

UAB „TOKSIKA“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. Ši UAB „Toksika“ (toliau – Bendrovė) socialinės atsakomybės politika (toliau – Politika) remiasi Bendrovės vizija, misija, vertybėmis ir strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis ir tikslais.
- 1.2. Politika yra Bendrovės savanoriškas įsipareigojimas kryptingai formuoti tvarią darnaus verslo praktiką, vadovaujantis Jungtinių Tautų inicijuoto „Pasaulinio susitarimo“ principais, Ekonominio Bendradarbiavimo Plėtros Organizacijos (EBPO) gairėmis ir standarto ISO 26000 „Socialinės atsakomybės gairės“ nuostatomis.
- 1.3. Politikos tikslas – nustatyti socialinės atsakomybės sritis ir gaires, kuriomis vadovaujantis kuriama ir plėtojama tvari Bendrovės darnaus verslo kultūra bei praktika, įgyvendinant pagarbos žmogui, darbuotojams, visuomenei ir aplinkai, kurioje dirbame, nuostatas.
- 1.4. Politikoje įtvirtinti principai įgyvendinami remiantis susijusiomis Bendrovės politikomis ir kitais vidaus dokumentais, įskaitant darbuotojų atlygio politiką, antikorupcinę politiką, etikos kodeksą, veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarką ir kt.
- 1.5. Bendrovė savo socialinę atsakomybę realizuoja vykdydama kryptingą veiklą šiose srityse:
 - 1) saugi aplinkai veikla;
 - 2) darbo sauga ir darbuotojų gerovė;
 - 3) bendruomeniškumas ir atvirumas;
 - 4) visuomenės švietimas.
- 1.6. Politika taikoma visiems Bendrovės valdybos nariams, vadovams ir darbuotojams.
- 1.7. Politika tvirtinama ir keičiama Bendrovės valdybos sprendimu ir skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje. Informacija apie Politikos įgyvendinimą skelbiama Bendrovės metiniuose pranešimuose.

2. SAUGI APLINKAI VEIKLA

- 2.1. Bendrovės svarbiausias tikslas – saugi aplinkai veikla, todėl visi Bendrovėje priimami sprendimai ir kasdienė veikla privalo turėti minimalų, mažinantį ir (arba) atstatantį poveikį aplinkai, tausoti gamtos išteklius.
- 2.2. Bendrovė griežtai laikosi visų aplinkosauginių leidimų, reglamentuojančių pavojingųjų atliekų (toliau – PA) deginimo įrenginio, PA sąvartyno, PA aikštelių veiklą.
- 2.3. Bendrovė, vykdydama veiklą, ne tik laikosi taršą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bet ir siekia išlaikyti kuo mažesnes teršalų emisijas, lyginant su leidžiamomis ribinėmis teršalų normomis.
- 2.4. Planuodama ir įgyvendinama bet kokią projektą ar pokytį, Bendrovė nuolatos vertina galimą to projekto ar pokyčio poveikį aplinkai planavimo ir įgyvendinimo metu, atlieka poveikio stebėseną juos įgyvendinus.
- 2.5. Bendrovė nuolatos ieško, diegia ir taiko pažangias technologijas, kurios padėtų mažinti vykdomos veiklos poveikį aplinkai.

- 2.6. Bendrovės darbuotojai yra atsakingi už siekį rinktis draugiškus aplinkai sprendimus savo darbo vietose. Kiekvienas PA deginimo įrenginio darbuotojas yra individualiai atsakingas ir yra skatinamas už saugaus įrenginio darbo užtikrinimą savo profesinės įtakos srityje.

3. DARBO SAUGA IR DARBUOTOJŲ GEROVĖ

- 3.1. Bendrovė užtikrina lygias darbuotojų teises ir vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų.
- 3.2. Bendrovė taiko skaidrią ir sąžiningą darbuotojų atlygio sistemą, paremtą visiems darbuotojams žinomais iš anksto nustatytais kriterijais ir visiems vienodais vertinimo principais. Už tą patį ar lygiavertį darbą darbuotojams mokamas toks pats atlyginimas, kuris nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis.
- 3.3. Kiekvienas darbuotojas yra individualiai atsakingas už darbo saugos priemonių naudojimą ir tvarkos laikymąsi bei skatinamas už darbo saugos kultūros ir Bendrovės vertybių puoselėjimą.
- 3.4. Bendrovė skatina darbuotojų mokymąsi siekiant įgyti aukštąjį ar profesinį išsilavinimą, profesinės kvalifikacijos kėlimą, dalyvavimą mokymuose, stažuotėse, konferencijose ar seminaruose, susijusį su užimamomis ir (arba) būsimomis pareigomis Bendrovėje. Ši nuostata įgyvendinama vadovaujantis Bendrovės darbuotojų atlygio nustatymo tvarka.
- 3.5. Bendrovė skiria tinkamą dėmesį darbuotojų sveikatos apsaugai ir gerovei – darbuotojus apdraudžia papildomu sveikatos draudimu ir skiria krepšelį sveikatos priežiūros paslaugoms, kuria patrauklią, modernią ir ergonomišką darbo aplinką, atitinkančią visus darbo saugos reikalavimus, taiko vienkartinės išmokas sukakčių ar kitomis progomis.
- 3.6. Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, paaukštinimu pareigose, apmokėjimu už darbą, kitų išmokų ar kitų naudų skyrimą yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos. Darbuotojų atranka ir priėmimas į darbą vykdomas vadovaujantis Bendrovės vadovo patvirtinta tvarka.

4. BENDRUOMENIŠKUMAS IR ATVIRUMAS

- 4.1. Bendrovė tiki, jog atvirumas ir skaidrumas – vienas iš pamatinių socialiai atsakingo verslo bruožų. Bendrovė vadovaujasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėmis ir Bendrovių valdysenos kodekso nuostatomis.
- 4.2. Bendrovė savo interneto tinklalapyje skelbia kiekvienos dienos PA deginimo įrenginio teršalų emisijos monitoringo duomenis, reguliariai skelbia informaciją apie infrastruktūrą ir veiklą, kasmet rengia ir viešai skelbia išsamų metinį pranešimą, rengia atvirų durų dienas, taip pateikdama visuomenei nuodugnią informaciją, atskleidžiančią Bendrovės elgseną rinkoje, poveikį aplinkai, santykius su darbuotojais ir visuomene.
- 4.3. Bendrovė palaiko glaudžius ryšius su vietos bendruomenėmis, kuria ir palaiko atvirus dalykiškus santykius su nacionalinės valdžios ir savivaldos atstovais, akademinė bendruomene bei kitais suinteresuotais asmenimis.
- 4.4. Bendrovė, vadovaudamasi viešųjų pirkimų įstatymu užtikrina, kad viešieji pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų.
- 4.5. Bendrovė netoleruoja korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemiskai įgyvendina viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevenciją. Šios nuostatos įgyvendinamos vadovaujantis Bendrovės antikorupcine politika, veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarka ir etikos kodeksu.

- 4.6. Bendrovė skatina darbuotojus ir suinteresuotus asmenis nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį.

5. VISUOMENĖS ŠVIETIMAS

- 5.1. Siekdama prisidėti prie išsilavinusios, atsakingos, sąmoningos visuomenės kūrimo, Bendrovė vykdo edukacinę veiklą aplinkosaugos ir atliekų tvarkymo temomis, orientuotą į įvairių visuomenės sluoksnių atstovus.
- 5.2. Bendradarbiaudama su akademinėmis institucijomis ir suteikdama joms galimybę pasinaudoti Bendrovės PA tvarkymo infrastruktūra praktinio mokymo tikslais, Bendrovė prisideda prie aukštos kvalifikacijos aplinkosaugos, atliekų tvarkymo ir susijusių sričių specialistų rengimo. Atlikti praktiką Bendrovėje kviečiami studentai ir profesijos mokiniai iš visos Lietuvos.
- 5.3. Bendrovė organizuoja ekskursijas savo PA tvarkymo infrastruktūros objektuose, skaito pamokas mokiniamis ir studentams visoje Lietuvoje. Ekskursijų ir pamokų metu Bendrovė aiškina atliekų rūšiavimo, PA identifikavimo ir jų tinkamo tvarkymo svarbą ir būdus.
- 5.4. Bendrovė sudaro galimybes priešgaisrinėms gelbėjimo ir kitoms operatyvaus reagavimo tarnyboms organizuoti mokymus Bendrovės PA tvarkymo infrastruktūros objektuose, tuo prisidedama prie šių tarnybų specialistų aukštos kvalifikacijos užtikrinimo ir jų geresnio pasirengimo reaguoti į galinčias iškilti pavojingas situacijas.