peršalimo simptomus;
- 🔄 nustatė Šiaulių padalinio darbuotojų kontaktų darbo vietose mažinimo priemones, įskaitant darbuotojų pietų pertraukų organizavimo grafiką;
- 🔄 įdiegė medicininių atliekų, galimai turinčių COVID-19 užkratą, deginimo tvarką, įskaitant dėžių patikrinimo, iškrovimo iš automobilio, apipurškimo dezinfekcine priemone, pakrovimo ant transporterio panaudojant pneumatinę įrangą, automobilių ir įrenginių dezinfekavimo, asmeninių apsaugos priemonių naudojimo ir jų utilizavimo procedūras;
- 🔄 nustatė dalykinių ir verslo susitikimų organizavimo

bei administracijos darbo organizavimo nuotoliniu būdu tvarką;

- 🔄 organizavo darbuotojų atvykimą į darbą taip, kad kuo mažesnis darbuotojų skaičius vyktų su viena transporto priemone – tuo tikslu su visais sutikusiais darbuotojais sudarė asmeninių automobilių panaudos sutartis, pagal kurias kompensuoja darbuotojų kelionių į darbą kuro išlaidas;
- 🔄 be jau išvardintų priemonių, prasidėjus antrajai COVID-19 bangai, „Toksika“ reguliariai, bent du kartus per savaitę atlieka PADĮ, laboratorijos ir administracinių patalpų Šiaulių padalinyje, kuriame dirba 43 įmonės darbuotojai, dezinfekavimą, naudojant įmonės įsigytą naują patentuotą ypač efektyvią rūko dezinfekcinę sistemą.

Buvo svarbu užtikrinti operatyvų, sklandų ir saugų medicininių atliekų (ypač tų, kurios turi COVID-19 užkratą) surinkimą ir sutvarkymą, kad jos nebūtų kaupiamos sveikatos priežiūros įstaigose ir testavimo vietose bei nekeltų užkrato išplitimo pavojaus. Siekdamas šio tikslo, „Toksika“:

- 🔄 įrengė specialią medicininių atliekų padavimo į deginimo įrenginį liniją – joje naudojama pneumatinė įranga leidžia išvengti žmonių tiesioginio kontakto su medicininių atliekų, galimai turinčių COVID-19 užkratą, pakuotėmis;
- 🔄 parengė rekomendacijas Sveikatos apsaugos ministerijai su nurodymais, kaip užkrėstos medicininės atliekos turėtų būti pakuojamos ir atiduodamos utilizuoti – jos turi būti atskirtos nuo kitų atliekų, supakuotos tam tikro dydžio dėžėse, paženklintos ir papildomai saugiai užklijuotos.
- 🔄 3860 kg medicininių atliekų priėmė ir sutvarkė nemokamai – tai buvo atliekos su COVID-19 užkratu, surinktos iš mobilių testavimo punktų keturiose savivaldybėse 2020 m. pavasario karantino metu.

COVID-19 įtaka 2020 metų veiklos rezultatams

2020 metais padidėjo medicininių atliekų srautas – tiek dėl didesnio šių atliekų kiekio, susidariusio gydymo įstaigose (pvz., dėl COVID-19 testavimo, apsaugos priemonių naudojimo ir kt.), tiek dėl pandemijos sąlygomis sumažėjusio medicininių atliekų eksporto. 2020 metais „Toksika“ priėmė ir sutvarkė 1402 t medicininių atliekų (69 % daugiau negu 2019 m.), iš to gavusi 949,6 tūkst. Eur pajamų (76 % daugiau negu 2019 m.).

Saugiam darbui COVID-19 sąlygomis užtikrinti „Toksika“ patyrė papildomų veiklos sąnaudų: asmeninių apsaugos ir dezinfekcinių priemonių sąnaudos sudarė 23,2 tūkst. Eur; kuro sąnaudos pagal su darbuotojais sudarytas automobilių panaudos sutartis – 4,0 tūkst. Eur.

2020 m. spalio mėn., įgijusi Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos išduotą licenci-

ją, „Toksika“ pradėjo teikti patalpų, kuriose gali būti COVID-19 užkratas, dezinfekavimo paslaugą. 2020 m.

per nepilnus tris mėnesius iš šių paslaugų „Toksika“ gavo 6,0 tūkst. Eur pajamų ir patyrė 1,7 tūkst. Eur sąnaudų.

Darbuotojų sergamumas

2020 metais skirtingais laikotarpiais „Toksikoje“ COVID-19 sirgo 9 darbuotojai, 2021 metais – 4 darbuotojai. Taikant anksčiau aprašytas prevencijos ir kontrolės priemones, bendradarbiaujant su Nacionaliniu visuomenės sveikatos centru, ir nedelsiant reaguojant į kiekvieną susirgimo atvejį (įskaitant patalpų dezinfekavimą, aukštos rizikos kontaktą turėjusių asmenų izoliavimą ir kt.) – infekcijos išplitimo įmonėje pavyko išvengti. Veikla dėl COVID-19 stabdoma nebuvo, atliekų tvarkymo apimtys nesumažėjo.

2021 m. sausio mėn. „Toksika“ kreipėsi į Sveikatos apsaugos ministeriją ir Lietuvos Respublikos Vyriausybę su prašymu 27 „Toksikos“ darbuotojus, tiesiogiai dirbančius su galimai infekuotomis medicininėmis atliekomis, įtraukti į prioritetinį sąrašą vakcinacijai nuo COVID-19, tačiau toks sprendimas nebuvo priimtas.

2021 metų vasario mėn. „Toksika“ sudarė galimybę visiems darbuotojams atlikti COVID-19 antikūnų testą – toliau galimybę pasinaudojo 67 darbuotojai.

Valstybės pagalbos priemonių taikymas

„Toksika“ nei 2020 metais, nei vėliau iki šios ataskaitos parengimo dienos nesinaudojo valstybės pagalbos prie-

monėmis, skirtomis nuo COVID-19 nukentėjusioms įmonėms.

COVID-19 galima įtaka veiklos rezultatams ir finansinei būklei 2021 metais

Ateityje opus gali tapti klientų mokumo klausimas. Dalis įmonių rinkoje dėl COVID-19 pandemijos ar su jos valdymu susijusių suvaržymų susiduria su finansiniais sunkumais, todėl klientų rizikos įvertinimui ir atsiskaitymų kontrolei privalo būti skirtas didesnis dėmesys.

Šalyje susidarantis atliekų kiekis – tai savotiškas ekonominio aktyvumo indikatorius: lėtėjant ekonomikai paprastai mažėja ir susidarantis atliekų (įskaitant pa-

vojingąsias) kiekis. Būsimam atliekų srautui neigiamos įtakos gali turėti galimas pramoninės gamybos apimčių sumažėjimas dėl COVID-19 pandemijos ir su jos valdymu susijusių suvaržymų. Vis dėlto, remiantis 2021 m. vasarį Europos Komisijos paskelbta *2021 m. ES žiemos ekonominę prognoze*, 2020 m. Lietuvos realusis BVP preliminariais duomenimis sumažėjo 0,9 %, o tai yra vienas mažiausių mažėjimo atvejų ES. Europos komisija prognozuoja, kad Lietuvos realusis BVP 2021 m. išaugs 2,2 %, o 2022 m. – 3,1 %.

RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymo politika

2019 m. gruodžio 23 d. valdyba patvirtino, o 2020 m. lapkričio 27 d. posėdyje peržiūrėjo ir patikslino rizikos valdymo politiką, kurioje nustatė rizikos valdymo principus, procesą ir atsakomybes, siekiant užtikrinti saugią aplinkai bendrovės veiklą, darbuotojų saugą ir bendrovės strategijos įgyvendinimą. Politikoje nustatyti penki pagrindiniai bendrovėje taikomi rizikos valdymo principai:

- 🌀 **saugios veiklos užtikrinimo principas** (saugi žmonėms ir aplinkai veikla yra svarbiausias bendrovės prioritetas, todėl rizikos valdymo procese didžiausias dėmesys turi būti teikiamas toms rizikoms, kurios susijusios su poveikiu žmonių (įskaitant darbuotojus) gyvybei ir sveikatai bei poveikiu aplinkai);
- 🌀 **integralumo principas** (rizikos valdymas yra ne atskira savarankiška veikla, o struktūruotas procesas, neatsiejama visų bendrovės veiklos procesų ir priimamų sprendimų dalis, sudėtinė valdymo ir kontrolės sistemos dalis);
- 🌀 **informacijos aktualumo ir patikimumo principas** (rizikos valdymas turi būti paremtas patikimais ir aktualiais duomenimis, įskaitant statistinius, istorinius, taip pat stebėjimo ir (arba) ekspertinio vertinimo būdu gautus duomenis);
- 🌀 **efektyvumo ir proporcingumo principas** (rizikos valdymas turi būti efektyvus, valdymo priemonėms skiriamos lėšos turi būti paskirstomos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai, o konkrečios rizikos valdymo kaina neturi viršyti alternatyvių kaštų, kuriuos Bendrovė patirtų nevaldydama tos rizikos);
- 🌀 **skaidrumo principas** (Bendrovė yra atvira visuomenei, todėl interesų turėtojams atskleidžia informaciją apie esmines rizikas, priimamus sprendimus joms valdyti ir tų sprendimų motyvus).

Vadovaujantis rizikos valdymo politika 2020 m. gegužės 27 d. generalinio direktoriaus įsakymu buvo patvirtinta, o 2020 m. gruodžio 3 d. įsakymu – patikslinta rizikos įvertinimo tvarka. Remiantis patvirtinta tvarka, visos rizikos, su kuriomis susiduria Bendrovė, skirstomos į penkias rūšis:

- 🌀 **strateginė rizika** (tai rizika, daranti tiesioginę įtaką strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimui,

dažniausiai susijusi su politiniais veiksniais, viešąja nuomone, svarbiausiais Bendrovės valdymo sprendimais, ypač strateginių krypčių pasirinkimu ir tikslu bei uždaviniu nustatymu, veiklos planavimu, reaguojimu į išorės aplinkos pokyčius ir kt.);

- 🌀 **atitikties rizika** (tai rizika, susijusi su TIPK leidimų ir kitų veiklą reglamentuojančių dokumentų bei teisės aktų reikalavimų įvykdymu, įskaitant veiklą ribojančių normatyvų, aplinkos taršos normatyvų ir kitų reikalavimų įvykdymą);
- 🌀 **operacinė rizika** (tai rizika, susijusi su Bendrovės veiklos procesais, įskaitant darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo procesus, ir efektyviu resursų panaudojimu (išskyrus technologinę riziką, kuri dėl Bendrovės veiklos specifikos išskiriama kaip atskira rizikos rūšis));
- 🌀 **technologinė rizika** (tai rizika, susijusi su pavojingųjų atliekų tvarkymo technologinės infrastruktūros saugiu ir efektyviu (pvz., nepertraukiamu, optimaliu našumu) eksploatavimu);
- 🌀 **rinkos ir paslaugų teikimo rizika** (tai rizika, susijusi su pavojingųjų atliekų srautais ir jų valdymu, konkurencijos lygiu, rinkos kainų, ir kitais situaciją atliekų surinkimo ir tvarkymo sektoriuje atspindinčiais aspektais).

Vadovaujantis politikos ir tvarkos nuostatomis bendrovėje yra sudaromi ir tvarkomi tokie dokumentai:

- 🌀 **rizikų registras** (tai nuolat aktualizuojamas dokumentas, kuriame pateikiama informacija apie rizikas, įskaitant rizikos pobūdį, savininką, kilmę, galimą poveikį, tikimybę, lygį ir kt.);
- 🌀 **rizikų žemėlapis** (tai visų identifikuotų ir įvertintų rizikų sąrašas, klasifikuotas pagal rizikos tikimybę, rizikos galimą poveikį ir rizikos lygį);
- 🌀 **rizikos valdymo priemonių planas** (tai dokumentas, kuriame numatomos konkrečių rizikų valdymo priemonės ir paskirstytos atsakomybės už konkrečių priemonių įgyvendinimą).

Rizikų registras bendrovėje yra sudarytas ir nuolat atnaujinamas. 2020 m. gruodžio 3 d. generalinio direktoriaus įsakymu buvo patvirtintas rizikų žemėlapis ir rizikos valdymo priemonių planas.

Integruota vadybos sistema

Igyvendinant integruotą vadybos sistemą, buvo patvirtintas vadybos sistemos vadovas – dokumentas, kuriame aprašyta bendrovėje įgyvendinta integruota kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema, atitinkanti standartų ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001 reikalavimus.

Procesams valdyti taikomos procedūros įformintos dokumentais. Aprašyta iš viso 16 taikomų procedūrų, reglamentuojančių planavimą, darbuotojų saugos

ir sveikatos valdymą, PA tvarkymo organizavimą, PA deginimo organizavimą, PA sąvartyno darbo organizavimą, laboratorijos darbo organizavimą, monitoringą ir matavimus, avarinių situacijų valdymą, reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų nustatymą, technikos ir matavimo įrangos valdymą, vidaus auditus, personalo valdymą, pirkimų organizavimą, dokumentų valdymą ir kt. Procedūrose aprašytos joms priskiriamos funkcijos, įskaitant susijusias su rizikos vertinimu ir valdymu.

Rizikų ir galimybių vertinimas

Procedūroje „Planavimas“ aprašyti aplinkos veiksmų analizės, rizikų ir galimybių vertinimo, strateginio veiklos plano sudarymo, tikslų siekimo ir gerinimo veiksmų planavimo padaliniuose veiksmai, nustatytos atsakomybės, vykdytojai ir įgaliojimai.

Rizikos ir galimybės identifikuojamos atsižvelgiant į aplinkos veiksmų analizės rezultatus. Su strateginiais tikslais susijusias rizikas ir galimybes strateginio planavimo metu vertina generalinis direktorius ir kiti vadovai pagal funkcinį pasiskirstymą ir kompetenciją. Pagrindinės rizikos ir galimybės apibendrinamos stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių modelyje. Rizikų ir galimybių valdymo priemonės įtraukiamos į strateginį planą, o rizikų, nesusijusių su strateginiais tikslais, valdymui sudaromas rizikų valdymo planas.

Bendrovė rizikų valdymo planą patvirtino 2019 m. lapkričio 8 d. vadybos vertinamosios analizės susi-

rinkimo protokolu Nr. 11. Plane rizikos klasifikuojamos pagal procesus (veiklas) į kelias grupes: 1) aplinkos apsauga, 2) darbuotojų sauga ir sveikata, 3) informacijos valdymas, 4) infrastruktūros eksploatavimas, 5) personalo valdymas, 6) pirkimai. Apibrėžtos rizikos kiekviename iš šių procesų (veiklų), įvertinta jų tikimybė ir poveikis, apskaičiuotas rizikos lygis, aprašytos valdymo priemonės, nustatytas atsakingas asmuo ir valdymo priemonių įgyvendinimo grafikas (periodiškumas).

Informaciją apie identifikuotas rizikas pateikia vadovai pagal funkcinį pasiskirstymą ir kompetenciją. Planą sudaro vadovybės įgalioti asmenys. Rizikų reikšmingumas ir valdymo priemonių pakankumas vertinamas vadovaujantis patvirtinta metodika. Privalomos rizikos valdymo priemonės nustatomos esant dideliui rizikos lygiui. Vidutinio rizikos lygio atveju valdymo priemonės rekomenduojamos.

Avarinių situacijų rizikos valdymas

Procedūroje „Avarinių situacijų valdymas“ aprašyti galimų avarinių situacijų identifikavimo ir analizės, avarinių planų parengimo, avarinės įrangos priežiūros, personalo informavimo ir planų išbandymo, statinių priežiūros veiksmai, nustatytos atsakomybės, vykdytojai ir įgaliojimai. Potencialiai galimos avarijos identifikuojamos ir analizuojamos sudarant padaliniuose galimų avarinių situacijų sąrašus, atliekant galimų avarijų pavojaus ir rizikos analizę. Galimų avarijų sąrašus sudaro (koreguoja) vadovybės įgaliotas asmuo.

Potencialiai galimų avarijų pavojaus ir rizikos analizę atlieka generalinio direktoriaus paskirta darbo grupė. Analizė atliekama vadovaujantis ekstremaliųjų situacijų rizikos analizės metodinėmis rekomendacijomis. Rizikos analizė peržiūrima ir prireikus atnaujinama ne rečiau kaip kartą per trejus metus arba atsiradus naujiems pavojams, pasikeitus civilinę saugą reglamentuojantiems teisės aktams, pertvarkius ar modernizavus įrenginius, technologinius procesus ar įvykus kitiems pokyčiams didinantiems pavojų ar ekstremaliųjų situacijų riziką ir mažinantiems darbuotojų saugumą.

Bendrovėje rengiami tokie avariniai planai: ekstremaliųjų situacijų valdymo planas, avarinės situacijos reagavimo planai, pavojingojo objekto avariniai planai ir avarių prevencijos planas. Aprašyta avarinės įrangos (signalizacijos sistemų, evakuacijos priemonių, gaisro gesinimo įrenginių ir priemonių, pirmosios medicininės pagalbos rinkinių, asmeninių apsaugos priemonių ir kt.) priežiūra ir eksploatacija.

Nustatyta, kad, įvykus avarinei situacijai ar incidentui, darbuotojai privalo elgtis pagal avarinės situacijos re-

agavimo planus bei nedelsiant pranešti atsakingiems asmenims bei gelbėjimo tarnyboms. Atsakingi asmenys privalo imtis priemonių, kad apsaugotų žmones, aplinką ir įmonės turtą nuo avarinės situacijos poveikio. Atsakingi asmenys privalo pranešti apie įvykį aukščiausiai vadovybei. Korekcinį veiksmų poreikis nustatomas ir veiksmai įgyvendinami pagal procedūrą „Neatitiktų valdymas. Korekciniai veiksmai.“

Profesinės rizikos valdymas

Procedūroje „Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas“ aprašyta profesinės rizikos valdymo, darbuotojų instruktavimo, aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis, pavojingų darbų vykdymo, saugos ir sveikatos būklės vidinės kontrolės plano funkcijos. Profesinė rizika vertinama vadovaujantis generalinio direktoriaus patvirtintu profesinės rizikos vertinimo darbų planu. Planą sudaro (atnaujinama) darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos specialistas (jo funkcijas atlieka pagal sutartį išorės paslaugų tiekėjas). Pagal patvirtintą planą rizikos vertinimą atlieka darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos specialistas.

Procedūroje aprašyti rizikos veiksniai (įskaitant biologinį, cheminį, fizikinį, ergonominį, psichosocialinį, fizinį), veiksmų tyrimo būdai ir metodai bei kt. Atsižvelgiant į nustatytą rizikos dydį, priimamas sprendimas dėl rizikos priimtumo (nusprendžiama, ar rizika priimtina, toleruotina ar nepriimtina), sprendimai dokumentuojami formose „Profesinės rizikos įvertinimo kortelė“ arba „Profesinės rizikos įvertinimo lapas“.

Nustatant rizikos valdymo priemones, vadovaujamasi tokia rizikos veiksmų mažinimo hierarchija: 1) rizikos šalinimas; 2) pavojingų faktorių pakeitimas nepavojingais ar

mažiau pavojingais; 3) techninės valdymo priemonės; 4) lentelės (įspėjimai) ir (arba) administracinės priemonės; 5) asmeninės apsaugos priemonės.

Vadovaujantis procedūra, pagal profesinės rizikos vertinimo išvadas nustatomi ir peržiūrimi tikslai, instrukcijos, darbuotojų dirbančių profesinės rizikos veiksmų aplinkoje, sąrašas ir kiti dokumentai. Visi darbuotojai, neatsižvelgiant į darbo stažą, kvalifikaciją, instruktuojami darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais. Darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinė kontrolė organizuojama vadovaujantis vidinės kontrolės planu. Korekcinį veiksmų poreikis nustatomas ir veiksmai įgyvendinami vadovaujantis procedūra „Neatitiktų valdymas. Korekciniai veiksmai“.

Tvirtinamas profesinės rizikos vertinimo darbų planas, profesinės rizikos veiksmų tyrimo (matavimo) protokolai, profesinės rizikos įvertinimo kortelės, profesinės rizikos įvertinimo lapai, profesinės rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių planai, darbuotojų dirbančių profesinės rizikos veiksmų aplinkoje sąrašas, rizikos veiksmų įvertinimo parenkant asmenines apsaugos priemones lentelės.

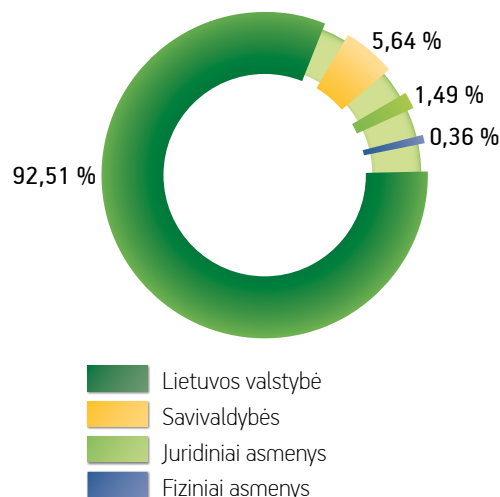
VALDYMAS, DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

Akcininkai

„Toksikos“ įstatinis kapitalas – 6 539 757 Eur. Jis padalintas į 22 550 885 paprastas vardinės 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Pagrindinė bendrovės akcininkė – valstybė, kuriai priklauso 92,51 % akcijų. Šias akcijas patikėjimo teise valdo Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija. Taip pat 5,64 % akcijų priklauso savivaldybėms, 1,85 % – juridiniams ir fiziniams asmenims.

Visuotinis akcininkų susirinkimas kaip organas aprašytas poskiryje „*Visuotinis akcininkų susirinkimas*“.

Akcininkų struktūra



Nepriklausomas auditas

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d., auditą atliko nepriklausoma audito įmonė Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „Auditas“. Audito įmonę 2019 m. lapkričio 29 d. sprendimu patvirtino bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas, o sutartis su ja dėl 2019–2021 metų metinių finansinių ataskaitų audito atlikimo buvo sudaryta 2019 m. gruodžio 2 d. Ta pati audito įmonė atliko ir 2018 metų finansinių ataskaitų auditą pagal 2018 m. lapkričio 13 d. sudarytą sutartį, o 2016–2017 metų finansinių ataskaitų auditą vykdė UAB „Tezaurus auditas“ pagal 2016 m. lapkričio 8 d. sutartį.

Atlygis už atliktą nepriklausomą bendrovės 2020 metų metinių finansinių ataskaitų auditą sudarė 3300 Eur be PVM. Audito įmonė per ataskaitinius metus bendrovei ne auditą paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už auditą paslaugas, iš bendrovės negavo.

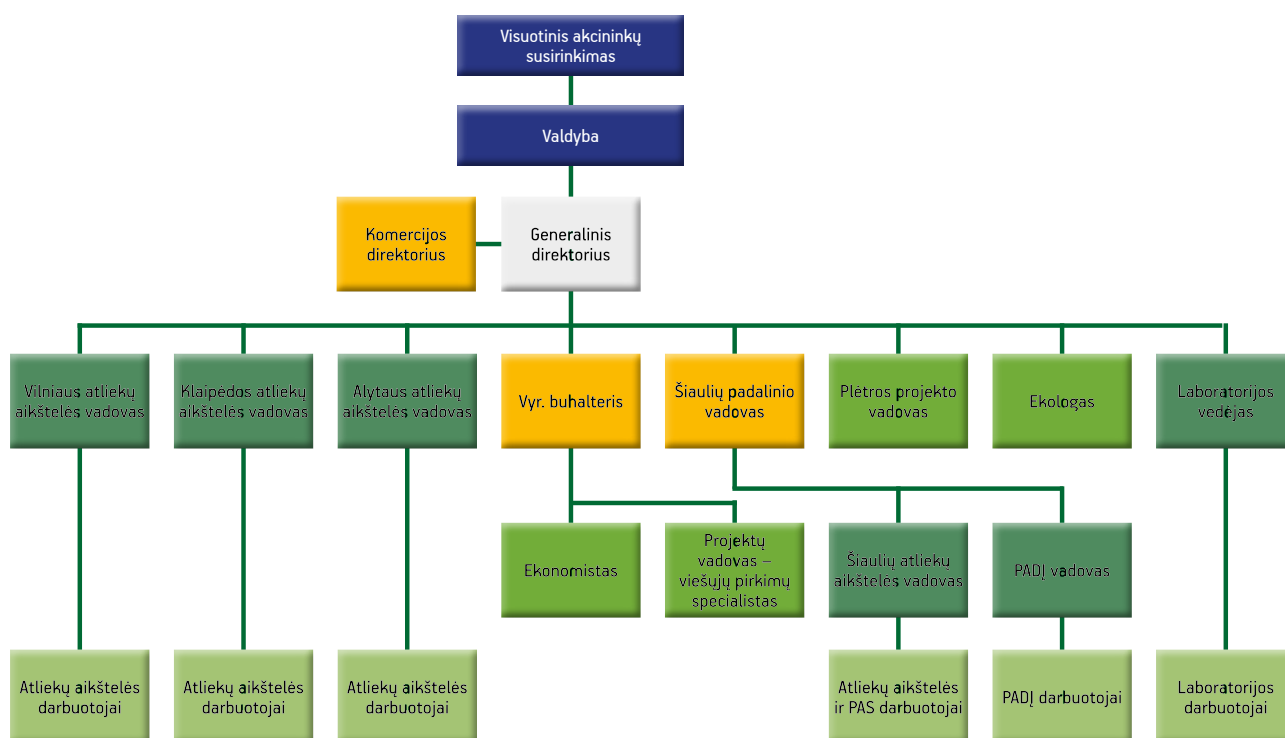
Valdymo struktūra

Bendrovės organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas (generalinis direktorius).

2020 m. spalio 8 d. posėdyje valdyba patvirtino bendrovės organizacinę struktūrą, į kurią buvo įtrauktos dvi

naujos generaliniam direktoriui tiesiogiai pavaldžios pareigybės – plėtros projekto vadovo ir ekologo. 2021 m. sausio 8 d. valdybos posėdžio sprendimu organizacinė struktūra buvo patikslinta, tačiau buvo koreguotas tik kai kurių pareigybų etatų skaičius.

Bendrovės organizacinė struktūra, patvirtinta 2021 01 08 valdybos posėdyje



Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas. Vadovaujantis bendrovės įstatais – visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją ir jo sušaukimo tvarka nesiskiria nuo nustatytos Akcinių bendrovių įstatyme. Akcininkų funkcijas, teises ir pareigas nustato įstatymai ir kiti teisės aktai.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 06 15 nutarimu Nr. 631, kuris reglamentuoja kandidatų į valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialius organus

atranką, Ekonomikos ir inovacijų ministerija (pagrindinei akcininkei – valstybei atstovaujanti institucija) inicijuoja kandidatų į bendrovės valdybos nepriklausomų narių pareigas atranką ir priima sprendimą siūlyti už atrinktus kandidatus balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime. Ši pagrindinio akcininko funkcija nėra nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, tačiau atitinka valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių teisinį reglamentavimą.

Balsavimo apribojimai bendrovėje nėra taikomi.

Valdyba

Bendrovės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 metų kadencijai. Valdybą sudaro trys nariai – du nepriklausomi nariai, renkami konkurso tvarka, ir vienas narys, atstovaujantis pagrindinio akcininko (valstybės) akcijų valdytojais Ekonomikos ir inovacijų ministerijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdyba renka ir iš užimamų pareigų atšaukia bendrovės vadovą (generalinį direktorių), nustato jo darbo sutarties sąlygas, svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, valdymo struktūrą, analizuoja ir vertina veiklos rezultatus.

Atsižvelgiant į įmonės dydį (remiantis LR įmonių finansinės atskaitomybės sudarymo įstatymu, bendrovė priskiriama

vidutinių įmonių kategorijai), komitetai prie bendrovės valdybos nėra sudaromi.

Visuotiniame akcininkų susirinkime 2017 m. lapkričio 7 d. buvo išrinkta bendrovės valdyba, kurią sudarė trys nariai: Dangirutis Janušas (nepriklausomas narys), Lygita Bonikaitienė (Ekonomikos ir inovacijų ministerijos atstovė) ir Valdemar Kačanovskij (nepriklausomas narys). Vėliau, 2019 m. balandžio 26 d., visuotinis akcininkų susirinkimas iš valdybos narės pareigų atšaukė Lygitą Bonikaitienę, o naują valdybos narę išrinko Ekonomikos ir inovacijų ministerijos valstybės tarnautoją Gerdą Krukoniene.

**Dangirutis Janušas**

*Valdybos pirmininkas,
nepriklausomas narys
(nuo 2017 11)*

**Gerda Krukonienė**

*Valdybos narė,
Ekonomikos ir inovacijų ministeri-
jos atstovė (nuo 2019 04)*

**Valdemar Kačanovskij**

*Valdybos narys,
nepriklausomas narys
(nuo 2017 11)*

Profesinė veikla, pareigos:	- VL „Oro navigacija“ valdybos pirmininkas, nepriklausomas narys (nuo 2016 m. sausio mėn.) - Individuali verslo valdymo konsultacijų veikla (nuo 2011 m.) - UAB „Verslo konsultacijų spektras“ direktorius (nuo 2000 m.) - UAB „Vilniaus vandenys“ valdybos nepriklausomas narys (iki 2019 m. gegužės mėn.) - UAB „Toksika“ ankstesnės kadencijos valdybos nepriklausomas narys ir pirmininkas (iki 2017 m. lapkričio mėn.) - VL „Panevėžio regiono keliai“ valdybos nepriklausomas narys (iki 2017 m. spalio mėn.)	- Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos Inovacijų ir pramonės departamento, Pramonės 4.0 politikos skyriaus patarėja - Valstybinės metrologijos tarnybos laikinai einanti direktoriaus pareigas (iki 2014 m. liepos mėn.) - Valstybinės metrologijos tarnybos Metrologijos skyriaus vedėja (iki 2014 m. vasario mėn.)	- RB Rail AS teisininkas (nuo 2020 m. balandžio mėn.) - UAB „EPSO-G“ vyr. teisininkas (iki 2020 m. balandžio mėn.) - AB „Klaipėdos nafta“ SGGT departamento teisininkas (iki 2016 m. kovo mėn.)
Išsilavinimas:	- VU Tarptautinio verslo mokyklos vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnis (tarptautinis verslas) - Vilniaus universiteto ekonomikos bakalauro laipsnis (finansai) - Heidelbergo universitetas (Vokietija), stažuotė valstybės ekonomikos srityje	- Vilniaus universiteto informacijos sistemų vadybos magistro laipsnis - Vilniaus universiteto informologijos bakalauro laipsnis - Metrologo kvalifikacija	- Mykolo Romerio universiteto teisės magistro laipsnis (Europos verslo teisė) - Mykolo Romerio universiteto teisės bakalauro laipsnis (teisė ir valdymas)
Pastabos:	Turi didelę patirtį strateginio valdymo ir įmonių finansų srityse, ėjo ankstesnės kadencijos bendrovės valdybos nepriklausomo nario ir pirmininko pareigas.	Valdyboje atstovauja Ekonomikos ir inovacijų ministerijai, turi didelę patirtį pramonės plėtros ir atliekų tvarkymo srityse, turi vadovavimo patirties.	Turi didelę patirtį tarptautinės teisės, įmonių teisės, kitose teisės srityse, įgytą dirbant advokatų kontorose ir energetikos bei transporto sektorių įmonėse nuo 2009 metų.

Nė vienas valdybos narys nėra turėjęs ir šiuo metu neturi įmonės akcijų, taip pat nėra ir šiuo metu nėra bendrovėje jokių pareigų, išskyrus valdybos nario pareigas. Su nepriklausomais valdybos nariais yra sudarytos veiklos sutartys. Nepriklausomi valdybos nariai už veiklą valdyboje gauna atlygį pagal bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintą tvarką (plačiau poskyryje „Atlygis nepriklausomiems valdybos nariams“).

2020 metais iš viso įvyko 18 valdybos posėdžių, iš kurių 10 posėdžių vyko bendrovės administracijoje Vilniuje, 1 posėdis vyko bendrovės Šiaulių padalinyje, 7 posėdžiai vyko nuotoliniu būdu. Iš 18-os posėdžių 16-oje dalyvavo visi valdybos nariai (viename iš jų du nariai iš trijų balsavo raštu), dviejuose posėdžiuose dalyvavo du nariai iš trijų.

Eil. Nr.	Posėdžio data	Svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
1.	2020 01 14	2020–2023 m. strateginio veiklos plano, patikslinto pagal VKC rekomendacijas, patvirtinimas	Dalyvavo visi nariai (3), iš jų balsavo raštu (2): Gerda Krukonienė ir Valdemar Kačanovskij
2.	2020 01 30	1) aukščiausio lygmens vadovų kintamosios atlygio dalies tvirtinimas; 2) Preliminarių 2019 m. UAB „Toksika“ veiklos rezultatų pristatymas; 3) 2020 m. pirkimų plano pristatymas; 4) politikų įvertinimas ir jų ruošimo bei peržiūrų plano 2020 m. sudarymas; 5) valdybos savo veiklos vertinimas.	Dalyvavo visi nariai (3)
3.	2020 02 13 (Šiaulių padalinyje)	1) Šiaulių padalinio veiklos pristatymas (veiklos rezultatų aptarimas; UAB „Ekologistika“ ir BUAB „Ūrus“ ir Ko atliekų tvarkymo apžvalga; numatomų 2020 m. Šiaulių padalinyje investicijų apžvalga); akredituotos pavojingųjų ir nepavojingųjų atliekų tyrimų laboratorijos įrengimo poreikio, naudos ir galimybių analizė; 3) rengiamo metinio pranešimo pristatymas.	Dalyvavo nariai (2): Dangirutis Janušas ir Valdemar Kačanovskij
4.	2020 03 27 (nuotoliniu būdu)	1) siūlymas skirti metinę premiją iš pelno generaliniam direktoriui už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą; 2) 2019 m. metinio pranešimo tvirtinimas, metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno (nuostolių) paskirstymo svarstymas; 3) eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas; 4) aukščiausio lygmens vadovų kintamosios atlygio dalies tvirtinimas; 5) darbo organizavimo karantino laikotarpiu ir veiklos prognozių 2020 m. aptarimas	Dalyvavo visi nariai (3)
5.	2020 04 23 (nuotoliniu būdu)	1) organizacinės struktūros pakeitimas; 2) 2020 m. I ketvirčio finansinių ir veiklos rezultatų pristatymas; 3) 2020 m. įmonės veiklos prognozės įvertinimas COVID-19 viruso poveikį ekonomikos sulėtėjimui; 4) naujų darbuotojų priėmimo ir atleidimo tvarkos pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
6.	2020 04 30 (nuotoliniu būdu)	1) aukščiausio lygmens vadovų KAD patvirtinimas 2020 m.; 2) aukščiausio lygmens vadovų tikslų patvirtinimas 2020 m.	Dalyvavo visi nariai (3)
7.	2020 05 21 (nuotoliniu būdu)	1) rizikos valdymo politikos nuostatų įgyvendinimo pristatymas; 2) 2020 m. įmonės veiklos prognozės įvertinimas COVID-19 viruso poveikį ir 4-ųjų mėnesių rezultatus; 3) 2020 m. investicijų ir projektų įgyvendinimo pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
8.	2020 06 18	1) neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas; 2) 2020 m. birželio 4 d. Nacionalinės žemės tarnybos prie žemės ūkio ministerijos Šiaulių skyriaus kreipimosi „Dėl servituto nustatymo“ pagal VŠĮ „Plačiajuostis internetas“ prašymus sandoriu nustatyti žemės servitusus, suteikiančius teisę tiesti inžinerinės infrastruktūros tinklus valstybinės žemės sklypuose, kurie yra išnuomoti UAB „Toksika“ valstybinės žemės nuomos sutartimis, ir numatomo servituto vietos suderinimo arba nesutikimo svarstymas; 3) strateginio veiklos plano investicijų dalies pakeitimas; 4) darbuotojų atlygio politikos ir tvarkos įgyvendinimo stebėsenos pristatymas; 5) darbuotojų atlygio politikos ir nustatymo tvarkos pakeitimas; 6) 2020 m. 5-ųjų mėnesių įmonės veiklos rezultatų pristatymas; 7) rizikos valdymo politikos nuostatų įgyvendinimo pristatymas; 8) naujų technologijų panaudojimo tvarkant atliekas pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)

Eil. Nr.	Posėdžio data	Svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
9.	2020 06 26 (nuotoliniu būdu)	1) strateginio veiklos plano investicijų dalies pakeitimas; 2) kredito Luminor bankui grąžinimo galimybių svarstymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
10.	2020 07 24 (nuotoliniu būdu)	1) sprendimo įsigyti ilgalaikį turtą „Inžinerinio statinio (stoginės) ir inžinerinio statinio (aikštelės) Šiaulių padalinyje statybos darbai“, vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymo 34 st. 4 p. 6 d., pasirašant statybos rangos sutartį su viešojo pirkimo konkurso laimėtoju svarstymas; 2) 2020 m. I pusmečio veiklos rezultatų pristatymas; 3) parengto rizikų registro ir rizikų žemėlapių pristatymas; 4) antikorupcinės politikos įgyvendinimo pristatymas.	Dalyvavo nariai (2): Dangirutis Janušas ir Valdemar Kačanovskij
11.	2020 08 20	1) Sprendimo įkeisti Šiaulių padalinio potencialiai pavojingų atliekų tvarkymo aikštelės nekilnojamąjį turtą bei PADĮ su jam priskirtu kilnojamuoju turtu, vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymo 34 str. 4 p. 4 d., ir hipotekos, įkeitimo sutarčių bei finansavimo limito sutarties kredito linijai ir garantijų išleidimui pasirašymo su viešojo pirkimo konkurso laimėtoju svarstymas; 2) antikorupcinės politikos pakeitimų tvirtinimas; 3) rizikų registro korekcijų pristatymas; 4) 2020 m. liepos mėn. veiklos rezultatų pristatymas; 5) valdybos veiklos plano vykdymo priežiūra; 6) paramos asociacijai „Bridų bendruomenė“ svarstymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
12.	2020 09 17	1) neeilinio visuotinio akcininko susirinkimo sušaukimas; 2) paramos valdymo taisyklių pristatymas; 3) 2020 m. rugpjūčio mėn. veiklos rezultatų pristatymas; 4) 2020 m. – 2023 m. strateginio veiklos plano įgyvendinimo ir siūlomų pokyčių strateginiame veiklos plane 2021–2024 m. pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
13.	2020 10 08	1) atlygio politikos ir atlygio nustatymo tvarkos pakeitimas, remiantis 2020 m. spalio 8 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu pakeisti UAB „Toksika“ generalinio direktoriaus darbo užmokesčio nustatymo tvarką, patvirtintą UAB „Toksika“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2016 m. balandžio 29 d.; 2) generalinio direktoriaus pastoviosios ir kintamosios atlygio dalies nustatymo; 3) organizacinės struktūros papildymas; 4) strateginio veiklos plano 2021–2024 m. ruošimo pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
14.	2020 10 22	1) 450 000 Eur investicinio kredito suteikimo, pakeičiant 2018 09 18 finansavimo limito sutarties sąlygas, t. y. padidinant finansavimo limitą, papildomai pasiskolinant 450 000 Eur investicijų finansavimui, pratęsiant galiojimo terminą 5 metų laikotarpiui, paliekant įkeistą PADĮ ir Šiaulių atliekų aikštelės nekilnojamąjį turtą, svarstymas; 2) 2020 m. 9 mėnesių veiklos rezultatų pristatymas; 3) strateginio veiklos plano 2021–2024 m. projekto pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
15.	2020 11 06	2021–2024 m. strateginio veiklos plano projekto pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
16.	2020 11 13	1) taikomų apskaitos standartų svarstymas; 2) pritarimo strateginio veiklos plano 2021–2024 m. projektui svarstymas; 3) darbuotojų skatinimo ir metinių premijų skyrimo svarstymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
17.	2020 11 27	1) komunikacijos veiksmų pristatymas; 2) rizikos valdymo politikos peržiūra ir atnaujintos politikos tvirtinimas; 3) rizikos valdymo priemonių plano pristatymas; 4) korupcijos rizikų žemėlapių pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)
18.	2020 12 18	1) neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas; 2) darbuotojų pareigybių lygių ir PAD rėžių pakeitimas; 3) aukščiausiojo lygmens vadovų PAD nustatymas; 4) aukščiausiojo lygmens vadovų tikslų 2021 metams nustatymas; 5) socialinės atsakomybės politikos peržiūra; 6) finansinės rizikos valdymo politikos peržiūra; 7) valdybos veiklos plano 2021 metams pristatymas; 8) 2020 m. lapkričio mėn. veiklos rezultatų pristatymas.	Dalyvavo visi nariai (3)

Aukščiausio lygmens vadovai



Arūnas Dirvinskas
(g. 1965 m.)

Generalinis direktorius

A. Dirvinskas valdybos nutarimu buvo priimtas eiti bendrovės generalinio direktoriaus pareigas 2014 m. gegužės mėnesį. Kitų pareigų nei bendrovėje, nei kitose įmonėse ar organizacijose nuo paskyrimo bendrovės vadovu dienos neturėjo ir šiuo metu neturi. Paskutinė A. Dirvinsko darbovietė iki paskyrimo bendrovės vadovu buvo UAB „Turto valdymo firma“, kurioje ėjo direktoriaus plėtrai pareigas (2010–2013 m.), prieš tai UAB „Posūkis“ ėjo generalinio direktoriaus (2006–2010 m.), kitas vadovaujančias pareigas (2001–2006 m.). 2008 metais įgijo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnį tarptautinės prekybos srityje.



Lukas Andronavičius
(g. 1988 m.)

Komercijos direktorius

L. Andronavičius bendrovės komercijos direktoriumi dirba nuo 2015 m. lapkričio. Prieš įsidarbindamas bendrovėje, 2012–2015 metais dirbo UAB „VAATC“ (Vilniaus apskrities atliekų tvarkymo centras), kur pradžioje ėjo juristo, vėliau – teisės tarnybos vadovo, galiausiai – direktoriaus pareigas. Nuo 2016 m. vasario mėn. iki 2018 m. gegužės mėn. buvo SJ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ valdybos narys. Mykolo Romerio universitete 2011 metais įgijo teisės bakalauro laipsnį (teisės ir valdymo srityje), o 2013 metais – teisės magistro laipsnį (verslo teisės srityje).



Valerija Greičiuvienė
(g. 1959 m.)

Vyr. buhalterė

V. Greičiuvienė bendrovės vyr. buhalterės pareigas eina nuo 2006 m. kovo, kitų pareigų nei bendrovėje, nei kitose įmonėse ar organizacijose neturi. Iki paskyrimo bendrovės vyr. buhalterė vienerius metus bendrovėje dirbo ekonomiste, o 1989–2005 metais – AB „Grigiškės“ inžiniere-ekonomiste. Kauno technologijos universitete 1982 metais įgijo aukštąjį inžinerinį techninį išsilavinimą, o 2010 metais – ekonomikos magistro laipsnį (specializacija – apskaita ir auditas).



Bronislovas Skarbalius
(g. 1957 m.)

Šiaulių padalinio vadovas

B. Skarbalius bendrovės Šiaulių padalinio vadovo pareigas užima nuo Šiaulių filialo išregistravimo dienos (2019 07 31), iki tol nuo 2004 metų dirbo filialo direktoriumi. Prieš užimdamas šias pareigas, bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas (1997–2004 m.), prieš tai – technikos direktoriaus pareigas (1996–1997 m.). 1981 m. Kauno technologijos universitete įgijo aukštąjį išsilavinimą pagal pramonės įrenginių elektros pavarų ir automatizavimo specialybę.

Vidurinio lygmens vadovai

Vidurinio lygmens vadovų grandžiai priskiriami šeši vadovai:

- 🔄 Vilniaus atliekų aikštelės vadovas Rafalas Karanevskis,
- 🔄 Alytaus atliekų aikštelės vadovė Rimutė Rutkauskienė,
- 🔄 Klaipėdos atliekų aikštelės l. e. p. vadovė Ieva Žalpytė,
- 🔄 Šiaulių atliekų aikštelės vadovas Donatas Riškus,
- 🔄 PADĮ vadovas Aleksandras Rakickas,
- 🔄 laboratorijos vedėja Rita Paukštė.

Visi aukščiau paminėti vadovai turi aukštąjį išsilavinimą

(du iš jų – magistro laipsnį), yra bendrovei lojalūs darbuotojai, užsirekomendavę kaip atsakingi, iniciatyvūs vadovai, savo profesinės srities profesionalai. Trumpiausiai bendrovėje dirba Vilniaus atliekų aikštelės vadovas R. Karanevskis (nuo 2017 m. gruodžio), Klaipėdos atliekų aikštelės l. e. p. vadovė I. Žalpytė (6 metus) ir Šiaulių atliekų aikštelės vadovas D. Riškus (beveik 7 metus), kiti vadovai – ne mažiau kaip 10 metų. Laboratorijos vedėja R. Paukštė yra baigusi universitetinės chemijos bakalauro ir magistro studijas, turi mokytojo kvalifikaciją.

Darbuotojai

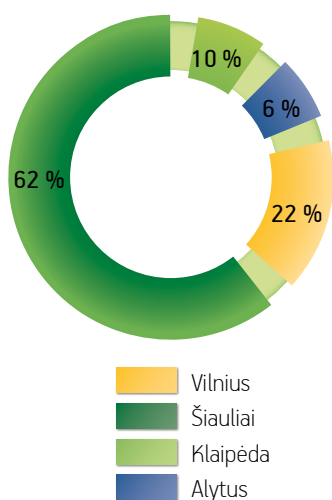
2020 m. gruodžio 31 d. „Toksikoje“ dirbo 69 darbuotojai: 15 – Vilniuje (iš jų: 8 – administracijoje, 7 – Vilniaus atliekų aikštelėje), 43 – Šiaulių padalinyje, 7 – Klaipėdos atliekų aikštelėje, 4 – Alytaus atliekų aikštelėje.

Iš 43 Šiaulių padalinio darbuotojų 24 darbuotojai prižiūri PA deginimo įrenginį, iš jų 16 darbuotojų dirba pamainomis, užtikrindami nepertraukiamą įrenginio veiklą 24 val. per parą, 7 dienas per savaitę. Atsižvelgiant į „Toksikos“ veiklos specifiką, personalą sudaro 83 % vyrų ir 17 % moterų. Jauniausiam bendrovės darbuotojui – 24 metai,

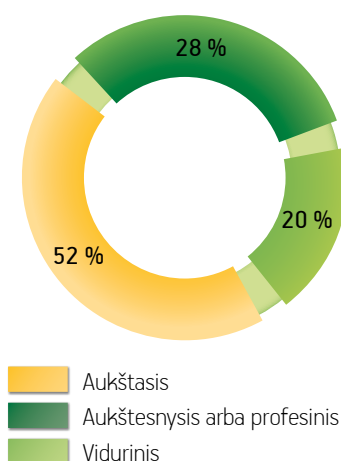
vyriausiam – 64 metai, o vidutinis darbuotojų amžius – 45 metai. 36 darbuotojai yra įgiję aukštąjį (universitetinį arba neuniversitetinį) išsilavinimą, 19 – aukštesnįjį arba profesinį išsilavinimą.

Visi darbuotojai, dirbantys su PA, yra įgiję Pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo specialisto kvalifikaciją, vadovaujantys darbuotojai – Pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo vadovujančiojo darbuotojo kvalifikaciją.

Darbuotojų struktūra pagal regioną
2020 m. pabaigoje



Darbuotojų struktūra pagal išsilavinimą
2020 m. pabaigoje



Darbuotojų atlygio politika ir jos įgyvendinimas

2018 m. gruodžio 17 d. bendrovės valdyba patvirtino svarbiausius bendrovės darbuotojų atlygio sistemos dokumentus: Atlygio politiką ir Atlygio nustatymo tvarką. Politikoje ir tvarkoje aprašytos atlygio sistemos principinės nuostatos, išskirtos keturios atlygio dalys ir aprašyta kiekvienos iš jų nustatymo ir mokėjimo tvarka. Pagal patvirtintą politiką ir tvarką, darbuotojų atlygį gali sudaryti tokios dalys: pastovioji atlygio dalis (PAD), kintamoji atlygio dalis (KAD), kitas piniginis atlygis (KPA) ir kitos naudos (KN).

Atlygio politika kasmet peržiūrima ir esant poreikiui tikslinama. Galiojanti atlygio politikos ir atlygio nustatymo tvarkos redakcija buvo patvirtinta valdybos 2020 m. spalio 8 d. sprendimu. Politikos ir tvarkos įgyvendinimo 2020 metais rezultatų ir nuostatų peržiūra buvo atlikta valdybos posėdyje, įvykusiame 2021 m. vasario 26 d. Politika paskelbta bendrovės interneto svetainėje ir yra viešai prieinama.

Valdybos narių atlygiui nustatyti darbuotojų atlygio politika nėra taikoma. Nepriklausomų valdybos narių atlygį nustato visuotinis akcininkų susirinkimas, vadovaudamasis visuotinio akcininkų susirinkimo 2019 m. sausio 24 d. sprendimu patvirtintu atlygio už įmonės nepriklausomo valdybos nario veiklą valdyboje skyrimo ir apmokėjimo tvarkos aprašu.

Bendrovėje taikoma generalinio direktoriaus 2020 m. balandžio 24 d. įsakymu patvirtinta darbuotojų atrankos ir priėmimo į darbą tvarka.

Remiantis atlygio politika ir atlygio nustatymo tvarka, bendrovės vadovui PAD nustato valdyba, atsižvelgdama į išorinių ekspertų apskaičiuotą palyginamųjų įmonių vadovų atlygio vidurkį. Kitiems aukščiausiojo lygmens vadovams PAD nustato bendrovės vadovas, suderinęs su valdyba. Visiems kitiems vadovams ir darbuotojams PAD nustato bendrovės vadovas valdybos patvirtintų PAD rėžių ribose.

Remiantis politika ir tvarka, KAD skiriama ir jos dydis nustatomas vadovaujantis iš anksto apibrėžtais pamatuojamais kriterijais (tikslais), atsižvelgiant į jų įvykdymo faktą ir laipsnį. Aukščiausiojo lygmens vadovams KAD nustatoma visiems metams, atsižvelgiant į praėjusių metų

tikslų įvykdymą, o visiems kitiems darbuotojams – vienam mėnesiui, atsižvelgiant į to mėnesio tikslų įvykdymą. Aukščiausiojo lygmens vadovų KAD tvirtina valdyba, o visų kitų darbuotojų – bendrovės vadovas.

Nustatydama bendrovės vadovo atlygį, valdyba iki 2020 m. spalio 7 d. vadovavosi visuotinio akcininkų susirinkimo 2016 m. balandžio 29 d. sprendimu patvirtinta generalinio direktoriaus darbo užmokesčio nustatymo tvarka, kuri buvo paremta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“. 2020 m. spalio 8 d. įvykęs visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą pakeisti vadovo atlygio nustatymo tvarką. Vadovaujantis šiuo sprendimu, generalinio direktoriaus atlygį turi nustatyti valdyba pagal patvirtintą Atlygio politiką, užtikrindama, kad generalinio direktoriaus PAD būtų artima, tačiau šiek tiek mažesnė (intervale iki 20 %) už išorinių ekspertų apskaičiuotą palyginamųjų įmonių vadovų atlygio vidurkį, o KAD neviršytų 30 % PAD.

Tiek KPA, tiek KN skiriamos tik griežtai laikantis patvirtintos tvarkos, kurioje aprašytos aiškios ir objektyvios šių atlygio dalių skyrimo priežastys ir taisyklės.

Įgyvendinant darbuotojų atlygio politiką, aukščiausiojo lygmens vadovų 2020 metų KAD buvo nustatoma atsižvelgiant į jiems išskeltų 2019 metų tikslų įvykdymą. KAD buvo nustatoma dviem etapais: 1) už tikslus, kurių įvykdymo faktas ar laipsnis tampa žinomas iš karto tik metams pasibaigus – nuo sausio 1 d. (šie KAD komponentai taikomi iki gruodžio 31 d.); 2) už tikslus, kurių įvykdymo faktas ar laipsnis tampa žinomas tik po metinės finansinės atskaitomybės patvirtinimo – nuo gegužės 1 d. (šie KAD komponentai taikomi iki kitų metų balandžio 30 d.).

2020 m. spalio 8 d. generalinio direktoriaus KAD buvo perskaičiuota (iš 95 % į 30 %) atsižvelgiant į visuotinio akcininkų susirinkimo 2020 m. spalio 8 d. sprendimu pakeistą darbo užmokesčio vadovui nustatymo tvarką ir valdybos sprendimu pakeistas darbuotojų atlygio politikos ir darbuotojų atlygio nustatymo tvarkos nuostatas, reglamentuojančias vadovo KAD nustatymą.

Aukščiausiojo lygmens vadovo pareigybė	2020 metų KAD		2021 metų KAD	
	01 01 – 04 30 (faktinis)	05 01 – 12 31 (faktinis)	01 01 – 04 30 (faktinis)	05 01 – 12 31 (planuojamas)
Generalinis direktorius	95,0 %	95,0 % / 30,0 % ¹	30,0 %	30,0 %
Komercijos direktorius	25,0 %	27,9 %	27,9 %	30,0 %
Vyr. buhalteris	25,0 %	27,9 %	27,9 %	30,0 %
Šiaulių padalinio vadovas	30,0 %	30,0 %	30,0 %	30,0 %

Aukščiausiojo lygmens vadovų 2020 metų KAD buvo taikomas atsižvelgiant į jiems iškeltų 2019 metų tikslų įvykdymą, o 2021 metų KAD – atsižvelgiant į 2020 metų tikslų įvykdymą.

Viduriniojo lygmens vadovams ir kitiems darbuotojams KAD dydis 2020 metais buvo apskaičiuojamas kas mėnesį, remiantis 2020 m. pradžioje nustatytais tikslais ir jų įvykdymo apimtimis (jeigu tai kiekybiniai tikslai) arba jų įvykdymo, dalinio įvykdymo arba neįvykdymo faktų (jeigu tai kokybiniai tikslai). Kiekvienos atliekų aikštelės vadovams ir darbuotojams 2020 metais buvo nustatyti

du arba trys kiekybiniai tikslai, kiekvienai aikštei nustatant individualią tikslo rodiklio grupę.

KAD dydis gali būti: aikštelės vadovui – nuo 0 % (neįvykdžius tikslų) iki 29 % (viršijus tikslus), technologui vadybininkui – nuo 0 % (neįvykdžius tikslų) iki 21 % (viršijus tikslus), kitam aikštelės darbuotojui – nuo 0 % (neįvykdžius tikslų) iki 13 % (viršijus tikslus). Faktinis KAD dydis tam tikrą mėnesį gali svyruoti tarp minėtų dydžių, priklausomai nuo tikslų įvykdymo laipsnio (neįvykdytas, iš dalies įvykdytas, įvykdytas, viršytas).

Pareigybė atliekų tvarkymo aikštelėje	2020 metų KAD	2021 metų KAD
Aikštelės vadovas	0 – 29 %	0 – 29 %
Technologas vadybininkas	0 – 13 % / 0 – 21 % ²	0 – 21 %
Kiti darbuotojai	0 – 13 %	0 – 13 %

Pareigybė PADĮ	2020 metų KAD	2021 metų KAD
PADĮ vadovas	0 – 18 %	0 – 18 %
Kiti darbuotojai	0 – 5 %	0 – 5 %

Pareigybė laboratorijoje	2020 metų KAD	2021 metų KAD
Laboratorijos vedėjas	0 – 15 %	0 – 15 %
Kiti darbuotojai	0 – 8 %	0 – 8 %

Pareigybė administracijoje	2020 metų KAD	2021 metų KAD
Administratorius, ekonomistas, projektų vadovas – viešųjų pirkimų specialistas, ekologas, plėtros projekto vadovas	0 – 5 %	0 – 5 %

¹ KAD dydis perskaičiuotas vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo 2020 10 08 sprendimu.

² KAD dydis buvo patikslintas nuo 2020 m. liepos 1 d.

Administracijos (išskyrus aukščiausiojo lygmens vadovus), PADį ir laboratorijos darbuotojams buvo keliami kokybiniai tikslai, suderinti su kiekvieno darbuotojo veiklos specifiška. KAD dydis šiems darbuotojams gali svyruoti priklausomai nuo tikslų įvykdymo laipsnio (neįvykdytas, iš dalies įvykdytas, įvykdytas).

Be PAD ir KAD darbuotojams gali būti mokamas kitas piniginis atlygis (KPA), kurį gali sudaryti: priemokos (už pavadavimą, už papildomą darbą arba laikinai neįprastai padidėjusį darbo krūvį), premijos bei kitos išmokos. Kai kurie darbuotojai 2020 metais gavo priemokas už pavadavimą, papildomą darbą arba laikinai neįprastą darbo krūvį – tokių priemokų skyrimo tvarka aiškiai reglamentuota valdybos patvirtinta darbuotojų atlygio nustatymo tvarka ir direktoriaus patvirtintu Priemokų už laikinai atliekamą papildomą darbą sąrašu. 2020 metų pabaigoje visiems darbuotojams už puikius veiklos rezultatus 2020 metais valdybos sprendimu buvo išmokėta dviejų vidutinio atlyginimo dydžio premija.

Be piniginio atlygio, darbuotojams 2020 metais buvo skiriamos ir kitos naudos, kurių skyrimas taip pat aiškiai apibrėžtas bendrovės dokumentuose. 2020 metais darbuotojams buvo skirtos tokios papildomos naudos:

- ♻ trims įmonės darbuotojams jų prašymu įmonė sudarė sąlygas įgyti aukštąjį universitetinį išsilavinimą – apmoka studijų kainą (dviem iš trijų studijuojančių darbuotojų) ir skiria mokymosi atostogas, paliekant visą darbo užmokestį. Nuostata dėl tokių atostogų suteikimo yra įtraukta į darbuotojų atlygio nustatymo tvarką, ji viršija minimalią LR darbo kodekse numatytą darbdavio pareigą;
- ♻ nelaimingų atsitikimų draudimu apdrausti visi bendrovės darbuotojai;
- ♻ papildomu sveikatos draudimu 2020 m. buvo apdrausti 60 bendrovės darbuotojų (vertė – 30 000 Eur).

Aukščiausiojo lygmens vadovų siektini 2021 metų veiklos rodikliai

2020 m. gruodžio 18 d. posėdyje „Toksikos“ valdyba nustatė aukščiausiojo lygmens vadovų tikslus 2021

metams, kuriais remiantis vadovams bus skiriama KAD 2022 metais.

Tikslai generaliniam direktoriui	Siekiamą tikslo reikšmė
Kokybinis: 2020/21 metų VVJ gerosios valdysenos indeksas: galutinis indekso įvertinimas (GI) / įvertinimas dimensijoje „Skaidrumas“ (Sk) arba / ir „Strateginis planavimas ir įgyvendinimas“ (SP) (bent vienoje iš dviejų)	GI ≥ A ir Sk arba SP = A+
Kokybinis: Darbų saugos užtikrinimas (sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius)	0
Kokybinis: Aplinkosaugos normatyvų įvykdymas, įskaitant: atvejų, kai dioksinų-furanų matavimai viršija leistinas normas, skaičių ir atvejų, kai suminis mėnesinis teršalų kiekis viršija leistinas normas, skaičių	0
Kiekybinis: EBITDA, tūkst. Eur	1108
Kiekybinis: ROE	3,5 %
Tikslai komercijos direktoriui	Siekiamą tikslo reikšmė
Kokybinis: 2020/21 metų VVJ gerosios valdysenos indeksas: galutinis indekso įvertinimas (GI) / įvertinimas dimensijoje „Skaidrumas“ (Sk) arba / ir „Strateginis planavimas ir įgyvendinimas“ (SP) (bent vienoje iš dviejų)	GI ≥ A ir Sk arba SP = A+
Kokybinis: Darbų saugos užtikrinimas ir aplinkosaugos normatyvų įvykdymas, įskaitant: sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičių, atvejų, kai dioksinų-furanų matavimai viršija leistinas normas, skaičių ir atvejų, kai suminis mėnesinis teršalų kiekis viršija leistinas normas, skaičių	0
Kiekybinis: EBITDA, tūkst. Eur	1108
Kiekybinis: ROE	3,5 %
Tikslai vyr. buhalterii	Siekiamą tikslo reikšmė
Kokybinis: 2020/21 metų VVJ gerosios valdysenos indeksas: galutinis indekso įvertinimas (GI) / įvertinimas dimensijoje „Skaidrumas“ (Sk) arba / ir „Strateginis planavimas ir įgyvendinimas“ (SP) (bent vienoje iš dviejų)	GI ≥ A ir Sk arba SP = A+
Kokybinis: Nepriklausomo finansinės atskaitomybės audito išvada	Be sąlygų dėl apskaitos tvarkymo ir atskaitomybės sudarymo
Kiekybinis: EBITDA, tūkst. Eur	1108
Kiekybinis: ROE	3,5 %
Tikslai Šiaulių padalinio vadovui	Siekiamą tikslo reikšmė
Kokybinis: Darbų saugos užtikrinimas (sunkių ir/arba mirtinų atvejų darbe skaičius)	0
Kokybinis: Aplinkosaugos normatyvų įvykdymas, įskaitant: atvejų, kai dioksinų-furanų matavimai viršija leistinas normas, skaičių ir atvejų, kai suminis mėnesinis teršalų kiekis viršija leistinas normas, skaičių	0
Kiekybinis: Metinis surinktas atliekų kiekis Šiaulių padalinyje, t	9 000
Kiekybinis: Sutvarkytų atliekų kiekis per metus Šiaulių padalinyje, t	14 880

Atlygis nepriklausomiems valdybos nariams

Vadovaujantis bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo 2019 m. sausio 24 d. sprendimu patvirtintu atlygio už įmonės nepriklausomo valdybos nario veiklą valdyboje skyrimo ir apmokėjimo tvarkos aprašu, už nepriklausomo valdybos nario veiklą mokamas fiksuotas valandinis atlygis – 64,45 Eur, įskaitant visus mokėtinus mokesčius ir įmokas (GPM, Sodra). Valdybos narių atlygis mokamas vieną kartą per ketvirtį, atlygio dydį už praėjusį ketvirtį tvirtina visuotinis akcininkų susirinkimas, atlygio dydis nėra siejamas su bendrovės veiklos rezultatais.

Tvarkos apraše nustatyta, kad atlygis valdybos pirmininkui per ketvirtį negali viršyti 1/3 dalies, o atlygis valdybos nariui per ketvirtį – 1/4 dalies praėjusio ketvirčio 3 mėnesinių darbo užmokesčio dydžių nustatytų bendrovės vadovui. Taip pat numatyta, kad atlygis nepriklausomam valdybos nariui mažinamas, jeigu jis be pateisinamos priežasties nedalyvavo posėdžiuose arba juose nepareiškė nuomonės ir nebalsavo (išskyrus numatytus nusišalinimo atvejus).

Vardas ir pavardė	Pozicija	Faktiškai dirbtų valandų skaičius	Valandų, už kurias skirtas atlygis, skaičius	Atlygio dydis pagal sutartį ¹ , Eur / val.	Atlygis už darbą 2020 metais, Eur
Dangirutis Janušas	Primininkas (nepriklausomas)	376,00	311,88 ²	64,45	20 100,97
Valdemar Kačanovskij	Narys (nepriklausomas)	180,50	180,50	64,45	11 633,24

Bendra nepriklausomiems valdybos nariams už veiklą valdyboje 2020 metais priskaičiuota atlygio suma sudarė 31 734,21 Eur įskaitant visus mokėtinus mokesčius ir įmokas (GPM, Sodra).

Tantjemos valdybos nariams nėra mokamos. Sutartyse su nepriklausomais valdybos nariais numatyta, kad jeigu

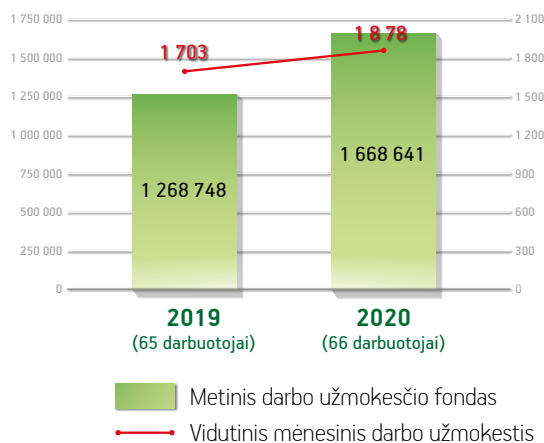
vykdant savo tiesiogines funkcijas valdybos nariui reikia patirti kelionės išlaidų (įskaitant kelionės, apgyvendinimo, transporto išlaidas), bendrovė turi padengti arba kompensuoti tokias nepriklausomo valdybos nario išlaidas. Kitų naudų valdybos nariai iš bendrovės negauna. Visi valdybos nariai yra apdrausti civilinės atsakomybės draudimu.

Darbo užmokestis

Bendrovės darbo užmokesčio fondas 2020 metais sudarė 1 668 641 Eur ir buvo 32 % didesnis negu 2019 metais. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis bendrovėje 2020 metais sudarė 1878 Eur ir buvo 10 % didesnis negu 2019 metais. 2020 metais bendrovėje vidutiniškai dirbo 66 darbuotojai – vidutiniškai vienu darbuotoju daugiau negu 2019 metais.

Vadovaujantis bendrovėje įdiegta darbuotojų atlygio politika ir atlygio nustatymo tvarka, darbuotojų kintama atlygio dalis yra susieta su darbo našumu ir veiklos rezultatais, todėl 2020 metais padidėjusios atliekų priėmimo ir tvarkymo apimtys, pajamos bei kiti darbuotojams taikomi rezultatų rodikliai lėmė didesnį vidutinį darbo

Darbo užmokesčio fondas ir vidutinis darbo užmokestis, Eur



¹ Sutartyje nustatytas atlygis įskaitant visus mokėtinus mokesčius ir įmokas (GPM, Sodra).

² Dėl atlygio dydžio apribojimo (valdybos pirmininkui per ketvirtį – ne daugiau kaip 1/3 praėjusio ketvirčio 3 mėnesinių bendrovės vadovui nustatytų darbo užmokesčio dydžių), valandų, už kurias valdybos pirmininkui skirtas atlygis, skaičius buvo mažesnis negu faktinis dirbtų valandų skaičius 2020 metais.

užmokestį. Už puikius veiklos rezultatus 2020 metais valdybos sprendimu visiems darbuotojams metų paba-

goje buvo išmokėta dviejų vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių dydžio premija.

Pareigybė	Vidutinis darbo užmokestis (bruto) 2019 m., Eur/mėn.	Vidutinis darbo užmokestis (bruto) 2020 m., Eur/mėn.	Pokytis
Generalinis direktorius	5 609	7 221	28,7 %
Kiti aukščiausiojo lygmens vadovai	4 346	5 345	23,0 %
Vidurinio lygmens vadovai	2 365	2 896	22,5 %
Specialistai	2 203	2 694	22,3 %
Technologai – vadybininkai	1 747	2 373	35,8 %
PADĮ pamainų vadovai ir asistentai	1 966	2 326	18,3 %
Vairuotojai – operatoriai	1 576	1 975	25,3 %
Darbininkai ir šaltkalviai	1 499	1 833	22,3 %
PADĮ operatoriai	1 512	1 810	19,7 %
Pagalbiniai darbininkai, laborantai	1 236	1 582	28,0 %

Bendrovės vadovo atlyginimą sudaro pastovioji dalis (PAD) ir kintamoji dalis (KAD). PAD ir KAD dydžiams nustatyti visuotinis akcininkų susirinkimas 2016 m. balandžio 29 d. sprendimu patvirtino generalinio direktoriaus darbo užmokesčio nustatymo tvarką, paremtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“.

Generalinio direktoriaus darbo užmokestis (bruto) 2020 metais¹ sudarė 4 358,64 Eur/mėn., įskaitant: PAD – 2 235,20 Eur/mėn. ir KAD – 2 123,44 Eur/mėn. (KAD dydis – 95 % PAD).

2018 metais bendrovė įsigijo generalinio direktoriaus ir kitų vadovų atlygio analizę, kurios rezultatai parodė, kad generalinio direktoriaus atlygis yra reikšmingai mažesnis negu palyginamųjų įmonių vadovų atlygio vidurkis ir per daug priklausantis nuo didelės KAD, kurios dydis neatitiko išorės ekspertų rekomendacijų. Per didelė vadovo atlygio priklausomybė nuo KAD iškreipė motyvacinę sistemą ir neleido nustatyti ambicingų tikslų. Be to, nepaisant didėjančių bendrovės veiklos apimčių, gerėjančių

veiklos rezultatų ir didėjančių darbo užmokesčių šalies ūkyje – „Toksikos“ vadovo atlygis nebuvo peržiūrimas². Atsižvelgiant į tai, valdyba 2018 m. gruodžio mėn. kreipėsi į Valdymo koordinavimo centrą dėl pritarimo valdybos siekiui keisti vadovo atlygio nustatymo tvarką.

Valdymo koordinavimo centras, atsakydamas į bendrovės valdybos paklausimą, pritarė, kad esama vadovo atlygio nustatymo tvarka neatitinka rinkos sąlygų ir neužtikrina tinkamo atlygio bei motyvacijos. Remdamasis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijomis, Valdymo koordinavimo centras pasiūlė vadovui nustatyti pastoviąją atlygio dalį artimą, tačiau šiek tiek mažesnę (intervale iki 20 %) už palyginamųjų įmonių vadovų atlygių vidurkį ir sutiko su valdybos siūlymu taikyti kintamą atlygio dalį, siekiančią 30 % pastoviosios dalies.

2018 metais Ekonomikos ir inovacijų ministerija valdybos siūlymui keisti vadovo atlygio nustatymo tvarką nepritarė, tačiau 2020 m. spalio 8 d. įvykęs visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė sprendimą pakeisti nuo 2016 m. balandžio 29 d. galiojusią vadovo atlygio nustatymo tvarką. Vadovaujantis šiuo sprendimu, generalinio direktoriaus

¹ Iki visuotinio akcininkų susirinkimo 2020 10 08 sprendimo, kuriuo buvo pakeista vadovo atlygio nustatymo tvarka.

² Palyginimui, Statistikos departamento duomenimis vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje 2017 m. 1 k. sudarė 808,7 Eur, o 2020 m. 1 k. – 1 370,2 Eur, t. y. per trejus metus padidėjo 31,4 % (eliminavus 2019 metais atlikto indeksavimo 1,289 karto įtaką), tačiau „Toksikos“ vadovo darbo užmokestis per tą patį laikotarpį padidėjo tik 4,6 % (taip pat eliminavus indeksavimo įtaką).

atlygį turi nustatyti valdyba pagal patvirtintą Atlygio politiką, užtikrindama, kad generalinio direktoriaus PAD būtų artima, tačiau šiek tiek mažesnė (intervale iki 20 %) už išorinių ekspertų apskaičiuotą palyginamųjų įmonių vadovų atlygio vidurkį, o KAD neviršytų 30 % PAD.

Vadovaudamasi 2020 m. spalio 8 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, bendrovės valdyba patvirtino atitinkamas korekcijas darbuotojų atlygio politikoje ir atlygio nustatymo tvarkoje bei nustatė bendrovės vadovui PAD, kurios dydis atitiko 95 % nuo išorės ekspertų apskaičiuoto palyginamųjų įmonių vadovų atlygio vidurkio. Nustačius vadovo PAD, buvo perskaičiuota ir KAD, kuri bendrovės vadovui pagal pakeistą atlygio politiką ir atlygio nustatymo tvarką turi sudaryti 30 % (vietoj buvusių 95 %) PAD.

Nuo 2020 m. spalio 8 d. generalinio direktoriaus darbo užmokestis (bruto) sudaro 8498,30 Eur/mėn., įskaitant: PAD – 6537,00 Eur/mėn. ir KAD – 1961,30 Eur/mėn. (KAD dydis – 30 % PAD).

Valdyba siūlo visuotiniam akcininkų susirinkimui, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 08 23 nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.10 punktu, už gerus vadovo 2020 metų darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą, įskaitant viršytus įmonės strateginius tikslus (nuosavo kapitalo grąža viršyta 8,4 karto), viršytus vadovo veiklos tikslus (pajamos viršytos 40 %, EBITDA – 3,2 karto), taip pat užtikrintą saugų darbą COVID-19 pandemijos sąlygomis, pritarti pelno paskirstymo projektu siūlomos premijos generaliniam direktoriui skyrimui iš 2020 metų paskirstytinojo pelno. Pažymėtina, kad premijos skyrimas neužkerta kelio įgyvendinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 01 14 nutarimo Nr. 20 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ ir dividendams už finansinius metus išmokėti skirti nutarime nurodytą pelno dalį.

DARNUS VYSTYMASIS

Darnaus vystymosi politika

Bendrovės valdyba 2019 m. spalio 17 d. posėdyje patvirtino bendrovės socialinės atsakomybės politiką. Ši politika yra bendrovės savanoriškas įsipareigojimas kryptingai formuoti tvarią darnaus verslo praktiką, vadovaujantis Jungtinių Tautų inicijuoto „Pasaulinio susitarimo“ principais, Ekonominio bendradarbiavimo plėtros organizacijos gairėmis ir standarto ISO 26000 „Socialinės atsakomybės gairės“ nuostatomis. Politikos įgyvendinimas ir nuostatos yra kasmet peržiūrimos valdybos posėdžiuose. 2020 metais tokia peržiūra buvo atlikta gruodžio 18 d. valdybos posėdyje, poreikio keisti politikos nuostatų nebuvo.

Politika nustato socialinės atsakomybės sritis ir gaires, kuriomis vadovaujantis kuriama ir plėtojama tvari bendrovės darnaus verslo kultūra bei praktika, įgyvendinant pagarbos žmogui, darbuotojams, visuomenei ir aplinkai nuostatas. Bendrovė savo socialinę atsakomybę realizuoja vykdydama kryptingą veiklą šiose srityse:

- 🌱 saugi aplinkai veikla;
- 🌱 darbo sauga ir darbuotojų gerovė;
- 🌱 bendruomeniškumas ir atvirumas;
- 🌱 visuomenės švietimas.

Žmogaus teisių sritis nėra siejama su įmonės misija, taip pat tai nėra ta sritis, kurioje įmonė daro reikšmingą poveikį. Atsižvelgiant į tai, „Toksika“ žmogaus teisių srities socialinės atsakomybės politikoje neišskiria, tačiau vertina šioje srityje daromus poveikius, vykdo jų stebėseną bei apžvelgia žmogaus teisių sritį į metinį pranešimą integruotoje darnumo ataskaitoje.

Saugi aplinkai veikla

Keliamas tikslas – saugus ir efektyvus atliekų tvarkymas, kuriant švarią aplinką.

„Toksikos“ svarbiausias veiklos siekis – saugi aplinkai veikla, todėl visi bendrovėje priimami sprendimai ir kasdienė veikla privalo būti organizuota taip, kad būtų didinamas teigiamas (susijęs su susidariusių PA sutvarkymu) poveikis aplinkai ir mažinamas bet koks galimas neigiamas (susijęs su į aplinką patenkančiu pavojingų medžiagų likučiu) poveikis aplinkai.

Bendrovės misija – tvarkyti pavojingąsias atliekas, užtikrinant saugią aplinką ateities kartoms. Todėl aplinkosauga yra bendrovės veiklos pamatas – ji ir įprasmina bendrovės egzistavimą, ir kartu kelia pačius griežčiausius

2020 metais bendrovėje generalinio direktoriaus įsaky mu buvo patvirtinti dokumentai: balandžio mėnesį – darbuotojų atrankos ir priėmimo į darbą tvarką, rugsėjo mėnesį – paramos valdymo taisyklės.

2020 m. lapkričio mėn. „Toksika“ pateikė tris paraiškas dėl dalyvavimo Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimų (NAVA) 2020 m. konkurse, kurį nuo 2013 metų organizuoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Ekonomikos ir inovacijų ministerija bei Aplinkos ministerija kartu su socialiniais partneriais. „Toksika“ dalyvavo nominacijose „Metų bendruomeniškiausia įmonė“, „Aplinkai draugiškiausia įmonė“ ir „Metų darbdavys“. NAVA 2020 metų konkurse įmonės socialinės atsakomybės programa buvo įvertinta labai aukštai. „Toksika“ laimėjo net tris apdovanojimus vidutinių įmonių kategorijoje: nominacijoje „Aplinkai draugiškiausia įmonė“ – komisijos sprendimu, o nominacijoje „Metų bendruomeniškiausia įmonė“ – ir komisijos sprendimu, ir portalo „Delfi“ skaitytojų balsų dauguma.

Bendrovė nerengia atskiros darnaus vystymosi ataskaitos (tokia ataskaita bendrovei nėra privaloma), tačiau darnumo atskaitomybę integruoja į metinį pranešimą. Toliau šiame pranešime pateikiama informacija apie darnumo srityje įmonės sau keliamus tikslus ir socialinės atsakomybės iniciatyvas aplinkosaugos, darbo saugos ir darbuotojų gerovės, bendruomeniškumo ir atvirumo, visuomenės švietimo, žmogaus teisių, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumui atliekų tvarkymo rinkoje didinti klausimais.

sius reikalavimus bendrovėje vykstantiems procesams, kontrolei ir skaidrumui. Bendrovė veiklą vykdo vadovaudamasi ir griežtai laikydamasi PA tvarkymą reglamentuojančių ES ir LR teisės aktų reikalavimų, kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2015, aplinkos apsaugos vadybos sistemos LST EN ISO 14001:2015 bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos LST ISO 45001:2018 standartų, taip pat kitų su atliekų tvarkymu susijusių reikalavimų.

Šio pranešimo dalyje *Teršalų emisija* pateikiama detali informacija apie bendrovei nustatytas išmetimų normas ir jų laikymąsi. Siekis dirbti su kuo mažiausiu neigiamu poveikiu aplinkai dažnai lemia didesnes sąnaudas (pvz., reagentams, eksploatacijai ir pan.), tačiau užtikrina pui-

kius aplinkosauginius rodiklius. 2020 metais įmonėje atliekamų matavimų duomenimis deginimo įrenginio išmetimai sudarė tik 46 % nustatytos leistinos metinės emisijos normos. Nepriklausomų laboratorijų atlikti tyrimai taip pat parodė, kad atliekos buvo deginamos saugiai: matavimų metu nustatytas ypač pavojingų dioksinų ir furanų kiekis deginimo įrenginio dūmuose buvo 4,5–11,1 karto mažesnis, o gyvsidabrio kiekis – 10,0–12,5 karto mažesnis už nustatytą ribinę normą.

2020 metais „Toksika“ atliko savo poveikių įvertinimą, kurio metu nustatė, kad pagrindinis jos poveikis darnumo srityje yra susijęs su veikloje generuojama anglies dioksido emisija. Įvertinusi poveikio mastą, įmonė išsikėlė su šio poveikio valdymu susijusius strateginius tikslus ir uždavinius.

2021–2024 metų strategijos perspektyvoje bendrovė yra numčiusi sumažinti (kompensuoti) vienai sutvarkytai atliekų tonai tenkančią CO₂ emisiją 6 %, o per dešimtmetį – 50 %. Šiems siekiams įgyvendinti 2021 metais bus parengtas veiklos neigiamo poveikio (CO₂ emisijos) mažinimo (kompensavimo) priemonių planas.

Ruošdamasi įgyvendinti strateginius tikslus ir uždavinius, susijusius su poveikiu aplinkai mažinimu, „Toksika“ į savo organizacinę struktūrą įtraukė ekologo etatą ir šią poziciją priėmė aukštos kvalifikacijos aplinkosaugos specialistą, kuris įmonėje betarpiškai sprendžia su aplinkosauga susijusius iššūkius.

Svarbiausios 2020 metais įgyvendintos iniciatyvos aplinkosaugos srityje:

- 🌱 Bendrovė kasmet didina atliekų, galinčių dalyvauti žiedinėje ekonomikoje, išrūšiuvimą. Iš bendro surinktų atliekų srauto bendrovė kasmet vis daugiau atliekų, tinkančių antriniam žaliavų panaudojimui (padangų, metalo, plastiko, stiklo ir kitų). 2018 metais tokių atliekų buvo atskirta ir kitiems tvarkytojams perduota 258 t, 2019 metais – 482 t, o 2020 metais – 542 t. Jeigu šios atliekos nebūtų išrūšiuotos, o būtų perduotos kitiems tvarkytojams kartu su bendru utilizuoti skirtų atliekų srautu, jų sutvarkymas (pvz., dalį šių atliekų sudeginant nepavojingųjų atliekų deginimo jėgainėse) sugeneruotų papildomą anglies dioksido emisiją. Išrūšiuojant šias atliekas ir jas atskyrus nuo bendro utilizavimui skirtų atliekų srauto buvo išvengta reikšmingos anglies dioksido emisijos.
- 🌱 Įrengus šilumos siurblius Vilniaus ir Alytaus atliekų

aikštelių administraciniuose pastatuose, pastatų sunaudojama šiluminė energija bus pagaminama žymiai efektyviau negu naudojant kieto kuro katilinę ir elektrinio šildymo sistemą. Aukštesnis efektyvumas turės ilgalaikį poveikį – sumažės kieto kuro ir el. energijos sunaudojimas, mažės ir pastato tiesioginė bei netiesioginė anglies dioksido emisija. Be to, 2021 metais Vilniaus ir Alytaus atliekų aikštelėse numatyta įrengti saulės jėgaines, todėl visa šilumos siurblių ir visos pastatuose ir aikštelėje esančios įrangos naudojama el. energija bus pagaminama aplinkai neutraliu būdu.

- 🌱 Atlikus Alytaus atliekų aikštelės administracinio pastato renovaciją ir apšiltinimą, jo energinio naudingumo klasė prilygo C klasei (įmonė gavo tokią klasę patvirtinantį energinio naudingumo sertifikatą) vietoj iki renovacijos buvusios D klasės. 2021 metais bus atlikti papildomi darbai, kurie leis užtikrinti atitikimą energinio naudingumo B klasei. Didesnis energinis efektyvumas turės ilgalaikį poveikį – sumažės pastato energijos nuostoliai, mažės ir jo generuojama tiesioginė bei netiesioginė anglies dioksido emisija.
- 🌱 Taikydama šiuo metu plėtojamą flokuliacijos technologiją, kuri skirta valyti klijų, dažų ir kitas vandenes atliekas, „Toksika“ 2020 metais sutvarkė 358 t tokių atliekų. Iš šių atliekų flokuliacijos metodu buvo atskirta 279 t vandens (jis buvo pridurtas nuotekų tvarkytojui) ir 82 t dumblo (tik toks kiekis liko sudeginti iš buvusių 358 tonų). Taigi, flokuliacijos technologija leidžia dalį atliekų sutvarkyti aplinkai neutraliu būdu vietoj jas deginant ir generuojant anglies dioksido emisiją. Įmonės skaičiavimu, sumažinus degintų atliekų kiekį 279 tonomis buvo išvengta 341 t anglies dioksido emisijos.
- 🌱 „Toksika“ kasmet atnauja turimas senas transporto priemones, keisdama jas naujomis, mažiau taršiomis. 2020 metais naujais, EURO6 standartą atitinkančiais buvo pakeisti du lengvieji automobiliai, naudojami Alytaus atliekų aikštelėje ir Šiaulių padalinyje. „Toksika“ yra numčiusi palaipsniui atsakyti įprastu kuru varomų automobilių ir pereiti prie elektromobilių, įrengiant įmonėje ir elektromobilių įkrovimo stoteles.

„Toksika“ itin operatyviai reagavo į 2019 m. lapkričio mėnesį Lietuvos Respublikos Vyriausybės ir Alytaus miesto ekstremalių situacijų komisijos priimtus sprendimus, kuriais įmonei buvo pavesta sutvarkyti po gaisro Alytaus padangų perdirbimo įmonėje UAB „Ekologistika“ susidariusias pavojingas atliekas. Ekstremalios situacijos padarinių šalinimui buvo suteiktas aukščiausio laipsnio prioritetas. Per 4 mėnesius iš gaisravietės teritorijos „Toksika“ išvežė net 8130 t gaisro metu susidariusių pa-

vojingųjų atliekų, o 2020 m. kovo 17 d. visiškai užbaigė gaisravietės tvarkymą. Didelį pavojų aplinkai ir žmonių sveikatai kėlusios atliekos buvo sutvarkytos saugiai, nepriekaištingai laikantis visų aplinkosaugos normatyvų, nevirsijant „Toksikai“ taikomų veiklų ribojančių normatyvų.

„Toksika“ savo aktyvią veiklą tęsia ir šiemet – kovo mėnesį „Toksika“ kaip partnerė dalyvavo UAB „SDG“ or-

ganizuotame forume „Aplinkosauga įmonėse 2021“, kuriame lyderiaujančios įmonės ir organizacijos dalijosi savo patirtimi sprendžiant su aplinkosauga susijusius iššūkius. „Toksikos“ laboratorijos vedėja Rita Paukštė skaitė pranešimą ir dalyvavo diskusijoje tema „Cheminių medžiagų rizikos valdymas Baltijos šalių įmonėse“, dalijosi patirtimi pavojingųjų atliekų keliamų rizikų ir su jų identifikavimu susijusios problematikos srityse.

Darbo sauga ir darbuotojų gerovė

Keliamas tikslas – užtikrinti saugų darbą ir puoselėti ilgalaikius darbo santykius.

Saugios darbo aplinkos darbuotojams užtikrinimas yra tarp svarbiausių bendrovės prioritetų, todėl šiai sričiai skiriamas ypatingas dėmesys. Įgyvendindama strateginį tikslą „Užtikrinti saugią darbo aplinką ir aukštą darbuotojų kvalifikaciją“ ir šiam tikslui priskirtas priemonės, 2019 metais bendrovė įdiegė darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą, kurios atitiktį LST ISO 45001:2018 standarto reikalavimams įvertinusi sertifikavimo įstaiga „TÜV Thüringen e.V.“ (įvertinimas atliktas 2019 m. lapkričio mėnesį) 2020 m. sausio 10 d. išdavė atitiktį standarto reikalavimams patvirtinantį sertifikatą. Įdiegta sistema padeda identifikuoti ir valdyti darbuotojų saugos ir sveikatos rizikas, užtikrina efektyvų saugos ir sveikatos valdymą ir atitiktį teisės aktų reikalavimams.

Nuolatos bendradarbiaujama su darbų saugos paslaugas teikiančia įmone, darbuotojams kasmet organizuojami įvairūs mokymai, įskaitant pirmosios pagalbos ir higienos įgūdžių, civilinės ir priešgaisrinės saugos mokymus, taip pat specialiuosius mokymus asmenims, dirbantiems su pavojingosiomis atliekomis ir pan. Visi darbuotojai yra apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų darbe, o tie darbuotojai, kurie bendrovėje dirba ne mažiau kaip vienerius metus – ir savanorišku sveikatos draudimu. Už saugią ir sveiką darbo aplinką bendrovėje yra atsakingi aukščiausio lygmens ir vidurinio lygmens vadovai.

2020 metais įgyvendintos iniciatyvos darbo saugos ir darbuotojų gerovės srityje:

- ✎ Aukštojo universitetinio išsilavinimo darbuotojų prašymu ir bendrovės sutikimu, pasinaudojant atlygio politikoje numatytomis galimybėmis (iš įmonės lėšų apmokant studijų kainą ir/arba paliekant darbo užmokestį už mokymosi atostogas) siekia 3 „Toksikos

darbuotojai. Nuostata dėl tokių atostogų suteikimo paliekant visą arba dalį darbo užmokestį yra įtraukta į darbuotojų atlygio nustatymo tvarką ir ji viršija minimalią LR darbo kodekse numatytą darbdavio pareigą.

- ✎ Papildomu sveikatos draudimu įmonės lėšomis 2020 metais buvo apdrausta 60 bendrovės darbuotojų – šią priemonę įmonė taiko remdamasi patvirtinta atlygio politika visiems darbuotojams, išdirbusiems įmonėje ne mažiau negu vienerius metus (vertė – 30 000 Eur).
- ✎ Nelaimingų atsitikimų draudimu įmonės lėšomis visus 2020 metus buvo apdrausti visi „Toksikos“ darbuotojai – šią priemonę įmonė taiko savo iniciatyva, neturėdama tokios teisės aktų nustatytos prievolės.
- ✎ Automobilių panaudos sutartis su įmone 2020 metais COVID-19 karantino laikotarpyje sudarė 28 darbuotojai – galimybę darbuotojams sudaryti tokias sutartis ir įmonės lėšomis padengti kelionių tarp namų ir darbo išlaidas „Toksika“ sudarė tam, kad darbuotojai galėtų saugiai, po vieną keliauti į ir iš darbo COVID-19 pandemijos sąlygomis.
- ✎ Įmonės lėšomis vakcinomis nuo gripo 2020 metais buvo paskiepyti 28 darbuotojai – galimybę nemokamai pasiskiepyti įmonė sudarė visiems darbuotojams.
- ✎ PADJ, laboratorijos ir administracinių patalpų Šiaulių padalinyje, kuriame dirba 43 įmonės darbuotojai, dezinfekavimas, panaudojant „Toksikos“ įsigytą ypač efektyvią rūko dezinfekcinę sistemą, atliekamas bent du kartus per savaitę, siekiant užtikrinti saugų darbą COVID-19 pandemijos sąlygomis.
- ✎ Įgyvendinant darbuotojų atlygio politiką, už darbo rezultatus mokama kintama atlygio dalis, taikomas premijavimas – tai užtikrina darbo krūvį atitinkantį atlygį ir motyvuoja darbuotojus siekti kuo geresnių darbo rezultatų bei kuria vertę įmonei.
- ✎ Kiekvieną dieną Šiaulių padalinio darbuotojams,

nuolatos dirbantiems arti potencialiai pavojingų įrenginių, tiekiami vaisiai.

- ☞ Į darbuotojų saugą ir gerovę orientuotas iniciatyvas „Toksika“ tęsia ir 2021 metais. Įmonės lėšomis COVID-19 antikūnų testą 2021 metų kovo mėn. atli-

ko 67 darbuotojai – galimybę nemokamai atlikti tokius testus „Toksika“ sudarė visiems darbuotojams, siekdama užtikrinti saugų darbą COVID-19 pandemijos sąlygomis.

Bendruomeniškumas ir atvirumas

Keliamas tikslas – puoselėti atvirumu ir pasitikėjimu grįstus santykius su visuomene ir vietos gyventojais.

Pagrindinė įmonės atliekų tvarkymo infrastruktūra yra Šiaulių rajone, kur veikia „Toksikos“ pavojingųjų atliekų deginimo įrenginys (leidžiama deginti iki 10 000 t atliekų per metus), pavojingųjų atliekų sąvartynas (leidžiama šalinti iki 9000 t atliekų per metus), pavojingųjų atliekų aikštelė (leidžiama laikinai saugoti iki 7234 t atliekų). Pavojų aplinkai ir žmonių sveikatai keliančios atliekos į „Toksikos“ Šiaulių padalinį atvežamos specialiuoju transportu iš visos Lietuvos. Suprasdama žmonių, gyvenančių tokios infrastruktūros kaimynystėje, nuogąstavimus dėl savo saugumo, gyvenimo komforto, o taip pat ir dėl būsto ar kito šalia šios infrastruktūros esančio nekilnojamojo turto likvidumo ir patrauklumo, „Toksika“ ypač didelį dėmesį skiria atvirumu ir pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis ir visuomene kūrimui.

Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Šiaulių padalinio kaimynystėje – Šiaulių Medelyno mikrorajone ir Šiaulių rajono Bridų gyvenvietėje – gyvenančių žmonių bendruomene. Bendrovė nuolatos informuoja gyventojus apie bendrovės veiklą ir teikia jiems aktualią informaciją, kviečia bendruomenių narius į susitikimus, padeda organizuoti bendruomenėms svarbius renginius, dovanoja bendrovės veikloje nenaudojamus kompiuterius socialiai remtinoms šeimoms. Kaimynystėje gyvenantiems žmonėms rūpi jų gyvenamosios aplinkos saugumas, todėl bendrovė kiekvieną dieną savo interneto tinklalapyje skelbia PA deginimo įrenginio monitoringo duomenis.

2020 metais įgyvendintos iniciatyvos bendruomeniškumo ir atvirumo srityje:

- ☞ Dėl COVID-19 pandemijos Lietuvoje 2020 m. kovo 16 d. paskelbto ir iki birželio 16 d. trūkusio visuotinio karantino metu „Toksika“ iš mobilių testavimo punktų Šiaulių miesto ir rajono, Vilniaus miesto bei Biržų rajono savivaldybėse nemokamai surinko 3860

kg medicininių atliekų. Šios COVID-19 užkratą turinčios atliekos įmonės lėšomis buvo saugiai surinktos, atvežtos ir sudegintos bendrovės Šiaulių padalinyje esančiame deginimo įrenginyje.

- ☞ „Toksika“ inicijavo rudens švaros akciją, skirtą iš Šiaulių miesto ir rajono gyventojų surinkti pavojingąsias buityje susidarancias atliekas. Atliekos rinktos 14-oje kaimų ir miestelių Šiaulių rajone ir trijose seniūnijose mieste. „Toksikos“ transportas atvyko į gyventojams patogias vietas ir nemokamai priėmė gyventojų atneštas atliekas. Iš viso per du mėnesius buvo surinkta daugiau negu 7,5 t pavojingųjų atliekų (daugiausiai – senų dažų, alyvų, agrochemijos, elektronikos atliekų, užterštų pakuočių, senų vaistų). Šia akcija „Toksika“ siekė ne tik prisidėti prie švaresnės aplinkos ir bendruomenių gerovės, bet ir vykdyti gyventojų edukaciją PA identifikavimo ir būtinumo jas atskirti bei tinkamai tvarkyti temomis.
- ☞ „Toksika“ padėjo Šiaulių rajono Bridų kaimo bendruomenei atnaujinti kaimo centre esančią bendruomenės kultūros, švenčių, renginių ir susibūrimų vietą – trinkelio kėlimo, suolų įrengimo ir kitiems darbams skyrė 17 000 Eur paramą, organizavo talkas, neatlygintai atliko estrados apdailos darbus.
- ☞ „Toksika“ taip pat skyrė 2054 Eur paramą nuo Šiaulių miesto pagrindinės dalies nutolusio Medelyno mikrorajono bendruomenei, kurios tikslas buvo sudaryti sąlygas mikrorajono gyventojams patogiai ir nemokamai kiekvieną savaitę pasiekti sveikatingumo paslaugas, teikiamas centrinėje miesto dalyje (už paramos lėšas bendruomenė apmokėjo sutartis, sudarytas su plaukimo centru ir keleivių pervežimo paslaugas teikiančia įmone).
- ☞ Gražia tradicija tapusiuose metiniuose susitikimuose su Bridų ir Medelyno bendruomenėmis „Toksikos“ vadovybė pristato įmonės veiklos ataskaitą, kurios metu apžvelgiami metiniai veiklos rezultatai, ypač didelį dėmesį skiriant aplinkosaugos rodikliams ir darbo saugai, taip pat veiklos planai. 2020 metų susitikimą norėta surengti atnaujintoje Bridų kultūrinių renginių vietoje, tačiau COVID-19 pandemijos sąlygomis jį teko organizuoti nuotoliniu būdu. On-line

susitikimo būdu bendruomenių nariai buvo pasveikinti švenčių proga, kaip visuomet buvo pristatyti svarbiausi veiklos rezultatai ir paliesti aplinkosaugos bei saugumo klausimai, Bridų bendruomenės atstovai padėkojo už atnaujintą kultūrinių renginių vietą.

gos bei saugumo klausimai, Bridų bendruomenės atstovai padėkojo už atnaujintą kultūrinių renginių vietą.

Visuomenės švietimas

Keliamas tikslas – šviesti visuomenę, siekiant, kad atliekos būtų tvarkomos tinkamai ir saugiai.

Aktyvią švietėjišką veiklą „Toksika“ pradėjo 2018 metais, Lietuvos valstybės atkūrimo šimtmečio proga inicijavusi metus trukusį projektą „Šimtas mokyklų“. Projekto metu įmonė iš 126 mokyklų visoje Lietuvoje nemokamai surinko 26 t pavojingųjų atliekų, mokyklose surengė ekologijos pamokas, suorganizavo 10 ekskursijų, per kurias įmonėje apsilankė 225 mokiniai su mokytojais. Šis projektas paklojo bendrovės nuolatinio bendradarbiavimo su mokyklomis pamatą.

Vėliau 2019 metais įmonė pradėjo švietimo iniciatyvą „Menas tvarkyti atliekas“, pristačiusi Šiaulių padalinyje ant pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio sienos dailininko Martyno Aužbikavičiaus nutapytą beveik 300 kv. m paveikslą, atspindintį pavojingųjų atliekų tvarkymo procesą. Šios iniciatyvos tikslas – meno kalba visuomenei pasakoti apie būtinybę tinkamai sutvarkyti aplinkoje susidarančias atliekas. Tęsdama švietėjišką veiklą 2020 metais, bendrovė vykdė gyventojų edukaciją pavojingųjų atliekų identifikavimo ir būtinumo jas atskirti ir tinkamai tvarkyti temomis, derindama edukaciją su nemokamu pavojingųjų atliekų surinkimu iš gyventojų, atvykstant į gyventojams patogias vietas prie jų namų.

Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Vilniaus Gedimino technikos universitetu (VGTU) – šios mokslo įstaigos Aplinkos apsaugos institutas pagal Aplinkos ministerijos patvirtintas mokymo programas organizuoja specialistų, dirbančių su pavojingosiomis atliekomis, mokymus. VGTU mokymų dalyviai mokymų metu lankosi bendrovės Šiaulių padalinyje, kur susipažįsta su PA tvarkymo procesu. Bendrovė kasmet organizuoja edukacines ekskursijas,

per kurias apie saugų atliekų tvarkymą bendrovės specialistai papasakoja vaikams ir paaugliams (pradinių mokyklų, progimnazijų, gimnazijų mokiniams). 2020 metais, deja, daugelio tokių iniciatyvų teko atsisakyti dėl saugumo ir ribojimų, susijusių su COVID-19 pandemija.

Svarbiausios 2020 metais įgyvendintos iniciatyvos visuomenės švietimo srityje:

- ✚ Bendrovė vykdė gyventojų edukaciją pavojingųjų atliekų identifikavimo ir būtinumo jas atskirti ir tinkamai tvarkyti temomis, derindama edukaciją su nemokamu pavojingųjų atliekų surinkimu iš gyventojų vietos bendruomenėse. „Toksika“ atvyko į 14-ą kaimų ir miestelių Šiaulių rajone ir tris seniūnijas mieste. Atliekas pridavė 144 vietinių bendruomenių nariai, tačiau neabejojama, kad edukacinė iniciatyva pasiekė kur kas didesnę gyventojų skaičių.
- ✚ Šiaulių rajono Ginkūnų S. ir V. Zubovų mokyklos pradinių klasių ir priešmokyklinės grupės mokiniams „Toksika“ surengė dvi nuotoline pamokas, kurių metu bendrovės laboratorijos vedėja Rita Paukštė papasakojo apie laboratorijos vedėjo profesiją, papasakojo apie chemines medžiagas ir jų keliamus pavojus bei apie tai, kaip reikia elgtis su tokiomis medžiagomis. Pamokose sudalyvavo iš viso 45 vaikai, taip pat mokyklos vadovybės ir mokytojų bendruomenės atstovai.
- ✚ 2021 metų kovą „Toksika“ ir Vilniaus Gedimino technikos universitetas sudarė bendradarbiavimo sutartį, kuria siekia tęsti ilgalaikį bendradarbiavimą rengiant aukštos kvalifikacijos specialistus, dirbančius su pavojingosiomis atliekomis, plėtoti bendrus mokslinius tyrimus atliekų tvarkymo srityje, rengti specialistų kvalifikacijos tobulinimą, praktiką, ekskursijas ir kt.

Žmogaus teisės

Bendrovė savo darbuotojų atlygio politikoje, darbuotojų atlygio nustatymo tvarkoje, darbuotojų atrankos ir priėmimo į darbą tvarkoje, etikos kodekse, kituose doku-

mentuose įtvirtino lygių galimybių principų įgyvendinimą ir deda visas pastangas, kad tų principų būtų nepriekaištingai laikomasi.

Bendrovėje veikia pranešimo kanalai, kuriais darbuotojas gali pranešti, jei patirtų diskriminaciją arba susidurtų su kitokiais savo teisių pažeidimais. Tokį pranešimą asmuo gali pateikti konfidencialiai. Numatyta pranešimų nagrinėjimo procedūra, nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės (plačiau apie tai – poskyryje „*Korupcijos prevencija*“).

Bendrovėje dirba du asmenys, turintys negalią. Vienam iš jų, atsižvelgiant į darbuotojo prašymą, bendrovė pritaikė darbo aplinką ir pobūdį, kad būtų išvengta sveikatos pablogėjimą galinčių sąlygoti veiksmų ar situacijų. Negalią turintys asmenys nedirba nei deginimo įrenginyje, nei pavojingųjų atliekų sąvartyne, nei kituose potencialiai pavojinguose objektuose, kuriuose bendrovė negalėtų užtikrinti jų saugumo ir sveikatos būklę atitinkančių darbo sąlygų.

2020 metais Vilniaus atliekų aikštelės teritorijoje esan-

čioje automobilių stovėjimo aikštelėje įrengta žmonėms su negalia skirta automobilio stovėjimo vieta. 2021 metais tokią pat parkavimosi vietą numatyta įrengti Šiaulių padalinyje.

Dėl įmonės darbo specifikos, didžiąją dalį personalo sudaro darbuotojai su inžineriniu išsilavinimu – šios srities išsilavinimą moterys renkasi retai, o tai nulemia ir mažą moterų dalį personalo struktūroje (2020 m. pabaigoje – 17 %). Dėl minėtos priežasties, o taip pat ir dėl sunkaus fizinio darbo elementų, būdingų daugeliui pareigybių, PA deginimo įrenginio, sąvartyno ir atliekų tvarkymo aikštelių darbininkų grandies personalą sudaro tik vyrai. Tačiau atliekų tvarkymo aikštelėse administracinėse pareigose dalį darbuotojų sudaro moterys (dvi aikštelių vadovės ir viena technologė vadybininkė). Taip pat trys moterys dirba PA laboratorijoje, trys – administracijoje, viena – aukščiausiojo lygmens vadovų grandyje.

Korupcijos prevencija

2019 m. kovo 13 d. bendrovės valdyba patvirtino Antikorupcinę politiką. Šiuo korupcijos prevencijos dokumentu bendrovė įsipareigojo, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir funkcijas, nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, Lietuvos Respublikos teisės aktų korupcijos prevencijos srityje bei viešai deklaruoja, kad ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų. Politika taikoma visiems bendrovės darbuotojams. Politika peržiūrima valdybos posėdžiuose. 2020 metais tokia peržiūra buvo atlikta liepos mėnesį, o 2020 m. rugpjūčio 20 d. buvo patvirtinta atnaujinta politikos redakcija.

2019 m. liepos 3 d. bendrovės generalinis direktorius savo įsakymu patvirtino bendrovės Etikos kodeksą ir Veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarką. Abu dokumentai buvo rengiami derinant su valdyba, buvo atsižvelgta į visas valdybos narių pateiktas pastabas, prieš tvirtinant buvo pristatyti valdybos posėdyje.

Etikos kodeksas nustato veiklos ir elgesio principus, profesinės etikos normas, kuriomis vykdydami savo funkcijas pagal sutartis, sudarytas su bendrove, turi vadovautis visi bendrovėje dirbantys asmenys ir valdybos nariai. Kodekse aprašyti elgesio principai ir profesinės etikos normos, susijusios su interesų konfliktų valdymu, do-

vanų ir kvietimų į renginius priėmimu bei teikimu, konfidencialios informacijos apsauga ir naudojimu, savalaikiu informacijos visuomenei apie bendrovę ir jos veiklą paviešinimu, požiūriu į sveikatą, saugumą ir aplinkosaugą, sutarčių valdymu, paramos ir labdaros teikimu, nedalyvavimu politinėje veikloje, darbuotojų tarpusavyje santykiais bendrovėje ir kt.

Veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka apibrėžia antikorupcinėje politikoje ir etikos kodekse įtvirtintų principų įgyvendinimo būdus ir taisykles. Tvarka taikoma visiems bendrovės darbuotojams ir valdybos nariams, tačiau tvarkos nuostatomis skatinami vadovautis taip pat ir bendrovės veiklos partneriai ir kitos suinteresuotosios šalys.

Tvarkoje nustatyti du vidiniai informacijos apie antikorupcinės politikos pažeidimus kanalai (el. pašto adresu skaidrumas@toksika.lt arba bendrovės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“). Detaliai aprašyta, kaip administruojami pranešimų kanalai ir kas atsakingas už pranešimų nagrinėjimą (priklausomai nuo asmens, apie kurio galimai padarytą pažeidimą buvo gautas pranešimas). Nustatytas kontrolės mechanizmas ir pranešėjų apsaugos užtikrinimo priemonės. Pranešimų kanalai paviešinti bendrovės interneto svetainėje ir veikia nuo tvarkos patvirtinimo dienos. 2020 metais pranešimų gauta nebuvo.

Bendrovėje generalinio direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

2020 m. gruodžio 3 d., siekiant stiprinti korupcijos prevencijos praktikas, generalinio direktoriaus įsakymu buvo patvirtintas korupcijos rizikų žemėlapis, o 2021 m. kovo 24 d. – korupcijos prevencijos priemonių planas.

Su antikorupcinės politikos, etikos kodekso ir skaidrumo užtikrinimo tvarkos nuostatomis ir politikos pakeitimais 2019 ir 2020 metais buvo supažindinti visi bendrovės darbuotojai. Vienas bendrovės darbuotojas 2020 metais dalyvavo mokymuose „Gerosios praktikos ir patirties kuriant korupcijai atsparią aplinką pasidalijimas“ ir Advokatų kontoros Ellex organizuojuose vidiniuose mokymuose „Kyšio, prekybos poveikiu ir valstybės pareigūno sąvokų teisinė problematika“. Įmonės generalinis direktorius, komercijos direktorius ir už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo 2020 m. gruodį dalyvavo Lietuvos Respublikos Prezidentūros kartu su Specialiųjų tyrimų tarnyba ir partneriais inicijuoto projekto „Skaidrumo akademija“ nuotoliniame pristatyme. 6 darbuotojai 2020 metais dalyvavo „Toksikos“ vidiniuose korupcijos prevencijos mokymuose.

Siekiant užkirsti kelią korupcijai priimant atliekas iš klientų, visose bendrovės atliekų priėmimo aikštelėse įrengta vaizdo stebėjimo sistema. Stebėjimas užtikrina, kad visas atliekas atgabenantis transportas būtų pasvertas įvažiuojant į aikštelę ir prieš išvažiuojant iš jos (siekiant užfiksuoti atvežtų ir iškrautų atliekų kieki).

Vilniaus, Klaipėdos ir Šiaulių atliekų priėmimo aikštelėse nuo 2019 m. rugsėjo mėn. naudojama vaizdo stebėjimo ir kontrolės sistema (ji užtikrina, kad visas atliekas atgabenantis transportas būtų pasvertas įvažiuojant į aikštelę ir prieš išvažiuojant iš jos (siekiant užfiksuoti atvežtų ir iškrautų atliekų kieki).

Veikla skaidrumui rinkoje didinti

Bendrovė aktyviai dalyvauja Pavojingųjų atliekų tvarkytojų asociacijos (toliau – PATVA) veikloje ir kartu su ja vykdo įvairias iniciatyvas skaidrumui PA tvarkymo rinkoje užtikrinti ir nesąžiningai veiklai užkirsti:

- ✎ teikia siūlymus, pastabas dėl galiojančių teisės aktų ir teisės aktų projektų, reglamentuojančių PA tvarkymą, įgyvendinimo arba jų keitimo;
- ✎ kontrolės PA tvarkymo rinkoje stiprinimo ir kitiems su PA tvarkymu susijusiems klausimams spręsti

Dar griežtesnei kontrolei Šiaulių padalinyje buvo įrengta ir 2020 m. kovo mėn. įvesta į eksploataciją transporto įvažiuojant į padalinio teritoriją kontrolė. Sistema identifikuoja kiekvieną į teritoriją įvažiuojantį ir iš jos išvažiuojantį automobilį (nuskenuoja numerį), automatiškai fiksuojant informacinėje sistemoje atvykimo ir išvykimo laiką. Taip pat į informacinę sistemą automatiškai perduodami automobilio svėrimo prieš ir po krovinio iškrovimo duomenys (svėrimo laikas, masė ir kt.). Visi užfiksuoti duomenys saugomi sistemoje ir prieinami administracijai Vilniuje nuotoliniu būdu.

Visose atliekų aikštelėse klientams yra sudaryta galimybė atsiskaityti mokėjimo kortele. Apie tokią galimybę informacija pateikta viešai bendrovės interneto svetainėje.

2020 m. kovo mėn. „Toksika“ gavo STT paklausimą „Dėl informacijos, reikalingos sprendimui dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo priimti, pateikimo“. Pagrindiniai klausimai: ar „Toksika“ turi patvirtintas tvarkas dėl atliekų ir jas priduošančių asmenų registravimo, atliekų identifikavimo paslaugų teikimo, atliekų priėmimo proceso, kainų nustatymo, atliekų pardavimo; ar nustatyti limitai, kuriuos viršijus „Toksika“ negali priimti atliekų; kiek „Toksika“ gavo pajamų 2019 metais (pagal veiklos sritis); kaip „Toksika“ organizuoja teigiamą vertę turinčių atliekų padavimą; kaip „Toksika“ vykdo klientų atsiskaitymo kontrolę; etc. Tą patį mėnesį „Toksika“ pateikė STT atsakymus (11 psl.) ir prašomus dokumentus (7 vnt.). Pateikus atsakymus, papildomų paklausimų gauta nebuvo.

2021 m. vasario 4 d. „Toksikos“ valdybos pirmininkas pristatė įmonės patirtį kuriant „Toksikoje“ korupcijai atsparią aplinką Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos ir Lietuvos Respublikos Prezidento iniciatyvos „Skaidrumo akademija“ renginyje.

inicijuoja susitikimus su Seimo aplinkos apsaugos komiteto, Aplinkos ministerijos, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos, Vyriausybės atstovais, dalyvauja darbo grupėse;

- ✎ apie pastebėtas korupcijos apraiškas nedelsdama informuoja teisėsaugos organus.

Bendrovė 2018 metais inicijavo diskusijas PATVA dėl poreikio spręsti PA identifikavimo ir kontrolės sistemos

Lietuvoje neefektyvus funkcionavimo problemą. Buvo užsakyta studija, kurios tikslas – apžvelgti Vokietijoje taikomas pavojingųjų atliekų identifikavimo ir kontrolės priemonės. Studiją atliko UAB „M&S Umweltprojekt Baltic“. Įvertinusi studijos rezultatus, PATVA, aktyviai dalyvaujant bendrovės specialistams, palygino atliekų identifikavimo ir kontrolės sistemas ir pateikė rekomendacijas dėl atliekų identifikavimo ir kontrolės sistemos Lietuvoje tobulinimo.

Studijos rezultatus ir rekomendacijas PATVA 2018 metais pristatė posėdyje Ekonomikos ir inovacijų ministerijoje, kur dalyvavo taip pat ir kviestiniai svečiai iš Aplinkos ministerijos, Aplinkos apsaugos agentūros, Sveikatos apsaugos ministerijos, Lietuvos gydytojų sąjungos, Lietuvos savivaldybių asociacijos. Tęsiant šią iniciatyvą, 2019 metais PATVA ir bendruomenės atstovai dalyvavo pasitarimuose dėl finansavimo paieškos atliekų identifikavimo sistemai Lietuvoje kurti.

2019 metais, PATVA, aktyviai dalyvaujant bendrovei, dalyvavo įvairiose teisėkūros iniciatyvose, įskaitant iniciatyvas dėl draudimo sąvartynuose šalinti medicinines atliekas, informacijos apie išduotas notifikacijas viešinimo, vienodų standartų taikymo išduodant leidimus atliekoms tvarkyti, veiklos nutraukimo planų banko garantų įkainių ir hipotekos galimybių, ENTP tvarkymo teisėkūros tobulinimo, padangų atliekų taršos mokesčio padidinimo ir kt.

2020 metais PATVA, aktyviai dalyvaujant bendrovei, veikė siekiant tokių tikslų:

- 🔄 pavojingųjų atliekų identifikavimo sistemos Lietuvoje sukūrimo,
- 🔄 valstybės audito rekomendacijų dėl PA tvarkymo įgyvendinimo,
- 🔄 eksploatuoti netinkamų transporto priemonių atliekų tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- 🔄 apmokestinamųjų gaminių atliekų tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- 🔄 alyvų atliekų tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- 🔄 TIPK leidimų bei taršos leidimo išdavimo, keitimo, panaikinimo bei laikymosi kontrolės teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- 🔄 PA šalinimo nepavojingųjų atliekų sąvartynuose bei deginimo įrenginiuose draudimo įgyvendinimo,
- 🔄 medicininių atliekų tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- 🔄 užteršto grunto tvarkymo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- 🔄 mokesčio už aplinkos teršimą šalinant atliekas pavojingųjų ir nepavojingųjų atliekų sąvartynuose suvienodinimo,
- 🔄 atliekų tvarkymo paslaugų viešųjų pirkimo teisinio reglamentavimo tobulinimo,
- 🔄 GPAIS tobulinimo.

2020 metais pavyko pasiekti, kad valstybei buvo skirtas Norvegijos fondų tikslinis finansavimas pavojingųjų atliekų identifikavimo metodikai Lietuvoje kurti. 2021 metais Aplinkos ministerija planuoja įvykdyti viešųjų pirkimų procedūras, siekiant atrinkti paslaugų teikėją(-us) šiai metodikai sukurti.

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

Šiame poskyryje bendrovė atskleidžia, kaip laikosi Vals-tybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gai-rių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 (Lietuvos Respu-blikos Vyriausybės 2019 m. kovo 27 d. nutarimo Nr. 284 redakcija) (toliau – Skaidrumo gairės). Vadovaudamasi minėtojo nutarimo 2.1 punktu, bendrovė Skaidrumo gai-rių nuostatų laikosi pagal principą „laikykis arba paaiš-kin“. Jeigu kai kurių aprašo nuostatų nesilaikoma, tuo-met šiame metinio pranešimo skyriuje nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita paaiškinanti informacija.

Skaidrumo gairių 14 punktas nurodo, kad valstybės val-domos įmonės apskaita turėtų būti tvarkoma taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptauti-nius apskaitos standartus (TAS). Šios nuostatos bendrovė nesilaiko. Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskai-tas sudaro pagal verslo apskaitos standartus. Bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai, nevykdo veiklos tarptautinėse rinkose, o jos vertybiniais popieriais nėra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje. Valdžios pavedimu bendrovės vadovybė 2019 metais įvertino TAS nuostatų taikymo naudą, kaštus ir trumpojo bei ilgojo laikotarpio įtaką bendrovės finansiniams rezultatams.

Potenciali TAS taikymo nauda	Galimas pritaikymas	Aktualumas šiuo metu
Palyginamumas tarp-tautiniu mastu	Galimybė palyginti bendrovės finansinius rodiklius su to paties sekto-riaus užsienio įmonių rodikliais analizės tikslais	vidutinis / žemas*
	Didesnės galimybės pritraukti užsienio investuotoją	žemas
	Didesnės galimybės skolintis užsienio finansų rinkose	žemas
	Lengvesnis investavimo sprendimų priėmimas planuojant investicijas užsienyje	žemas

Šiuo metu galioja 25 tarptautinių apskaitos standartų (TAS) ir 17 tarptautinių finansinės atskaitomybės stan-dartų (TFAS). Kuriuos tarptautinius standartus taikyti, priklauso nuo įmonės verslo modelio. Perėjimui prie TAS/TFAS turi būti atlikta:

- su įmonės veikla susijusių TAS/TFAS nustatymas,
- apskaitos politikos pagal TAS/TFAS sudarymas,
- leidžiamų pasirinkti išimčių pasirinkimas;
- turto ir įsipareigojimų, kuriuos reikalaujama pripa-žinti pagal TAS/TFAS, pripažinimas;
- turto ir įsipareigojimų, jeigu to pripažinimo neleidžia TAS/TFAS, pripažinimo nutraukimas,
- straipsnių pagal TAS/TFAS reikalavimus pergrupavi-mas,
- galimos rizikos įvertinimas,
- perėjimo prie TAS/TFAS įtakos įvertinimas,
- finansinių ataskaitų pagal TAS/TFAS sudarymas (3 fi-nansinės būklės ataskaitos, 2 bendrųjų pajamų atas-kaitos, 2 piniginių srautų ataskaitos, 2 nuosavo ka-pitalo pokyčio ataskaitos, susiję aiškinamieji raštai, įskaitant lyginamąją informaciją).

* Finansinių rodiklių palyginamumo aktualumas įvertintas kaip „vidutinis/žemas“, kadangi: 1) užsienio PA deginimo jėgainių operatoriai ribotai skelbia savo finansinę informaciją, todėl ribotos ir palyginimo galimybės; 2) „Toksikos“ finansinių rodiklių palyginimas su užsie-nio įmonių rodikliais būtų neinformatyvus dėl skirtingo „Toksikos“ ir užsienio tvarkytojų verslo modelio: užsienio operatoriai savo PA deginimo jėgaines yra pastatę arti didmiesčių gyvenamųjų zonų, siekiant deginimo metu pagamintą šilumos energiją tiekti gyventojams ir/ar įmonėms, o „Toksikos“ PADJ pastatytas atokiau nuo gyvenamųjų teritorijų, siekiant nesukelti neigiamo poveikio gyventojams dėl padidėjusios oro taršos.

TAS taikymo sąnaudų pobūdis	Perėjimo sąnaudos (vienkartinės), Eur be PVM	Pastovios sąnaudos (kasmetinės), Eur/m.
☑ Konsultavimo paslaugos pereinant prie TAS (perėjimo plano sudarymas, naujos apskaitos politikos sudarymas, kitos specifinės konsultacinės paslaugos) ☑ Konsultavimo paslaugos sudarant pirmąsias finansines ataskaitas pagal TAS ir palyginamosios informacijos pateikimas ☑ Apskaitos programinės įrangos pritaikymas, jos palaikymo sąnaudų padidėjimas ☑ Papildomas apskaitos personalas, įvertinus padidėjusį apskaitos darbo krūvį ☑ Personalo mokymai pereinant prie TAS ☑ Turto vertinimas rinkos verte (kasmet) ☑ Kitos perėjimo prie TAS sąnaudos ☑ Nepriklausomo audito kainos padidėjimas	40 000	30 000

2019 metais analizė parodė, kad potenciali TAS taikymo nauda dėl finansinių rodiklių palyginamumo tarptautiniu mastu yra maža (tiek dėl riboto užsienio PA tvarkytojų finansinių duomenų prieinamumo, tiek dėl skirtingo bendrovės ir užsienio PA tvarkytojų verslo modelio), tačiau TAS diegimo ir taikymo kaštai bendrovei bus neproporcingai dideli (dėl konsultavimo ir apskaitos programinės įrangos pritaikymo paslaugų poreikio, padidėjusio apskaitos tvarkymo krūvio ir papildomo apskaitos personalo poreikio, kasmetinio turto vertinimo paslaugų poreikio ir kt.). Taip pat analizė parodė, kad perėjimas prie TAS gali turėti neigiamą poveikį bendrovės finansiniams rezultatams (yra rizika, kad perėjimo prie TAS metais bendrovė patirtų ilgalaikio turto perkainojimo, su darbo santykiais susijusių atidėjinių formavimo sąnaudų ir iš to kylančių nuostolių, o tai mažintų dividendų mokėjimo galimybes).

Atliktos analizės rezultatai 2019 m. gruodį buvo apsvaistinti valdybos posėdyje, o vėliau pristatyti pagrindinio

akcininko teises įgyvendinančiai Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijai. Ministerijos atstovai sutiko su valdybos nuomone, kad perėjimo prie TAS kaštai viršytų jų taikymo naudą, todėl pereiti prie TAS bendrovei šiuo metu nėra tikslinga. 2020 m. sausio 14 d. posėdyje valdyba priėmė sprendimą bendrovėje ir toliau taikyti verslo apskaitos standartus (netaikyti TAS).

Siekiant įvertinti, ar aplinkybės, kurios lėmė sprendimą nediegti TAS, nėra pasikeitusios, bendrovės vadovybė 2020 m. lapkritį peržiūrėjo anksčiau atliktą TAS taikymo naudos, kaštų ir įtakos finansiniams rezultatams analizę ir 2020 m. lapkričio 13 d. posėdyje pateikė valdybai šios peržiūros rezultatus. Naujai surinkta informacija parodė, kad aplinkybės nėra pasikeitusios, todėl anksčiau padaryta išvada, jog perėjimo prie TAS kaštai viršytų jų taikymo naudą, tebėra aktuali. Atsižvelgiant į pateiktą informaciją valdyba konstatavo, jog sprendimo bendrovėje taikyti verslo apskaitos standartus (netaikyti TAS) šiuo metu persvarstyti nereikia.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
II. SKYRIUS. VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija		
5.1. Pavadinimas	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
5.2. Kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
5.3. Buveinė (adresas)	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
5.4. Teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu	Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi.
5.5. Valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Bendra informacija“.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
5.6. Veiklos tikslai, vizija ir misija	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Strategija“.
5.7. Struktūra	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Valdymas“.
5.8. Vadovo duomenys	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Valdymas“.
5.9. Valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Valdymas“.
5.10. Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba	Neaktualu	Stebėtojų taryba pagal bendrovės įstatus nesudaroma.
5.11. Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Neaktualu	Komitetai pagal bendrovės įstatus nesudaromi.
5.12. Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Akcininkams“.
5.13. Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	TAIP	Bendrovei nėra nustatyta specialiųjų įpareigojimų.
5.14. Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Darnus vystymasis“ ir skiltyje „Naujienos“.
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Valdymas“.
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai		
7.1. Įstatai	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Akcininkams“.
7.2. Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Strategija“.
7.3. Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Strategija“.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
7.4. Atlyginimų politika, apimanti valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Darbo užmokestis“.
7.5. Valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Finansiniai rezultatai ir ataskaitos“.
7.6. Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ dalyje „Finansiniai rezultatai ir ataskaitos“.
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai	Neaktualu	Bendrovė nėra patronuojanti bendrovė.
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu	Bendrovė nėra kitų juridinių asmenų dalyvė.
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	TAIP	Pasikeitusi informacija nedelsiant atnaujinama.
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	TAIP	Metinių finansinių ataskaitų rinkinys, metinis pranešimas ir auditoriaus išvada paskelbiama laiku.
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	TAIP / Neaktualu	Tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai paskelbiami laiku. Tarpinių pranešimų bendrovė nerengia.
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	TAIP	Dokumentai skelbiami PDF formatu, sudaromos galimybės išsispausdinti.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
III. SKYRIUS. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	NE	Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro pagal verslo apskaitos standartus. 2019 m. bendrovė atliko analizę, kurioje įvertino tarptautinių apskaitos standartų (TAS) nuostatų taikymo naudą, kaštus ir įtaką bendrovės finansiniams rezultatams, o valdyba, remdamasi analizės išvadomis, priėmė sprendimą TAS netaikyti. 2020 m. bendrovė peržiūrėjo anksčiau atliktą analizę, o valdyba, remdamasi peržiūros išvadomis, konstatavo, jog sprendimo dėl apskaitos standartų taikymo persvarstyti pagrindo nėra. Detaliau paaiškinta <i>šio poskyrio pradžioje</i> .
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius	TAIP	Pagal šį reikalavimą bendrovė rengia metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, taip pat papildomai rengia 3 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.
16. Valstybės valdoma bendrovė pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Neaktualu	Bendrovė pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą nėra priskiriama viešojo intereso įmonėms.
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama		
17.1. Trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas	TAIP	Informacija pateikiama skyriuje „Veiklos apžvalga“.
17.2. Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai	TAIP	Informacija pateikiama skyriuje „Pagrindiniai įvykiai“.
17.3. Valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Veiklos ir finansiniai rezultatai“ poskyryje „Strategijos įgyvendinimo rodikliai“.
17.4. Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Veiklos ir finansiniai rezultatai“ poskyryje „Pagrindiniai finansiniai rodikliai“.
17.5. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Neaktualu	Bendrovei nėra nustatyta specialiųjų įpareigojimų.
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Veiklos ir finansiniai rezultatai“ poskyryje „Investicijos“.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
17.7. Valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skyriuje „Rizikos valdymas“.
17.8. Dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Veiklos ir finansiniai rezultatai“ poskyryje „Dividendų politika“.
17.9. Atlyginimų politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Valdymas, darbuotojai, darbo užmokestis“ poskyriuose „Darbuotojų atlygio politika ir jos įgyvendinimas“ ir „Aukščiausiojo lygmens vadovų siektini 2021 m. veikos rodikliai“.
17.10. Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	TAIP	Informacija pateikiama skyriaus „Valdymas, darbuotojai, darbo užmokestis“ poskyryje „Darbuotojų darbo užmokestis“.
17.11. Informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl	TAIP	Informacija pateikiama šioje metinio pranešimo dalyje.
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	TAIP	Bendrovei nėra privalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, tačiau skyriuje „Darnus vystymasis“ pateikiama informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas aplinkosaugos, darbo saugos, darbuotojų gerovės, atvirumo, visuomenės švietimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumui atliekų tvarkymo rinkoje dinti klausimais.
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Neaktualu	Visa 17 punkte nurodyta informacija yra pateikiama.
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija	TAIP	Metiniame pranešime pateikiamas labai išsamus veiklos rezultatų aplinkosaugos srityje aprašymas, bendrovės infrastruktūros, rinkos, klientų aprašymas ir kita papildoma informacija.
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai	Neaktualu	Bendrovė nėra patronuojanti bendrovė.
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusiu metų laikotarpiu.	Neaktualu	Tarpinių pranešimų bendrovė nerengia.

BENDROVIŲ VALDYSENOS ATASKAITOS FORMA

Bendrovės valdysenos ataskaitos laisvos formos santrauka

Vadovaudamasi Skaidrumo gairių nuostatomis, bendrovė, kuri yra valstybės valdoma bendrovė, atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatų ir rekomendacijų. Atsižvelgiant į įmonės dydį (remiantis LR Įmonių finansinės atskaitomybės sudarymo įstatymu, bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai), rūšį (uždaroji akcinė bendrovė, o ne akcinė bendrovė), taip pat į tai, kad bendrovės akcijomis nėra leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, kai kurios kodekso rekomendacijos bendrovei nėra aktualios, o jų taikymas neproporcingai padidintų bendrovei tenkančią administracinę naštą.

Pavyzdžiui, bendrovei nėra aktualūs kodekso 2 principo „Stebėtojų taryba“ nuostatos (stebėtojų taryba bendrovėje nesudaryta), kai kurios 4 principo „Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka“ nuostatos (susijusios su stebėtojų taryba, kuri bendrovėje nesudaryta), taip pat didžioji dauguma 5 principo „Skyrimo, atlygio ir audito komitetai“ nuostatų (komitetai prie valdybos nėra įsteigti – jų funkcijas atlieka pati valdyba, kurią sudaro trys nariai, iš kurių du yra nepriklausomi). Didžioji dalis kitų kodekso principų nuostatų bendrovei yra aktualūs ir jų (išskyrus retas išimtis, kurios struktūrizuotoje lentelėje yra pažymėtos atsakymu „NE“ ir paaiškintos atitinkamu komentaru) yra laikomasi.

2019 metais bendrovėje buvo pradėta taikyti darbuotojų atlygio politika, antikorupcinė politika, socialinės atsakomybės politika, rizikos valdymo politika, etikos kodeksas, atlygio nustatymo tvarka, veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka. 2020 metais buvo patvirtinta rizikos įvertinimo tvarka, darbuotojų atrankos ir priėmimo į darbą tvarka, paramos valdymo taisyklės. Politikų, kodekso, tvarkų ir taisyklių nuostatos reguliariai peržiūrimos ir taikomos visiems bendrovės darbuotojams, vadovams, valdybos nariams. Antikorupcinės politikos ir su ja susijusio kodekso ir tvarkos nuostatomis skatinami vadovautis ir kiti interesų turėtojai.

2021 m. sausio 22 d. valdyba atliko savo veiklos 2020 metais vertinimą ir numatė valdybos veiklos tobulinimo sritis. Bendrovė siekia sudaryti visiems akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir įgyvendinti kitas savo kaip akcininkų teises. Visi valdybos nariai ir bendrovės vadovas yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias atnaujina įstatymų nustatyta tvarka. Bendrovės valdymo sistema pripažįsta interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatina aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą.

Struktūrizuota lentelė

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
1 principas. Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus	TAIP	Visuotiniai akcininkų susirinkimai kviečiami įstatymų nustatyta tvarka, užtikrinant visiems akcininkams vienodas galimybes dalyvauti ir balsuoti. Bendrovė informaciją atskleidžia visiems ir vienu metu taip, kad jokie akcininkai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises	TAIP	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 22 550 885 vnt. paprastųjų vardinių 0,29 Eur nominalios vertės akcijų, kurios visiems jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis	TAIP	Bendrovės akcijomis nėra prekiaujama viešai. Nuo Bendrovės įkūrimo 2004 m. liepos 1 d. naujų akcijų išleista nebuvo. Akcijų suteikiamos teisės nurodomos Akcinių bendrovių įstatyme.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas	TAIP	Bendrovės įstatuose numatyta, kad bendrovės valdybos kompetencija nesiskiria nuo nustatytos Akcinių bendrovių įstatyme. Įstatyme numatyta, kad sandorius dėl turto, kurio balansinė vertė viršija 1/20 įstatinio kapitalo, tvirtina valdyba. Remiantis valdybos darbo reglamentu, valdyba neturi teisės priimti sprendimų, kurie yra priešingi įstatuose nurodytiems bendrovės veiklos tikslams ar akivaizdžiai viršija normalią gamybinę ūkinę riziką, o sprendimai dėl šioje rekomendacijoje minimų išskirtinių sandorių neišvengiamai prieštarautų įstatuose nustatytiems tikslams, susijusiems su PA tvarkymo sistemos Lietuvoje kūrimu ir eksploatavimu, bei akivaizdžiai viršytų įprastą riziką.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	TAIP	Bendrovė visuotinį akcininkų susirinkimą šaukia ir kitas susirinkimo procedūras įgyvendina Akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka, užtikrindama lygias galimybes visiems akcininkams dalyvauti susirinkime ir nepažeisdama akcininkų teisių bei interesų.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys	neaktualu	Visi akcininkai (valstybės ir savivaldybių atvejais – akcijų valdytojai) yra Lietuvoje įregistruoti ir veiklą vykdančys juridiniai asmenys ir Lietuvoje gyvenantys fiziniai asmenys. Užsienyje gyvenančių akcininkų nėra.
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį	TAIP	Visi akcininkai gali įgyvendinti savo teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime teisės aktų nustatyta tvarka. Akcininkui raštu pareikalavus, bendrovė gali suteikti galimybę balsuoti raštu iš anksto.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę	NE	Poreikio taikyti elektroninių ryšių priemones akcininkų nuotoliniam dalyvavimui ir balsavimui akcininkų susirinkimuose iki šiol nebuvo. Tai būtų labiau aktualu akcinėms bendrovėms, kurios turi didelį akcininkų skaičių, taip pat bendrovėms, turinčioms užsienyje gyvenančių akcininkų. Bendrovės akcininkų skaičius nėra didelis, o tarp jų užsienyje gyvenančių akcininkų nėra.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	TAIP	Informacija apie konkurso būdu atrinktus kandidatus į valdybos narius, jų išsilavinimą, darbo patirtį, kitas užimamas pareigas atskleidžiama pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus. Nepriklausomų valdybos narių atlygio dydį reglamentuoja bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo 2019 m. sausio 24 d. sprendimu patvirtintas atlygio už įmonės nepriklausomo valdybos nario veiklą valdyboje skyrimo ir apmokėjimo tvarkos aprašas. Viešojo pirkimo būdu išrinkta ir siūloma tvirtinti audito įmonę taip pat atskleidžiama pranešime.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai* ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę	TAIP	Siūlomi kandidatai į valdybos narius dalyvauja visuotiniame akcininkų susirinkime, kai naujų narių rinkimai įtraukiami į darbotvarkę. Visuotiniame akcininkų susirinkime visuomet dalyvauja valdybos pirmininkas, kiti nariai, generalinis direktorius, kiti bendrovės vadovai, kai turi informacijos susirinkimo darbotvarkės klausimais.

* Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
2 principas. Stebėtojų taryba 2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę	neaktualu	Bendrovės įstatuose įtvirtinti tokie bendrovės organai: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Stebėtojų taryba nesudaryta, atsižvelgiant tiek į įmonės rūšį (UAB, ne AB), tiek į jos dydį (remiantis LR Įmonių finansinės atskaitomybės sudarymo įstatymu, Bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai). Bendrovės vadovo atsakomybę ir kontrolę užtikrina bendrovės valdyba. Mūsų nuomone, dabartinė organų struktūra yra optimali.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi* stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).

* Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras	neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaryta (žr. p. 2.1.1 komentarą).

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
3 principas: Valdyba		
3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė		
Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą	TAIP	Bendrovės valdyba svarsto ir tvirtina bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie strategijos įgyvendinimą, taip pat priima sprendimus, darančius tiesioginę įtaką strategijos įgyvendinimui.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo	TAIP / neaktualu	Bendrovės įstatuose nėra nustatyta, kad valdyba atlieka įstatymo 34 straipsnio 11 dalyje nustatytas priežiūros funkcijas, kadangi bendrovė yra uždaroji akcinė bendrovė ir jos akcijomis reguliuojamoje rinkoje prekiauti nėra leidžiama. Tačiau valdyba yra atsakinga už vadovo veiklos priežiūrą, bendrovės strategijos įgyvendinimo, veiklos rezultatų ir finansinės būklės vertinimą, taip pat svarsto, ar vadovas tinka eiti pareigas ir pan. Valdyba vykdydama jai priskirtas funkcijas visada atsižvelgia į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę	TAIP	Valdyba veikia pagal savo kadencijos pradžioje patvirtintą Valdybos darbo reglamentą, kuriame nustatyta valdybos kompetencija, jos teisės ir pareigos, įskaitant kontrolės priemones, užtikrinant reguliarią ir tiesioginę aukščiausiojo lygmens vadovų atskaitomybę.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į <i>EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų</i>	TAIP	Bendrovės valdyba vadovaujasi EBPO geros praktikos rekomendacijoms dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties bei jas taiko tokia apimtimi, kokia jų taikymas yra racionalus, atsižvelgiant į bendrovės dydį, struktūrą ir rekomendacijų taikymo administracinę naštą.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą	TAIP	Bendrovės vadovas renkamas konkurso būdu, kandidatams nustatant ypač aukštus kvalifikacijos, patirties, kompetencijos ir kitokius reikalavimus, kurių tinkama pusiausvyrą yra pagrindas sprendimui dėl tinkamiausio kandidato priimti.
3.2. Valdybos sudarymas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti	TAIP	Valdybos sudėtis nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį, o valdybos nariai turi įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Atskiri naujosios kadencijos valdybos, kuri buvo sudaryta 2017 m. lapkričio 7 d. ir atnaujinta 2019 m. balandžio 26 d., nariai ir valdyba, kaip visuma, turi gilių žinių ir patirties ekonomikos, įmonių finansų, atlyginimų politikos formavimo, valstybės politikos atliekų tvarkymo srityje, tarptautinės teisės, įmonių teisės ir kitose srityse, kurių išmanymas yra būtinas bendrovės strateginiam valdymui.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime	TAIP	Kandidatų į valdybos narius vardai ir pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, patirtį, pareigas, profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus buvo atskleista Bendrovės akcininkams išsamiai ir tinkamai. Siekdamą įsitikinti atrinktų kandidatų nepriekaištingą reputaciją ir patikimumu, mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, Ekonomikos ir inovacijų ministerija kreipėsi dėl informacijos apie atrinktus kandidatus į Specialiųjų tyrimų tarnybą. Visuotinis akcininkų susirinkimas valdybos sudėtį tvirtino tik po to, kai Ekonomikos ir inovacijų ministerija gavo ir įvertino minėtąją informaciją ir pritarė valdybos narių kandidatūroms. Visi valdybos nariai yra pateikę privačių interesų deklaracijas. Valdyba kaupia ir reguliariai atnaujina šiame punkte nurodytus duomenis apie kiekvieną valdybos narį ir pateikia juos bendrovės metiniame pranešime.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla	TAIP	Nauji valdybos nariai visuomet supažindinami su pareigomis, bendrovės veikla ir struktūra. Valdybos, kuri buvo sudaryta 2017 m. lapkritį ir atnaujinta 2019 m. balandį, nariai vyko susipažinti su bendrovės veikla Šiaulių padalinyje ir regioninėse atliekų aikštelėse, o atsižvelgiant į valdybos veiklos vertinimo metu nustatytą poreikį – gilino pareigoms atlikti svarbias kompetencijas (pvz., įmonių finansų srityje). Valdybos pareiga organizuoti savo veiklos vertinimą ir poreikių analizę nustatyta valdybos darbo reglamente.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas	TAIP	Valdybos nariai skiriami 4 metų kadencijai, su galimybe būti individualiai perrenkamiems.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti	TAIP	Valdybos pirmininko nei esamos, nei buvusios pareigos nėra kliūtis jo nepriklausomai veiklai bendrovės valdyboje. Valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nėra tas pats asmuo. Valdybos pirmininkas nėra dirbęs bendrovės vadovu. Valdybos pirmininku yra išrinktas nepriklausomas valdybos narys.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas	TAIP	Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys skiria pakankamai laiko ir dėmesio bei taip apriboja kitus savo profesinius įsipareigojimus, kad jie netrukdytų tinkamai atlikti valdybos nario pareigas. 2020 metais iš 18-os posėdžių 16-oje dalyvavo visi valdybos nariai (viename iš jų du nariai iš trijų balsavo raštu su informacija dienotvarkės klausimais susipažinę iš anksto), dviejuose posėdžiuose dalyvavo du nariai iš trijų.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi*, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių	TAIP	Kai 2017 m. lapkričio 7 d. buvo sudaryta valdyba, bendrovė savo tinklalapyje www.toksika.lt Naujienų skiltyje viešai paskelbė valdybos sudėtį ir nurodė, kuriuos valdybos narius laiko nepriklausomais. Informacija apie tai, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais, taip pat skelbiama tinklalapyje skiltyje „Valdymas“ ir metiniame pranešime. Du nepriklausomi valdybos nariai atitinka visus nepriklausomumo kriterijus, išdėstytus Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631, 11 punkte.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas	TAIP	Nepriklausomiems valdybos nariams už jų veiklą valdyboje yra atlyginama vadovaujantis visuotinio akcininkų susirinkimo 2019 m. sausio 24 d. sprendimu patvirtintu atlygio už įmonės nepriklausomo valdybos nario veiklą valdyboje skyrimo ir apmokėjimo tvarkos aprašu ir su valdybos nariais pasirašytomis sutartimis.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesus turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla	TAIP	Valdybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia Bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Valdybos darbo reglamente bendrovės valdybos nariams nustatyta pareiga vengti situacijų, kai valdybos nario asmeniniai interesai prieštarauja arba potencialiai gali prieštarauti bendrovės interesams, taip pat nedelsiant informuoti valdybą apie bet kokias aplinkybes, turinčias ar galinčias turėti įtaką valdybos nario gebėjimui nepriklausomai ir nešališkai vykdyti savo pareigas. Visi valdybos nariai ir bendrovės vadovas yra pateikę privačių interesų deklaracijas ir įstatymų nustatyta tvarka privalo jas nedelsdami patikslinti, jeigu atsirastų naujų aplinkybių, dėl kurių deklaracijose pateikta informacija gali tapti netiksli.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras	TAIP	Valdybos pareiga organizuoti savo veiklos vertinimą ir poreikių analizę nustatyta valdybos darbo reglamente. Vertinimas atliekamas vadovaujantis Valdymo koordinavimo centro parengtomis Valdybos savo veiklos vertinimo gairėmis, skirtomis taikyti valstybės valdomų bendrovių valdybose. Gairėse nustatytos šešios vertinimo sritys: valdybos veikla, strateginis planavimas, valdybos posėdžiai, valdybos ir įmonės vadovo santykių vertinimas, valdybos pirminko darbo vertinimas, valdybos nario savęs vertinimas. Savo veiklos 2020 metais vertinimą valdyba atliko 2021 m. sausio 22 d. Informacija apie vertinimo rezultatus kasmet pateikiama akcininkams. Informacija apie valdybos vidinę struktūrą ir veiklos procedūras viešai skelbiama bendrovės tinklalapyje.

* Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
4 principas. Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis	neaktualu	Kadangi bendrovėje sudarytas tik vienas kolegialus organas (valdyba), rekomendacija dėl kolegialių organų bendradarbiavimo bendrovei nėra taikoma.
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį	TAIP	Valdybos posėdžiai vyksta reguliariai, remiantis ankstesnių metų pabaigoje valdybos patvirtintu metiniu posėdžių grafiku, kuriame numatomi ir svarstyti klausimai. Pagal patvirtintą grafiką posėdžiai vyksta kiekvieną mėnesį, o iškilus būtinybei neatidėliotinai spręsti svarbius bendrovei klausimus, neeiliniai posėdžiai sušaukiami labai operatyviai.
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykdyti diskusiją, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus	TAIP	Vadovaujantis valdybos darbo reglamentu, pranešimas apie sušaukiamą valdybos posėdį kartu su visa posėdžio medžiaga valdybos nariams pateikiamas ne vėliau kaip likus 3 darbo dienoms iki numatomos posėdžio datos, išskyrus tuos atvejus, kai valdybos nariai bendru sutarimu elektroniniu paštu susitaria dėl trumpesnio termino. Lygiai taip pat, jeigu pasirengti reikia daugiau laiko, valdybos nariai tariai dėl ilgesnio termino. Darbotvarkė būna žinoma iš anksto ir ji paprastai nėra keičiama. Visi nariai turi galimybę iš anksto susipažinti su medžiaga ir užduoti klausimus – tiek iki posėdžio, tiek per posėdį.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu	neaktualu	Kadangi bendrovėje sudarytas tik vienas kolegialus organas (valdyba), rekomendacija dėl kolegialių organų bendradarbiavimo bendrovei nėra taikoma.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
5 principas. Skyrimo, atlygio ir audito komitetai 5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.		
5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų tarybą, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdybą, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus*	NE	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti. Bendrovėje valdybos funkcijas, susijusias su direktorių skyrimu, atlyginimo direktoriams nustatymu ir audito kontrole bei įvertinimu, valdyba atlieka pati (be komitetų). Bendrovės valdyba renka ir atšaukia vadovą, nustato jo atlyginimą (vadovaudamasi visuotinio akcininko susirinkimo nustatytais sąlygomis), teikia rekomendacijas vadovui dėl bendrovės atlyginimų politikos, tvirtina bendrovės strateginius planus ir kontroliuoja jų įgyvendinimą, atlieka audito kontrolę ir visas kitas Akcinių bendrovių įstatyme numatytas valdybos funkcijas. 2/3 valdybos narių yra nepriklausomi.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	TAIP	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	TAIP	Valdyba, kuri buvo sudaryta 2017 m. lapkritį ir atnaujinta 2019 m. balandį, atitinka komitetams keliamus sudėties, vaidmens, veiklos ir skaidrumo reikalavimus. Bendrovės valdyba sudaryta iš trijų narių, du iš jų yra nepriklausomi, valdybos pirmininku išrinktas nepriklausomas valdybos narys.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).

* Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.2. Skyrimo komitetas		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
5.3. Atlygio komitetas		
Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemos, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.4. Audito komitetas		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą*	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamią informaciją, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).

* Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jei-gu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	TAIP	Valdybos darbo reglamente valdybos nariams nustatyta pareiga vengti situacijų, kai nario asmeniniai interesai prieštarauja arba gali prieštarauti bendrovės interesams, taip pat nedelsiant informuoti valdybą apie bet kokias aplinkybes, galinčias turėti įtaką valdybos nario gebėjimui nepriklausomai ir nešališkai vykdyti savo pareigas. Reglamente taip pat nustatyta, kad jeigu svarstant klausimus valdyboje kyla arba gali kilti valdybos nario ir bendrovės interesų konfliktas, valdybos narys privalo nedelsdamas informuoti apie tai valdybą ir nedalyvauti svarstant bei balsuojant dėl atitinkamų klausimų. Visi valdybos nariai ir bendrovės vadovas yra pateikę privačių interesų deklaracijas ir įstatymų nustatyta tvarka privalo jas nedelsdami patikslinti, jeigu atsirastų naujų aplinkybių, dėl kurių deklaracijose pateikta informacija gali tapti netiksli.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
7. principas. Bendrovės atlygio politika Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą ir ilgalaikę bendrovės strategiją.		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją	TAIP	Bendrovė taiko valdybos patvirtintą darbuotojų atlygio politiką. Politikoje įtvirtinta valdybos atsakomybė už politikos principų nustatymą ir jų periodišką (ne rečiau kaip kartą per metus) peržiūrą ir (esant poreikiui) koregavimą, siekiant užtikrinti Politikos atitikimą bendrovės strateginiams tikslams ir jos veiksmingumą. Politika skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus	TAIP	Bendrovės darbuotojų atlygio politika apima visas bendrovėje taikomas atlygio formas, įskaitant pastoviąją ir kintamąją atlygio dalis, kitą piniginį atlygį ir kitas naudas. Skatinimo finansinėmis priemonėmis, pensijų modelių bendrovė netaiko ir jų atlygio politikoje neaprašo. Politikoje aprašyti atvejai, kuomet bendrovė gali mažinti tam tikras išmokas, jų nemokėti arba susigrąžinti. Išeitinės išmokos apskaičiuojamos ir mokamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir LR darbo kodekso nuostatomis.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų	neaktualu	Nepriklausomų valdybos narių atlygio dydis nėra siejamas su bendrovės veiklos rezultatais, tačiau Bendrovės darbuotojų atlygio politikoje tai nėra nustatyta, kadangi valdybos narių atlygį nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Darbuotojų atlygio politika valdybos narių atlygiui nustatyti netaikoma.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginių skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų	TAIP	Išeitinės išmokos apskaičiuojamos ir mokamos vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimo „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ ir LR darbo kodekso nuostatomis. Darbuotojų atlygio politikoje ir atlygio nustatymo tvarkoje išsamiai aprašytos visos atlygio formos, kurias bendrovė taiko. Jokių kitų atlygio formų, kurios nėra numatytos politikoje, tvarkoje ir teisės aktuose, bendrovė taikyti negali.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu	neaktualu	Skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema bendrovėje netaikoma.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais	TAIP	Bendrovė skelbia informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą savo tinklalapyje. Metiniame pranešime skelbiama informacija apie atlygio politikos įgyvendinimą per ataskaitinį laikotarpį, informacija apie darbo užmokesčio fondą, vidutinį darbo užmokestį pagal pareigas, vadovo darbo užmokestį, nurodant PAD ir KAD, vadovo atlygio kintamajai daliai nustatyti taikomus rodiklius ir kt. Taip pat atskleidiama informacija apie politikos įgyvendinimą 2021 metais.
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas	TAIP / NE	Už atlygio politikos formavimą ir įgyvendinimą atsakinga valdyba, tačiau valdybos narių atlygio dydį ir bendrovės vadovo atlygio gaires nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės atlygio politika skelbiama viešai. Schemoms, pagal kurias valdybos nariams ar darbuotojams būtų atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, bendrovėje netaikomos.
8 principas. Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	TAIP	Bendrovėje yra įsteigta darbo taryba, bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Šiaulių padalinio kaimynystėje gyvenančių žmonių bendruomenėmis, vykdo socialinius projektus, itin operatyviai reaguoja į klientų poreikius, nepriekaištingai vykdo įsipareigojimus tiekėjams, bankui, kitoms organizacijoms ir asmenims.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimanč svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	TAIP	Bendrovės valdymo sistema pripažįsta interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatina aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą. Bendrovėje yra įsteigta darbo taryba. Įstatymų nustatyta tvarka sudaromos sąlygos interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija	TAIP	Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Šiaulių padalinio (kuriame veikia PAD) ir PAS) kaimynystėje gyvenančių žmonių bendruomenėmis, informuoja jų narius apie bendrovės veiklą ir pateikia jiems aktualią informaciją (pavyzdžiui, kiekvieną dieną bendrovės interneto tinklalapyje skelbiama informacija apie praėjusios paros vidutinę teršalų emisiją).

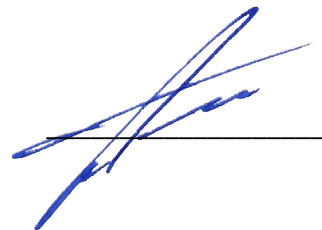
PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui	TAIP	Bendrovė yra sukūrusi informacijos kanalus ir skatina darbuotojus, partnerius, kitus asmenis pranešti apie antikorupcinės politikos pažeidimus, korupcijos atvejus, interesų derinimo pažeidimus bendrovės tinklalapio skiltyje „Korupcijos prevencija“ arba el. paštu skaidrumas@toksika.lt. Vadovybės pareiga – saugoti pranešėjų konfidencialumą bei imtis visų galimų priemonių, kad pranešęs asmuo nepatirtų neigiamų su pranešimu susijusių padarinių.
9 principas. Informacijos atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	TAIP	Bendrovė atskleidžia visą 9.1 rekomendacijoje minimą aktualią informaciją (plačiau pakomentuota 9.1.1 – 9.1.10 papunkčiuose).
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją	TAIP	Informacija apie akcininkų struktūrą atskleista bendrovės metiniame pranešime. Bendrovė nėra jokios įmonių grupės narė ir neturi kitų įmonių akcijų.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime. Nei bendrovės vadovas, nei valdybos nariai neturi akcijų bendrovėje. Kai kurie valdybos nariai dalyvauja kitų įmonių valdysenoje – ši informacija atskleista metiniame pranešime.
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus	neaktualu	Atsižvelgiant į bendrovės dydį ir į tai, kad jos valdyba turi tik tris narius, komitetai prie valdybos nėra sudaryti (žr. p. 5.1.1 komentarą).
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnus, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis	TAIP	Bendrovė 2020 metais turėjo tik tokius sandorius su susijusiais asmenimis: 1) sandorius, sudarytus dėl įprastinės veiklos rinkos sąlygomis su smulkiaisiais akcininkais UAB „Barocenas“, AB „Klaipėdos baldai“, AB Klaipėdos vanduo“ ir kt. bei 2) sandorius dėl nemokamo medicininių atliekų surinkimo iš COVID-19 mobiliųjų testavimo punktų 2020 m. pavasario karantino metu su smulkiaisiais akcininkais Vilniaus miesto, Šiaulių miesto ir Šiaulių rajono savivaldybių (apie nemokamą COVID-19 atliekų surinkimą skelbta viešai įmonės tinklalapio skiltyje „Naujienos“. Nė vienas iš smulkiųjų akcininkų, su kuriais buvo sudaryti minėti sandoriai, dėl mažos akcijų dalies nedaro reikšmingos įtakos bendrovės valdymui. Nei valdybos nariai, nei vadovybė per ataskaitinį laikotarpį sandorių su bendrove neturėjo.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.)	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose	TAIP	Informacija atskleista bendrovės metiniame pranešime.
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus	neaktualu	Bendrovė nėra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, todėl 9.1 rekomendacija nėra aktuali.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu	TAIP	Informacija apie valdybos narių ir vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją, iš bendrovės gaunamą atlygį yra atskleista. Tiek bendrovės vadovas, tiek valdybos nariai yra pateikę privačių interesų deklaracijas ir įstatymų nustatyta tvarka jas periodiškai atnaujinti ir patikslinti. Valdybos darbo reglamente valdybos nariams nustatyta pareiga vengti situacijų, kai valdybos nario asmeniniai interesai gali prieštarauti bendrovės interesams, ir nedelsiant informuoti valdybą apie aplinkybes, galinčias turėti įtaką valdybos nario gebėjimui nepriklausomai ir nešališkai vykdyti savo pareigas.

PRINCIPAI / REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu	TAIP	Bendrovė informaciją atskleidžia visiems ir vienu metu taip, kad jokie akcininkai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu.
10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė	TAIP	Bendrovėje atliekamas metinės finansinės atskaitomybės auditas. Audito įmonė taip pat patikrina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba	TAIP	Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatyme nustatyta tvarka atrinkus audito įmonę, ją visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo bendrovės valdyba.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui	neaktualu	Audito įmonė per ataskaitinius metus nėra teikusi Bendrovei ne audito paslaugų ir nėra gavusi jokio atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas.

Generalinis direktorius

Arūnas Dirvinskas



NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA



NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

**UAB „Toksika“
akcininkams ir vadovybei**

Nuomonė

Mes atlikome uždarnosios akcinės bendrovės „Toksika“ (toliau – Įmonės) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2020 m. gruodžio 31 d. balansas ir tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, pinigų srautų ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2020 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal verslo apskaitos standartus.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės metiniame pranešime, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kito informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“
Įmonės kodas 120612714
PVM mokėtojo kodas LT206127113

A/s Nr. LT117180300014467816
AB Šiaulių bankas, banko kodas: 71800

Adresas korespondencijai:
Ukmergės g. 222, 07157
Vilnius, Lietuva

Registracijos adresas:
Gedimino pr. 24-11, 01103
Vilnius

+370 5 261 9772
audito@audito.lt
www.audito.lt

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal verslo apskaitos standartus, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįsta numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo.

Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje



privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos, tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, jeigu juos nustatėme audito metu.

2021 m. kovo 24 d.

Vilnius

Apskaitos ir kontrolės uždaroji akcinė bendrovė „AUDITAS“

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001454

Gedimino pr. 24-11, Vilnius

Auditorius Artūras Vitkauskas

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000445

FINANSINĖS ATASKAITOS

BALANSAS

UAB "TOKSIKA", įmonės kodas 244670310

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

KURO G. 15, VILNIUS, VI Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

2020 m. gruodžio 31 d. BALANSAS

2021 02 24 Nr. _____

(ataskaitos sudarymo data)

2020 m. (ataskaitinis laikotarpis)		Eur (ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)		
Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
	TURTAS			
A.	ILGALAIKIS TURTAS		23 556 192	24 648 766
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS	3.1	8 478	14 098
1.1.	Plėtros darbai			
1.2.	Prestižas			
1.3.	Programinė įranga		1 546	2 718
1.4.	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės			
1.5.	Kitas nematerialusis turtas		6 932	11 380
1.6.	Sumokėti avansai			
2.	MATERIALUSIS TURTAS	3.2	23 314 186	24 482 325
2.1.	Žemė		46 377	46 377
2.2.	Pastatai ir statiniai		22 447 455	23 815 836
2.3.	Mašinos ir įranga		216 774	238 175
2.4.	Transporto priemonės		257 768	180 038
2.5.	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		345 812	188 510
2.6.	Investicinis turtas			
2.6.1.	Žemė			
2.6.2.	Pastatai			
2.7.	Sumokėti avansai ir vykdomi materialio turto statybos (gamybos) darbai			13 389
3.	FINANSINIS TURTAS			
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Paskolos įmonių grupės įmonėms			
3.3.	Iš įmonių grupės įmonių gautinos sumos			
3.4.	Asocijuotųjų įmonių akcijos			
3.5.	Paskolos asocijuotosioms įmonėms			
3.6.	Iš asocijuotųjų įmonių gautinos sumos			
3.7.	Ilgalaikės investicijos			
3.8.	Po vieno metų gautinos sumos			
3.9.	Kitas finansinis turtas			
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		233 528	152 343
4.1.	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	3.3	233 528	152 343
4.2.	Biologinis turtas			
4.3.	Kitas turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		3 798 159	1 723 817
1.	ATSARGOS		647 119	231 610
1.1.	Žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	3.4	188 247	200 891
1.2.	Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai			
1.3.	Produkcija			
1.4.	Pirktos prekės, skirtos perparduoti			
1.5.	Biologinis turtas			
1.6.	Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti			
1.7.	Sumokėti avansai	3.5	458 872	30 719
2.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS	3.6	944 824	1 320 258
2.1.	Pirkėjų skolos		944 574	1 170 258
2.2.	Įmonių grupės įmonių skolos			
2.3.	Asocijuotųjų įmonių skolos			
2.4.	Kitos gautinos sumos		250	150 000
3.	TRUMPALAIKĖS INVESTICIJOS		0	0
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Kitos investicijos			
4.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	3.7	2 206 216	171 949
C.	ATEINANČIAI LAIKOT. SANAUDOS IR PAJAMOS	3.8	91 552	131 078
	TURTO IŠ VISO		27 445 903	26 503 661

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
D.	NUOSAVAS KAPITALAS		8 044 582	6 406 243
1.	KAPITALAS		6 539 757	6 539 757
1.1.	Istatinis (pasirašytasis) arba pagrindinis kapitalas	3.9	6 539 757	6 539 757
1.2.	Pasirašytasis neapmokėtas kapitalas (-)			
1.3.	Savos akcijos, pajai (-)			
2.	AKCIJŲ PRIEDAI			
3.	PERKAINOJIMO REZERVAS			
4.	REZERVAI		37 507	37 507
4.1.	Privalomasis rezervas arba atsargos (rezervinis) kapitalas			
4.2.	Savoms akcijoms įsigyti			
4.3.	Kiti rezervai		37 507	37 507
5.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		1 467 318	-171 021
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)		1 638 339	280 675
5.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		-171 021	-451 696
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	3.11	16 178 963	17 405 019
F.	ATIDĖJINIAI	3.12	1 556 854	1 015 621
1.	Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai			
2.	Mokesčių atidėjiniai			
3.	Kiti atidėjiniai		1 556 854	1 015 621
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI	3.13	1 652 767	1 673 478
1.	PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		163 500	237 391
1.1.	Skoliniai įsipareigojimai			
1.2.	Skolos kredito įstaigoms		163 500	237 391
1.3.	Gauti avansai			
1.4.	Skolos tiekėjams			
1.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
1.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
1.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
1.8.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
2.	PER VIENUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		1 489 267	1 436 087
2.1.	Skoliniai įsipareigojimai			
2.2.	Skolos kredito įstaigoms		260 195	627 312
2.3.	Gauti avansai		39 411	16 256
2.4.	Skolos tiekėjams		200 103	417 363
2.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
2.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
2.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
2.8.	Pelno mokesčio įsipareigojimai		80 927	8 092
2.9.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		290 892	255 646
2.10.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai		617 739	111 418
H.	SUKAUPOTOS SĄNAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS	3.14	12 737	3 300
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		27 445 903	26 503 661

Generalinis direktorius

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

Vyriausioji buhalterė

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio)

arba galinčio tvarkyti apskaitą kito

asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(parašas)

Arūnas Dirvinskas

(vardas ir pavardė)

Valerija Greičiuvienė

(vardas ir pavardė)

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

UAB "TOKSIKA", įmonės kodas 244670310

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

KURO G. 15, VILNIUS, VI Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

2020 m. gruodžio 31 d. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

2021 02 24 Nr. _____

(ataskaitos sudarymo data)

2020 m.

(ataskaitinis laikotarpis)

Eur

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	2019 m.
1.	Pardavimo pajamos	3.15	8 566 119	4 894 219
2.	Pardavimo savikaina	3.16	-4 272 684	-2 852 547
3.	Biologinio turto tikrosios vertės pokytis			
4.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		4 293 435	2 041 672
5.	Pardavimo sąnaudos			
6.	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	3.17	-2 647 086	-1 819 769
7.	Kitos veiklos rezultatai	3.18	44 353	15 250
8.	Investicijų į patronuojančiosios, patronuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas pajamos			
9.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos			
10.	Kitos palūkanų ir panašios pajamos	3.19	94	117
11.	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
12.	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	3.19	-52 715	38 047
13.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		1 638 081	275 317
14.	Pelno mokestis	3.20	258	5 358
15.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		1 638 339	280 675

Generalinis direktorius

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

Vyriausioji buhalterė

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(parašas)

Arūnas Dirvinskas

(vardas ir pavardė)

Valerija Greičiuvienė

(vardas ir pavardė)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

UAB "Toksika"

(įmonės pavadinimas)

įmonės kodas 244670310, Kuro g. 15, Vilnius

(įmonės kodas, adresas, kiti duomenys)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA
2020 12 31

2020 m.

(ataskaitinis laikotarpis)

Eur

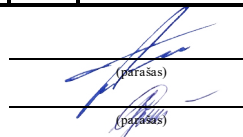
Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	2019 m.
1.	Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
1.1.	Ataskaitinio laikotarpio pinigų įplaukos (su PVM)		10 391 159	5 103 364
1.1.1.	Pinigų įplaukos iš klientų		10 167 604	4 714 063
1.1.2.	Kitos įplaukos		223 555	389 301
1.2.	Ataskaitinio laikotarpio pinigų išmokos		(7 072 323)	(4 482 420)
1.2.1.	Pinigai, sumokėti žaliavų, prekių ir paslaugų tiekėjams (su PVM)		(3 201 765)	(1 886 726)
1.2.2.	Pinigų išmokos, susijusios su darbo santykiais		(1 628 965)	(1 411 417)
1.2.3.	Sumokėti į biudžetą mokesčiai		(2 031 582)	(683 015)
1.2.4.	Kitos išmokos		(210 011)	(501 262)
	Grynųjų pagrindinės veiklos pinigų srautai		3 318 836	620 944
2.	Investicinės veiklos pinigų srautai			
2.1.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) įsigijimas		(776 178)	(290 171)
2.2.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) perleidimas		2 595	-
2.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas		-	-
2.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas		-	-
2.5.	Paskolų suteikimas		-	-
2.6.	Paskolų susierąžinimas		-	-
2.7.	Gauti dividendai, palūkanos		-	-
2.8.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimai		-	-
2.9.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai		-	-
	Grynųjų investicinės veiklos pinigų srautai		(773 583)	(290 171)
3.	Finansinės veiklos pinigų srautai			
3.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais		-	-
3.1.1.	Akcijų išleidimas		-	-
3.1.2.	Savininkų įnašai nuostoliams padengti		-	-
3.1.3.	Savų akcijų supirkimas		-	-
3.1.4.	Dividendų išmokėjimas		-	-
3.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		(498 996)	(514 983)
3.2.1.	Finansinių skolų padidėjimas		218 281	-
3.2.1.1.	Paskolų gavimas		218 281	-
3.2.1.2.	Obligacijų išleidimas		-	-
3.2.2.	Finansinių skolų sumažėjimas		(717 277)	(514 983)
3.2.2.1.	Paskolų grąžinimas		(652 440)	(456 489)
3.2.2.2.	Obligacijų supirkimas		-	-
3.2.2.3.	Sumokėtos palūkanos		(12 736)	(25 007)
3.2.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai		(52 101)	(33 487)
3.2.3.	Kitų įmonės įsipareigojimų padidėjimas		-	-
3.2.4.	Kitų įmonės įsipareigojimų sumažėjimas		-	-
3.3.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimai		-	-
3.4.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai		(11 990)	(1 753)
	Grynųjų finansinės veiklos pinigų srautai		(510 986)	(516 736)
4.	Valiutų kursų pasikeitimo įtaka grynųjų pinigų ir pinigų ekvivalentu likučiai			(3)
5.	Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		2 034 267	(185 966)
6.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		171 949	357 915
7.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		2 206 216	171 949

Generalinis direktorius

(pareigų pavadinimas)

Vyr.buhalterė

(pareigų pavadinimas)



Arūnas Dirvinskas

(parašas)

Valerija Greičiuvienė

(parašas)

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

UAB "TOKSIKA", įmonės kodas 244670310

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

KURO G. 15, VILNIUS, VI Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

2020 m. gruodžio 31 d. NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

2021 02 24 Nr. _____

2020 m.

(ataskaitinis laikotarpis)

Eur

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

	Apmokėtas įstatinis arba pagrindinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto	Privalomasis arba atsargos (rezervinis) kapitalas	Savoms akcijoms įsigyti			
1. Likutis užpraejusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje	6 539 757							37 507	-451 696	6 125 568
2. Apskaitos politikos pakėtimo rezultatas										0
3. Esminių klaidų išsymo rezultatas										0
4. Perskačiuotas likutis užpraejusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje	6 539 757	0	0	0	0	0	0	37 507	-451 696	6 125 568
5. Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)										0
6. Veiksmingos apsidraudimo priemonės vertės padidėjimas (sumažėjimas)										0
7. Savų akcijų įsigijimas (pardavimas)										0
8. Pelno (nuostolių) ataskaitoje neprapažintas pelnas (nuostoliai)										0
9. Ataskaitinio laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)									280 675	280 675
10. Dividendai										0
11. Kitos išmokos										0
12. Sudaryti rezervai										0
13. Panaudoti rezervai										0
14. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas) arba pajininkų įnašai (pajų gražinimas)										0
15. Kitas įstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumažėjimas)										0
16. Įnašai nuostoliams padengti										0

17. Likutis praėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje	6 539 757	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37 507	-171 021	6 406 243
18. Igaliaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)													0
19. Veiksmingos apsidraudimo priemonės vertės padidėjimas (sumažėjimas)													0
20. Savų akcijų įsigijimas (pardavimas)													0
21. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)													0
22. Ataskaitinio laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)												1 638 339	1 638 339
23. Dividendai													0
24. Kitos išmokos													0
25. Sudaryti rezervai													0
26. Panaudoti rezervai													0
27. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas) arba pajininkų įnašai (pajų gražinimas)													0
28. Kitas įstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumažėjimas)													0
29. Įnašai nuostoliams padengti													0
30. Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	6 539 757	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37 507	1 467 318	8 044 582

Generalinis direktorius
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

Arūnas Dirvinskas
(vardas ir pavardė)

Vyriausioji buhalterė

Valerija Greičiuvienė
(vardas ir pavardė)

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji dalis

UAB „Toksika“ (toliau – Bendrovė), kodas 244670310, adresas: Kuro g. 15, Vilnius. Bendrovė įregistruota 1992 m. lapkričio 10 d.

2004 m. liepos 1 d. įvykdytas UAB „Toksika“, UAB „Alytaus regiono pavojingų atliekų aikštelė“, UAB „Klaipėdos toksika“, UAB „Švarus Vilnius“ sujungimas reorganizavimo būdu. UAB „Toksika“ tęsia savo veiklą su pagrindine įmone Vilniuje ir filialais Alytuje (Takniškių km., Alytaus rajonas), Klaipėdoje (Ketvergių g. 11, Dumpių km., Priekulės seniūnija, Klaipėdos rajonas), Šiauliuose (Jurgeliškių km., Šiaulių km. sen., Šiaulių rajonas).

2019 m. liepos 31 d. Bendrovė baigė įgyvendinti valdymo struktūros pokyčius, panaikindama filialus, juos išregistravo iš Juridinių asmenų registro. Vietoje Alytaus, Klaipėdos ir Šiaulių filialų veiklą tęsia Alytaus ir Klaipėdos aikštelės ir Šiaulių padalinys.

Bendrovės įstatuose numatyta šį pagrindinė veikla:

- ♻️ sukurti potencialiai pavojingų atliekų tvarkymo sistemą;
- ♻️ rinkti ir sandėliuoti pavojingąsias atliekas, perdirbti, šalinti ir prekiauti šiomis atliekomis.

Veiklos kodas 3822.

Bendrovės įstatinis kapitalas, perskaičiuotas į eurus vadovaujantis 2014 m. spalio 14 d. Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir uždarytųjų akcinių bendrovių įstatinio kapitalo ir vertybinių popierių nominalios vertės išraiškos eurai ir šių bendrovių įstatų keitimo įstatymu Nr. XII-1223, yra 6 539 756,65 Eur.

Pagrindinis Bendrovės akcininkas yra valstybė. Akcijų valdytojas yra Ekonomikos ir inovacijų ministerija, patikėjimo teise valdanti 92,51 % akcijų. Likusios akcijos priklauso savivaldybėms (5,64 %), juridiniams asmenims (1,49 %), fiziniams asmenims (0,36 %).

2020 m. vidutinis darbuotojų skaičius Bendrovėje buvo 66 darbuotojai, 2019 m. – 65 darbuotojai.

2. Apskaitos politika

Bendrovės 2020 m. finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymu, jo nuostatomis ir apskaitą reglamentuojančiais norminiais aktais, Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu ir Lietuvos Respublikos verslo apskaitos standartais (VAS).

Bendrovės ataskaitiniai finansiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Skaičiai finansinėse ataskaitose yra pateikti eurai.

Bendrovė sistemingai taikė apskaitos principus, kurie yra tokie patys kaip ir ankstesniais metais.

Rengdama finansines ataskaitas pagal VAS, vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir su jais susijusios prielaidos yra pagrįsti ankstesne patirtimi ir kitais veiksniais, kurie atitinka esamas sąlygas ir kurių rezultatų pagrindu yra daroma išvada dėl turto ir įsipareigojimų likutinių verčių, apie kurias negalima spręsti iš kitų šaltinių. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo apskaičiavimų.

Rengiant finansines ataskaitas buvo atsižvelgiama į veiklos tęstinumo principą, t. y. numatoma, kad Bendrovė ir ateityje galės tęsti savo veiklą.

Bendrovės apskaitos politika yra tokia:

- ✚ apskaita tvarkoma atliekant dvejetainį įrašą;
- ✚ apskaitos dokumentai surašomi naudojant Lietuvos Respublikos piniginių vienetą – eurą, o prireikus – ir eurą, ir kitą užsienio valiutą;
- ✚ ūkiniai įvykiai ir ūkinės operacijos, kurių atlikimas ar įforminimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka susijęs su užsienio valiuta, apskaitoje perskaičiuojami į eurus pagal Lietuvos banko nustatytą užsienio valiutos santykį, galiojantį ūkinio įvykio ar ūkinės operacijos atlikimo dieną;
- ✚ apskaitos dokumentai surašomi ir apskaitos registrai sudaromi lietuvių kalba.

Operacijos užsienio valiuta įvertinamos eurai operacijos dieną esančiu valiutos keitimo kursu. Gautinos ir mokėtinos sumos ir piniginės lėšos užsienio valiuta įvertinamos eurai balanso sudarymo dieną esančiu valiutos keitimo kursu. Valiutos kurso pasikeitimo skirtumai, atsiradę įvykdžius šias operacijas, apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Bendrovė savo veikloje susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis. Rizikų valdymo metodai pateikiami žemiau.

- ✚ Kredito rizika, arba partnerio įsipareigojimų nevykdymo rizika, kontroliuojama taikant kredito terminus ir mokėjimų vėlavimo kontrolę. Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievolės. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto balansinė vertė. Todėl Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius balanso sudarymo dieną.
- ✚ Užsienio valiutos keitimo rizika. 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo sandorių bei, atitinkamai, piniginio turto ir įsipareigojimų bei likučių, išreikštų kitomis valiutomis nei eurai, todėl Bendrovė nepatiria reikšmingos užsienio valiutos rizikos.
- ✚ Likvidumo rizika. Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą per atitinkamo kiekio kredito linijas, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso/per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos)/per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2020 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 2,54 ir 2,11 (2019 m. gruodžio 31 d. – 1,19 ir 1,03).
- ✚ Palūkanų rizika. 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nesinaudojo jokiais finansiniais instrumentais, kad apsisaugotų nuo palūkanų normos svyravimo rizikos.

Balansas

Nematerialus turtas

Nematerialajam turtui priskiramas identifikojams nepiniginis turtas, neturintis materiālas formas, kurio Bendrovē disponuoja ir kurį naudodama savo veikloje tikisi gauti tiesioginēs ir netiesioginēs naudas.

Nematerialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina. Vēliau ilgalaikis nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atēmus sukauptā amortizacijā ir nuostolius dēl vētēs sumažējimo. Amortizācijas sēnaudos priskiriamos Bendrovēs veiklos sēnaudoms. Ilgalaikis nematerialusis turtas amortizuojamas per naudingo tarnavimo laikotarpj, taikant tiesiogiai proporcingā (tiesinj) metodā. Programinēs įrangos turto grupēs naudingo tarnavimo laikas yra 3 metai. Likvidacinē vētē nenustatoma.

Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikiu materialiuju turto laikomas tas turtas, kuris teikia Bendrovei ekonominēs naudas, kurj Bendrovē valdo ir kontroliuoja, kuris naudojamas Bendrovēs veikloje ilgiau nei vienerius metus ir kurio įsigijimo vētē lygi ar didesnē už 289,62 Eur. Ilgalaikio materialiojo turto likvidacinē vētē – 0,29 Eur. Ilgalaikis materialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Vēliau ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atēmus sukauptā nusidēvėjimā ir nuostolius dēl vētēs sumažējimo. Vēliau patiriamos išlaidos dēl ilgalaikio materialiojo turto remonto, rekonstravimo ir eksploatavimo, jeigu jos negerina atskiro vieneto naudingųj savybių, dēl kurių reikētų didinti atskiro vieneto vētē, ir neprailgina jo naudingo tarnavimo laiko, pripažįstamos ataskaitinio laikotarpio sēnaudomis.

Ilgalaikis materialusis turtas nudēvimas per naudingā tarnavimo laikotarpj, taikant tiesiogiai proporcingā (tiesinj) metodā. Nusidēvėjimas pradamas skaičiuoti nuo kito mėnesio po to, kai turtas pradamas eksploatuoti. Nusidēvėjimo sēnaudos priskiriamos pardavimo savikainai arba veiklos sēnaudoms.

Bendrovėje nustatyti tokie ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpiai pagal ilgalaikio turto grupes:

Ilgalaikio materialiojo turto grupē	Naudingo tarnavimo laikas, metais
Pastatai	50
Statiniai	10
Mašinos ir įrengimai	10
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrengimai	5
Transporto priemonės	10
Baldai	10
Kitas materialusis turtas	5
Kompiuterinė technika	3

Atsargos

Atsargos – tai įvairus trumpalaikis turtas, kurį Bendrovė sunaudoja pajamoms uždirbti. Apskaitoje atsargos registruojamos ir finansinėse ataskaitose rodomos įsigijimo savikaina, prie jos pridėjus tiesiogines su atsargų įsigijimu susijusias išlaidas, arba grynąją galimo realizavimo vertę, priklausomai nuo to, kuri mažesnė. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, atėmus įvertintas prekių komplektavimo ir pardavimo sąnaudas.

Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Atsargų nurašymo aktas yra pagrindas pripažinti šio turto įsigijimo savikainą sąnaudomis. Atsargoms Bendrovėje priskiriamos žaliavos, medžiagos ir kitas trumpalaikis turtas, skirtas pavojingų atliekų tvarkymui, kuras, tepalai, degalai, atsarginės dalys, nepradėtas naudoti Bendrovės veikloje inventorių ir kitos medžiagos.

Išankstiniai apmokėjimai

Išankstiniai apmokėjimai – tai Bendrovės sumokėtos sumos kitiems asmenims už paslaugas, prekes ar kitą turtą, kurį tie asmenys pateiks Bendrovei vėliau. Šioms sumoms taip pat priskiriamos iš anksto sumokėtos sumos, kurios vėliau bus priskiriamos tolygiai besikaupiančioms sąnaudoms (draudimai, prenumerata, reklama, rinkliavos).

Gautinos sumos

Gautinomis sumomis laikoma teisė gauti pinigus ar kitą finansinį turtą už tretiesiems asmenims suteiktas paslaugas ar parduotas prekes ir kitos pagal sutartis užregistruotos skolos Bendrovei, kurias Bendrovė ketina atgauti per vienerius metus. Gautinos sumos pirminio pripažinimo metu yra įvertinamos įsigijimo savikaina. Vėliau gautinos sumos yra apskaitomos įvertinus jų vertės sumažėjimą.

Abejotinos skolos nustatomos peržiūrint ir atskirai įvertinant kiekvieną pirkėją ir kiekvieną gautiną sumą. Abejotinų skolų suma nustatoma pagal skolos atsiradimo laiką ir pripažįstama, kai apmokėjimas vėluoja 12 mėnesių arba atsirado kitų aplinkybių, kurios rodo, kad skola yra abejotina, tuo pačiu įvertinus skolininko galimybes grąžinti skolą. Jei tikėtina, kad Bendrovė negalės atgauti gautinų sumų, pripažįstamas nuostolis dėl vertės sumažėjimo, kuris apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp turto balansinės vertės ir dabartinės būsimųjų pinigų srautų, diskontuotų taikant apskaičiuotąją palūkanų normą, vertės. Nuostolis dėl vertės sumažėjimo pripažįstamas ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis.

Kitas trumpalaikis turtas

Kitą trumpalaikį turtą sudaro terminuoti indėliai ir kitas trumpalaikis turtas. Terminuoti indėliai – tai bankuose laikomi Bendrovės indėliai, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip 12 mėnesių.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje ir banke, įskaitant neterminuotus indėlius.

Vertės sumažėjimas

Bendrovės turto, išskyrus atsargas, apskaitytos sumos peržiūrimos kiekvieno balanso sudarymo dieną, siekiant nustatyti jų nuvertėjimą. Jei pastebimas nuvertėjimas, apskaičiuojama tokio turto atsiperkamoji vertė. Nuostolis dėl nuvertėjimo apskaitomas, kai turto arba jam priklausančio grynuosius pinigus uždirbančio vieneto apskaityta vertė viršija atsiperkamoją vertę. Visi dėl nuvertėjimo patirti nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Atsiperkamosios vertės apskaičiavimas

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: grynoji galimo realizavimo ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant priešmokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turtu.

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas iš paskirstytinojo Bendrovės pelno sudaromas Lietuvos Respublikos akcinių Bendrovių įstatymo numatyta tvarka. Vadovaujantis įstatymais, kasmet į įstatymo numatytą rezervą turi būti pervedama mažiausiai 5 % nuo grynojo pelno, kol rezervas sudarys 10 % akcinio kapitalo. Šis rezervas negali būti paskirstytas.

Dividendai

Dividendai apskaitomi kaip įsiskolinimas tais metais, kada jie yra paskelbiami.

Dotacijos ir subsidijos

Gautinos dotacijos pripažįstamos, kai pagrįstai tikimasi jas gauti ir manoma, kad Bendrovė atitinka joms gauti keliamus reikalavimus. Dotacijos patirtoms sąnaudoms kompensuoti apskaitoje pripažįstamos panaudotos tokia dalimi, kiek patiriama sąnaudų, kurioms kompensuoti jos skirtos, ir tokia pat dalimi mažinama pelno (nuostolių) ataskaitos kompensuojamų sąnaudų straipsnio suma.

Ilgalaikiam turtui įsigyti gautos dotacijos pripažįstamos panaudotomis proporcingai įsigyto turto nusidėvėjimui, t. y. dotacijos sumos mažinamos ir pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje tiek, kiek to turto nudėvima (amortizuojama) ir kokia nusidėvėjimo (amortizacijos) suma pripažįstama sąnaudomis.

Nuomojamas turtas

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai Bendrovei perduodama iš esmės visa rizika ir nauda, susijusi su nuosavybe, yra klasifikuojama kaip lizingas (finansinė nuoma). Lizingas (finansinė nuoma) kapitalizuojamas remiantis įvertinta minimalių lizingo mokėjimų dabartine verte. Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią periodišką palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Palūkanos, tenkančios nuomos mokesčiui, yra apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitoje per visą išperkamosios nuomos laikotarpį. Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo laikotarpį.

Kita nuoma yra veiklos nuoma, išnuomotas turtas neapskaitomas Bendrovės balanse.

Veiklos nuomos mokėjimai yra pripažįstami sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį.

Įsipareigojimai

Įsipareigojimai pripažįstami apskaitoje ir atvaizduojami balanse, kai Bendrovė įgyja prievolės, kurios turės būti įvykdytos. Planuojami sandoriai, suteiktos garantijos įsipareigojimu nepripažįstami.

Finansiniai įsipareigojimai iš pradžių pripažįstami gautų lėšų tikrąja verte. Vėliau jie apskaitomi amortizuota verte pagal faktinių palūkanų normos metodą, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikės sumokėti per finansinio įsipareigojimo terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelno (nuostolių) ataskaitą. Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki balanso datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas balanso dieną pagal pobūdį buvo ilgalaikis. Trumpalaikiai įsipareigojimai apskaitomi savikaina.

Palūkanos, pelnas ar nuostoliai, susiję su įsipareigojimais, pripažįstami ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis ar pajamomis. Skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

Efektyvios palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotai savikainai apskaičiuoti ir palūkanų pajamoms ar sąnaudoms paskirstyti per atitinkamą laikotarpį. Efektyvi palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus gryniaisiais pinigais per numatomą finansinio įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kur galima, per trumpesnį laikotarpį.

Įsipareigojimas ar jo dalis nurašoma tik tada, kai įsipareigojimas įvykdomas, panaikinamas ar nustoja galioti.

Atidėjiniai

Atidėjiniai pripažįstami, jeigu Bendrovė turi įsipareigojimą arba neatšaukiamą pasižadėjimą, kurį lėmė praeities veiksmai; tikėtina, kad šiam įsipareigojimui ar pasižadėjimui įvykdyti reikės naudoti turimą turtą ir įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Įsipareigojimai pripažįstami atidėjiniais tik tada, kai būsimos išlaidos yra neišvengiamos, nepriklausomai nuo Bendrovės veiklos ateityje. Kiekvienas Bendrovėje suformuotas atidėjinys naudojamas tik tiems tikslams, kuriems jis buvo sudarytas.

Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Neapibrėžtieji įsipareigojimai – tai būsimieji įsipareigojimai, kurie neatitinka įsipareigojimų ar atidėjinių pripažinimo kriterijų, jie gali atsirasti iš praeities įvykių, juos gali patvirtinti arba paneigti nevisiškai Bendrovės kontroliuojami neapibrėžti būsimieji įvykiai arba iš praeities įvykių atsiradę esami įsipareigojimai. Nei balanse, nei pelno (nuostolių) ataskaitoje neapibrėžtieji įsipareigojimai nerodomi, o informacija apie juos pateikiama aiškinamajame rašte. Neapibrėžtieji įsipareigojimai peržiūrimi nuolat.

Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai – tai ūkiniai įvykiai, kurie įvyksta Bendrovėje per laikotarpį nuo finansinių ataskaitų datos iki datos, kada finansinės ataskaitos būna parengtos pateikti tvirtinti ir yra pasirašytos Bendrovės vadovo. Finansinės ataskaitos Bendrovėje koreguojamos, jei pobalansiniai įvykiai turi tiesioginės įtakos dar nepatvirtintų finansinių ataskaitų duomenims.

Pelno (nuostolių) ataskaita

Pardavimo pajamos

Pajamos iš prekių ir paslaugų pardavimo įprastinėje veikloje yra pripažįstamos gautos ar gautinos sumos tikrąja verte, atėmus prekių grąžinimus ir prekybines bei kiekybines nuolaidas. Pajamos pripažįstamos, kai egzistuoja patikimi įrodymai, dažniausiai įvykdyta pardavimo sutartis, jog visa reikšminga su prekėmis ir paslaugomis susijusi rizika ir nauda yra perduota pirkėjui, yra pakankama tikimybė, kad suma bus atgauta, susijusios sąnaudos ir galimas prekių grąžinimas gali būti patikimai įvertinti, nėra tolesnių prekių valdymo santykių ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta. Jei tikėtina, kad bus suteiktos nuolaidos ir jų suma gali būti patikimai įvertinta, nuolaidos yra apskaitomos kaip pajamų sumažinimas. Pardavimo pajamoms Bendrovėje priskiriama: pavojingų atliekų priėmimo pajamos, pavojingų atliekų pardavimo pajamos, pajamos už pagamintą elektros energiją ir pavojingų atliekų transportavimo pajamos.

Pardavimo savikaina

Sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo bei palyginamumo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Parduotų prekių savikaina pripažįstama, registruojama apskaitoje ir pateikiama finansinėse ataskaitose tą patį ataskaitinį laikotarpį, kai prekės yra parduotos. Pardavimo savikainai Bendrovėje priskiriama pavojingų atliekų utilizavimo ir transportavimo savikaina.

Veiklos sąnaudos

Veiklos sąnaudos apima bendrąsias ir administracines sąnaudas. Veiklos sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu. Jos įvertinamos sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant atskaitomo pridėtinės vertės mokesčio.

Atlygis darbuotojui

Atlygis darbuotojams – tai atlygis už atliktą darbą ar kompensuojamą nedarbo laiką, kurį sudaro darbo užmokestis, atostoginiai, ligos pašalpa, kurią moka darbdavys, užmokestis už prastovas ne dėl darbuotojo kaltės, išėtinės išmokos bei darbuotojams skaičiuojami atostoginių kaupiniai. Atlygio darbuotojui sąnaudos pripažįstamos tą ataskaitinį laikotarpį, kada darbuotojas atliko darbą ar susidarė kompensuojamas nedarbo laikas, nepaisant to, kada priskaičiuota suma bus iš-

mokama. Išėtinės išmokos Bendrovei ateityje ekonominės naudos neteiks, todėl pripažįstamos sąnaudomis tą laikotarpį, kurį patiriamos. Atlygio darbuotojams sąnaudos ir įsipareigojimai pripažįstami, jei Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą skirti tokį atlygį darbuotojui ir gali šį įsipareigojimą patikimai įvertinti iki finansinių ataskaitų sudarymo dienos.

Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

Kitas veiklos pajamas ir išlaidas sudaro kita nepagrindinė Bendrovės veikla, įskaitant pelną iš ilgalaikio turto perleidimo, kitų neįprastų sandorių pelną. Kitos veiklos sąnaudų straipsnyje parodomas per ataskaitinį laikotarpį patirtas ilgalaikio turto perleidimo nuostolis, kitos išlaidos, susijusios su nepagrindine veikla.

Finansinės ir investicinės veiklos pajamos ir sąnaudos

Finansinės ir investicinės veiklos pajamų straipsnyje parodomas per ataskaitinį laikotarpį gautos palūkanos už banke laikomus pinigus, pripažintos baudos ir delspinigiai už pavėluotus atsiskaitymus, pelnas dėl valiutos kursų pasikeitimų, kitos finansinės ir investicinės veiklos pajamos.

Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudų straipsnyje parodomi per ataskaitinį laikotarpį patirti nuostoliai dėl valiutos kursų pasikeitimų, mokėtinos baudos ir delspinigiai už pavėluotus atsiskaitymus, banko paslaugų sąnaudos, kitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos.

Pelno mokestis už ataskaitinius metus

Pelno mokestį sudaro einamasis ir atidėtas pelno mokesčiai.

Einamasis pelno mokestis yra apskaičiuotas nuo metų apmokestinamojo rezultato, taikant galiojančius ir taikomus balanso sudarymo dieną tarifus. 2020 ir 2019 m. galiojo 15 % pelno mokesčio tarifas.

Atidėtas mokestis apskaičiuojamas, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų sumų finansinėse ataskaitose bei jų verčių mokesčių tikslais. Atidėtojo mokesčio suma priklauso nuo numatomo turto panaudojimo ir įsipareigojimų padengimo ateityje bei numatomų tada galiosiančių mokesčių tarifų.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas tik tuomet, kai tikimasi, kad ateityje Bendrovė turės pakankamai mokestinio pelno, kuris leis išnaudoti mokesčio turtą.

Kiti mokesčiai

Be pelno mokesčio, Bendrovė apskaičiuoja, deklaruoja ir moka šiuos mokesčius: pridėtinės vertės mokestį, gyventojų pajamų mokestį, socialinio draudimo mokestį, žemės nuomos ir žemės mokestį bei taršos mokesčius. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos nekilnojamojo turto mokesčio įstatymo 7 str. 2 d. 6 punktu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 12 22 nutarimu Nr.1395 Bendrovė nedeklaruoja ir nemoka nekilnojamojo turto mokesčio.

Pinigų srautų ataskaita

Pinigų srautų ataskaita atspindi Bendrovės pinigines įplaukas ir pinigų panaudojimą per metus, taip pat finansinę būklę metų pabaigoje.

Grynųjų pinigų srautai iš pagrindinės veiklos yra pateikiami tiesiogiai, t. y. kaip apibendrintos pinigų įplaukos ir pinigų išmokos per ataskaitinį laikotarpį.

Grynųjų pinigų srautus iš investicinės veiklos sudaro mokėjimai, kurie susiję su ilgalaikio turto bei investicijų įsigijimu ir pardavimu.

Grynųjų pinigų srautus iš finansinės veiklos sudaro mokėjimai akcininkams ir iš akcininkų gauti mokėjimai, paskolų gavimas bei paskolų grąžinimas, taip pat ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsiskolinimai, kurie neįtraukti į apyvartines lėšas.

3. Aiškinamojo rašto pastabos

3.1 pastaba. Nematerialusis turtas (Eur)

Rodikliai	Programinė įranga	Kita	Iš viso
a) Ilgalaikis nematerialusis turtas įsigijimo savikaina			
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	17 110	13 343	30 453
Finansinių metų pokyčiai:			
– turto įsigijimas	179		179
– kitiems asmenims perleistas ir nurašytas turtas (-)			
– perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/-(-)			
Finansinių metų pabaigoje	17 289	13 343	30 632
b) Amortizacija			
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	14 392	1 963	16 355
Finansinių metų pokyčiai:			
– finansinių metų amortizacija	1 351	4 448	5 799
– atstatantys įrašai (-)			
– kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto amortizacija (-)			
– perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/-(-)			
Finansinių metų pabaigoje	15 743	6 411	22 154
c) Likutinė (balansinė) vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	2 718	11 380	14 098
d) Likutinė (balansinė) vertė finansinių metų pabaigoje (a)-(b)	1 546	6 932	8 478

Ilgalaikį nematerialųjį turtą sudaro programinė įranga, t. y. buhalterinės apskaitos programa „Finvalda MAXI“, kuri yra visiškai amortizuota, tačiau naudojama veikloje (įsigijimo savikaina – 4 460 Eur), pavojingų atliekų apskaitos programa prie „Finvalda MAXI“ programos, darbo užmokesčio apskaitos programa „Pay Premium“, kita programinė įranga, Bendrovės transporto kontrolės sistema „Ecofleet“, kurios įsigijimo vertė – 2 499 Eur, bei kitas nematerialus turtas, t. y. interneto svetainė ir išliekamąją vertę turintis naujai sukurtas piešinys „Menas tvarkyti atliekas“.

3.2 pastaba. Ilgalaikis materialusis turtas (Eur)

Rodikliai	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrengimai	Iš viso
a) Ilgalaikis materialusis turtas įsigijimo savikaina						
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	46 377	34 629 295	860 780	1 106 598	1 416 895	38 059 945
Finansinių metų pokyčiai:						
– turto įsigijimas	–	556 070	7 750	106 075	231 051	900 946
– perleistas ir nurašytas turtas (-)		(2 312)		(118 924)	(8 821)	(130 057)
– perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/(-)		(64 374)				(64 374)
Finansinių metų pabaigoje	46 377	35 118 679	868 530	1 093 749	1 639 125	38 766 460
b) Nusidėvėjimas						
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	–	10 813 459	622 605	926 560	1 214 996	13 577 620
Finansinių metų pokyčiai:						
– finansinių metų nusidėvėjimas	–	1 860 077	29 151	28 343	86 134	2 003 705
– kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)		(2 312)		(118 922)	(7 817)	(129 051)
– perrašymai iš vieno straipsnio į kitą +/(-)						
Finansinių metų pabaigoje	–	12 671 224	651 756	835 981	1 293 313	15 452 274
c) Vertės sumažėjimas						
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	–	–	–	–	–	–
Finansinių metų pokyčiai:						
– finansinių metų vertės sumažėjimas						
– kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto (-)						
Finansinių metų pabaigoje	–	–	–	–	–	–
d) Balansinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	46 377	23 815 836	238 175	180 038	201 899	24 482 325
e) Balansinė vertė finansinių metų pabaigoje (a)-(b)-(c)	46 377	22 447 455	216 774	257 768	345 812	23 314 186

Apskaičiuotas nusidėvėjimas pasiskirstė taip:

Pelno (nuostolių) ataskaitos straipsnis	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Pardavimo savikaina	351 950	354 287
Veiklos sąnaudos	218 551	210 087
Iš viso	570 501	564 374

Bendrovė savo veikloje naudoja ilgalaikį nematerialųjį ir materialųjį turtą, kuris yra nusidėvėjęs ir kurio likutinė vertė lygi 0,29 Eur, tačiau jo būklė yra patenkinama ir tinkama naudoti tolimesnėje Bendrovės veikloje.

Naudojamas nusidėvėjęs ilgalaikis turtas (Eur)

Turto grupės pavadinimas	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Programinė įranga	12 176	9 678
Pastatai ir statiniai	1 485 796	1 485 796
Mašinos ir įrengimai	580 184	580 184
Transporto priemonės	737 414	845 184
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	1 038 626	1 022 814
Kitas materialusis turtas	75 411	54 286
IŠ VISO:	3 929 607	3 997 942

Pastatų ir statinių straipsnyje apskaitomos:

- 🔄 pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio sukamosios krosnies metalinio cilindro keitimo remonto išlaidos (87 490 Eur) pripažintos turtu, kurio likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d. yra 41 922 Eur. Šios remonto išlaidos, pripažintos turtu, nudėvimos per 48 mėnesius.

Ataskaitiniais metais Bendrovė įsirengė naują atliekų saugojimo aikštelę su stogine Šiaulių padalinyje (415,7 tūkst. Eur.), atliko Alytaus aikštelės administracinio pastato ir Šiaulių padalinio ilgalaikio saugojimo sandėlio rekonstrukcijas (140,3 tūkst. Eur.), įsigijo fotometrinį analizatorių laboratorijai (50,0 tūkst. Eur.), automobilių įvažiavimo kontrolės sistemą (30,0 tūkst. Eur.), du šakinius krautuvus (46,0 tūkst. Eur.), naudotą krovinį mikroautobusą MAN (21,5 tūkst. Eur.), du lengvuosius automobilius „Peugeot“ ir vieną lengvąjį automobilį VW Caddy (38,6 tūkst. Eur.), 8 vnt. dengtus kontenerius (38,4 tūkst. Eur.), kito ilgalaikio materialaus turto (118,3 tūkst. Eur.) bei apmokėjo už planuojamą įsigyti ilgalaikį materialųjį turtą 2,1 tūkst. Eur. Viso 2020 m. ilgalaikio materialaus turto įsigijimo vertė – 900,9 tūkst. Eur.

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio likutinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d. buvo 18 902,0 tūkst. eurų, yra įkeistas paskolų, kredito linijos ir suteiktų garantijų grąžinimo užtikrinimui.

Vertės sumažėjimo tikrinimas

2020 m. gruodžio 31 d. atliktas ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo patikrinimas diskontuojant būsimuosius pinigų srautus.

Bendrovės turto naudojimo vertė nustatyta diskontuojant grynuosius būsimuosius pinigų srautus, kuriuos numatoma gauti naudojant įmonės turtą. Grynieji būsimieji pinigų srautai apskaičiuoti remiantis 23-iojo verslo apskaitos standarto „Turto nuvertėjimas“ reikalavimais.

Diskonto norma nustatyta atsižvelgiant į įmonės ilgalaikių paskolų palūkanų normą. Šiuo metu Bendrovės ilgalaikio skolinimosi kaina lygi 3,85 % – ją sudaro prisiimtų ir dar negrąžintų lizingo įsipareigojimų metinių palūkanų svertinis (apskaičiuotas atsižvelgiant į negrąžintą likutį pagal kiekvieną lizingo sutartį) vidurkis. Bendrovė taip pat yra sudariusi sutartį su AB „Šiaulių bankas“ dėl 450 000 Eur ilgalaikės investicinės paskolos atliekų tvarkymo aikštelių su stogine statybai Šiaulių rajone ir Klaipėdos rajone su kintama 6 mėn. Euribor + 2,80 % metine palūkanų norma. Įtraukus šią paskolą į metinių palūkanų svertinio vidurkio skaičiavimą, Bendrovės ilgalaikio skolinimosi kaina sudarytų 3,15 %.

Nepaisant to, kad faktinė Bendrovės skolinimosi kaina šiuo metu yra 3,15 %, turto naudojimo vertei apskaičiuoti taikomas konservatyvesnis skolinimosi kainos įvertis, nustatytas atsižvelgiant į galimą investicinės paskolos palūkanų normos išaugimą dėl Euribor padidėjimo. Skaičiuojama, kad ilgalaikėje perspektyvoje 6 mėn. Euribor gali prilygti vidutiniam statistiniam 6 mėn. Euribor dydžiui, t. y. 1,65 % (vidurkis, apskaičiuotas remiantis www.global-rates.com pateikiamais 6 mėn. EURIBOR statistiniais metų pradžios duomenimis laikotarpyje nuo 2001 m. iki 2020 m.).

Pritaikius vidutinį statistinį 6 mėn. Euribor dydį, investicinės paskolos palūkanų norma sudarytų 4,45 %, o palūkanos pagal transporto priemonių lizingo sutartis nesikeistų (nustatytos fiksuotos palūkanų normos). Taikant perskaičiuotas palūkanas, skolinimosi kainos svertinis vidurkis sudarytų 4,25 %. Apskaičiuota įmonės turto naudojimo vertė 2020.12.31 lygi 8,38 mln.

Bendrovės 2021–2024 m. strateginiame plane apskaičiuota įmonės turto naudojimo vertė 2020 12 31 lygi 8 376,7 tūkst. Eur.

2020 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialaus turto, kuriam buvo atliktas vertės sumažėjimo įvertinimas, balansinė vertė buvo 23 314,2 tūkst. Eur.

Bendrovė yra gavusi dotacijas ilgalaikiam turtui įsigyti (3.11 pastaba), kurių likutis 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė 16 178,9 tūkst. Eur.

2020 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio turto apskaitinė vertė atėmus gautas dotacijas yra 7 135,3 tūkst. Eur.

Papildomas vertės sumažėjimas nebuvo pripažintas finansinėse ataskaitose, nes Bendrovės ilgalaikio turto atsiperkamoji vertė 8 376,7 tūkst. Eur (t. y. diskontuotų pinigų srautų vertė) viršija ilgalaikio turto apskaitinę vertę 2020 m. gruodžio 31 d., atėmus gautas dotacijas.

Bendrovė turi pagal lizingo sutartis gauto, veikloje naudojamo ilgalaikio turto, priskirto transporto priemonių turto grupei. Informacija apie šį turtą pateikiama lentelėje.

Eil. Nr.	Pavadinimas	Sandorio suma, Eur	Laikotarpis	Likutinė vertė atask. laikotarpio pabaigai, Eur
1.	Automobilis „VW Passat“	27 770	2017 09 01–2022 08 01	12 033
2.	Teleskopinis krautuvas „Bobcat“	73 193	2017 12 01–2022 11 01	31 473
3.	Šakinis krautuvas „Hyundai“	45 726	2018 11 16–2023 11 29	21 339
4.	Teleskopinis krautuvas „Merlo“	72 479	2019 06 30–2024 05 31	40 706
5.	Automobilis „Subaru“	31 700	2019 07 15–2024 06 15	17 752
6.	Krovininis automobilis „Man“	56 386	2019 09 27–2024 09 30	33 832
7.	Automobiliai „VW T-Cross“, 2 vnt.	37 152	2019 11 26–2024 11 30	23 292
8.	Šakinis krautuvas Hyundai	38 690	2020 07 29–2025 07 29	28 372
9.	Automobilis Peugeot Rifter	20 570	2020 08 13–2025 09 15	15 633

3.3 pastaba. Atidėtojo pelno mokesčio turtas (Eur)

Rodikliai	Mokesčio bazė		Mokesčio suma	
	2020 12 31	2019 12 31	2020 12 31	2019 12 31
Atsargų nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės suma				0
Gautinų sumų vertės sumažėjimas				0
Atidėjiniai PA sutvarkymui	1 556 854	1 015 621	233 528	152 343
IŠ VISO:	1 556 854	1 015 621	233 528	152 343

2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovė, įvertindama atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo komponentus, naudojo 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

3.4 pastaba. Atsargos (Eur)

Rodikliai	Kuras	Degalai	Kitos žaliavos	Iš viso
a) Atsargų įsigijimo savikaina				
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	0	3 575	197 316	200 891
Finansinių metų pabaigoje	0	2 931	185 316	188 247
b) Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės				
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	0	0	0	0
Finansinių metų pabaigoje				
c) Grynoji galimo realizavimo vertė finansinių metų pabaigoje (a)-(b)				
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	0	3 575	197 316	200 891
Finansinių metų pabaigoje	0	2 931	185 316	188 247
Įkainojimo skirtumai, jei buvo taikomas LIFO būdas				
Įkeistų atsargų vertė				
Atsargos pas trečiuosius asmenis				

Atsargų vertė, pripažinta laikotarpio sąnaudomis, 2020 m. sudarė 389,1 tūkst. Eur (2019 m. – 335,9 tūkst. Eur).

3.5 pastaba. Išankstiniai apmokėjimai (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
1. Išankstiniai apmokėjimai :	458 872	30 719
a) išankstiniai apmokėjimai tiekėjams	34 390	896
b) užstatas už patalpų nuomą	3 555	3 504
c) apmokėjimai sutarčių įvykdymo garantui	6 650	7 225
d) avansu sumokėtas pelno mokestis	14 277	19 094
e) avansu sumokėti kiti mokesčiai	400 000	

3.6 pastaba. Per vienerius metus gautinos sumos (Eur)

Rodikliai	Finansiniai	Praėję finansiniai metai
Iš pirkėjų gautinos sumos:		
Iš pirkėjų gautinos sumos, bendrąja verte	944 574	1 170 258
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimas		
Iš pirkėjų gautinos sumos, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius	944 574	1 170 258
Kitos gautinos sumos:		
Kitos gautinos sumos		
Piniginis užstatas sutartiniais įsipareigojimams įvykdyti		
Piniginis užstatas draudimo garantijoms gauti	250	150 000
iš APVA gautina teismo priteista suma		
Per vienerius metus gautinos sumos, iš viso	944 824	1 320 258

3.7 pastaba. Pinigai ir pinigų ekvivalentai (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Pinigai banke	2 199 133	162 944
Pinigai kasoje	7 083	9 005
Iš viso	2 206 216	171 949

3.8 pastaba. Ateinančiųjų laikotarpių sąnaudos (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
1. Būsimųjų laikotarpių sąnaudos:	91 552	131 078
a) Būsimųjų laikotarpių draudimo sąnaudos	88 246	125 009
b) Būsimųjų laikotarpių spaudos sąnaudos	488	83
c) Būsimųjų laikotarpių kitos sąnaudos	2 818	5 986

3.9 pastaba. Įstatinio kapitalo struktūra ir rezervai

	Rodikliai	Akcijų skaičius	Suma, Eur
	Įstatinio kapitalo struktūra finansinių metų pabaigoje		
1.	Pagal akcijų rūšis:		
1.1.	Paprastosios akcijos	22 550 885	6 539 757
1.2.	Privilegiuotosios akcijos		
1.3.	Darbuotojų akcijos		
1.4.	Specialiosios akcijos		
	Iš viso	22 550 885	6 539 757
2.	Valstybės arba savivaldybių kapitalas	22 135 249	6 419 222
3.	Akcijos, kurias turi juridiniai asmenys	384 937	111 632
4.	Akcijos, kurias turi fiziniai asmenys	30 699	8 903
5.	Savos akcijos, kurias turi pati Bendrovė		
6.	Akcijos, kurias turi dukterinės įmonės		

UAB „Toksika“ įstatinio kapitalo dydžio ir akcijų nominalios vertės išraiška litais į išraišką eurai pakeista vadovaujantis 2014 m. spalio 14 d. Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių ir uždarytųjų akcinių bendrovių įstatinio kapitalo ir vertybinių popierių nominalios vertės išraiškos eurai ir šių bendrovių įstatų keitimo įstatymu Nr. XII-1223.

Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 6 539 757 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 euro. Įstatinis kapitalas suformuotas 2004 m. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė. Bendrovės įstatinis kapitalas yra visiškai apmokėtas. Paprastųjų akcijų savininkai turi vieno balso už vieną akciją teisę Bendrovės akcininkų susirinkime bei teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, ar lėšas įstatinio kapitalo mažinimo atveju.

Kitus rezervus, kurie nesikeitė 2020 m. gruodžio 31 d. ir 2019 m. gruodžio 31 d., sudaro Bendrovės 2009 m. akcininkų sprendimu sudarytas 37 507 Eur rezervas investicijoms.

3.10 pastaba. Pelno paskirstymo projektas (Eur)

Straipsniai	Suma
Nepaskirstytasis rezultatas praėjusių finansinių metų pabaigoje	(171 021)
Pervedimai į įstatymų numatytus rezervus	
Grynasis finansinių metų rezultatas – pelnas (nuostoliai)	1 638 339
Pervedimai į įstatymų numatytus rezervus	
Paskirstytinas rezultatas – pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	1 467 318
Akcininkų įnašai nuostoliams padengti	
Pervedimai iš rezervų	
Paskirstytinas pelnas	1 467 318
Pelno paskirstymas:	
– į įstatymo numatytus rezervus	146 732
– į kitus rezervus, investicijoms ilgalaikiam turtui įsigyti (naujo pavojingų atliekų sąvartyno statyba)	414 047
– dividendai	880 391
– pelno dalis metinėms išmokoms, darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams	26 148
Nepaskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	0

3.11 pastaba. Dotacijos ir subsidijos (Eur)

Dotacijų (subsidijų) rūšis	Likutis laikotarpio pradžioje	Gautos dotacijų (subsidijų) sumos	Panaudotų dotacijų (subsidijų) sumos	Likutis laikotarpio pabaigoje
Dotacijos ilgalaikiam turtui įsigyti	541 454	–	15 830	525 624
Projektas „Pavojingų atliekų tvarkymas Lietuvoje“. Pavojingų atliekų deginimo įrenginys	16 003 673		1 066 912	14 936 761
Projektas „Pavojingų atliekų sąvartyno įrengimas“	859 892		143 314	716 578
Iš viso	17 405 019		1 226 056	16 178 963

Bendrovės dotacijas sudaro ankstesniais laikotarpiais gautos dotacijos ilgalaikiam turtui įsigyti, dotacijos ilgalaikiam turtui įsigyti pagal projektą „Pavojingų atliekų tvarkymas Lietuvoje“, kuris finansuojamas Lietuvos Respublikos biudžeto ir Europos Sąjungos Sanglaudos fondo lėšomis ir dotacijos ilgalaikiam turtui įsigyti pagal projektą „Pavojingų atliekų sąvartyno įrengimas“, kuris finansuojamas ES fondų lėšomis.

Panaudotos dotacijos pasiskirstė taip:

Pelno (nuostolių) ataskaitos straipsnis	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Pardavimo savikaina	1 079 700	1 122 216
Veiklos sąnaudos	146 356	146 357
Iš viso	1 226 056	1 268 573

3.12 pastaba. Atidėjiniai (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Atidėjiny pavojingoms atliekoms sutvarkyti laikotarpio pradžioje	1 015 621	1 018 179
Per metus sudaryti atidėjiniai pavojingoms atliekų sutvarkyti	741 022	273 926
Per metus panaudotos ir nurašytos sumos pavojingoms atliekoms sutvarkyti	(199 789)	(184 257)
Kiti atidėjiniai		
Kiti atidėjiniai, teismo priteisti delspinigiai iš APVA		(92 227)
Viso atidėjinių laikotarpio pabaigoje	1 556 854	1 015 621

Atidėjinio pavojingosios atliekoms sutvarkyti pokytis apskaitomas pardavimo savikainoje.

Atidėjiny pavojingosios atliekoms sutvarkyti formuojamas remiantis Bendrovės saugomais pavojingųjų atliekų kiekiais kiekvieno apskaitinio laikotarpio pabaigoje ir planuojama sutvarkymo savikaina. Priimamos tvarkymui pavojingosios atliekos nėra tvarkomos iš karto, jos rūšiuojamos pagal kodus, sutvarkymo būdą ir sutvarkomos ne ilgiau kaip per 3 metus.

Saugomas pavojingų atliekų kiekis metų pabaigai nurodytas žemiau:

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Saugomas pavojingų atliekų kiekis, t	10 818	9 479

3.13 pastaba. Bendrovės įsipareigojimų būklė (Eur)

Rodikliai		Skolos ar jų dalys, apmokėtinos		
Mokėtinų skolų skaidymas pagal rūšis ir mokėtiną laikotarpį		Per vienerius finansinius metus	Po vienerių, bet ne daugiau kaip po penkerių metų	Po penkerių metų
Finansinės skolos (įskaitant įsipareigojimus dukterinėms ir asocijuotoms įmonėms):				
1.	Lizingo ar panašūs įsipareigojimai	60 060	163 500	
2.	Kredito įstaigoms	200 135		
3.	Kitos finansinės skolos			
Kitos mokėtinos sumos:				
1.	Skolos tiekėjams	200 103		
2.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	290 892		
3.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	80 927		
4.	Mokėtinas pridėtinės vertės mokestis	98 644		
5.	Mokėtini taršos mokesčiai	506 794		
6.	Gauti išankstiniai apmokėjimai	39 411		
7.	Kitos mokėtinos sumos	12 301		
Iš viso		1 489 267	163 500	0

3.14.pastaba. Sukauptos sąnaudos, būsimųjų laikotarpių pajamos

Rodikliai	2020 12 31	2019 12 31
Sukauptos sąnaudos ataskaitinių metų audito paslaugoms atlikti	3 300	3 300
Sukauptos sąnaudos ataskaitinių metų reklamos paslaugoms atlikti	9 437	
IŠ VISO:	12 737	3 300

3.15 pastaba. Pardavimo pajamos (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Pavojingųjų atliekų priėmimo tvarkyti pajamos	8 377 929	4 741 733
Pavojingųjų atliekų pardavimo pajamos	60 030	57 413
Transporto ir kt. paslaugų pajamos	89 809	52 266
Pajamos už pagamintą elektros energiją	38 351	42 807
Iš viso	8 566 119	4 894 219

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė gavo 8 566,1 tūkst. Eur pardavimo pajamų. Palyginti su praeito ataskaitinio laikotarpio pajamomis (4 894,2 tūkst. eurų), gauta 75 % arba 3 671,9 tūkst. Eur didesnės pajamos.

Pagrindinę ataskaitinio laikotarpio Bendrovės pardavimo pajamų dalį, arba 97,3 %, sudaro pajamos iš pavojingųjų atliekų priėmimo. Palyginti su 2019 m., pavojingųjų atliekų priėmimo pajamos išaugo net 76,7 %, arba 3 636,2 tūkst. Eur. 2020 m. surinkta 24 225 t pavojingųjų atliekų arba 7 403 t daugiau nei 2019 m.

Pajamų už pavojingųjų atliekų pardavimą kitiems tvarkytojams 2020 m. gauta 2,6 tūkst. eurų daugiau nei praeitą ataskaitinį laikotarpį.

Ataskaitinio laikotarpio transporto paslaugų pajamos 37,3 tūkst. eurų didesnės nei 2019 m.

2020 m. pajamų už pagamintą ir parduotą elektros energiją gauta 38,4 tūkst. eurų, arba 4,4 tūkst. eurų mažiau nei 2019 m.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė surinko rekordinį pavojingųjų atliekų kiekį, kur be pagrindinės Bendrovės veiklos sėkmingai įvykdyti priiimti įsipareigojimai šalinant ekstremalių situacijų padarinius bei įgyvendinant didelės vertės sutartis su UAB „Geležinkelio tiesimo centras“, UAB „Grigeo“ ir kt.

2020 m. padaryta didžiulė pažanga užtikrinant sukurtos pavojingųjų atliekų tvarkymo sistemos funkcionavimą bei pelningos veiklos tęstinumą.

3.16 pastaba. Pardavimo savikaina (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos	1 175 107	926 272
Atidėjinio pavojingosioms atliekoms sutvarkyti pokytis	560 732	89 670
Nusidėvėjimo sąnaudos, sumažintos panaudota dotacija	351 950	354 287
Pavojingųjų atliekų šalinimo ir pervežimo sąnaudos	773 020	839 686
Krovininių automobilių remonto ir eksploatacijos sąnaudos	144 723	99 408
Kitos pardavimų savikainos sąnaudos	1 267 152	543 224
Iš viso	4 272 684	2 852 547

Ataskaitinio laikotarpio pardavimo savikaina 49,8 % arba 1 420,1 tūkst. eurų didesnė, palyginti su praeitu ataskaitiniu laikotarpiu.

Savikainos padidėjimą lėmė stipriai išaugusios atidėjinių priimtų ir dar nesutvarkytų pavojingų atliekų tvarkymui sąnaudos, padidėjusios darbo užmokesčio, krovininių automobilių remonto ir eksploatacijos bei kitos gamybinės sąnaudos.

Darbo užmokesčio didėjimą lėmė didėjantis vidutinis darbo užmokestis Lietuvoje ir Bendrovėje įdiegta atlygio politika, atlygio nustatymo tvarka, kur kintama darbuotojų atlygio dalis tiesiogiai susieta su darbo našumu ir veiklos rezultatais bei metų gale išmokėtos premijos.

Kitos pardavimo savikainos sąnaudos išaugo dėl papildomų sąnaudų tvarkant UAB „Ekologistika“ gaisravietės Alytuje padarinius (ekstremali situacija), padidėjusių pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio remonto ir eksploatacinių sąnaudų, išaugus pavojingųjų atliekų deginimo apimtims.

3.17 pastaba. Veiklos sąnaudos (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos	818 801	580 767
Vandens, elektros energijos ir kitos eksploatacijos sąnaudos	438 339	400 544
Nusidėvėjimo sąnaudos, sumažintos panaudota dotacija	218 551	210 087
Abejotinų ir beviltiškų skolų sąnaudos	1 805	564
Turto, veiklos ir kt. draudimų sąnaudos	141 598	127 567
Taršos, žemės nuomos ir kt. mokesčių sąnaudos	515 188	101 821
Reklamos ir skelbimų, viešųjų ryšių sąnaudos	48 258	62 427
Trumpalaikio turto, atsargų sąnaudos	129 274	56 863
Apsaugos sąnaudos	39 389	37 067
Taršos monitoringų sąnaudos	25 772	23 179
Kitos sąnaudos	270 111	218 883
Iš viso	2 647 086	1 819 769

2020 m. veiklos sąnaudos yra 45,5 % arba 827,3 tūkst. eurų didesnės, palyginti su 2019 m.

Ataskaitinio laikotarpio darbo užmokesčio sąnaudų padidėjimą lėmė naujų darbuotojų priėmimas, didėjantis vidutinis darbo užmokestis rinkoje, taip pat didėjo pagal darbuotojų atlygio politikoje nustatytus kriterijus skaičiuojama darbuotojų kintamoji atlygio dalis, susieta su darbo našumu ir Bendrovės veiklos rezultatais.

Ataskaitinio laikotarpio mokesčių sąnaudos padidėjo daugiau nei penkis kartus dėl smarkiai išaugusių taršos mokesčio sąnaudų. 2020 m. taršos mokestis už pavojingųjų atliekų sąvartyne pašalintas (sutvarkytas) pavojingąsias atliekas sudaro 503,5 tūkst. eurų, kai 2019 m. buvo tik 93,5 tūkst. eurų. 2020 m. Bendrovės pavojingųjų atliekų sąvartyne sutvarkyta 9000 t. pavojingųjų atliekų, 2019 m. – 4968 t.

3.18 pastaba. Kitos veiklos rezultatas (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
a) KITOS VEIKLOS PAJAMOS	44 353	15 250
Reikšmingų sumų detalizavimas:		
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo		
Kita	44 353	15 250
b) KITOS VEIKLOS SĄNAUDOS		
c) Rezultatas (a-b)	44 353	15 250

3.19 pastaba. Palūkanų ir kitos panašios pajamos ir sąnaudos (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
a) KITOS PALŪKANŲ IR PANAŠIOS PAJAMOS	94	117
Reikšmingų sumų detalizavimas:		
Baudų ir delspinigių pajamos		
Palūkanų pajamos		
Kita	94	117
b) PALŪKANŲ IR KITOS PANAŠIOS SĄNAUDOS	(52 715)	38 047
Reikšmingų sumų detalizavimas:		
Palūkanų sąnaudos	(52 715)	(29 030)
Kita		67 077
c) Rezultatas (a-b)	(52 621)	38 164

Ataskaitinio laikotarpio finansinės investicinės veiklos rezultatas – 52 621 Eur nuostolio.

Palūkanų ir panašių pajamų straipsnyje atvaizduota teismo priteista 94 Eur delspinigių suma už pradelstą kliento įsisikolinimą. Palūkanų ir kitų panašių sąnaudų skiltyje atvaizduotos 12,74 tūkst.eurų palūkanų už paskolas ir lizingus bei 39,97 tūkst. eurų kitos finansinės investicinės veiklos sąnaudos.

3.20 pastaba. Pelno mokestis (Eur)

Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
Pelnas (nuostolis) prieš mokesčius	1 638 081	275 317
Neapmokestinamos pajamos	2 206	2 350
Neleidžiami atskaitymai	676 997	183 431
Skirtingo pripažinimo sąnaudos (mažina pelną)	83 396	150 197
Mokestinio laikotarpio veiklos rezultatas	2 229 476	379 492
Iš veiklos pelno atskaityta sukauptų veiklos nuostolių suma	1 148 271	265 644
Mokestinis pelnas (nuostolis)	1 081 205	113 848
Apmokestinamojo pelno sumažinimas dėl investicijų	541 695	59 900
Mokestinis pelnas (nuostolis)	539 510	53 948
Einamojo laikotarpio pelno mokestis	(80 927)	(8 092)
Atidėtojo pelno mokesčio pokytis	81 185	13 450
Pelno mokesčio sąnaudos	258	5 358

3.21 pastaba. Prekių ir paslaugų mainai

2020 ir 2019 finansiniais metais Bendrovė nevykdė prekių ir paslaugų mainų.

3.22 pastaba. Apskaitos politikos pakeitimai

Per šiuos ir praėjusius finansinius metus nebuvo apskaitos politikos pakeitimų.

3.23 pastaba. Bendrovės teisės ir įsipareigojimai, nenurodyti balanse

Gautos garantijos. Bendrovė neturi neatšaukiamai (negražinamai) suteiktų garantijų, patvirtintų vekselių, suteiktų paskolų bei trečiųjų asmenų nuosavybės.

Bendrovė yra pasitvirtinusi Atliekų tvarkymo veiklos nutraukimo planą, kaip to reikalauja Lietuvos Respublikos atliekų tvarkymo įstatymas. Šiame plane yra numatytos priemonės atliekų tvarkymo veiklos nutraukimui ir numatyta bendra 2 565,2 tūkst. eurų išlaidų sąmata toms priemonėms įgyvendinti. Ataskaitiniu laikotarpiu Atliekų tvarkymo veiklos nutraukimo plane numatytų priemonių įgyvendinimo užtikrinimui Bendrovė yra gavusi šias garantijas:

- 🔄 AB „Šiaulių bankas“ 145 299,79 eurų mokėjimo garantija pagrindinei Bendrovės įmonei Vilniuje, suteikta Aplinkos apsaugos departamento prie LR Aplinkos ministerijos naudai. Mokėjimo garantija galioja iki 2021 m. spalio 14 d.
- 🔄 AB „Šiaulių bankas“ 73 421,50 eurų mokėjimo garantija Bendrovės Alytaus aikštei, suteikta Aplinkos apsaugos departamento prie LR Aplinkos ministerijos naudai. Mokėjimo garantija galioja iki 2021 m. spalio 14 d.
- 🔄 AB „Šiaulių bankas“ 386 092,00 eurų mokėjimo garantija Bendrovės Klaipėdos aikštei, suteikta Aplinkos apsaugos departamento prie LR Aplinkos ministerijos naudai. Mokėjimo garantija galioja iki 2021 m. spalio 14 d.
- 🔄 AB „Šiaulių bankas“ 1 551 898,00 eurų mokėjimo garantija Bendrovės Šiaulių padaliniui, suteikta Aplinkos apsaugos departamento prie LR Aplinkos ministerijos naudai. Mokėjimo garantija galioja iki 2021 m. spalio 14 d.
- 🔄 AB „Šiaulių bankas“ 405 252,00 eurų mokėjimo garantija Bendrovės Šiaulių padalinio pavojingųjų atliekų sąvartyno veiklai, suteikta Aplinkos apsaugos departamento prie LR Aplinkos ministerijos naudai. Mokėjimo garantija galioja iki 2021 m. spalio 14 d.
- 🔄 AB „Šiaulių bankas“ 3 317,88 eurų mokėjimo garantija Bendrovės Šiaulių padalinio pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio veiklai, suteikta Aplinkos apsaugos departamento prie LR Aplinkos ministerijos naudai. Mokėjimo garantija galioja iki 2021 m. spalio 14 d.
- 🔄 Bendrovė yra gavusi sutarties sąlygų vykdymo garantijas:
- 🔄 AB „Šiaulių bankas“ išduota 250 Eur sutarties sąlygų vykdymo garantija. Garantijos gavėjas – AB „Vilniaus šilumos tinklai“. Garantija galioja iki 2021 m. liepos 30 d.

3.24 pastaba. Finansiniai ryšiai su vadovais ir kitomis susijusiomis šalimis (Eur)

	Rodikliai	Finansiniai metai	Praėję finansiniai metai	Likutis metų pabaigoje
A.	Priskaičiuotos sumos (sumokėtos), susijusios su darbo santykiais:			
1.	Įmonės vadovams	288 918	234 118	
1.1.	Pagrindinis darbo užmokestis	254 925	207 775	
1.2.	Premijos	33 993	26 343	
1.3.	Išaitinės kompensacijos			
2.	Kitoms susijusioms šalims			
	Vidutinis vadovų skaičius per metus	4	4	

Bendrovė neturėjo sandorių su kitomis susijusiomis šalimis. 2020 m. ir 2019 m. Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

3.25 pastaba. Pobalansiniai įvykiai

2008 m. tarp Aplinkos projektų valdymo agentūros prie LR Aplinkos ministerijos, Bendrovės ir jungtinės veiklos partnerių – Hafner SRL bei SR UAB „Senovė“ buvo sudaryta rangos sutartis Nr.A/2007/L/36 dėl pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio (PADĮ) statybos. Hafner SRL yra šiuo metu jau išregistruota Italijos įmonė, kuri buvo PADĮ rangovė. Ši įmonė vėlavo atlikti PADĮ statybos darbus bei juos atliko su trūkumais, dėl ko tarp Bendrovės ir Hafner SRL dar 2010 m. kilo ginčas. 2014 m. Hafner SRL ištaisius PADĮ statybos trūkumus buvo sudarytas PADĮ statybos užbaigimo aktas.

Praėjus daugiau nei 6 metams po PADĮ statybos užbaigimo, Hafner SRL Bendrovei pateikė 2021-01-06 pranešimą apie ketinimą kreiptis į arbitražą dėl patirtų nuostolių ir 2021-02-08 pretenziją dėl dalykinės reputacijos, šmeižto, garbės ir orumo pažeidimo. Bendrovė kategoriškai nesutinka su šiomis pretenzijomis, nes jos nėra pagrįstos nei faktiniu, nei teisiniu požiūriu. Be to, Italijos Juridinių asmenų registro duomenys rodo, kad Hafner SRL 2021-01-27 buvo išregistruota iš Italijos Juridinių asmenų registro užbaigus jos nemokumo procedūrą. Todėl pretenzijas Bendrovei pateikusi Hafner SRL šiuo metu nebeegzistuoja.

3.26 pastaba. Veiklos tęstinumas

2020 m. Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu, darant prielaidą, kad Bendrovė artimoje ateityje tęs savo veiklą.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė surinko ir sutvarkė rekordinį pavojingųjų atliekų kiekį ir tuo pačiu gavo žymiai daugiau pajamų, nei buvo planavusi. Sėkmingai įvykdyti priimtą įsipareigojimai šalinant ekstremalių situacijų padarinius, tvarkant bankrutuojančių įmonių pavojingas atliekas. Taip pat sėkmingai dirbama su šalies ligoninėmis tvarkant pandemijos metu susidarančias infekuotas pavojingas atliekas.

Bendrovėje sukurta moderni ir veikianti pavojingųjų atliekų tvarkymo infrastruktūra, nuolat plečiamas paslaugų asortimentas, aktyvi ir kryptinga komercinė veikla, lanksti kainodara, sėkmingas dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose jau eilę metų duoda teigiamus veiklos rezultatus.

Bendrovės veiklos rezultatas – 1 638,1 tūkst. Eur pelnas prieš apmokestinimą už 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. 2019 m. veiklos rezultatas prieš apmokestinimą buvo 275,3 tūkst. Eur pelnas. **Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas 1 638,3 tūkst. Eur, įvertinus 80,9 tūkst. Eur mokėtiną pelno mokestį ir 81,2 tūkst. Eur atidėtojo pelno mokesčio turtą.**

Ataskaitinio laikotarpio bendrojo pelno marža – 50,1 proc., EBITDA – 2 261,2 tūkst. Eur arba 26,4 proc., grynasis pelningumas – 19,1 proc., nuosavo kapitalo grąža (ROE) – 22,6 proc.

Sparčiai didėjantys pardavimai ir pelnas bei sėkmingai sukurta moderni ir veikianti PA tvarkymo infrastruktūra stiprina teigiamą visuomenės, valdžios atstovų ir kredito institucijų požiūrį į Bendrovės veiklą ir jos perspektyvas. Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas jau viršijo sukauptą ankstesniųjų metų nepaskirstytąjį nuostolį, todėl Bendrovė planuoja 2021 m. išmokėti dividendus už 2020 metus.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė taip pat pabaigė grąžinti banko kreditus, skirtus pavojingųjų atliekų deginimo įrenginio ir pavojingųjų atliekų sąvartyno statyboms finansuoti. Bendrovė taip pat neturi pradelstų skolų tiekėjams, visada atsiskaito laiku.

Visos teisminės bylos, kurios ankstesniais finansiniais metais sudarė pagrindą abejoti UAB „Toksika“ veiklos tęstinumu, pasibaigė įsiteisėjusiais ir galutiniais teismų sprendimais, kurie buvo įvykdyti (plačiau – „Neapibrėžtumai“).

Ataskaitiniu laikotarpiu peržiūrėta Bendrovės strategija ir paruoštas strateginis planas 2021–2024 m. laikotarpiui. Bendrovė ir toliau planuoja aktyviai plėtoti pavojingųjų atliekų tvarkymo veiklą, diegti naujas pavojingųjų atliekų tvarkymo technologijas bei plėsti papildomų paslaugų spektrą. 2021–2024 metų UAB „Toksika“ strateginiame plane išskirtos trys strateginės kryptys, tai veiklos efektyvumo didinimas, vertės kūrimas ir saugi bei darni veikla.

2021 metais planuojama surinkti ne mažiau kaip 12 900 t pavojingųjų atliekų ir gauti 4 322,2 tūkst. Eur pajamų. Toks pavojingųjų atliekų surinkimas užtikrins ne tik pelningą veiklą ir visų finansinių įsipareigojimų įvykdymą, bet ir leis kaupti lėšas būsimoms investicijoms pavojingųjų atliekų tvarkymo srityje.

3.27 pastaba. Neapibrėžtumai

2018-05-29 Lietuvos Respublikos konkurencijos tarybos nutarimu buvo pradėtas tyrimas prieš Bendrovę dėl galimo piktnaudžiavimo dominuojančia padėtimi. Šiuo metu Bendrovė derina su Konkurencijos taryba abiem tyrimo šalims priimtina medicininių atliekų tvarkymo sutarties projektą, ketindama atsisakyti ginčo/tyrimo objektu tapusių sutarties nuostatų. Turime realų pagrindą tikėtis, kad tokį projektą suderinti pavyks, nes nėra esminio pozicijų išsiskyrimo ir tyrimas bus nutrauktas 2021 m. eigoje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė pabaigė įgyvendinti projektą „Pavojingų atliekų tvarkymas Lietuvoje“ Nr. 2003LT/16/P/PE/017 (toliau – projektas), kuris buvo finansuojamas 2000–2006 m. Sanglaudos fondo lėšomis. Projektas ilgą laiką nebuvo užbaigtas, todėl buvo neapibrėžtumų dėl projekto finansavimo sutartyje nustatyto stebėsenos laikotarpio, per kurį Bendrovei taikomi su disponavimu finansavimo lėšomis įsigytu turtu susiję įsipareigojimai, pabaigos datos. Projektas negalėjo būti baigtas tol, kol vyko su projektu susiję teisminiai procesai arba nebuvo įvykdyti šiuose procesuose priimti sprendimai, tačiau:

1. 2018 m. lapkričio 7 d. Vilniaus apygardos administracinis teismas priėmė sprendimus tenkinti Bendrovės skundus dėl Aplinkos projektų valdymo agentūros (APVA) direktoriaus įsakymų 2014-06-23 Nr. TI-121 ir 2014-07-17 Nr. TI-118 panaikinimo. Šie teismo sprendimai per nustatytą terminą apeliaciniais skundais Lietuvos vyriausiajam administraciniam teismui apskųsti nebuvo, todėl per teisės aktų nustatytą terminą tapo galutiniais ir neskundžiamais;
2. 2019 m. gruodžio 20 d. Bendrovė, vadovaudamasi Aplinkos projektų valdymo agentūros (APVA) direktoriaus 2014-05-19 įsakymu Nr. T1-101 ir Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo 2016-01-25 nutartimi administracinėje byloje Nr. A-284-492/2016, sumokėjo APVA 354 991 Eur dydžio finansinę pataisą, o APVA, vadovaudamasi Lietuvos apeliacinio teismo 2018-11-29 nutartimi civilinėje byloje Nr. e2A-1179-370/2018, atlygino Bendrovei 354 991 Eur dydžio nuostolius. 2020-01-30 Bendrovė ir APVA pasirašė Patvirtinimą dėl abipusių įsipareigojimų tinkamo įvykdymo, kuriuo konstatuota, kad 2019-12-20 šalys tinkamai ir visiškai įvykdė savo įsipareigojimus viena kitos atžvilgiu dėl finansinės pataisos ir priskaičiuotų delspinigių sumokėjimo bei priteistų nuostolių ir bylinėjimosi išlaidų atlyginimo.

Kadangi visos civilinio ir administracinio proceso tvarka nagrinėtos bylos buvo užbaigtos įsiteisėjusiais ir galutiniais teismų sprendimais, kurie buvo įvykdyti, ir nebeliko jokių kitų tebesitęsiančių teisminių procesų, susijusių su projektu, Bendrovė kreipėsi į Lietuvos Respublikos finansų ministeriją prašydama informuoti, ar yra likę kokių nors teisinių ar faktinių kliūčių projektui užbaigti (2019 10 10 raštas Nr. S-238 „Dėl Pavojingų atliekų tvarkymo Lietuvoje projekto užbaigimo“ ir 2020 02 12 raštas Nr. S-105 „Dėl Pavojingų atliekų tvarkymo Lietuvoje projekto užbaigimo“).

2020-08-20 Lietuvos Respublikos finansų ministerijos investicijų departamentas raštu informavo, kad 2020-08-12 buvo gautas Europos komisijos sprendimas pripažinti Bendrovės vykdytą projektą „Pavojingų atliekų tvarkymas Lietuvoje“ užbaigtu ir išmokėti Lietuvai likusias projekto finansavimo lėšas – 1 663 055 Eur. Lėšos bus pervestos į Lietuvos valstybės biudžetą.

UAB „Toksika“ projekto „Pavojingų atliekų tvarkymas Lietuvoje“ veiklas baigė įgyvendinti 2014 metais, papildomai investavusi per 4 mln. Eur savo lėšų.

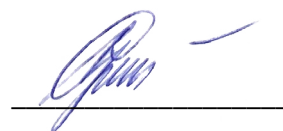
Generalinis direktorius

Arūnas Dirvinskas



Vyriausioji buhalterė

Valerija Greičiuvienė





Martynas Aužbikavičius. „Menas tvarkyti atliekas“

„TOKSIKA“ – MENAS TVARKYTI ATLIEKAS

Kviečiame bendradarbiauti ir atsakingai pasirūpinti Jūsų veikloje ar buityje susidariusių pavojingųjų ir nepavojingųjų atliekų tvarkymu!

Kontaktai

UAB „Toksika“ administracija
Mėnulio g. 11-704, Vilnius LT-04326
Tel.: 8 5 2505302, 8 700 55115
El. p. vilnius@toksika.lt
www.toksika.lt